



Презентация
инструментов оценки
HOGAN
для тренеров и коучей

18 декабря 2009

Инструмент оценки HOGAN, USA
представлен на Украине
партнером «Assessment Systems», Czech

компанией

«ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА»

www.assessment.com.ua



План презентации

1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для T&D
(тренеров, коучей)
5. Вопросы

План презентации

1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для T&D
(тренеров, коучей)
5. Вопросы

Краткое знакомство с Hogan



- ◆ Мировой лидер разработки инструментов оценки.
- ◆ 3,5 миллионов человек протестировано.
- ◆ 400 разных должностей.
- ◆ В 40 странах мира.
- ◆ 30 лет исследований и опыта.
- ◆ Он-лайн тестирование.
- ◆ Заполнение 20 минут / на опросник.
- ◆ Результаты – 30 секунд.

КЛИЕНТЫ HOGAN В МИРЕ



PWC

Deloitte Advisory

Imperial Tobacco

Office Depot

GE Money Bank

Homecredit

ING Bank

ING Insurance

Unicredit

GlaxoSmithKline

Avon

T-mobile

MAERSK

Carlsberg

Danfoss

PFIZER

Johnson and

Johnson

Nycomed

Zentiva (Sanofi

Aventis)

TEVA

Microsoft

Nokia

Unipetrol

Siemens

HR-сфера

Adeco

Arthur Hunt

Hays

People Place

Robert Half

Top Recruitment

Williams Partners

**После трагедии 9.11 в
США все международные
аэропорты отбирают
персонал с HOGAN**

Kimberly Clark Ukraine
Chimney Pod
ТМ «Скворцово»

Кредо Капитал
Mili Health Care

С февраля 2009 протестировано и положительно оценено HRами таких компаний:

«Pricewaterhouse Coopers»

«ИНКОМ»

«ВР (ТНК)»

Пицца «Челентано»

«РД Банк»

«Велика Кишеня»

«Datalux»

«Danon Ukraine»

«Weatherford»

«Днепроспецсталь»

«Милавица»

«Еврокар»

«Romsat»

«AVON»

План презентации



1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для T&D
(тренеров, коучей)
5. Вопросы

ОПРОСНИКИ HOGAN



Hogan Personality Inventory (**HPI**) –

Личностный опросник – **Job fit (+)**

Hogan Development Survey (**HDS**) –

Зоны развития – **Job fit (-)**

Motivational, Values, Preferences Inventory (**MVPI**) –

Мотивационный опросник – **Org'l fit**

HOGAN PERSONALITY INVENTORY

ЛИЧНОСТНЫЙ ОПРОСНИК

- Отбор
- Ежегодная оценка
- Оценка перед продвижением
- Карьерный коучинг
- Планирование карьеры

Опросник оценивает поведение человека в нормальных ситуациях:

- 206 утверждений на «правду/ложь»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.;
- Устойчивость (повторяемость) результата – 69-87%;
- Нормы выведены на 45000 случаях;
- Более 1,000,000 кандидатов на работу прошли тестирование НРІ;
- Использован в более чем 400 исследованиях на валидность.

- 1 – Адаптация** - спокойствие в сложных ситуациях, стратегия под давлением.
- 2 – Амбициозность** - лидер, самоуверенный, готов соревноваться и энергичный.
- 3 - Общительность** - потребность во взаимодействии.
- 4 - Межличностная восприимчивость** - проницательность, тактичность.
- 5 - Организованность** - добросовестность, исполнительность, надежность.
- 6 - Любознательность** - стратегически мыслящий, дальновидный, инноватор.
- 7 - Подход к обучению** – удовлетворенность процессом обучения, потребность быть в курсе.

HOGAN DEVELOPMENT SURVEY

ОПРОСНИК ЗОН РАЗВИТИЯ

1. **Этому опроснику нет аналогов в мире!!!**
2. Создан на реальных примерах провалов топ-менеджеров
3. Выявили 11 психологических причин провалов топ-менеджеров

- Отбор на должности, связанные с повышенной ответственностью
- Отбор на топ-позиции
- Коучинг и развитие
- Командная диагностика и развитие

- 168 утверждений на «правду/ложь»;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.;
- Устойчивость результатов во времени: 58-87 (сред.=75)
- Нормы выверены на 100,000 работающих в разных сферах;
- Более 500,000 заполнили тест HDS;
- Прошел валидность в более, чем 50 компаниях по всему миру с разными производственными должностями.

1. **Восторженный** – смена настроения, трудно угодить.
2. **Скептический** - циничны, недоверчивы, сомневающиеся.
3. **Осторожный** - сопротивляются переменам, боязнь критики или неудачи.
4. **Сам в себе** – держатся в стороне, безразличны к чувствам других.
5. **Сам по себе** - независимыми, игнорируют просьбы людей.
6. **Самоуверенный** - чувство собственной значимости, нежелание признавать ошибки.
7. **Увлекающийся** - обаятельны, нравится рисковать, импульсивны.
8. **Колоритный** – чрезмерно экспрессивны, драматичными, демонстраторы.
9. **Творческий** - необычны, странны.
10. **Прилежный** - тщательны, точны, критичны.
11. **Исполнительный** – заискивают, льстят, стремятся угодить, зависимы

MOTIVATION, VALUES AND PREFERENCES INVENTORY

МОТИВАЦИОННЫЙ ОПРОСНИК

1. Атмосфера, создаваемая лидерами
2. Совместимость с корпоративной культурой
3. Выявление мотивационных факторов у сотрудников
4. Карьерная мотивация
5. Экзистенциальный коучинг на личную зрелость

Исследует основные ценности, цели и интересы человека.

- 200 утверждений по согласию, неуверенности или несогласию;
- Время заполнения: 15 - 20 мин.
- Устойчивость результатов во времени: 64-88 (сред.= 79)
- Нормы выведены из 10,000 работающих в разных сферах;
- Более 250,000 человек прошли оценку MVPI;
- Использовано в 100 исследованиях

1. **Признание** - ценит славу, публичность.
2. **Власть** - конкуренция, достижения, влияние; «ВЫЗОВ», соревнование.
3. **Жажда наслаждений** - веселье, хорошая компания, времяпрепровождение; новые ощущения.
4. **Альтруизм** - помогает другим, улучшает общество.
5. **Причастность** - ценит социальные взаимодействия и контакты, принадлежность к обществу.
6. **Традиционность** - сходство взглядов, устои и традиции.
7. **Безопасность** – предсказуемость, стабильность, порядок, структура, планирование.
8. **Коммерция** - деловая активность, деньги, финансовая выгода.
9. **Эстетика** - креативное и артистическое самовыражение; качество и внешний вид.
0. **Наука** - технологии, идеи, рациональный подход,

План презентации



1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. **Отчеты, стоимость**
4. Применимость для T&D
(тренеров, коучей)
5. Вопросы

- 1) **ТЕКСТ** – *для клиентов*
- 2) **ГРАФИКИ** - *для клиентов*
- 3) **ДААННЫЕ** (data report) - *для сертифицированных ассессоров HOGAN*

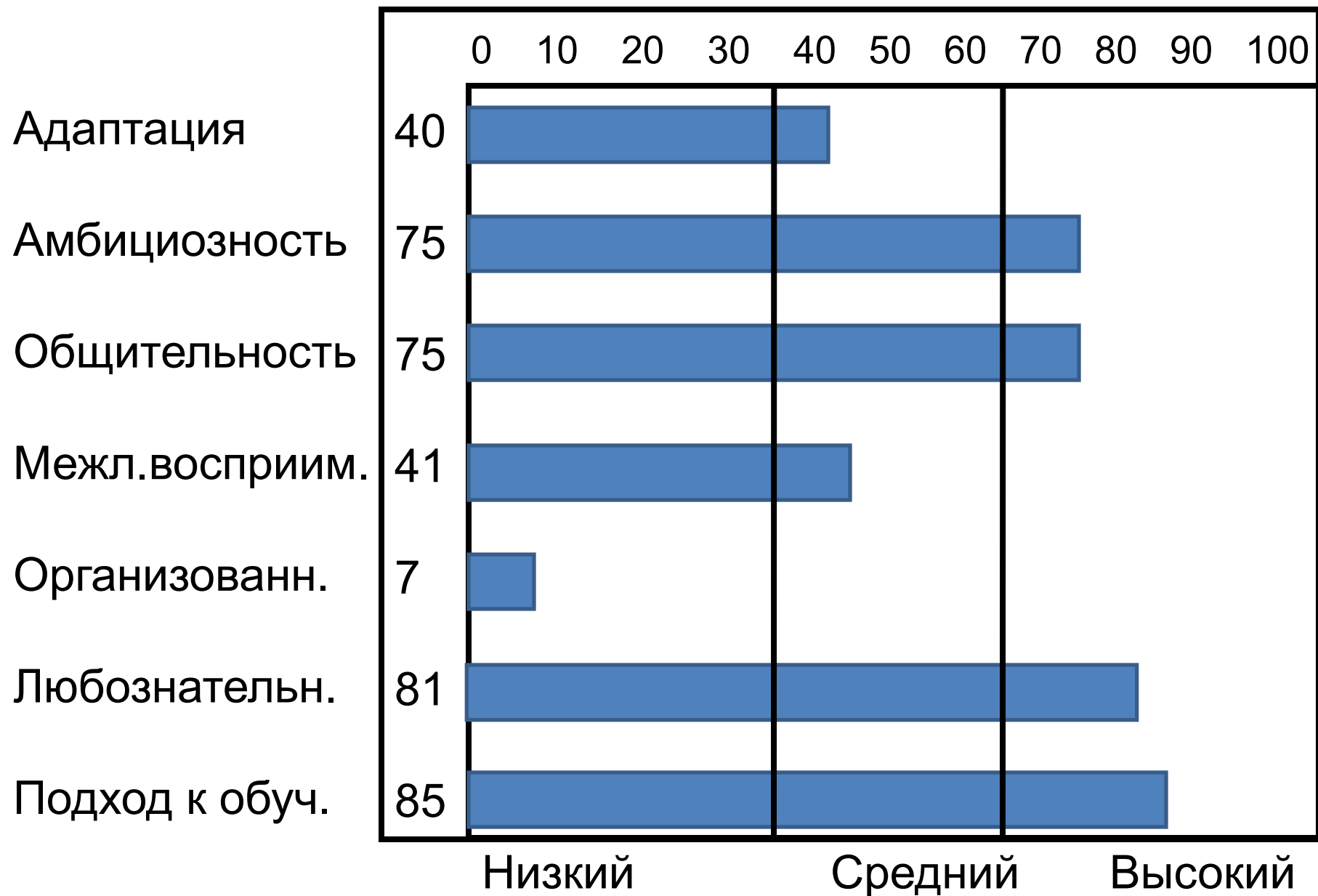
ЛИЧНОСТНЫЙ ОПРОСНИК

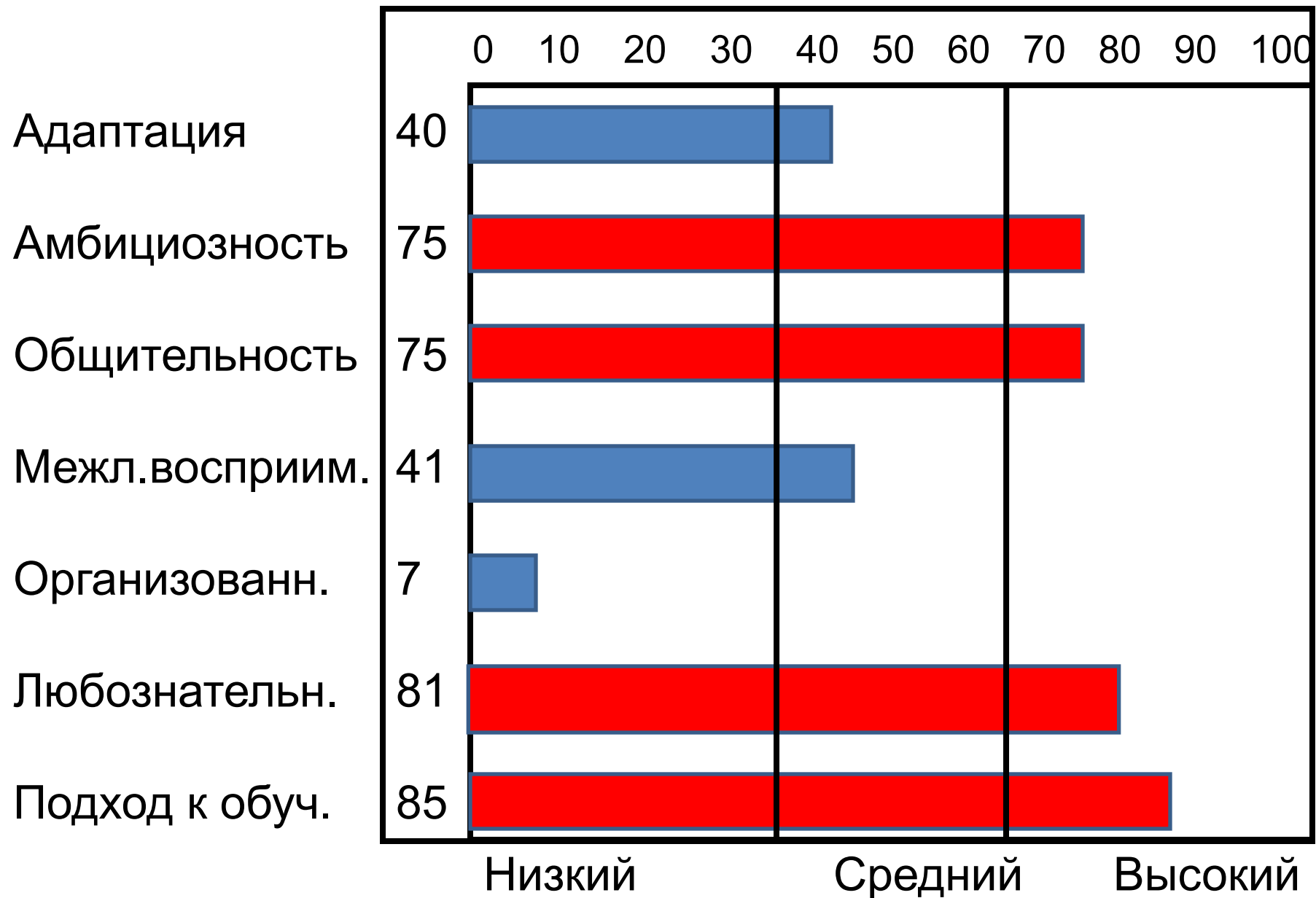
Отчеты:

