

Человеческий род -
эмпирическая реальность.

И. Кант

**О МЕТАФИЗИЧЕСКОМ
НАПРАВЛЕНИИ В ТЕОРИИ
ОРГАНИЗАЦИЙ И
ОРГАНИЗАЦИОННОМ
ПОВЕДЕНИИ**

ИСТОКИ МЕТАФИЗИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ ТО и ОП

- Классическое и постнеклассическое направления ТО и ОП.
- Метафизическая семиотика.
- Эволюционный консерватизм (ЭК).
- Трансрационализм.

ДОСТИЖЕНИЯ МЕТАСЕМИОТИКИ

- Выявлена абстрактно-конкретная структура всех символических систем, свойственных человеку. Абстрактный (ноуменальный) уровень представляет внутреннюю форму (структуру) знаковых средств, конкретный уровень – словарь языковых знаков. Их тесное взаимодействие приводит к порождению высказываний конкретного говорящего, направленных конкретному слушающему.
- Данная структура указывает на исключительно тесную связь между тонким умопостигаемым миром и чувственным плотным миром.
- Исследование разного рода языков и кодов способствовало созданию антропо-семиотического синтетического подхода «снизу вверх» для изучения объектов умопостигаемого мира.

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- Полученные результаты содействовали переходу от изучения человека как текста (явления) чувственного мира к исследованию его как ноуменального образования умопостигаемого мира. Были разработаны модели ЧР и РЧ как ноуменальных реальностей и материально-ментально-духовных образований.
- Ноуменальный (абстрактный) уровень проявляется в конкретном человеке в виде функциональных моделей будущего, а феноменальный (конкретный) уровень – в виде конкретных механизмов, которые налагают модель будущего на конкретную ситуацию.
- Конкретный уровень программ, языков и кодов РЧ является связующим звеном между объектами исследования, относящимися к умопостигаемому и чувственному мирам.

ДОСТИЖЕНИЯ ЭК

- ЧР, РЧ, деятельность, природа, космос изучаются как ноуменальные реальности, материально-ментально-духовные образования и системы.
- Виды ЧР и РЧ, социум и социальные институты, объекты технического мира исследуются как ноуменально-феноменальные образования, материально-ментально-духовные образования и системы, являющиеся результатом взаимодействия умопостигаемого и чувственного миров.
- Объекты чувственного мира также обладают ноуменально-феноменальной природой.
- Новое видение указанных выше объектов исследования указало на правомерность и полезность их рассмотрения как аксиоматических положений не только ЭК, но и естественных, гуманитарных, общественных, социальных и технических наук.

ТРАНСРАЦИОНАЛИЗМ НАПРАВЛЕН НА

- выход из пространства феноменологического мышления;
- вход в ноуменальное пространство, предоставляющее удивительные перспективы раскрытия новых законов, закономерностей, тенденций и др.;
- выход на программы и языки как основу сущностей, форм и гармонии в материальном, духовном и ментальном метафизических началах;
- выход на информационно-энергетические взаимодействия, являющиеся носителями сущностей, форм и видов гармонии в Универсуме;
- первичность духовного и ментального метафизических начал, обладающих своими материальными носителями;
- тесную связь сущностей и внутренних форм ноуменальных реальностей с математическим языком.

ИСХОДНЫЕ МОМЕНТЫ ДАННОГО МЕТАФИЗИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ ТО и ОП

- ЭМПИРИЧЕСКАЯ РЕАЛЬНОСТЬ
УМОПОСТИГАЕМОГО ТОНКОГО МИРА
- ЭМПИРИЧЕСКАЯ РЕАЛЬНОСТЬ ПЛОТНОГО
ЧУВСТВЕННОГО МИРА.
- Деловые организации как ноуменально-
феноменальные реальности, материально-
ментально-духовные образования и системы
суть результат взаимодействия тонкого и
плотного миров, познаваемых человеком.
-

