МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Развитие национальных образовательных систем в условиях глобализации (г. Новосибирск, 30 мая 2011 г.)

Компетентностный подход в подготовке специалистов в условиях интеграции национальных образовательных систем

Фадейкина Наталья Васильевна

Ректор САФБД, доктор экономических наук, профессор

Почетный работник высшего профессионального образования РФ

Полномочный представитель Международной общественной организации «Гильдия финансистов» в СФО

Президент НП «Международный институт сертифицированных бухгалтеров и финансовых менеджеров» (НП МИСБФМ)

Член президиума экспертно-консультативного совета по вопросам социально-экономического развития регионов Сибирского федерального округа

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Гарантия качества образования – главная задача всех национальных образовательных систем

Процессы интеграции национальных систем образования базируются на идее обеспечения академической мобильности и конкурентоспособности для всех участников национальных систем образования – студентов, подготовленных специалистов, преподавателей и образовательных учреждений

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

ПРИНЦИПЫ ИНТЕГРАЦИИ:

- **компетентностный подход как основа подготовки конкурентоспособности специалистов**

конкурентоспособный специалист – специалист, способный трансформировать знания в идею, а идею – в технологию (продукцию, товар)

единое учебно-методическое, научно-техническое, информационное, нормативное и организационно-методическое обеспечение подготовки специалистов в учебно-научно-производственном процессе

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД

Цель образования –

создать условия для достижения студентом (слушателем, магистрантом и др.) определенного уровня профессиональной компетентности (знания, умения, навыки, опыт, ценностные установки в конкретной предметной области)

+

научить его справляться с различными деловыми и жизненными ситуациями и работать в группе (команде)

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД

Основа образования –

продуктивная деятельность, позволяющая пополнять (развивать) ресурсы человека и формировать способы (механизмы) их использования

Результаты образования –

не сумма усвоенной информации, а способность действовать в различных проблемных ситуациях

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Образовательное учреждение становится «поставщиком» специалистов – носителей совокупности компетенций:

– сбалансированно объединяющих профессиональные, социальные и личностные качества;

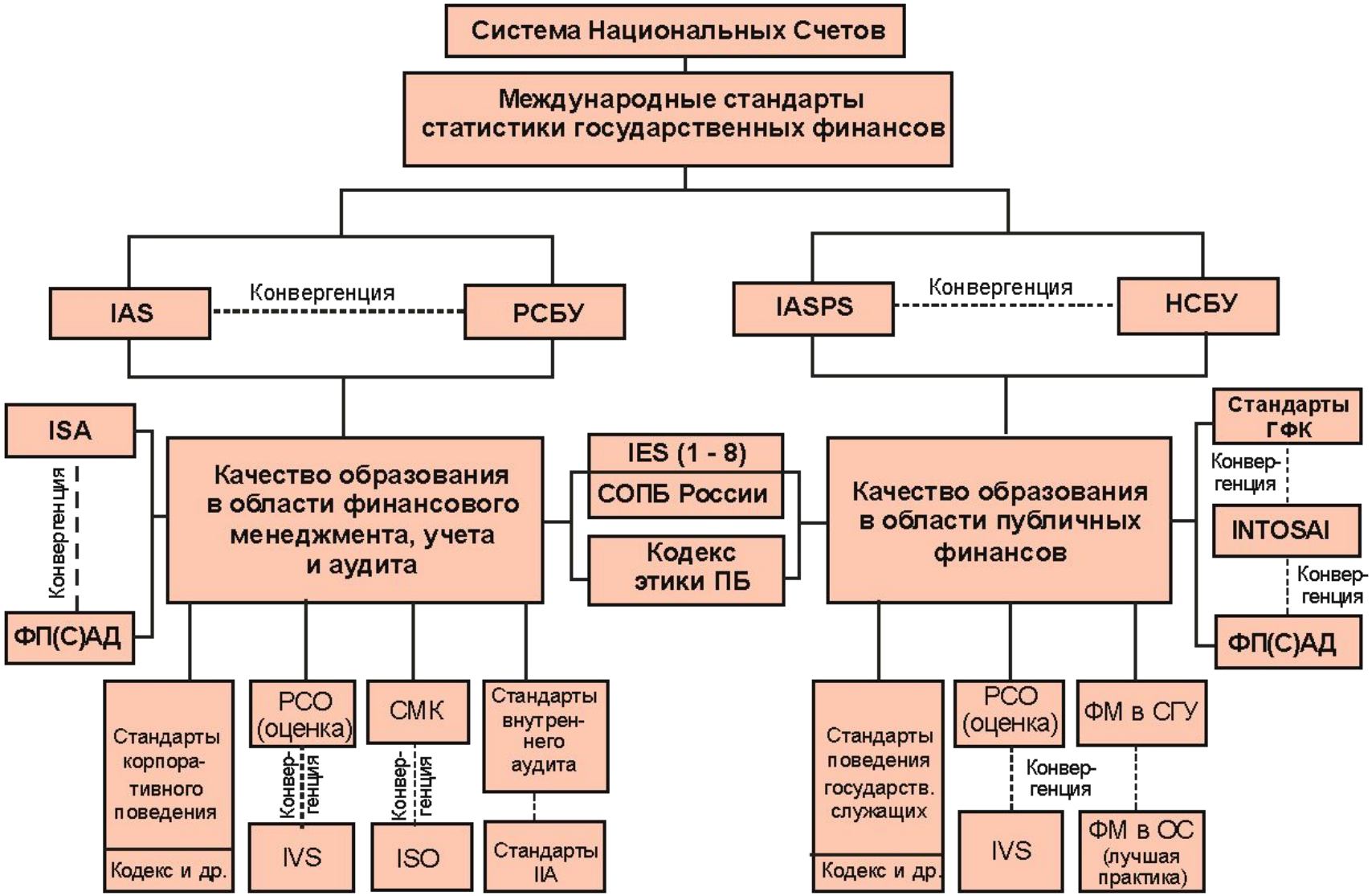
– позволяющих осуществлять поиск, разработку и реализацию новых решений в предметной области, технике и технологиях