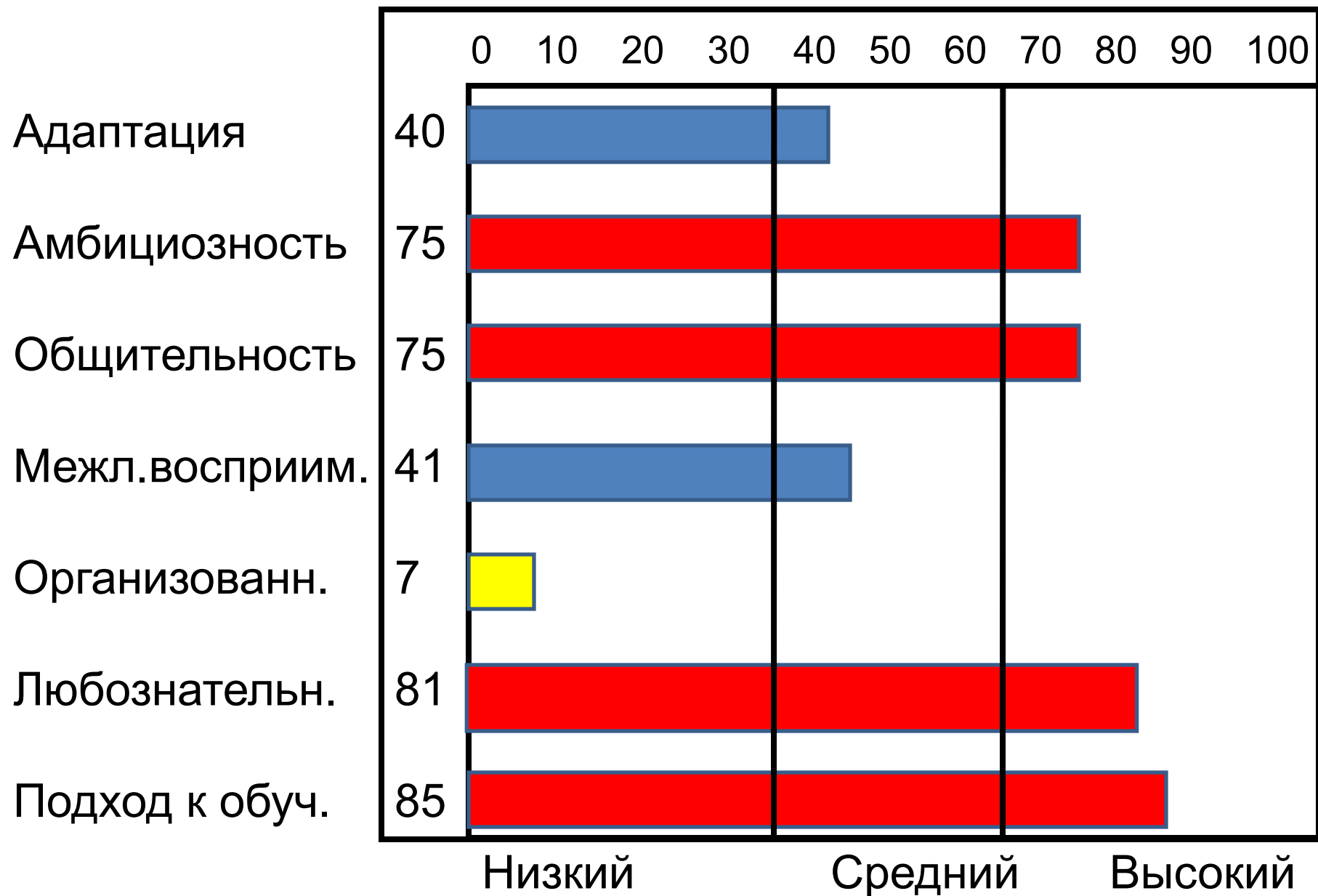
Career, средний уровень – 100 €

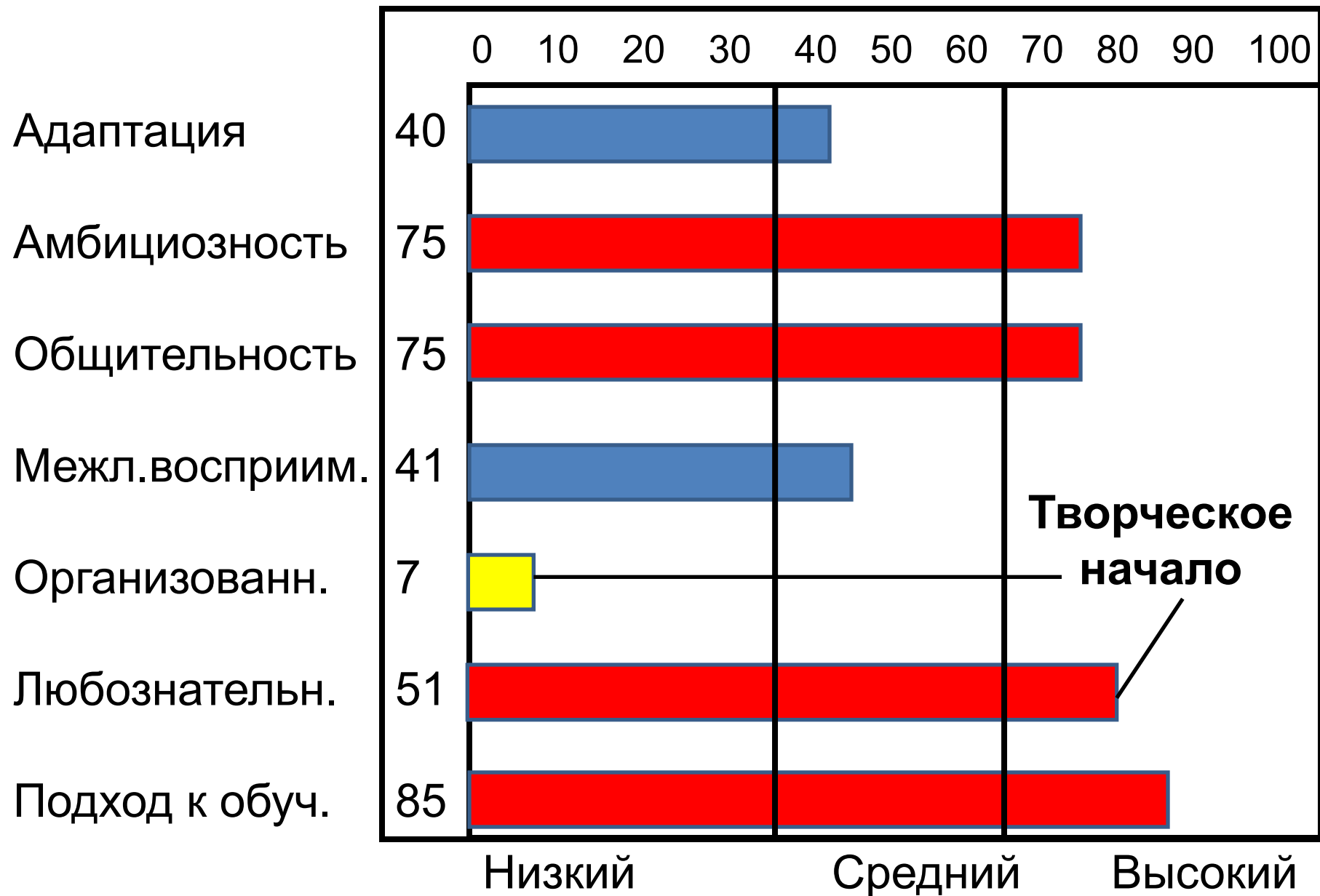
Potential, глубинный уровень – 250

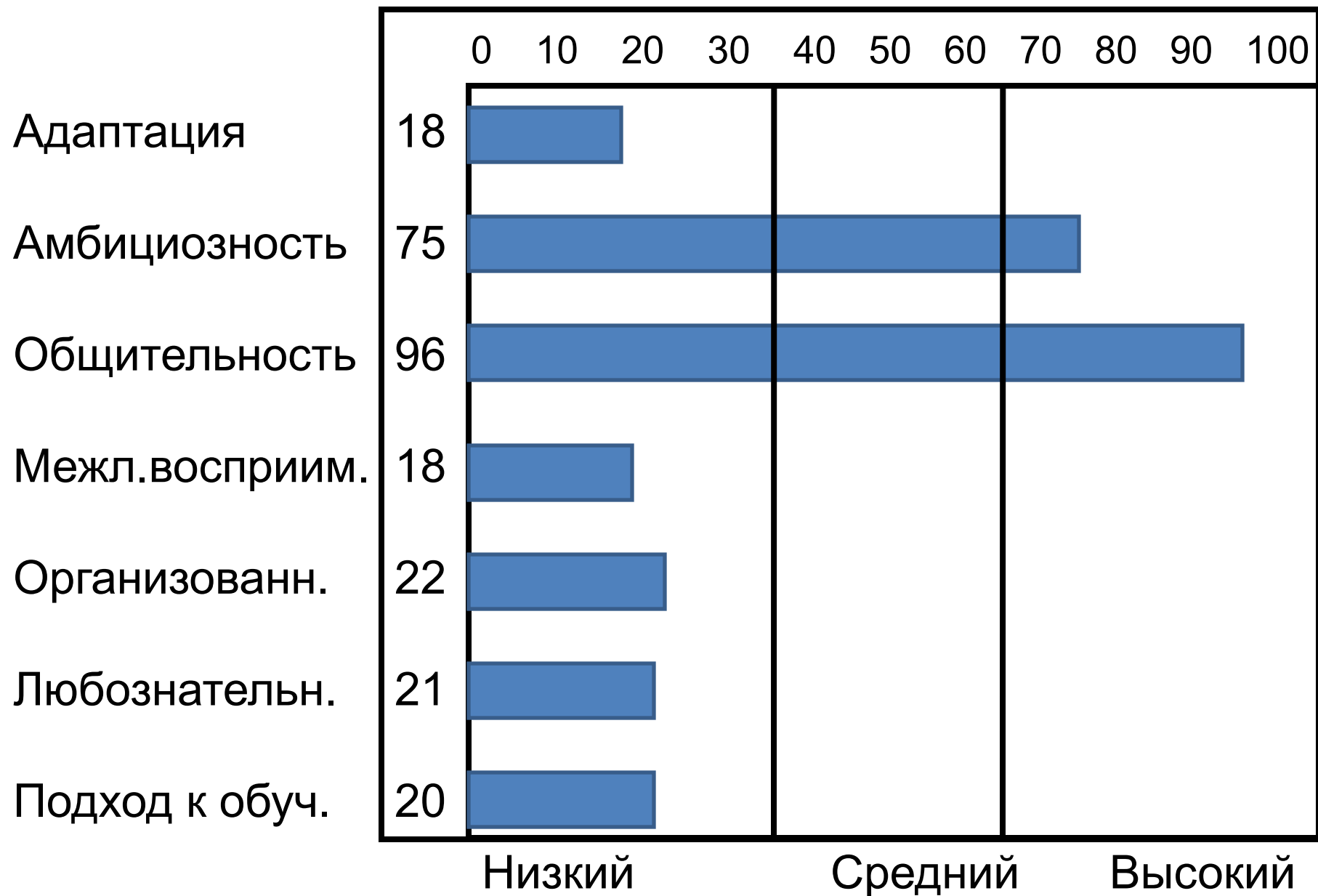
€

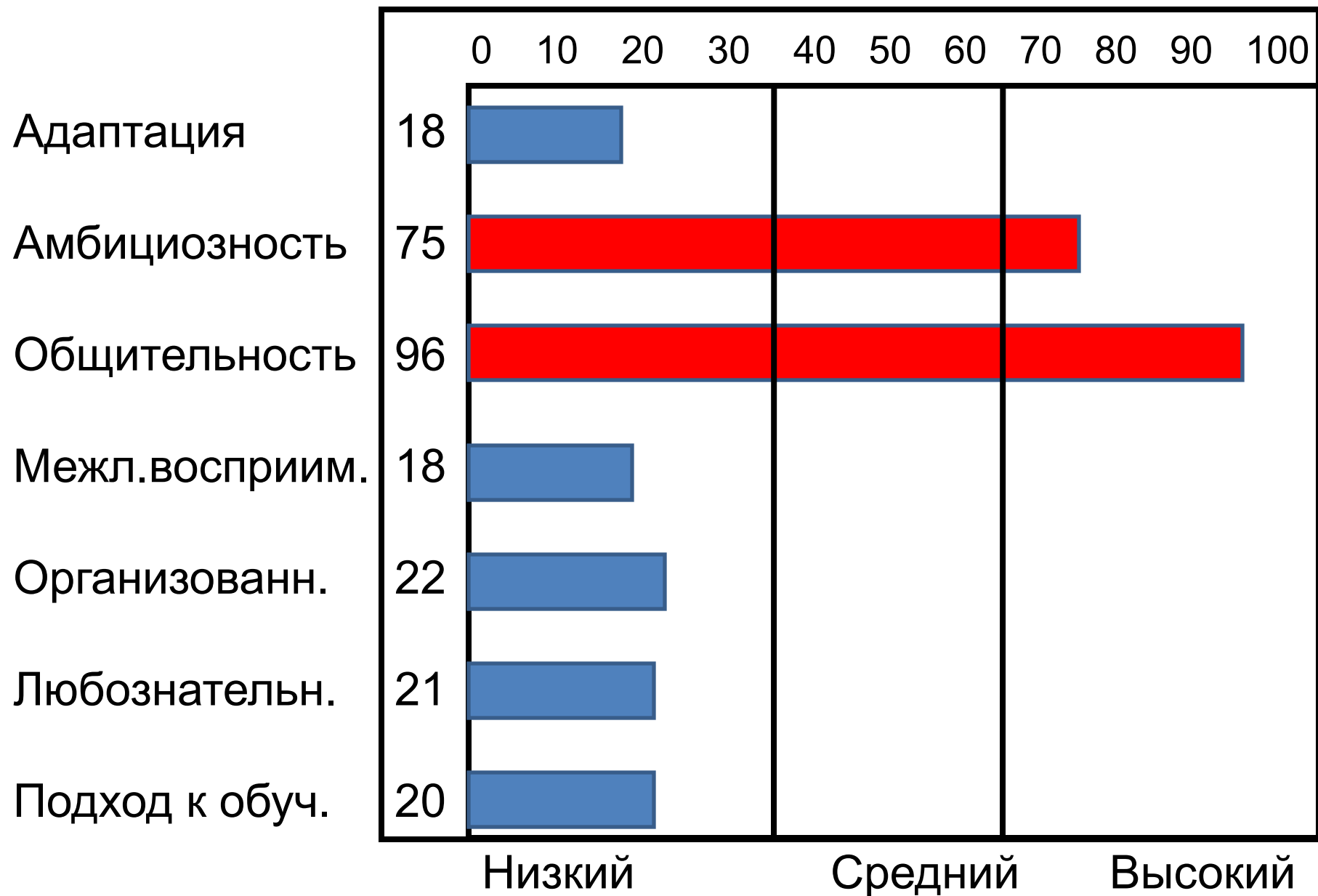