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- Ноуменальный (абстрактный) уровень деловой организации, представляющей умопостигаемый мир, проявляется в виде функциональных моделей синтеза прошлого, настоящего и будущего, а феноменальный (конкретный) уровень – в виде механизмов, которые являются основой наложения синтетической модели на конкретную ситуацию в конкретной организации.
- Конкретный уровень деловых организаций как ноуменальных реальностей выступает как связующее звено в познании их свойств и особенностей (изучение внешнего через внутреннее и внутреннего через внешнее). Иными словами, данный уровень является основой выявления связей и взаимодействий между объектами умопостигаемого и чувственного миров.

ТИПОЛОГИЯ ЭМПИРИЧЕСКИХ ОБОБЩЕНИЙ ПЛОТНОГО МИРА, ХАРАКТЕРНЫХ ДЛЯ ДАННОГО НАПРАВЛЕНИЯ

- Сущность, внутренняя форма, гармония объектов плотного мира (эмпирическое обобщение первого порядка).
- Сущность, форма, гармония материальных носителей плотного мира (эмпирическое обобщение второго порядка).

ТИПОЛОГИЯ ЭМПИРИЧЕСКИХ ОБОБЩЕНИЙ ТОНКОГО МИРА

- Сущность, форма, гармония материальных носителей умопостигаемого мира (эмпирическое обобщение первого порядка).
- Сущность, форма, гармония объектов духовного метафизического начала (эмпирическое обобщение второго порядка).
- Сущность, форма, гармония объектов ментального метафизического начала (эмпирическое обобщение третьего порядка);
- Сущность, форма, гармония информационно-энергетических потоков умопостигаемого мира (эмпирическое обобщение четвертого порядка);.

НОВАЯ НАУЧНАЯ АКСИОМАТИКА

- ЧР и РЧ суть ноуменальные реальности, материально-ментально-духовные образования и сверхсложные системы, являющиеся **исходными моментами и критериями оценки деятельности** деловых организаций.
- Виды ЧР и виды РЧ суть ноуменально-феноменальные реальности, материально-ментально-духовные образования и сверхсложные системы, оказывающие **непосредственное и опосредованное воздействие** на развитие и функционирование конкретного человека и его личности в определенных условиях конкретной деловой организации.
- Символическая личность есть ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и сверхсложная система, потенциал которой априорно нацелен на **оптимальное проявление и использование уникального духовного, ментального, информационно-энергетического потенциала конкретной личности** во всех сферах ее деятельности.

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- Индивид есть феноменально-ноуменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и сверхсложная система. Для реализации своей миссии на земле он
 - - априорно оснащен программами, языками и кодами ЧР и РЧ;
 - - запрограммирован на передачу обновленного в лучшем смысле этого слова потенциала символической, физической и биологической составляющих представителю нового поколения;
 - - потенциально готов гармонично развить в себе как склонность к самоизменению, самоорганизации, самообновлению, само-реинтерпретации, так и способность соединять личное и общественное, земное и космическое;
 - - устремлен при благоприятных внешних условиях на проявление уникального потенциала символической, физической и биологической составляющих в своей деятельности в деловой организации.

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- Деятельность есть ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и сверхсложная система. Она является **источником и движущей силой** эволюции ЧР, РЧ, их видов и конкретного человека, с одной стороны, социума в целом, социальных институтов, деловых организаций т и др. в частности, с другой стороны.
- Вторая природа есть ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и система. Она непосредственно и опосредованно задает **кардинальные переменны** в социальных институтах и деловых организациях, направленные на верховенство человеческого фактора во всех сферах жизнедеятельности Ното.

