

# От ОП к ЗП

- ОП как ключевой элемент оценки трех качеств:
  - Качества образования
  - Качества детских компетентностей
  - Качества деятельности учителя

# Сущность ОП

- Обсуждение и принятие приоритетных компетентностей, актуальных для данного сообщества
- Определение сфер, пространств и видов деятельности, осуществление которых детьми ориентировано на развитие у них желаемых компетентностей
- Анализ результативности ОП как основа оценки вклада каждого учителя, развитости детских качеств и определение стимулирующей части ФОТ
- Анализ ОП является также содержательной основой Публичного доклада директора школы

# Кто оценивается: ученик или учитель?

- Оценка труда учителя через уровень развития ученических компетентностей (учебные и внеучебные компетентности)
- ОП как документ, фиксирующий желаемые компетентности, способы их достижения и ожидаемые результаты

# Системы оценки эффективности труда учителя

- Качественный подход (экспертная конвенциональная оценка)
- Количественный подход (баллы, проценты и т.д.)
- Личные достижения учителя (публикации, диссертации, корпоративная активность и др.) в системе з/пл. не оплачивается.