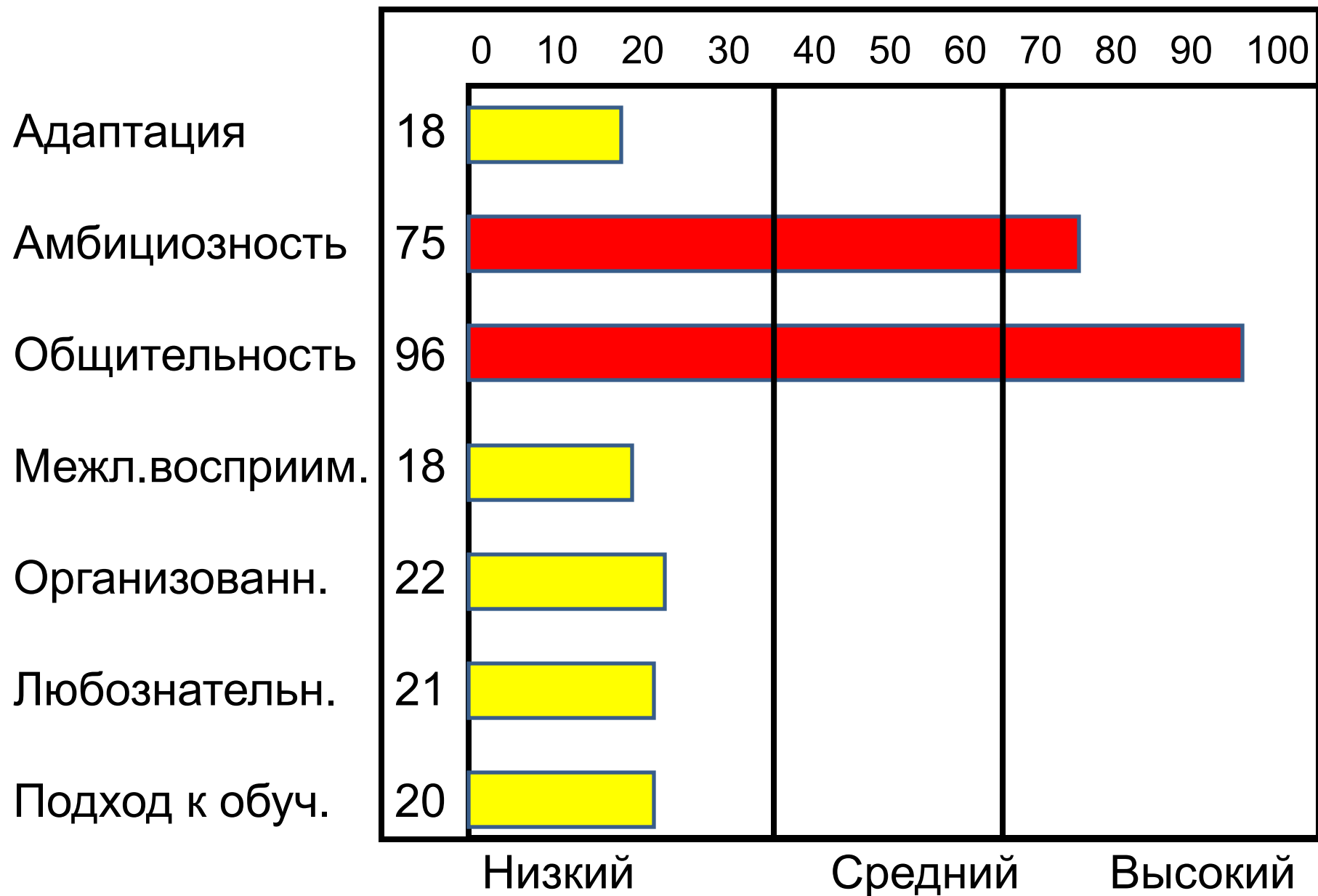


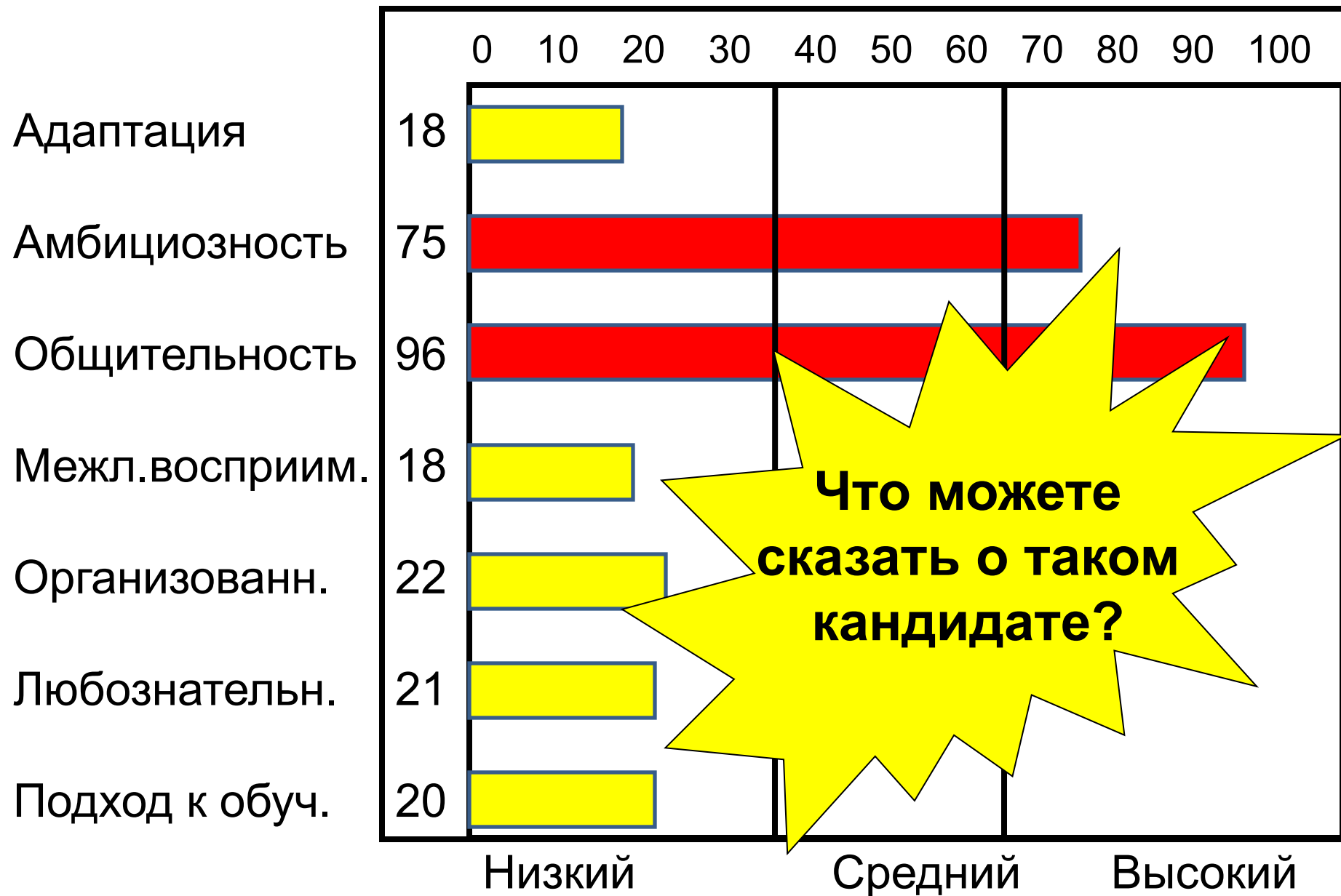


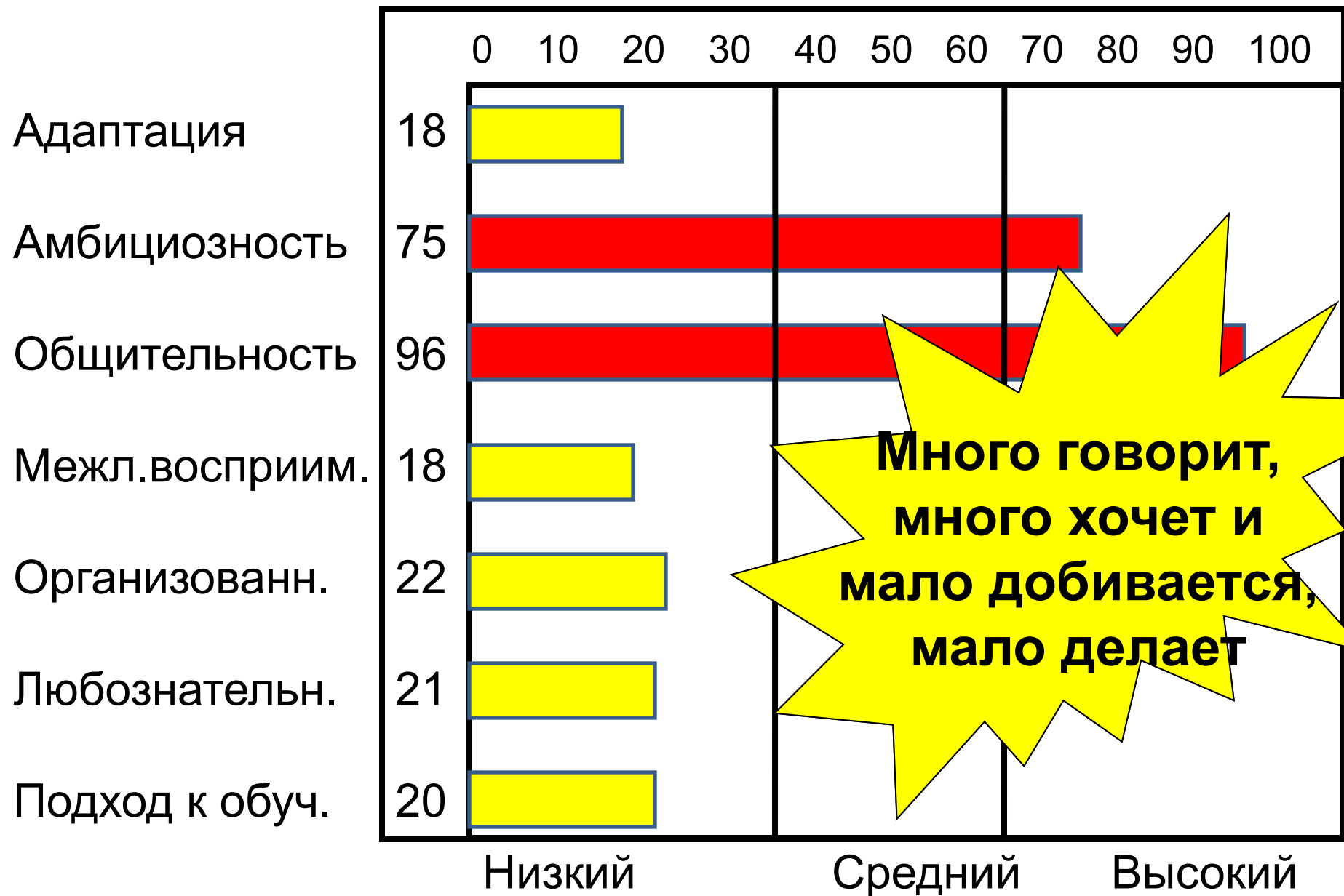


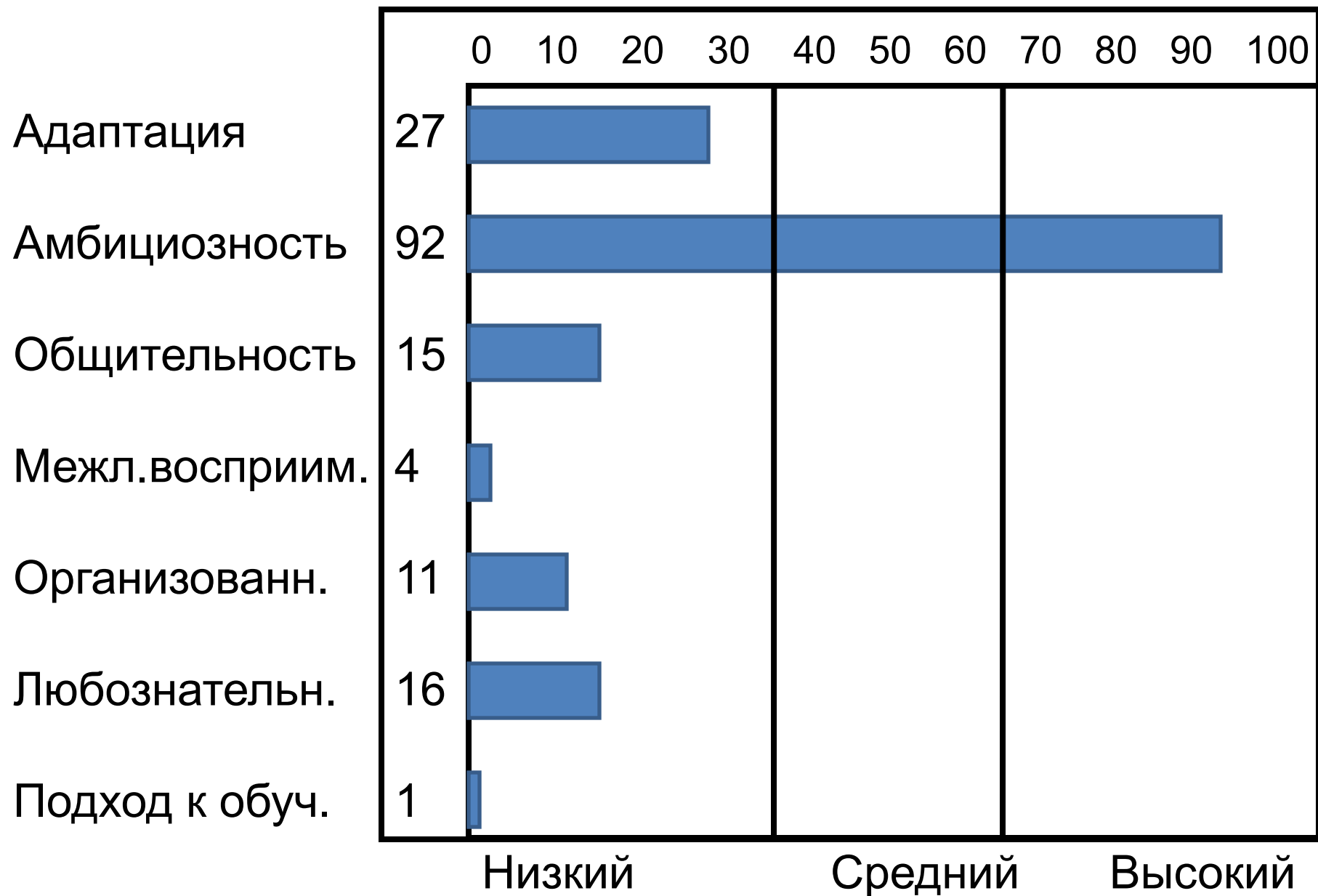


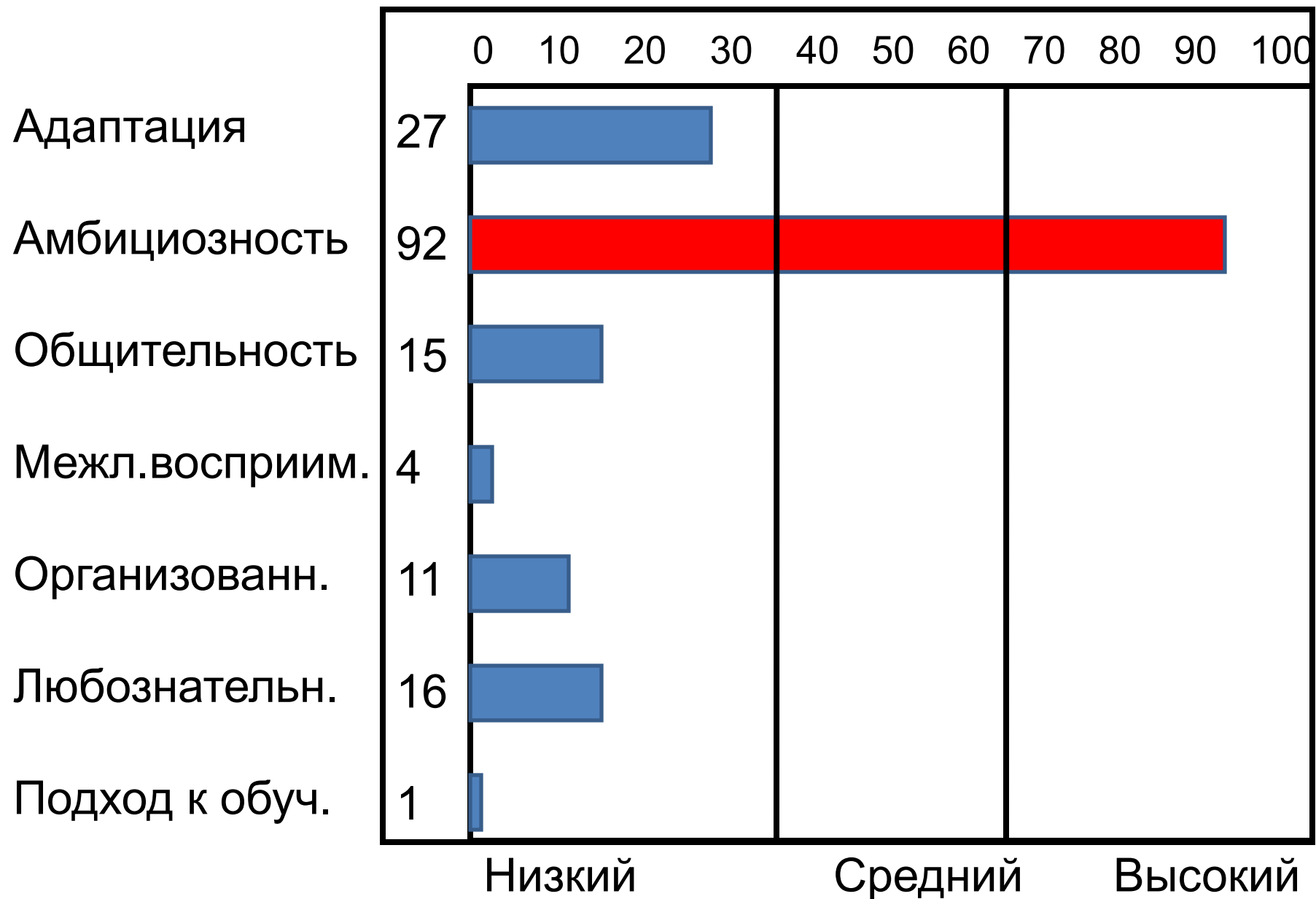