НОВАЯ НАУЧНАЯ АКСИОМАТИКА

- Социум и социальные институты суть ноуменально-феноменальные реальности, материально-ментально-духовные формации (образования) и сложные системы, создающие и осуществляющие разумные политики, направленные на
 - – реализацию коэволюции ЧР, РЧ и их видов с природой, техническим миром и космосом;
 - – формирование на планете социальной среды, соответствующей противоречивой природе Ното, способствующей доминированию творческого полового отбора среди людей и естественного отбора в животном и растительном мирах и содействующей проявлению, проявлению уникального потенциала каждого человека и его личности.
- Природа и космос суть ноуменальные реальности, материально-ментально-духовные образования и сверхсложные системы, выступающие как **системоопределяющие** и **системообразующие** факторы становления и эволюции ЧР и его видов, РЧ и его видов, деятельности как ноуменальной реальности, второй природы, социума и социальных институтов

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА УПРАВЛЕНИЕ

- Оно осмысливается как ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и деятельность.
- Управление вызывает *взаимодействие, взаимосвязи и взаимодействие* между всеми компонентами функциональной системы и отличается тем, что
- оказывает *корректирующее духовное, интеллектуальное, направляющее результативное воздействие* на
 - – реализацию ее (системы) целей и задач;
 - – формирование благоприятной информационной среды для проявления творческого потенциала компонентов системы;
 - – саморазвитие, самоорганизацию, самообновление и само-реинтерпретацию, а также соединение личного и общественного, земного и космического в субъекте управления;
- содействует или обеспечивает свойственными ей законными средствами порядок в функциональной системе.

ЧТО ТАКОЕ ДЕЛОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ?

- Деловая организация рассматривается как ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и сложная целеориентированная и ценностно ориентированная система.
- Она стремится занять достойное место на рынке и постоянно получать прибыль от результатов своей деятельности.
- Она действует на основе определенных правил и процедур, непосредственно и опосредованно оказывает необходимое управляющее и/или направляющее и регулирующее воздействие (духовное и ментальное) на деятельность и поведение своих сотрудников.
-

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- Организация как многомерная нелинейная целостность обладает тремя планами:
- 1. Как ноуменально-феноменальная реальность имеет свое прошлое, свой потенциал. Организация как ноумен задает формирование организации-феномена в конкретных внешне-исторических условиях.
- 2. Как материально-ментально-духовное образование она стремится позитивно использовать свои
 - - материальные, энергетические, финансовые ресурсы;
 - - нравственные, интеллектуальные, информационные, телесные ресурсы своего персонала для формирования благоприятной духовной информационной среды в коллективе.

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- Деловая организация как материально-ментально-духовное образование обладает потенциалом одновременно быть корпорацией и учреждением.
- В контексте экономики услуг в первом случае мы имеем дело с коллективом сотрудников, духовно-ориентированных и ментально организованных на решение стоящих перед ним задач.
- Во втором случае мы имеем дело с учреждением, которое формирует вместе с коллективом правила поведения, систему целей и систему ценностей, которые содействуют формированию общих потребностей, интересов и общего вектора активности для достижения общих целей и задач.

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- 3. Как сложная система деловая организация нацелена на
 - - получение результатов, содействующих ее процветанию и развитию в пространстве динамично развивающегося рынка, на основе определенных правил и процедур;
 - - проявление и развитие уникального духовного, интеллектуального и телесного потенциала своих сотрудников и повышение качества их жизни;
 - - использование в определенных случаях необходимого духовного и интеллектуального управляющего и/или направляющего и регулирующего воздействия на деятельность и поведение персонала.

ВНУТРЕННИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ ДЕЛОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В XXI ВЕКЕ

- ЧР и его виды, РЧ и его виды являются *первой и второй* внутренними детерминантами развития ДО, поскольку они проявляют себя как:
 - 1) *системоопределяющие* признаки, обуславливающие формирование направлений деятельности ДО;
 - 2) *системообразующие* признаки, детерминирующие позитивное отношение бизнеса к творческим личностям;
 - 3) *системообразующие* признаки, задающие выявление предпочтений у представителей видов ЧР и РЧ.

