



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ  
КРАСНОЯРСКОГО  
КРАЯ

**реализация плана действий  
муниципальных образований  
и учреждений образования по  
переводу работников учреждений,  
включенных в перечень на  
проведение эксперимента  
по введению НСОТ без проведения  
конкурсного отбора, на новые  
условия оплаты труда с 1 сентября  
2011 года**



# МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Решение Совета депутатов (о новых системах оплаты труда)
- Постановление администрации об утверждении:
  - примерного положения об оплате труда;
  - условий повышения окладов, ставок;
  - видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера работникам;
  - перечня должностей, относимых к основному персоналу;
  - порядка исчисления среднего размера оклада, для определения должностного оклада руководителя.



# Основные ошибки в муниципальных правовых актах

1. Отсутствует персональная выплата за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в размере 25% (Бирилюсский, Большеулуйский, Тюхтетский, Уярский).

2. Указаны выплаты которые не характерны для муниципальных образований:

«- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, общеотраслевым профессиям рабочих 1 и 2 уровня и общеотраслевым должностям служащих 1, 2, 3 уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого района» (Ачинский, Большемуртинский, Минусинский, Мотыгинский, Партизанский, Сухобузимский, Эвенкийский, Кедровый);

выплата за работу в ЗАТО (Енисейск, Ачинский, Боготольский, Большемуртинский, Дзержинский, Емельяновский, Идринский, Кежемский, Минусинский, Мотыгинский, Партизанский, Сухобузимский).

3. Выплаты стимулирующего характера должны быть установлены по всем должностям работников образовательного учреждения, а не только по должности «учитель» (Манский).

4. Индикатор «кадетские корпуса - не ниже -30%, Мариинские женские гимназии – не ниже 50%» (Абанский, Боготольский, Большеулуйский, Дзержинский, Кежемский, Мотыгинский, Партизанский, Сухобузимский,



# Основные проблемы в образовательных учреждениях

**28.09.2011:**

## **В общеобразовательных учреждениях:**

1. Письменное предупреждение работников о переходе на НСОТ (не все предупреждены: Норильск, Туруханский район) - **99,4%**;

2. Положение об оплате труда (коллективный договор) (на регистрации в Норильске, Зеленогорске, Железногорске, Манском и Шушенском районах) - **97,6%**;



# Увеличение на 6,5% с 01.10.2011:

Квалификационные уровни		до 01.04.2011	с 01.04.2011	с 01.10.2011
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b> (инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель)	при наличии СПО	2 275,0	2 544,0	2709,0
	при наличии ВПО		2 907,0	3 096,0
<b>2 квалификационный уровень</b> (педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель)	при наличии СПО	2 386,0	2 668,0	2 841,0
	при наличии ВПО		3 049,0	3 247,0
<b>3 квалификационный уровень</b> (воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог)	при наличии СПО	2 620,0	2 930,0	3 120,0
	при наличии ВПО		3 348,0	3 566,0
<b>4 квалификационный уровень</b> (учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед (логопед) преподаватель)	при наличии СПО	2 874,0	3 214,0	3 423,0
	при наличии ВПО		3 673,0	3 912,0



# Отличие НСОТ от тарифной системы

## СРАВНЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

### Тарифная система

В соответствии с разрядом и зависит от тарифной ставки (оклада) первого разряда (оклада) краевой тарифной сетки (например: у учителя – от 2 312 руб. до 4 207 руб.)

+

доплаты, повышающие тарифную ставку (например: 20 % за работу в ЗАТО, 25 % за работу в сельской местности, 15 % работникам лицеев, гимназий, колледжей и др.)

Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (например: за вредные условия труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями)

Премии и персональные надбавки (доплаты) (например: за классное руководство, за проверку письменных работ, за заведование кабинетами)

+

персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых качеств работника, в размере 25,4 %

### Новая система оплаты труда

На основании единого минимального размера оплаты труда, в зависимости от ПКГ, к которой относится должность (например: у учителя: 3 214 руб. – при наличии среднего образования и 3 673 руб. – при наличии высшего образования)

+

повышающие коэффициенты по должности «учитель» (например: коэффициент за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий составляет 0,02, за работу с родителями – 0,015 и т. п.)

Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (например: за вредные условия труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями)

+

расширен перечень выплат за работу в других условиях, отличающихся от нормальных (например: выплаты работникам лицеев, гимназий, колледжей в размере 15 %, за работу в оздоровительных лагерях санаторного типа (класса, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – 20 % и т. д.)

### Персональные выплаты

за квалификационную категорию, за опыт работы в занимаемой должности, за сложность, напряженность и особый режим работы, включающие в себя выплаты за проверку тетрадей, классное руководство, изготовление дидактического материала. **Выплаты по итогам работы** за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ и т. п.

ОКЛАДЫ

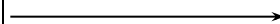
КОМПЕНСАЦИОННЫЕ  
ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩИЕ  
ВЫПЛАТЫ



# Гарантированная заработная плата:

**Должностной оклад  
(ставка заработной платы)  
+  
компенсационные выплаты**



**Тарифная  
система  
оплаты  
труда**

**=**

**Должностной оклад  
(ставка заработной платы) с  
учетом повышающего коэф. по  
должности «учитель»**

**+**

**компенсационные выплаты**

**+**

**персональные выплаты (часть из  
стимулирующих выплат)**



**НСОТ**



# Пример расчета заработной платы по должности «учитель»

$$З/П = O_{\min} + (O_{\min} \times K) + KB + ПВ + СВ \times 1,6$$

$O_{\min}$  – минимальная ставка З/П;

$K$  - повышающие коэффициенты (подготовка к урокам – 0,02, классное руководство -0,02, работа с родителями – 0,015 и т.д.);

$KB$  - компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (педагогическим работникам лицеев, гимназий -15%, за работу в общеобразовательных школах-интернатах – 15% и т.д.);

$ПВ$  – персональные выплаты (надбавка за квалификационную категорию 20%-10% , выплаты за сложность, напряженность и особый режим, выплата за работу в сельской местности специалистам - 25% и т.д.);

$СВ$  – стимулирующие выплаты (за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ).





# Пример расчета заработной платы по должности «учитель»

## 1. Определение ставки заработной платы по должности «учитель»:

$$3673,0 + (3673,0 \times 0,055) = 3875,01 \text{ руб.}$$

## 2. Определение компенсационных выплат в условиях, отклоняющихся от нормальных:

$$619,07 \text{ (КВ)} = 4127,16 \times 15\%$$

КВ = педагогическим работникам лицеев, гимназий -15%

## 3. Определение персональных выплат:

$$4 \text{ } 127,16 \text{ (ПВ)} = 4127,16 \times 15\% \text{ (I квалификационная категория)} + 15\% \text{ (опыт в занимаемой должности от 5 лет до 10 лет)} + 15\% \text{ (за проверку письменных работ)} + 30\% \text{ (за работу с родителями)} + 25\% \text{ (за работу в сельской местности специалистам)}$$

## 4. Установление стимулирующих выплат:

$$3 \text{ } 301,72 \text{ (СВ)} = N \text{ баллов}$$

- СВ = выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (обеспечение методического уровня образовательного процесса – 40б); выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью – 20б); выплаты за качество выполняемых работ (высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса – 20б)

## 5. Определение заработной платы:

$$19 \text{ } 480,17 = (4127,16 + 619,07 + 4127,16 + 3301,72) \times 1/6$$



# Действия муниципальных образовательных учреждений

Организовать ведение мониторинга  
заработной платы  
с сентября 2011 года:

- по тарифным ставкам
- по НСОТ

Срок: ежемесячно по учреждениям,  
участвующим в эксперименте менее 7  
месяцев



# Действия в связи с принятием постановления Правительства края от 20.09.2011 № 536-п

Внести в муниципальные правовые акты изменения в части увеличения минимальных окладов с 01.10.2011;

Внести изменения в:

- Коллективный договор;
- или
- Положение об оплате труда



# План действий муниципальных образовательных учреждений

- Предупредить работников об изменении условий трудового договора;
- Установить руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений новые должностные оклады;
- Внести изменения в штатное расписание;
- Внести изменения в трудовые договоры с работниками учреждений.