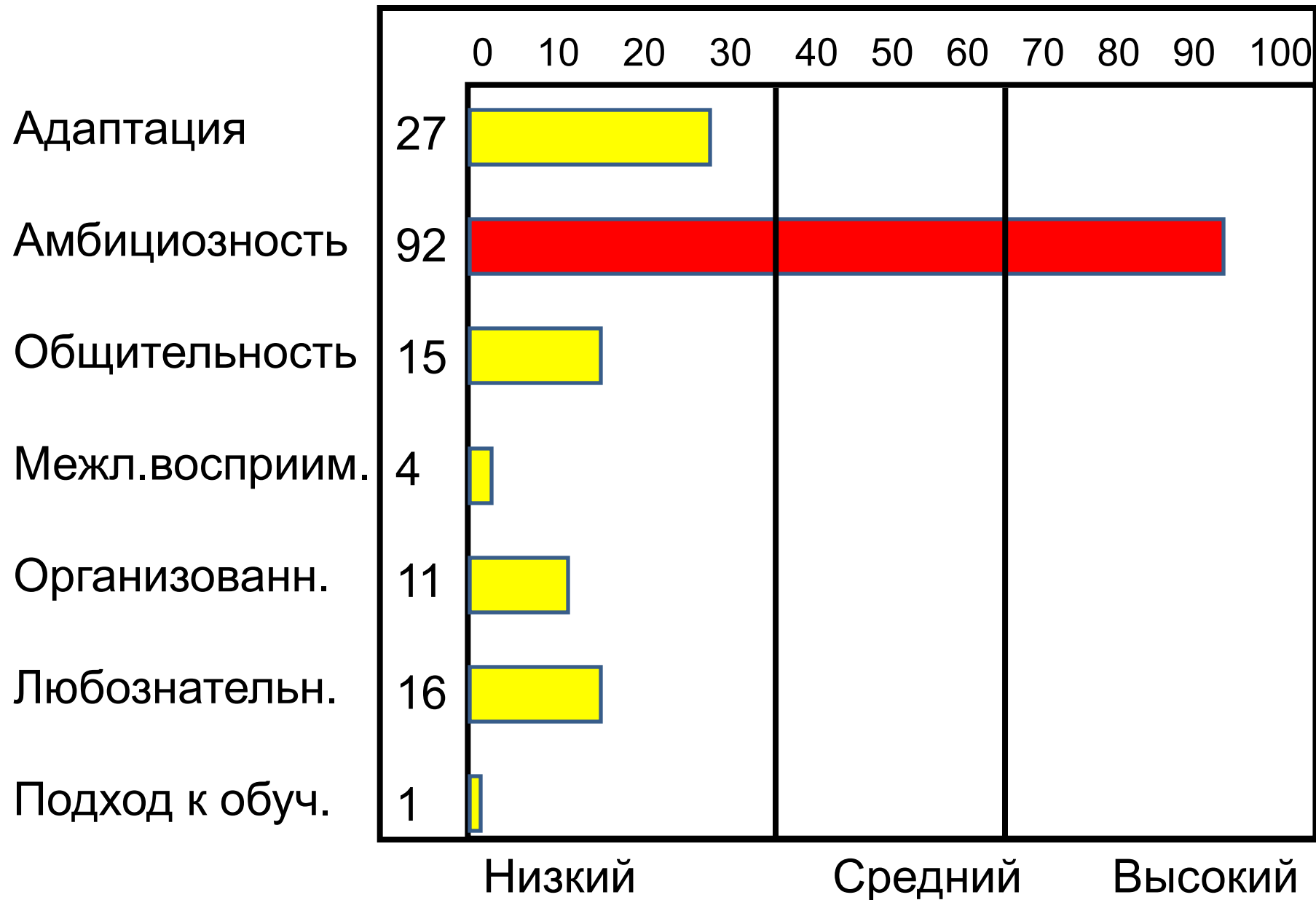


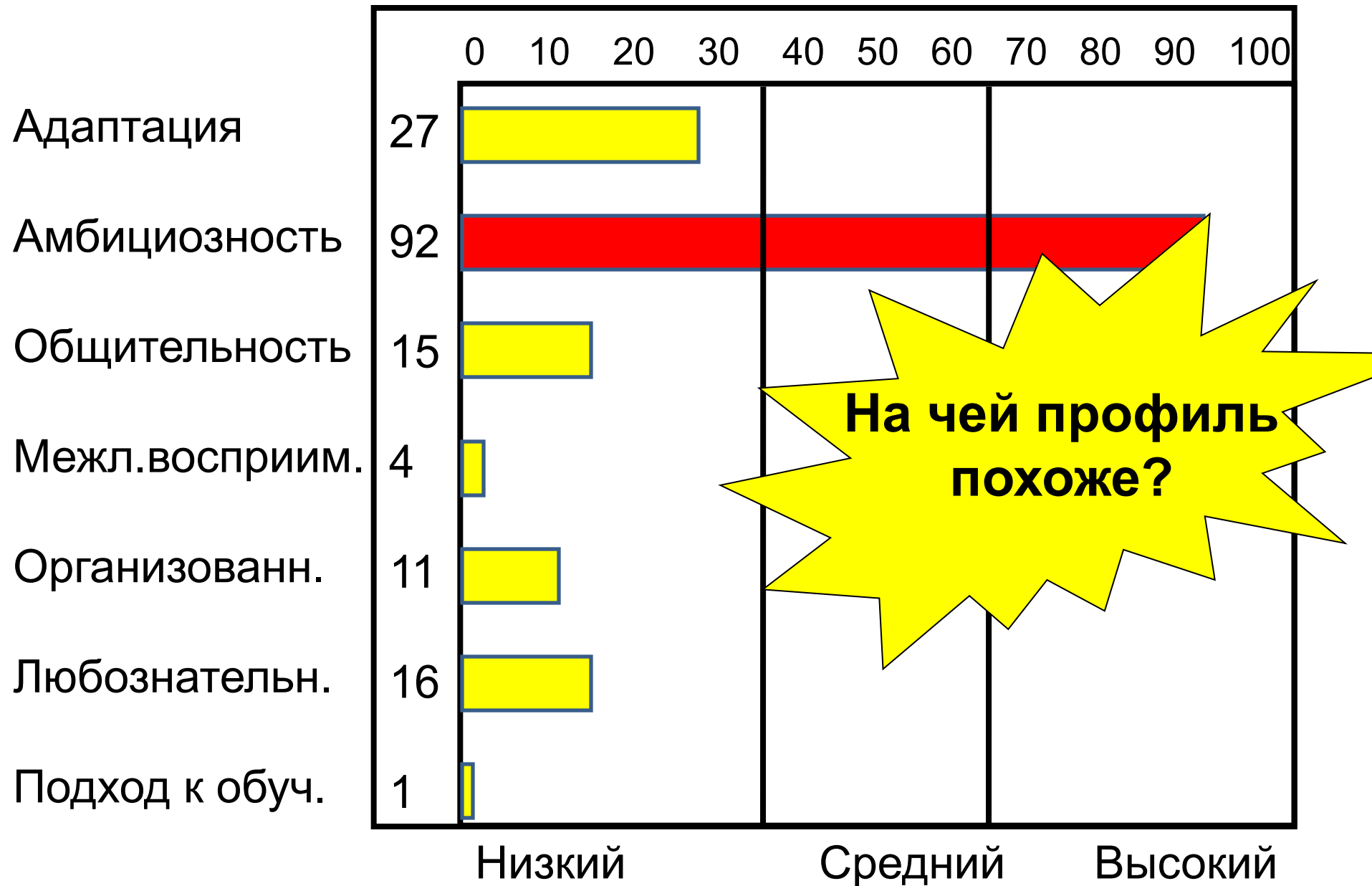


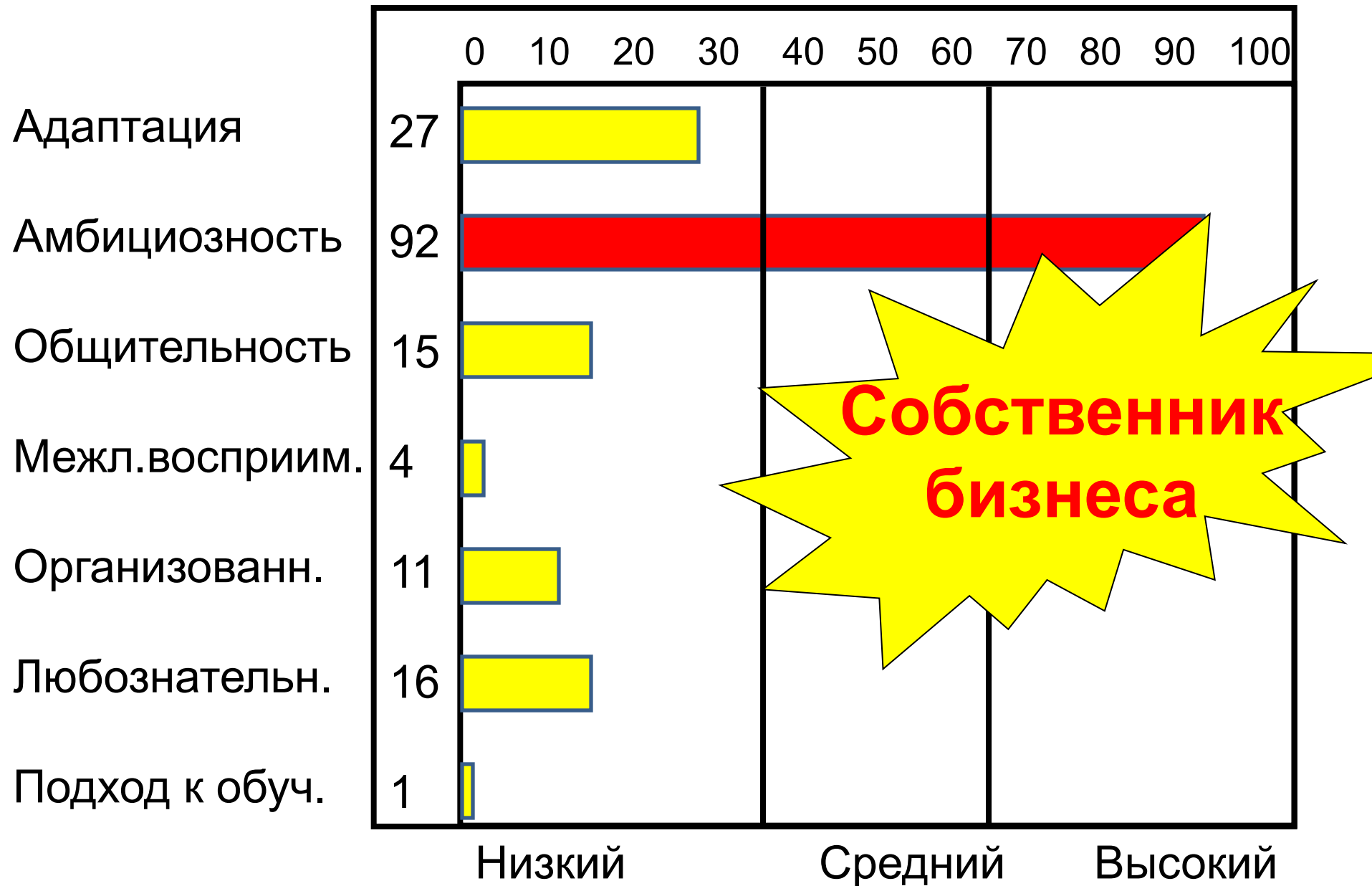






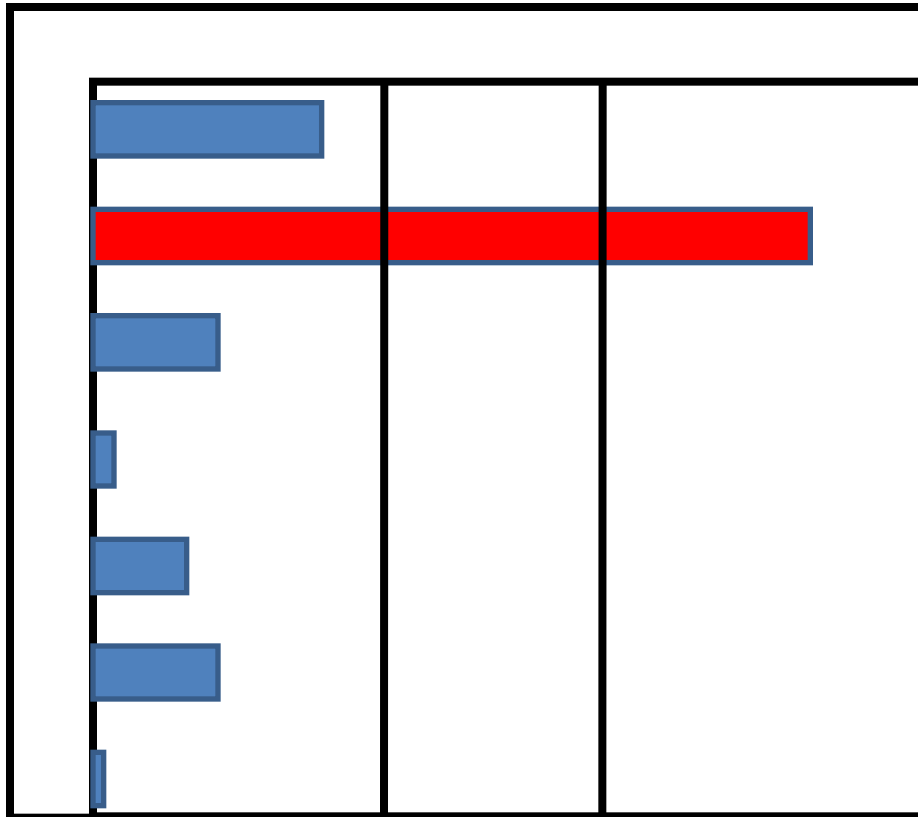




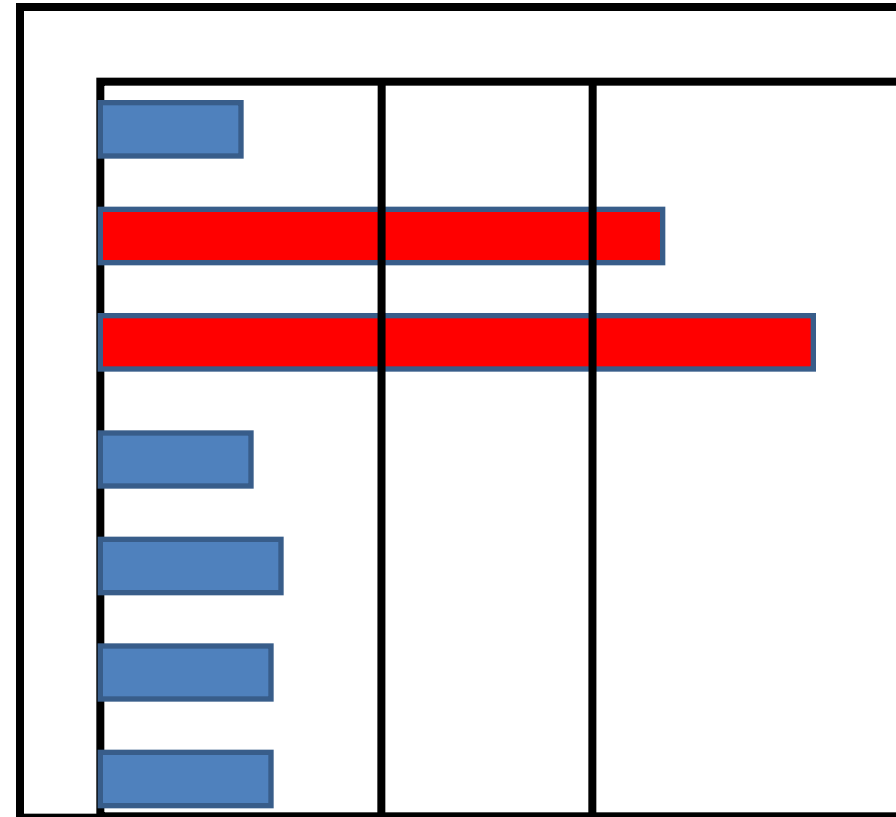