ПРОДОЛЖЕНИЕ

- **Правосознание и самосознание** видов ЧР и РЧ как *третья и четвертая* детерминанта ДО.
- **Деятельность**, исследуемая как ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и система, является *пятой* детерминантой ДО.
- **Природа и космос**, изучаемые как ноуменально-феноменальные реальности..., предстают как *шестая и седьмая* детерминанта ДО.
- **Вторая природа** выступает как *восьмая* детерминанта ДО.
- **Постиндустриальная цивилизация** являет собой *девятую* детерминанту ДО.

ВНЕШНИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ ДЕЛОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- **Социальные институты** (государство, ГО, экономика, культура, образование, семья и др.) как ноуменально-феномельные реальности....
- **общество** (социум) той или иной страны;
- **мировое сообщество**;
- **наукоемкие и информационные технологии**, распространяемые по всей планете;
- переход от технократического направления в технике к использованию **творческого потенциала** Homo, представленного в присущих ему степенях свободы.
- проявление **контуров новой социально-экономической формации**, в которой синтезируются достоинства капитализма и социализма.

СВОЙСТВА ДЕЛОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- единство, целостность и интегративность компонентов ДО, взаимодействующих и взаимосодействующих друг другу;
- их автономность, дифференциация и специализация;
- устойчивость и структурность;
- нелинейность и уникальность;
- неисчерпаемость, незавершенность, активная адаптация к внешней среде;
- самодостаточность для активного проявления своего потенциала для получения прибыли во благо самой организации, ее сотрудников, общества, страны и мирового сообщества.
- Стремление к созданию комфортной духовной, интеллектуальной и информационной среды в коллективе ДО.

ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

- **Объект исследования:** деловая организация как ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и система.
- **Предмет исследования:**
 - 1) статика и динамика внутреннего развития организаций в определенных внешне-исторических условиях;
 - 2) статика и динамика взаимодействия организаций с другими организациями и социальными институтами в определенных внешне-исторических условиях.

•

ОСОБЕННОСТИ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

- **Метафизичность**, обусловленная тем, что деловая организация является результатом взаимодействия эмпирических реальностей умопостигаемого и чувственного миров.
- **Синтетичность**, обусловленная аксиоматикой данной теории.
- **Антропо-семиотический синтетический подход**, нацеленный на изучение ноуменально-феноменальных систем умопостигаемого и чувственного миров

КАТЕГОРИЯ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

- **Организационное поведение** – *ноуменально-феноменальная реальность, материально-ментально-духовное образование и деятельность* активно взаимодействующих и взаимосодетствующих друг другу профессионалов в подразделениях (отделениях, отделах, секторах, группах). Последняя осознанно координируется для достижения общих целей и осуществляется на основе установленных правил и процедур.
- **Внутренние факторы формирования ОП:**
- *априорно заданные программы* —> *предпочтения* —> *потребности* —> *интересы* —> *непосредственные побуждения и мотивы поведения* —> *концепция жизни и стратегические интересы* —> *ценностные ориентации* —> *установки* —> *социальное и организованное поведение* —> *принятие и реализация решений.*
- **Единая эмоционально-волевая познавательско-этическая установка сотрудников деловой организации.**

ОТЛИЧИЯ ОП КАК НАУЧНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОТ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

- ОП должно принимать во внимание и использовать в работе:
- трансрациональную природу ЧР и его видов, РЧ и его видов, духовную сферу, менталитет и телесную сферу населения страны и мирового сообщества;
- нацеленность РЧ на будущее, на получение результатов, создание моделей будущего и наложения их на конкретную ситуацию в настоящем;
- Его устойчивость к внутренним и внешним воздействиям; направленность на деятельность, живое созерцание и общение; гибкость и эмерджентность его менталитета;
- особенности социальных институтов страны (семьи, права, экономики услуг, гражданского общества, государства и др.);
- особенности географического положения страны, наличие полезных ископаемых, водных и других ресурсов.

НАПРАВЛЕННОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЙ ОП

- ЧР и РЧ и их виды первичны, ДО – вторичны.
- ОП призвано
- -- исследовать ДО как систему изнутри и выйти на то, чтобы поведение работников содействовало формированию, по меньшей мере, таких ее свойств, как устойчивость, гибкость и эмерджентность.
- -- исследовать изнутри ДО как систему и выйти на то, чтобы указанные выше свойства задавали ее поведение на внутреннем и внешнем рынках, отличающееся уникальностью и привлекательностью для клиентов и потребителей.

ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ ОП КАК НАУЧНОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

- **Объекты исследования:**
- 1) поведение людей в условиях совместного труда и межличностного общения в пространстве определенной организации;
- 2) поведение самой организации в определенных условиях внутреннего и внешнего рынка.
- **Предметы исследования:**
- а) внешние и внутренние факторы, определяющие поведение людей в условиях совместного труда и межличностного общения.
- б) внешние и внутренние факторы, задающие поведение организации в условиях внешнего и внутреннего рынка.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОП КАК НАУЧНОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

- **Цель** ОП состоит в *разработке принципов эффективного управления поведением людей в организации и поведением самой организации.*
- **Задачи ОП:**
 - системное изучение и системное описание поведения людей в различных ситуациях, возникающих в трудовой деятельности и общении;
 - исследование истоков и причин индивидуальных и коллективных поступков и действий людей в различных ситуациях;
 - прогнозирование и корректировка поведения отдельных субъектов и групп в организации;
 - прогнозирование и корректировка поведения организаций с учетом их типологии, определенных условий внутреннего и внешнего рынка и других факторов;
 - создание рекомендаций по формированию организации, основанной на принципах сотрудничества и сочетания общеорганизационных, групповых и индивидуальных интересов.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ОП

- Потенциал РЧ —> следующие методологические особенности ОП:
- единство, целостность и интегративность ДО;
- автономность, дифференциацию и специализацию;
- целостность, устойчивость, гибкость, эмерджентность и адаптивность и синергизм;
- самоизменение, самообновление, самоорганизацию, самоактуализацию, само-реинтерпретацию;
- выход за пределы самое себя;
- соединение личного и общественного, земного и космического;
- уникальность, нелинейность, коммуникативность;
- установку на целостность мира в его творческом раскрытии, содействующую множественности описаний ЧР, РЧ, их видов, индивида, деятельности, природы, космоса, социальных институтов; разработке инноваций, вытекающих из проникновения в сущность традиций.

ЛИТЕРАТУРА

- Различные монографии, статьи и учебные пособия по ТО и ОП.
- Узилевский, Г.Я. Человеческий род и индивид в XXI веке. Орел: ОРАГС, 2007. – 328 с.
- Узилевский Г.Я. Теория организаций и организационное поведение: Учебно-методическое пособие. Орел: ОРАГС, 2007 (компьютерная версия).
- Узилевский Г.Я. Организационное поведение: Учебно-методическое пособие. Орел: ОРАГС, 2008 (компьютерная версия).
- См. также сайты: uzilevsky.orags.org; uzilevsky.orags.org/section

СВЕДЕНИЯ О ДОКЛАДЧИКЕ

- Узилевский Геннадий Яковлевич – профессор, д. филол.н., канд. пед. наук, с.н.с. в области социолингвистики и психолингвистики.
- Служебный адрес: г. Орел, 302027, Бульвар Победы 5а, Орловская региональная академия государственной службы. Профессор кафедры социологии и психологии управления, кафедры экономики и менеджмента.
- Руководитель секции РФО «Человек и социальные институты XXI века» при ОРАГС.
- Домашний адрес: г. Орел, 302025, Московское шоссе 113а, кв. 8.
- Тел: 8-4862-33-61-61. E-mail: guzilevsky@orel.ru
- Сайты: uzilevsky.orags.org; uzilevsky.orags.org/section

**• СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**