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Условия для обеспечения подготовки конкурентоспособных специалистов:

- ✔ Интеграция уровней и программ профессионального образования в рамках одного образовательного учреждения;
- ✔ Интеграция с «производственной» и социальной инфраструктурами с целью экспорта образовательных услуг;
- ✔ Внедрение системы стратегического партнерства;
- ✔ Проведение прикладных научных исследований;
- ✔ Формирование содержания образования на основе международных стандартов профессиональной деятельности;

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА



СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Состав Международных стандартов образования для профессиональных бухгалтеров Международной федерации бухгалтеров (IFAC)

- **IES (МСО) 1 – Начальные требования к программе профессионального бухгалтерского образования;**
- **IES (МСО) 2 – Содержание программ образования профессиональных бухгалтеров;**
- **IES (МСО) 3 – Профессиональные навыки;**
- **IES (МСО) 4 – Профессиональные ценности, этика, отношения;**
- **IES (МСО) 5 – Требования по практическому опыту;**
- **IES (МСО) 6 – Оценка профессиональных возможностей и компетентности;**
- **IES (МСО) 7 – Продолжение профессионального развития;**
- **IES (МСО) 8 – Требования к компетентности специалистов по аудиту.**

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Стандарт IES (МСО) 1 устанавливает вступительные требования программы организации-члена МФБ по образованию и практическому опыту для профессиональных бухгалтеров

IES (МСО) 2 «Содержание программ профессионального образования бухгалтеров» определяет объем знаний, которые охватывают ППОБ, и которым должны овладеть кандидаты получения квалификации ПБ.

IES (МСО) 3 «Профессиональные навыки» определяет комплекс навыков, необходимых кандидату для получения квалификации ПБ.

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

IES (MCO) 4 определяет профессиональные ценности, этику и отношения, которыми должны овладеть бухгалтеры в процессе обучения для получения соответствующей квалификации

IES (MCO) 5 устанавливает требования по практическому опыту.

IES (MCO) 6 устанавливает требования по окончательной оценке профессиональных способностей и компетентности кандидата перед признанием его квалификационного уровня

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

- **Способности** – это свойства человека, позволяющие ему компетентно выполнять свои функции. Способности являются надежным свидетельством того, что человек может компетентно выполнять должностные обязанности. Наличие способностей указывает на то, что специалист способен компетентно работать на рабочем месте.

- **Компетентность** – это способность выполнять профессиональную роль по определенному стандарту с учетом реальной рабочей обстановки. Компетентность предполагает действия, которые выполняет человек для определения того, действительно ли он может работать по указанным стандартам. Когда человек, благодаря способностям, выполняет задачи по указанным стандартам, компетентность считается достигнутой (т.е. человек становится компетентным).