Нанятый топ и собственник

Собственник



TOP-mngr

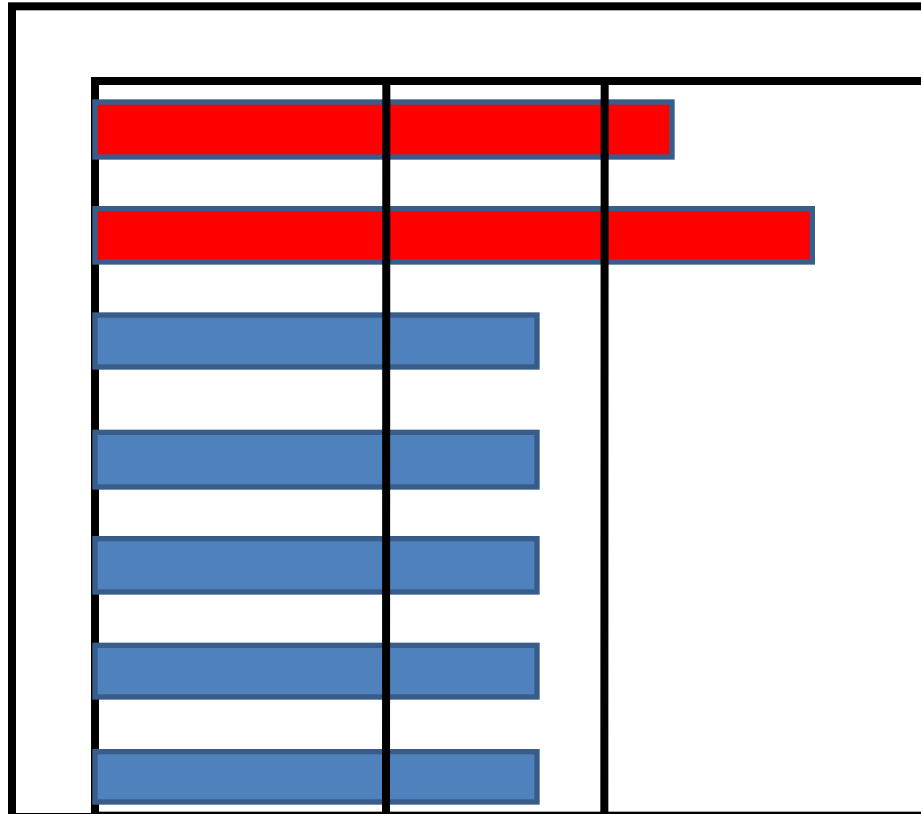


Амбициозность

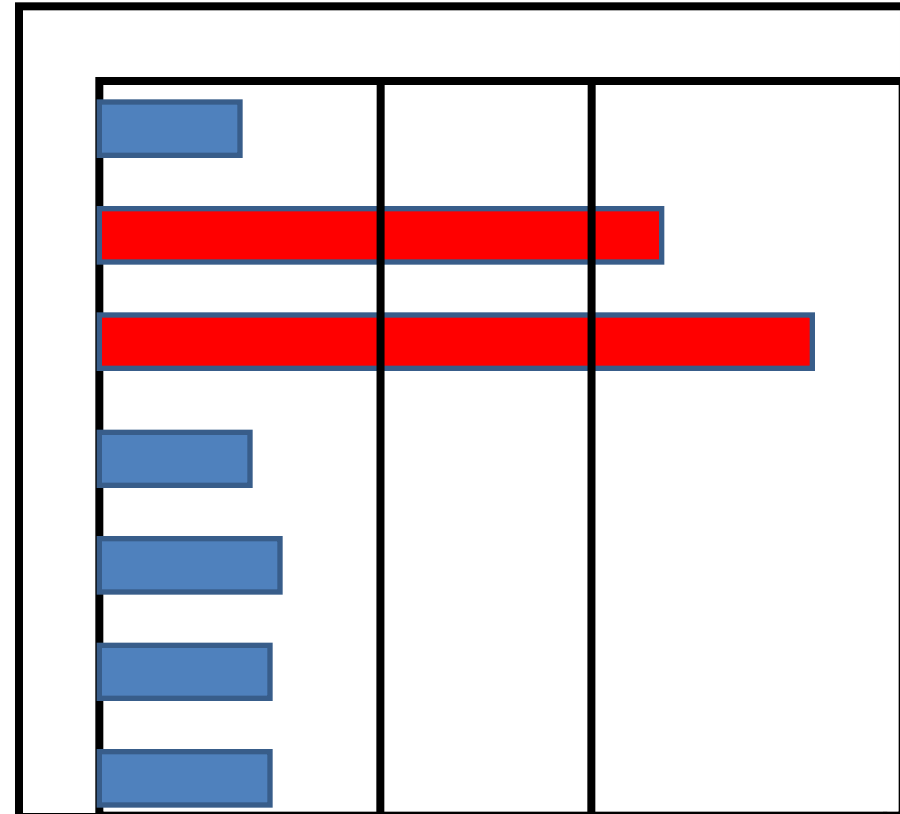
Амбициозность
Общительность

Сравнение «идеального» профиля НОГАН и кандидата

