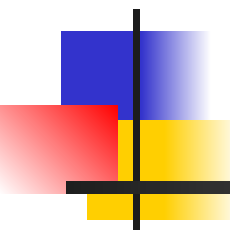


Муниципальное автономное
образовательное учреждение
«Лицей им. Н.И. Лобачевского
при КГУ»



Профессиональное саморазвитие
учителя в контексте
муниципальной образовательной
услуги


Заместитель директора
Даминова Раиса Махмуриевна



Новая школа

- Это современная система оценки качества образования, которая должна обеспечивать нас достоверной информацией, о том как работают и отдельные образовательные учреждения, и система образования в целом.

ПРИКАЗ №5258 от
30.06.2009



**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СТАНДАРТА
МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ
«ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
ОБЩЕДОСТУПНОГО БЕСПЛАТНОГО
НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО,
ОСНОВНОГО ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО
(ПОЛНОГО) ОБЩЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОСНОВНЫМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ»**

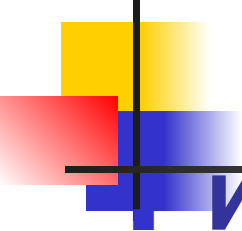


**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА Г.
КАЗАНИ**

30.06.2009

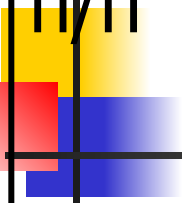
№5243

**Об утверждении Положения о
порядке оценки соответствия
качества фактически
предоставляемых
муниципальных услуг стандартам, в
том числе в рамках сбора
соответствующей информации
от получателей муниципальных услуг**

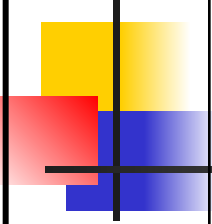


**Индикативные показатели
общеобразовательного учреждения
на 01.02.2010 года** (п.2.5.2.


Постановления РИК № 5258 от 30.06.09
«Об утверждении Стандарта
муниципальной услуги «Предоставление
общедоступного бесплатного начального
общего, основного общего, среднего
(полного) общего образования по
основным образовательным программам»
(система индикаторов качества
предоставления Услуги):



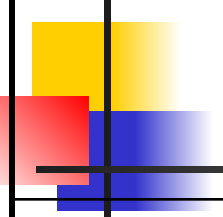
№ п/п	Индикаторы качества предоставляемой услуги	Значение индикатора	Показатели школы
1.	Охват учащихся профильным обучением	Не менее 60%	
2	Распределение выпускников 9 класса по каналам обучения	Не менее 60%	



3	Результаты ЕГЭ: Русский язык математика	Не менее 95%, не менее 40% не менее 90% Не менее 40%	
4	Поступление в Вузы по результатам ЕГЭ	Не менее 76%	
5	Не сохранение контингента	Не более 0,3%	



6	Отсев обучающихся	Не более 0,18%	
7	Количество обучающихся на 1 компьютер	Не более 20 учеников на 1 компьютер	
8	Доля педагогических работников, имеющих базовые компетенции по ИКТ	Не менее 65%	



9	Доля аттестованных педагогических работников	Не менее 80%	
10	Охват обучающихся организованным горячим питанием	Не менее 92%	
11	Физическое развитие обучающихся: Норма Выше нормы Ниже нормы		

Индикаторы оперативного характера

Приказ №5258 от 30.06.2009 п.2.5.2

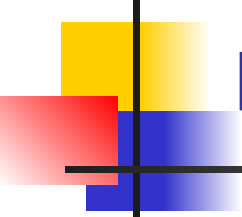
п/п.5 Несохранение контингента

п/п.6 Отсев обучающихся

п/п.7 Количество обучающихся на 1
компьютер

п/п.8 количество пед.работников,
имеющих базовые компетентности по
ИКТ

п/п.10 Охват горячим питанием




Индикаторы качества годового характера

Приказ №5258 от 30.06.2009 п.2.5.2

Подпункты №№ 1,2,3,4,9,11

Результат заполнения ведомости оценки

- Вывод о соответствии качества фактически предоставляемой услуги стандарту по критериям
- 0,9-1,0-качество соответствует стандарту
- 0,75-0,9-качество в целом соответствует
- 0,25-0,75-муниципальная услуга предоставляется с нарушением требований Стандарта
- 0,0-0,25-качество не соответствует стандарту



Школа-бренд представляет сумму образовательных услуг, качество которых определяется наличием устойчивой группы лояльных потребителей, ожидания которых связаны с их качеством.