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Сущность и виды профессиональных способностей и компетентности

СПОСОБНОСТИ	КОМПЕТЕНТНОСТЬ
Ключевые понятия	
Свойства	Действия
Потенциал	Факт
Овладение	Демонстрация
Может выражаться как результат обучения	*Может выражаться как результат выполнения*
Виды профессиональных способностей	**Виды компетентности**
– профессиональные знания – профессиональные навыки (например, интеллектуальные, специальные, неспециальные, организационные, личные, межличностные)	– включает диапазон результатов деятельности, которые относятся к стандартам практики (например, функциональным, управленческим и межличностным)
– профессиональные ценности, этика и отношения (например, этические ценности, профессиональное поведение, приверженность высоким специальным стандартам, скептическое отношение, стремление к постоянному совершенствованию и обучению на протяжении всей жизни, признание ценности интересов общественности и социальной ответственности)	– включает диапазон результатов деятельности, которые касаются стандартов поведения (например, этического и профессионального поведения, выявления целесообразного скептицизма, эффективности профессионального развития)

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

IES (МСО) 7 «Постоянное профессиональное развитие: программа обучения на протяжении всей жизни и постоянное развитие профессиональной компетентности»

IES (МСО) 8 «Требования к компетентности специалистов по аудиту»

На основе МСО ИПБ России разработан и внедрен в установленном порядке Стандарт образования профессиональных бухгалтеров (финансовых менеджеров) России, которые используются многими российскими вузами, в т.ч. САФБД

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Нормативная база и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса Сибирской академии финансов и банковского дела

Образовательные программы, сформированные на основе компетентностного подхода (с учетом методологии международных стандартов образования IFAC)

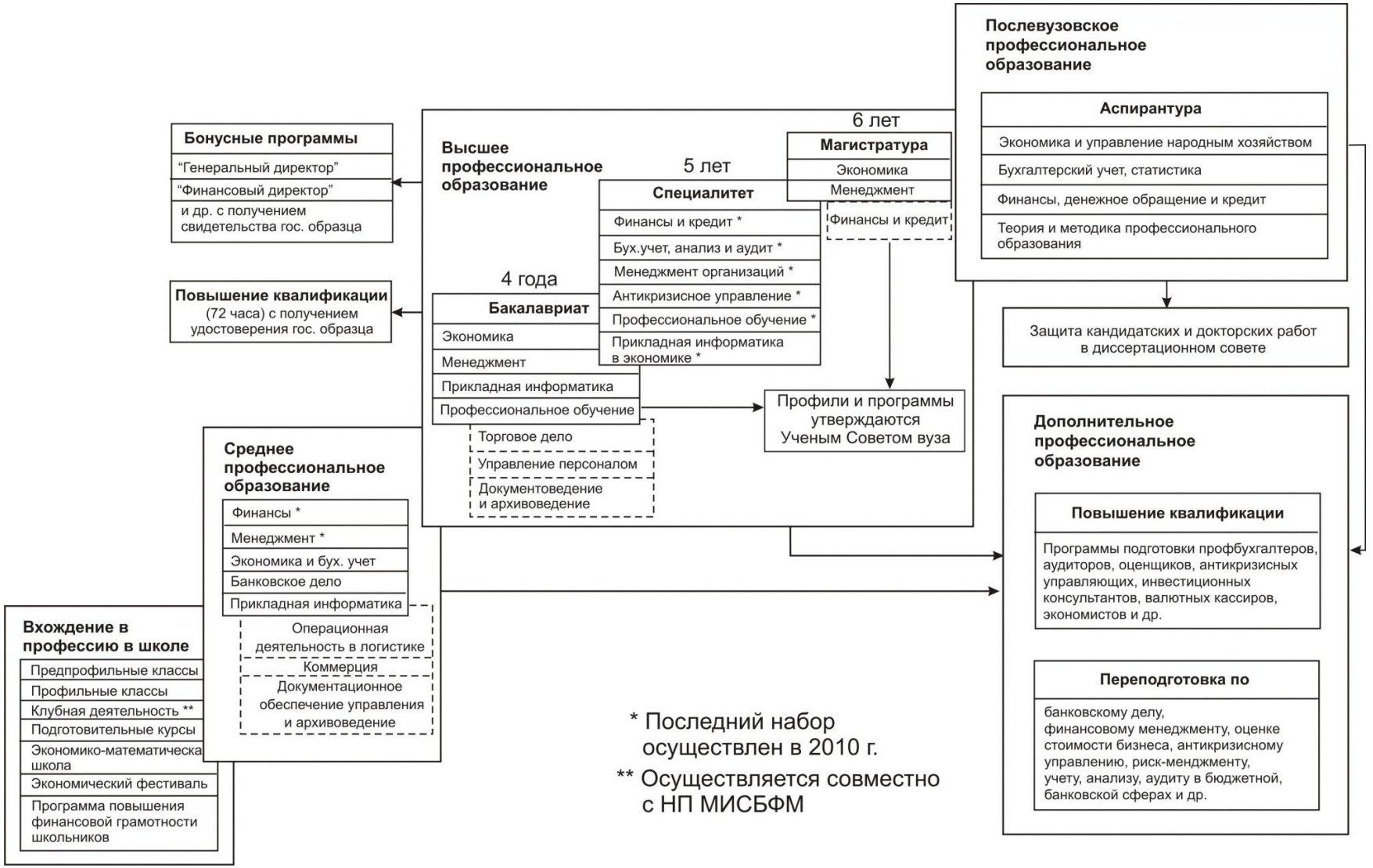
Экспертиза, оценка качества или общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ с участием работодателей, саморегулируемых организаций и профессиональных объединений