Идеальный профиль
руководителя



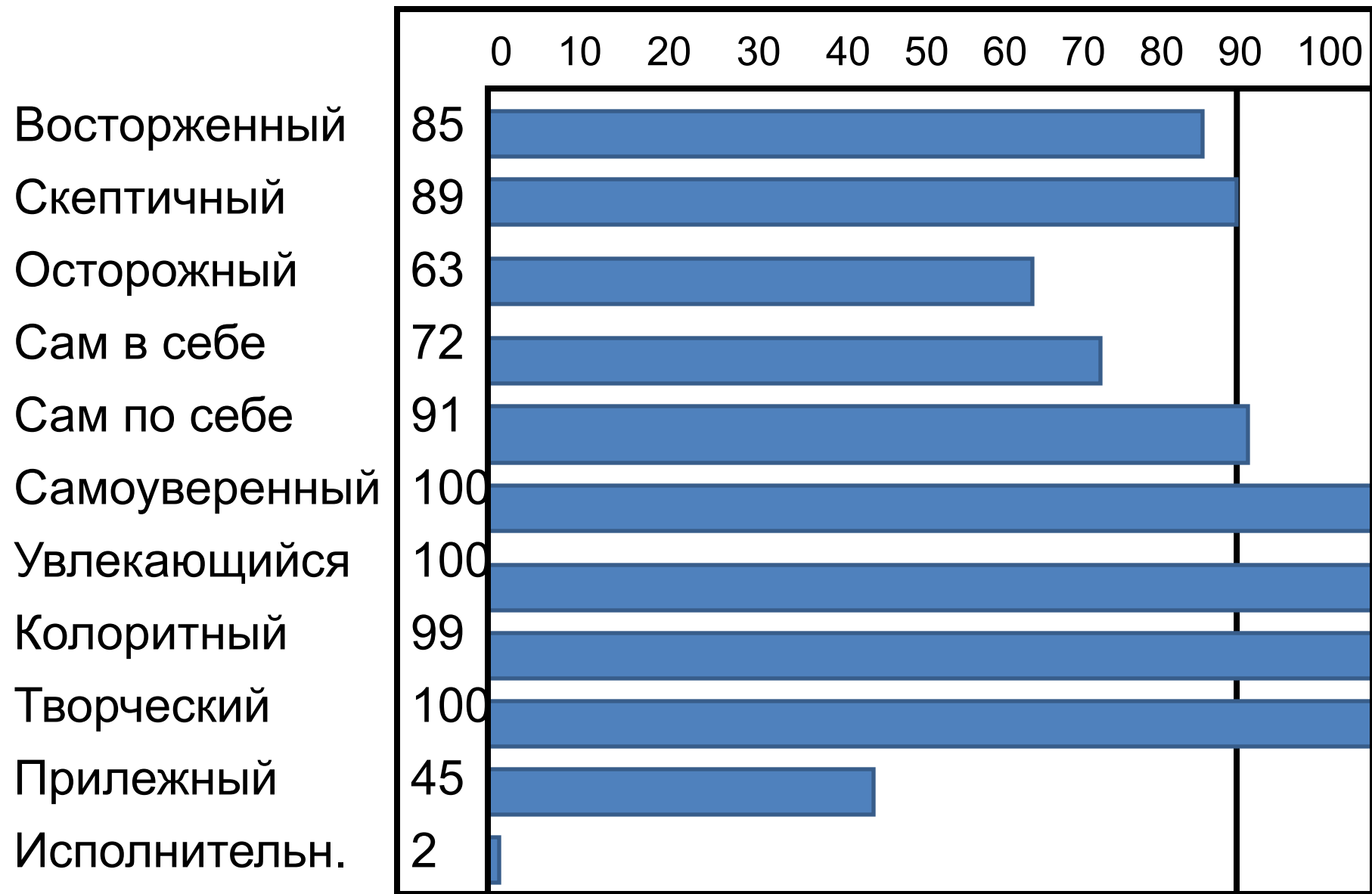
Профиль
кандидата

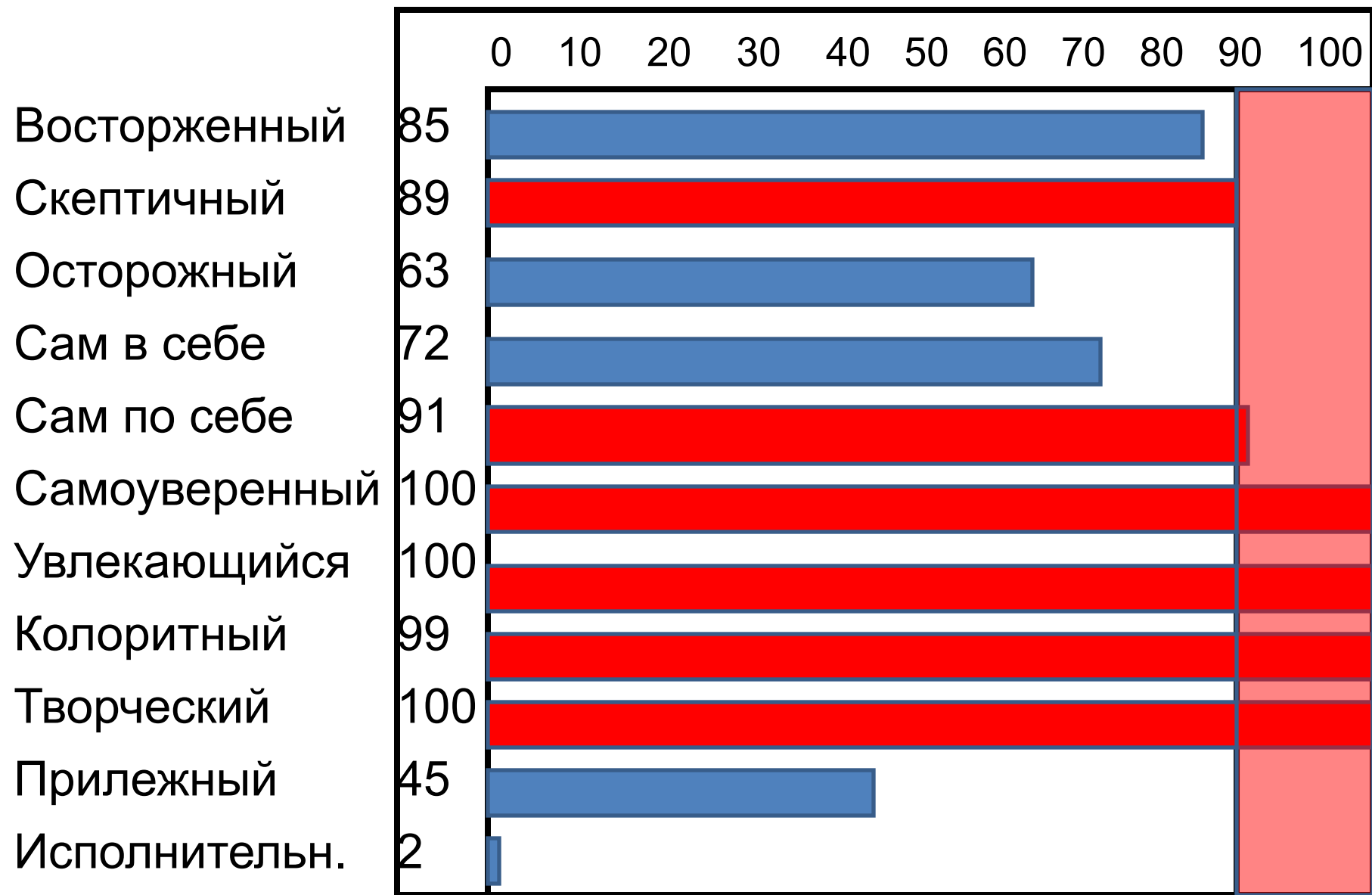


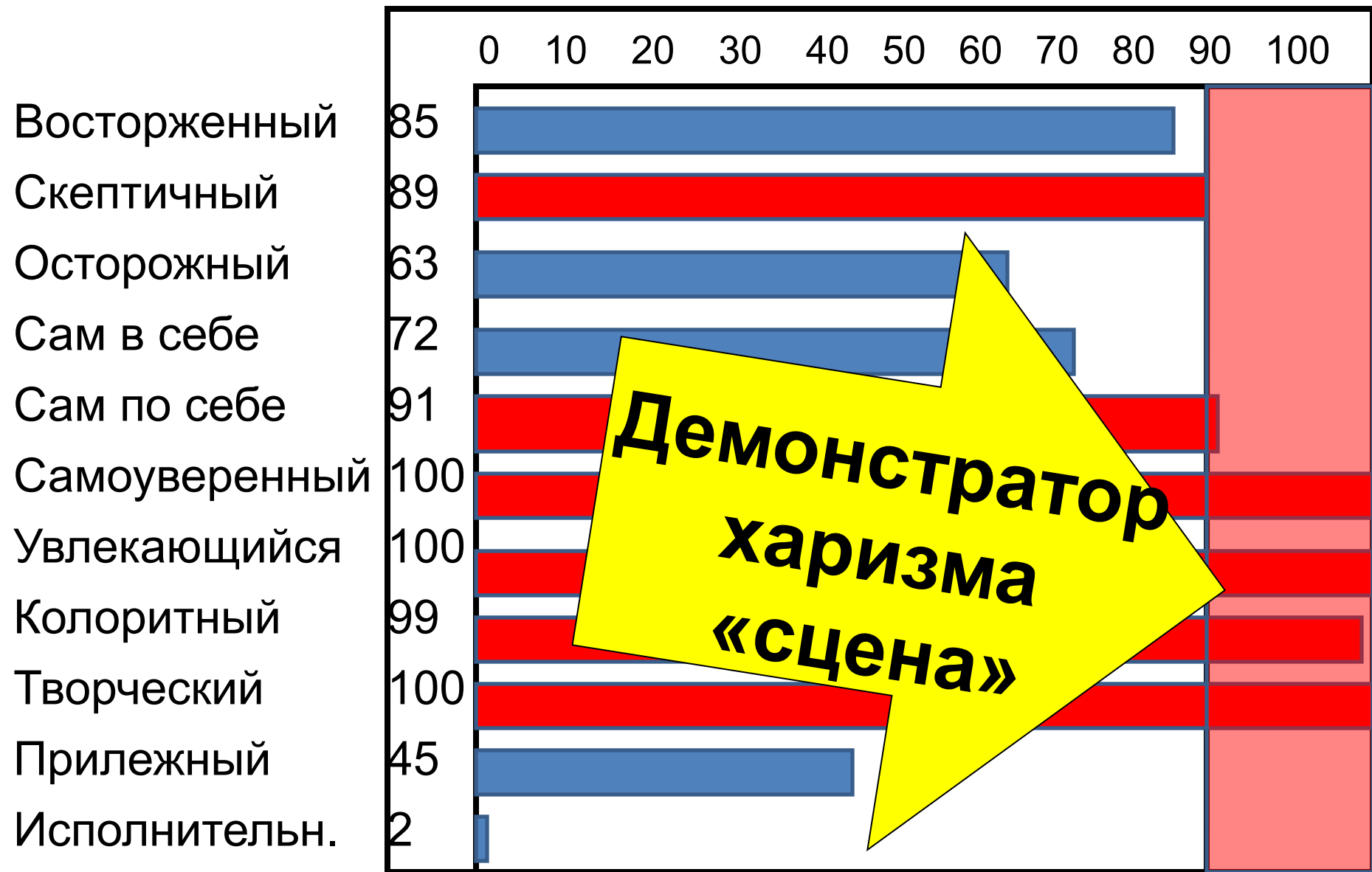
ОПРОСНИК ЗОН РАЗВИТИЯ