Позитивная динамика контингента обучающихся

2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
421	450	521	573

Новая школа –это школа для всех



- В нашем лицее обеспечивается успешная социализация детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, детей оставшихся без попечения родителей, находящиеся в трудной жизненной ситуации.



В лице:

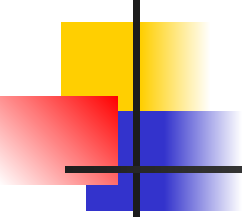
- 5 учащихся имеющих инвалидность,
- 1 ученик, оставшийся без попечения родителей
- 122 ученика, находящиеся в трудной жизненной ситуации

В Лицее :

- Интерактивное фойе
- Зал информационно-коммуникационных технологий оснащен системой видео конференции; компьютерами, соединенными в локальную сеть; интерактивной доской, акустической системой; имеются столы-трансформеры;
- Многофункциональный актовый зал оснащен подвижными экранами, мультимедийной техникой, интерактивной трибуной. Белый рояль делает его изысканным;
- Компьютеров - 1 на 7 человек
- Ноутбуков - 70
- Плазменных панелей - 11
- Мультимедийных проекторов - 11
- Интерактивных досок - 3

Кадровые ресурсы лица

Уровень квалификации	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
Высшая квалификационная категория	15	19	22	24
Первая квалификационная категория	12	12	13	9
Вторая квалификационная категория	5	5	7	8
Молодой специалист	4	5	4	4
Кандидатов наук	4	5	5	5

- 
-
- Внедрение моральных и материальных стимулов.
 - Система моральной поддержки -это уже сложившиеся конкурсы педагогов («Учитель года», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Лучший классный руководитель» и др.)



Материальная поддержка:

- Зарплата должна зависеть от качества и результатов педагогической деятельности, оцененная с участием школьных советов.
- 1.репетиционные курсы
- 2.элективные курсы
- 3.уникальные курсы по подготовке к ЕГЭ

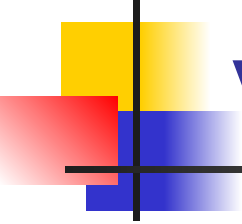
Стали обладателями Гранта Мэра г. Казани в 2009 г. 15 учителей лицея

- Михайлин С.И., учитель информатики
- Храмова О.Н., учитель физики
- Хусаенова Г.Д., учитель русского языка и литературы
- Лазарева Л.Ю., учитель математики
- Утяганов С.Э., учитель математики
- Жучков Р. Я., учитель астрономии
- Ключкова , учитель биологии
- Шишкина И.Л., учитель биологии
- Егорова А.Н., учитель истории и обществознания
- Сомов А.Р., учитель физики
- Русаков А.С., педагог дополнительного образования
- Кильдеев Х.А., учитель экономики
- Малмыгина Д.М., учитель татарского языка и литературы
- Гагарина Г.Ф., учитель татарского языка и литературы
- Билалова Д.М., учитель истории и обществознания
- Воронин М.В., учитель истории и обществознания



Аттестация кадров

- Не должно быть никаких бюрократических препятствий для учителей, желающих подтвердить высокий уровень квалификации ранее установленных сроков.
- Центральное место в квалификационных характеристиках занимают профессиональные педагогические компетентности.



Новая школа –это новые учителя

- Открытые ко всему новому, понимающие детскую психологию и особенности развития школьников, хорошо знающие свой предмет. Задача учителя-помочь учащимся найти себя в будущем, стать самостоятельными , творческими и уверенными в себе людьми.



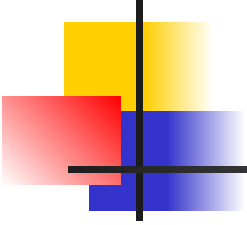
Новая школа –это новые учителя

- Чуткие, внимательные и восприимчивые к интересам школьников , открытые ко всему новому учителя - ключевая особенность профессионала

Саморазвитию учителей способствует работы в творческих группах с учеными КГУ

- Дополнительные главы физики (Фишман А.И., Даминов Р.В.)
- Дополнительные главы физики – элективный курс (Храмова О.Н., Утяганов С.Э., Григорьев И.П.)
- Факультативный курс физики (Сомов А.Р.)
- Лабораторный физический практикум на оборудовании Hewlett Packard (Скобельцына Е.Г., Фишман А.И., Даминова Р.М., Храмова О.Н.)
- Разработка лабораторного физического практикума по физике для олимпиадных и математических классов (Сомов А.Р.)





Спасибо за внимание