Электронные учебные материалы для самостоятельной работы и дистанционного обучения

Совместные международные программы и программы «двойных дипломов»

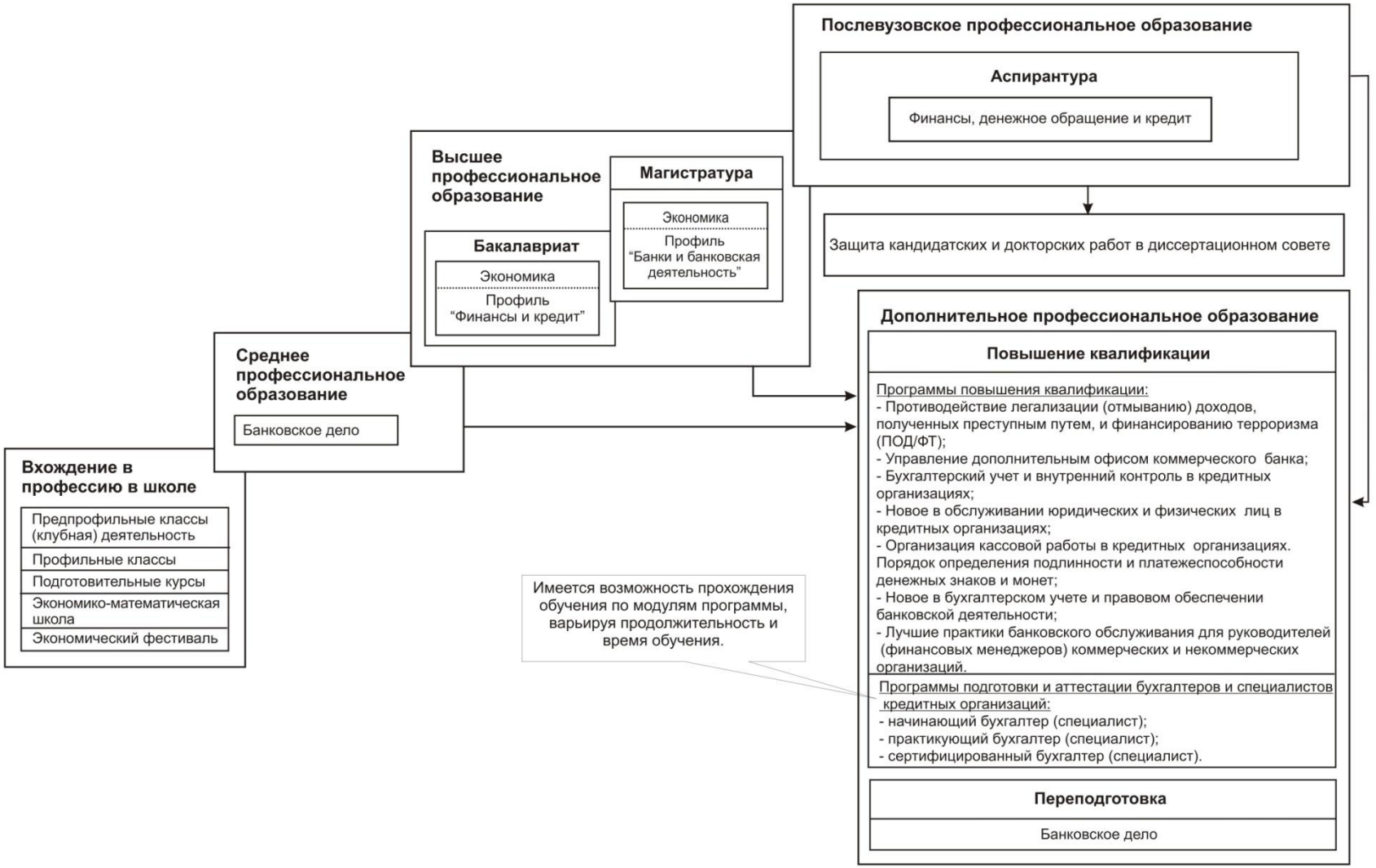
СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ МНОГОУРОВНЕВОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В НОУ ВПО САФБД