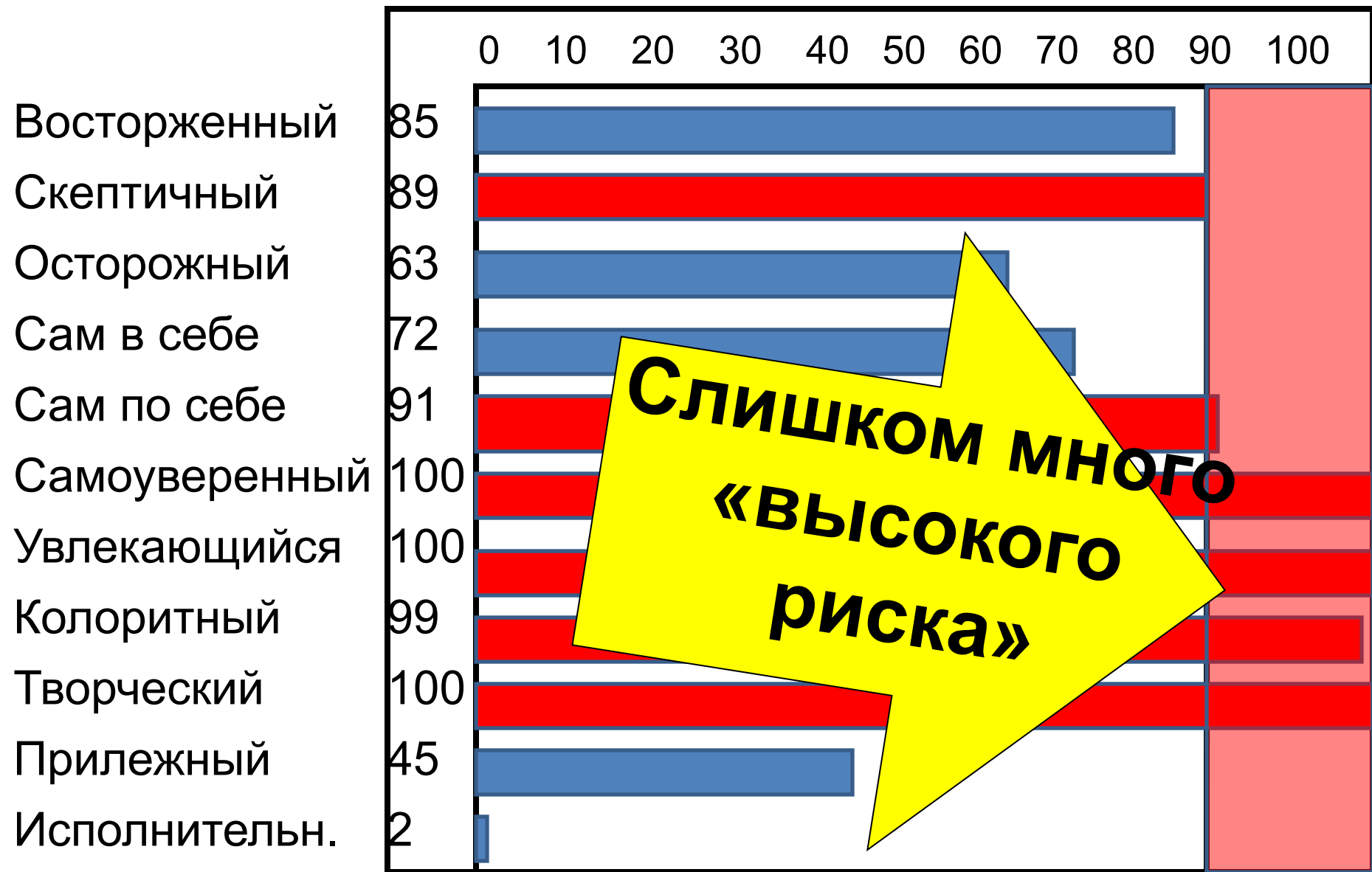
Отчет:

Challenge – 250 €





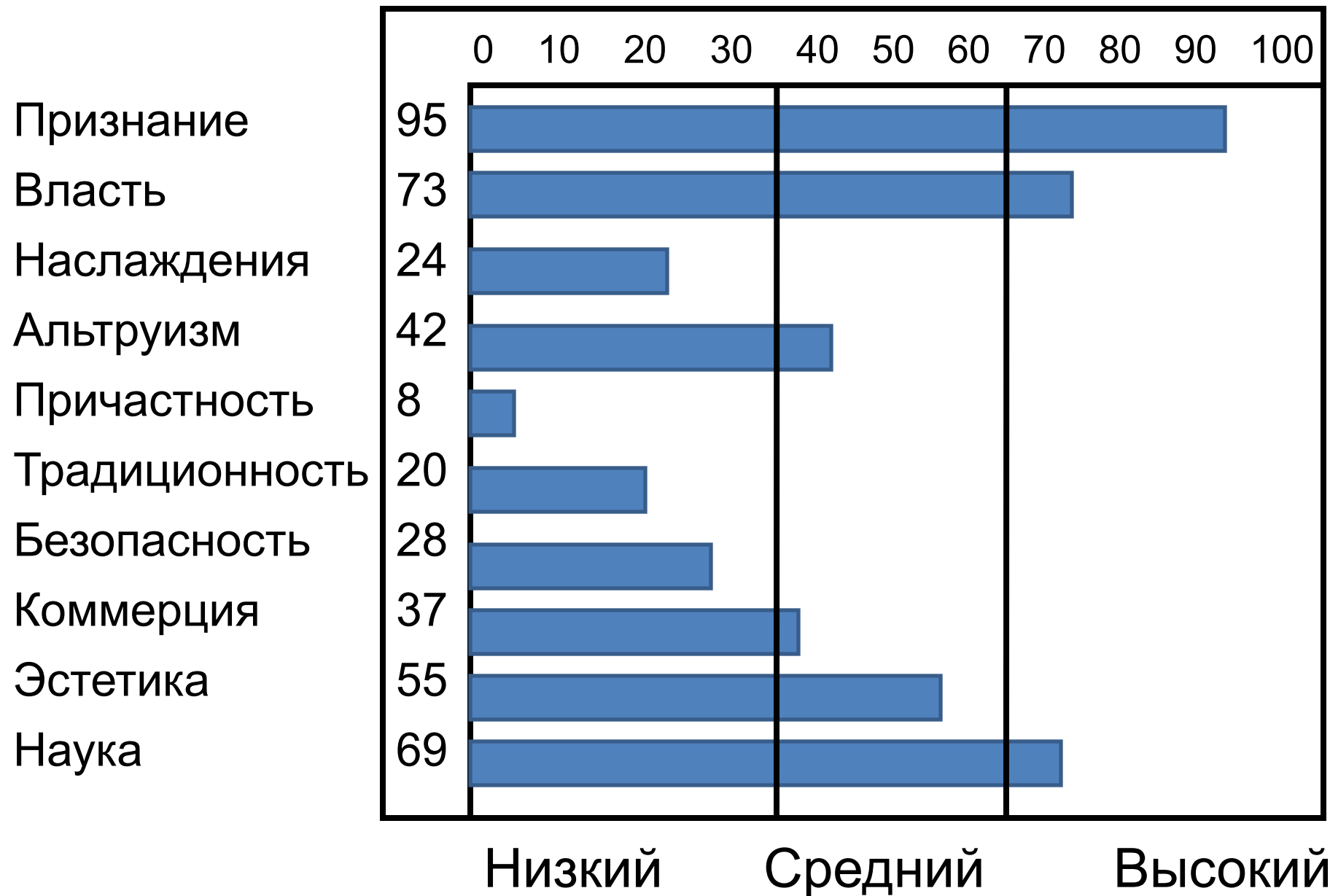


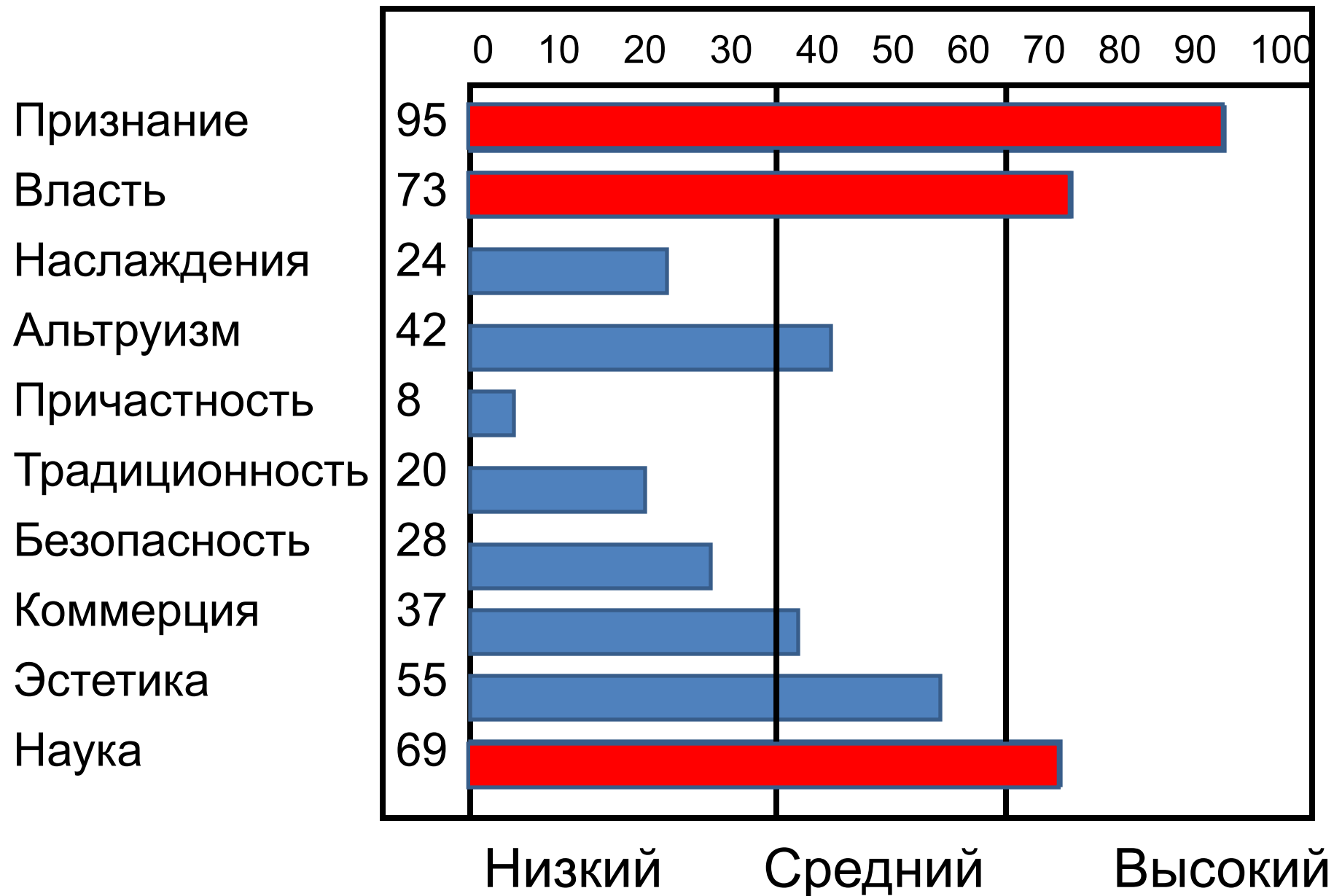


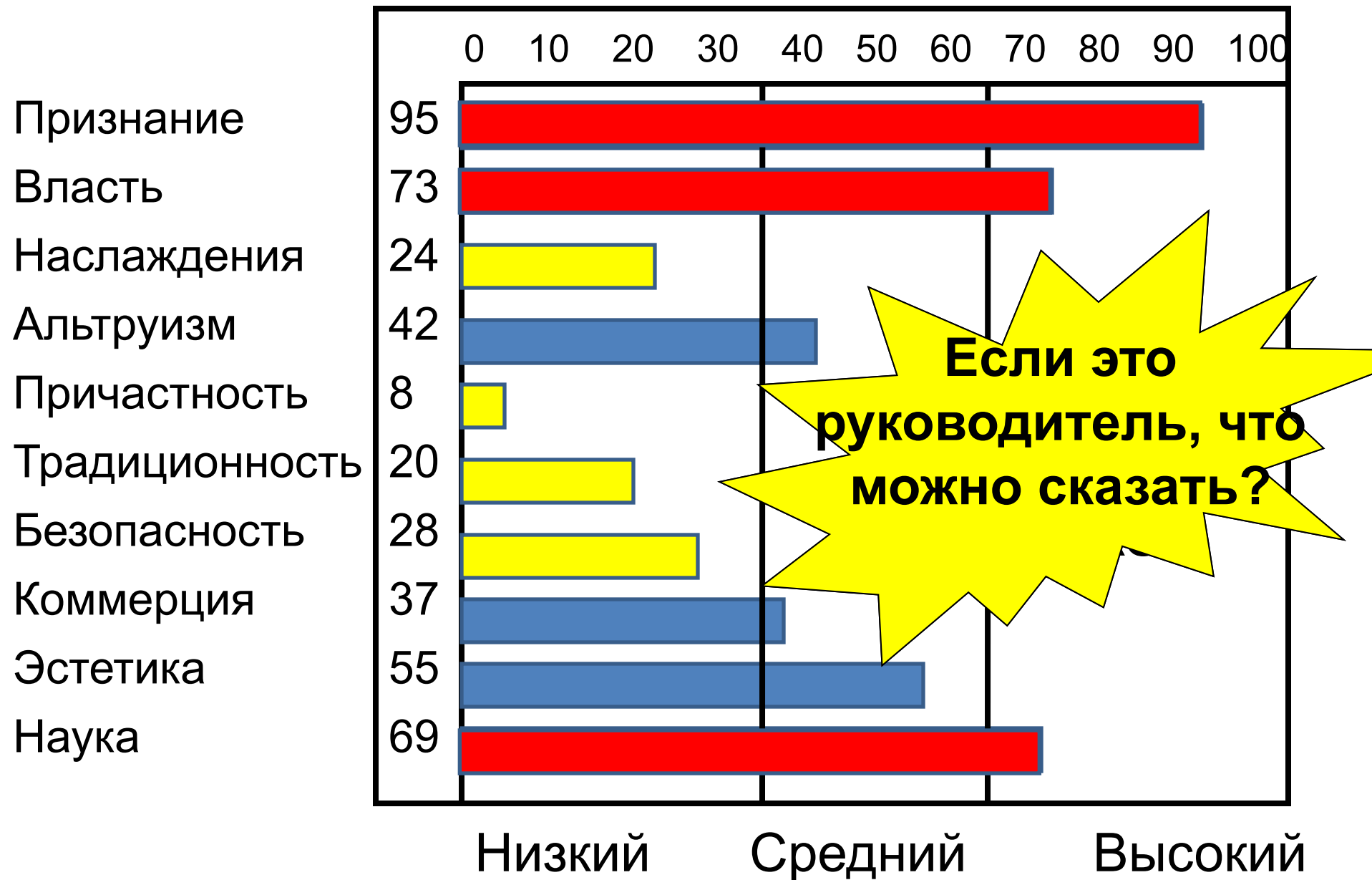
МОТИВАЦИОННЫЙ ОПРОСНИК

Отчет:

Compass – 100 €



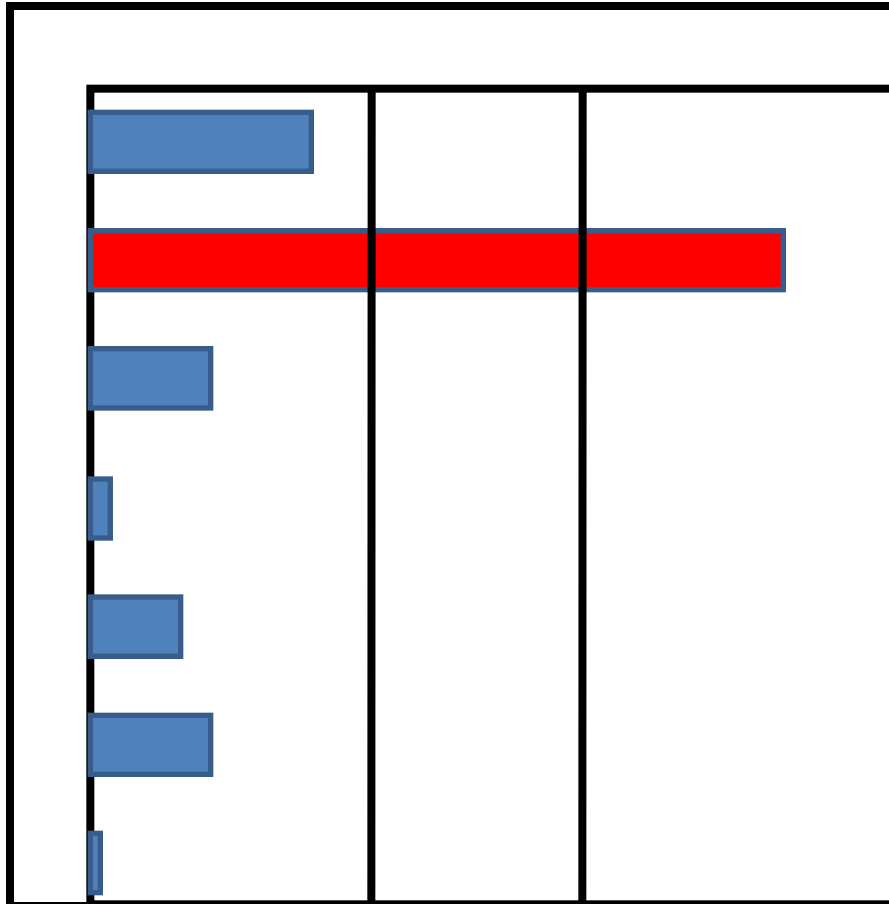




СВОДНЫЕ ОТЧЕТЫ

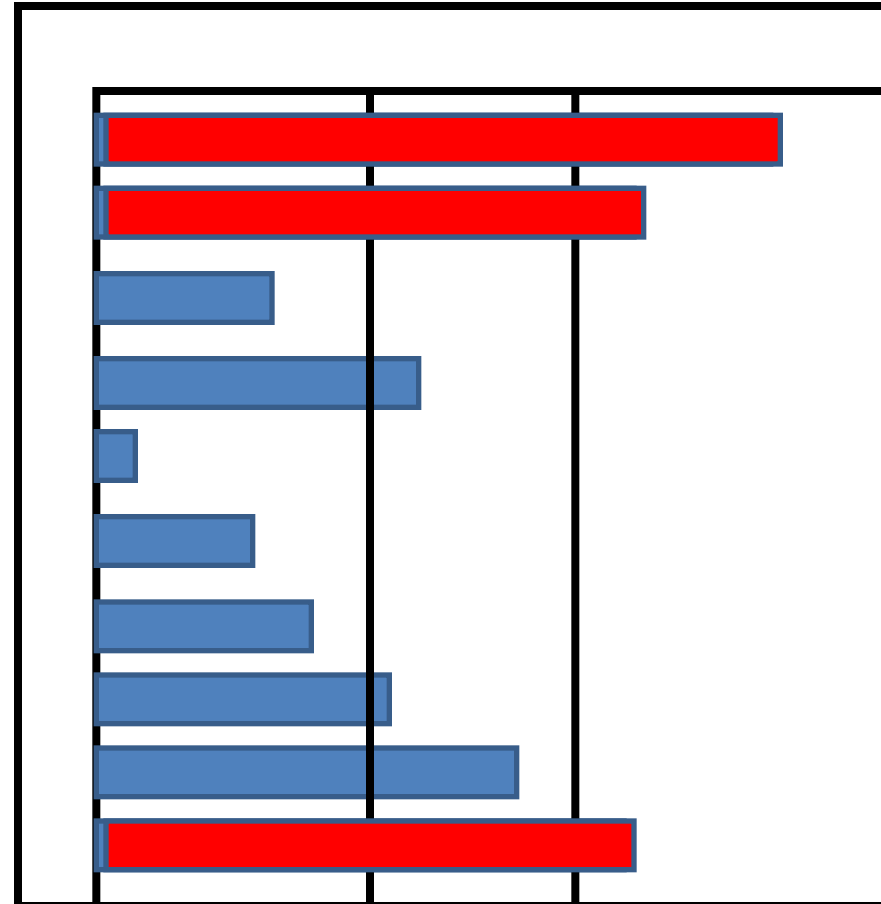
СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

Личностный опросник



Амбициозность

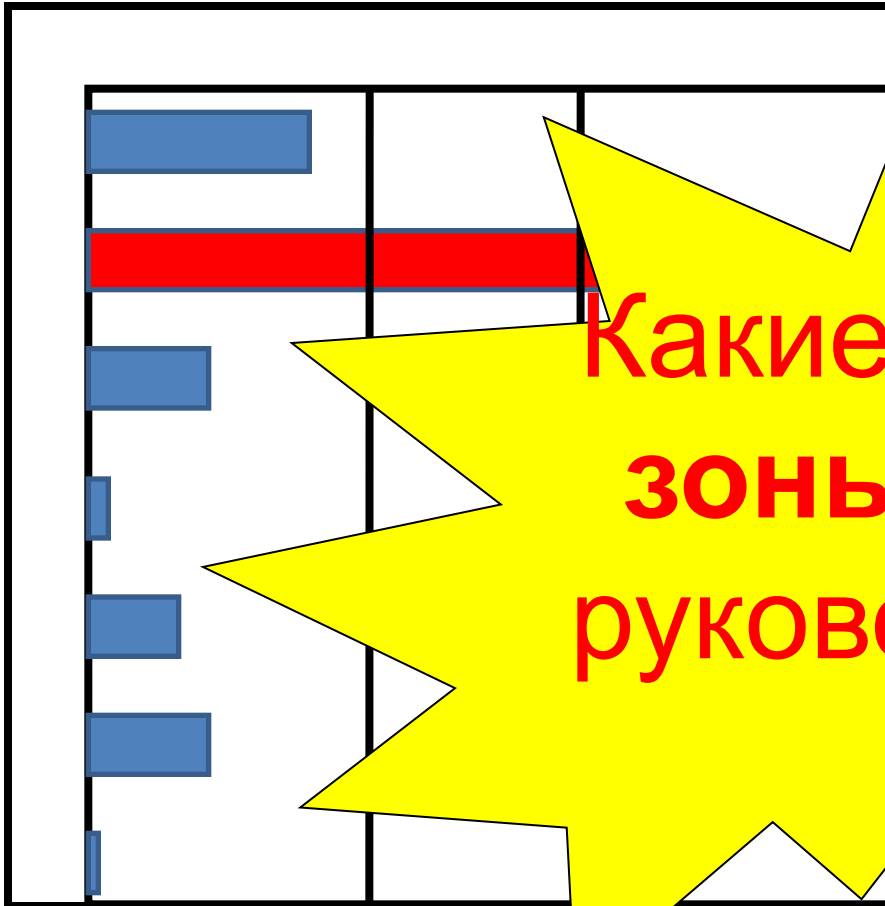
Мотивационный



Признание
Власть
Наука

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

Личностный опросник



Амбициозность

Мотивационный



Признание
Власть
Наука

Какие слабые
зоны такого
руководителя?

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

Личностный опросник

Мотивационный



Амбициозность

Признание
Власть
Наука

УРОВНИ ОТЧЕТОВ

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

План презентации



1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для T&D
(тренеров, коучей)
5. Вопросы

Использование оценки НОГАН при подборе позволяет*:

- Сократить текучесть персонала **на 30%**.
- Увеличить объемы продаж **на 45%**.

**источник «HOGAN 2007-2008 Business Outcome Highlights Report»*

При зарплате топа
20 000 грн./мес.,

СТОИМОСТЬ **максимальной**
оценки (**600 €**)

составляет

всего 3,5% !

ПРИМЕНИМОСТЬ HOGAN ПРИ ПОДБОРЕ



ЗАЯВКА

ПОИСК

ТЕЛЕФОН

ИНТЕРВЬЮ

HOGAN для отобранных

ИНТЕРВЬЮ у
руководителя

ПОЛНАЯ ОЦЕНКА **HOGAN**
для финального кандидата

ОБЫЧНЫЙ ПОДБОР

100 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

ПОДБОР mid РУКОВОДИТЕЛЯ 350 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

ВЫБОР ТОР-КАНДИДАТОВ 600 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

«СЛОЖНЫЙ» ПОДБОР

250 €

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

ПРИМЕНИМОСТЬ HOGAN ПРИ ОБУЧЕНИИ



Подготовка к корпоративному обучению

HOGAN для целевой аудитории (участников)

Разработка программы с учетом результатов
HOGAN

	Личност ный	Зоны развития	Мотивац ионный
Средний отчет	Career 100 €		Compass 100 €
Глубинны й отчет	Potential 250 €	Challenge 250 €	

ПРИМЕНИМОСТЬ HOGAN ПРИ РАЗВИТИИ



Оценка ежегодных результатов

HOGAN в рамках оценки

Программа развития с учетом **HOGAN**:

- 1) Тренинги
- 2) Коучинг
- 3) Наставничество
- 4) Точки контроля

ПРИМЕНИМОСТЬ HOGAN ПРИ ВЫБОРЕ НА ПОВЫШЕНИЕ



Оценка ежегодных результатов

Ассесмент-центр для кандидатов

HOGAN в рамках ассесмент-центра

Выбор с учетом **HOGAN**

Программа проф.развития с учетом **HOGAN**

МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ

data report и graph report

СТОИМОСТЬЮ 50 €

Сертификационный семинар

21-23 декабря

СРАВНЕНИЕ HOGAN И ДРУГИХ МЕТОДОВ



THE BRITISH PSYCHOLOGICAL SOCIETY
(BPS) THE BRITISH PSYCHOLOGICAL
SOCIETY (BPS) проводит сравнительный
анализ инструментов оценки личности.

Обратите внимание:

SHL использует опросник OPQ32_i.

Оригинал документа – [здесь](#).

Название		КАЧЕСТВО ТЕХ.ИНФО	ВАЛИД.	НАДЕ Ж.	НОРМЫ	КОНТЕНТ
Sixteen Personality Factors Questionnaire (fifth edition)	16PF5	***	**	***	***	****
Hogan Development Survey	HDS	***	**	***	***	***
Motives, Values, Preferences Inventory	MVPI	***	**	***	****	****
Hogan Personality Inventory	<u>HPI</u>	<u>****</u>	<u>***</u>	<u>****</u>	****	*****
Occupational Personality Questionnaire (OPQ32) ipsative	<u>OPQ</u> <u>32i</u>	***	**	***	****	*****
Occupational Personality Questionnaire (OPQ32) normative	OPQ 32n	****	****	****	****	****
Orpheus	ORPH	**	*	**	**	**
Myers-Briggs Type Indicator®	MBTI	****	***	****	<u>***</u>	<u>****</u>
Minnesota Multiphasic Personality Inventory™ - 2	MMPI- 2	***	***	**	**	***

План презентации

1. Об оценке HOGAN
2. Опросники
3. Отчеты, стоимость
4. Применимость для HR-службы
5. Ваши вопросы



Марина

Таран

(098) 588 7013

[M.Taran@](mailto:M.Taran@assessment.com.ua)

assessment.com.ua

Андрей

Станченко

(098 558 8565)

[A.Stanchenko@](mailto:A.Stanchenko@assessment.com.ua)

assessment.com.ua

www.assessment.com.ua