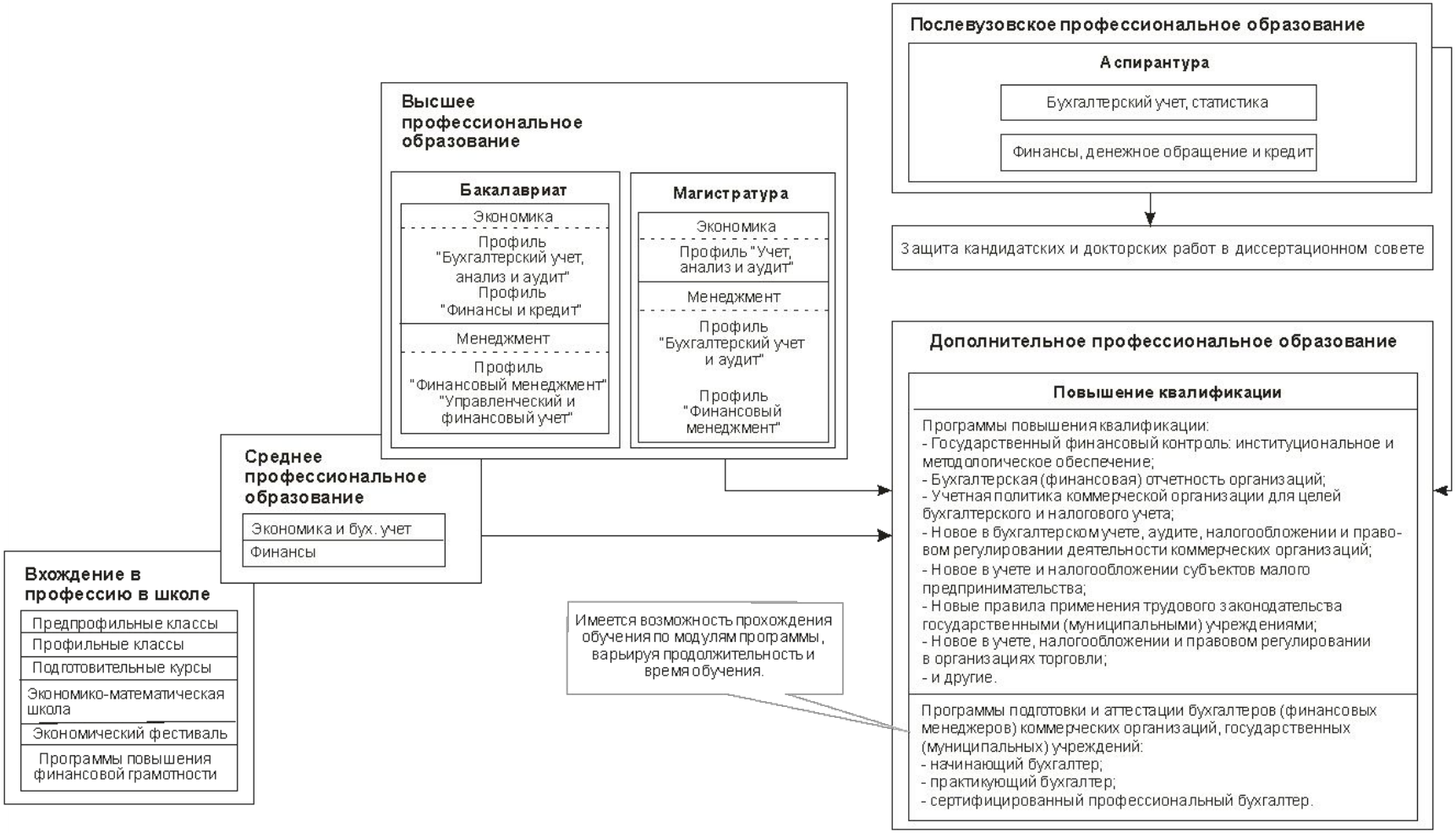
СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Непрерывное банковское образование в НОУ ВПО САФБД



СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Непрерывное бухгалтерское образование в НОУ ВПО САФБД



СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

Гарантией качества профессионального образования и востребованности специалистов является постоянное обеспечение их конкурентоспособности на всех этапах жизненного цикла на основе совместной деятельности образовательного учреждения, обучаемых, специалистов и работодателей в системе непрерывного профессионального образования.

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!

СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА