

АТТЕСТАЦІЯ И ОЦЕНКА В ІТ-КОМПАНИИ

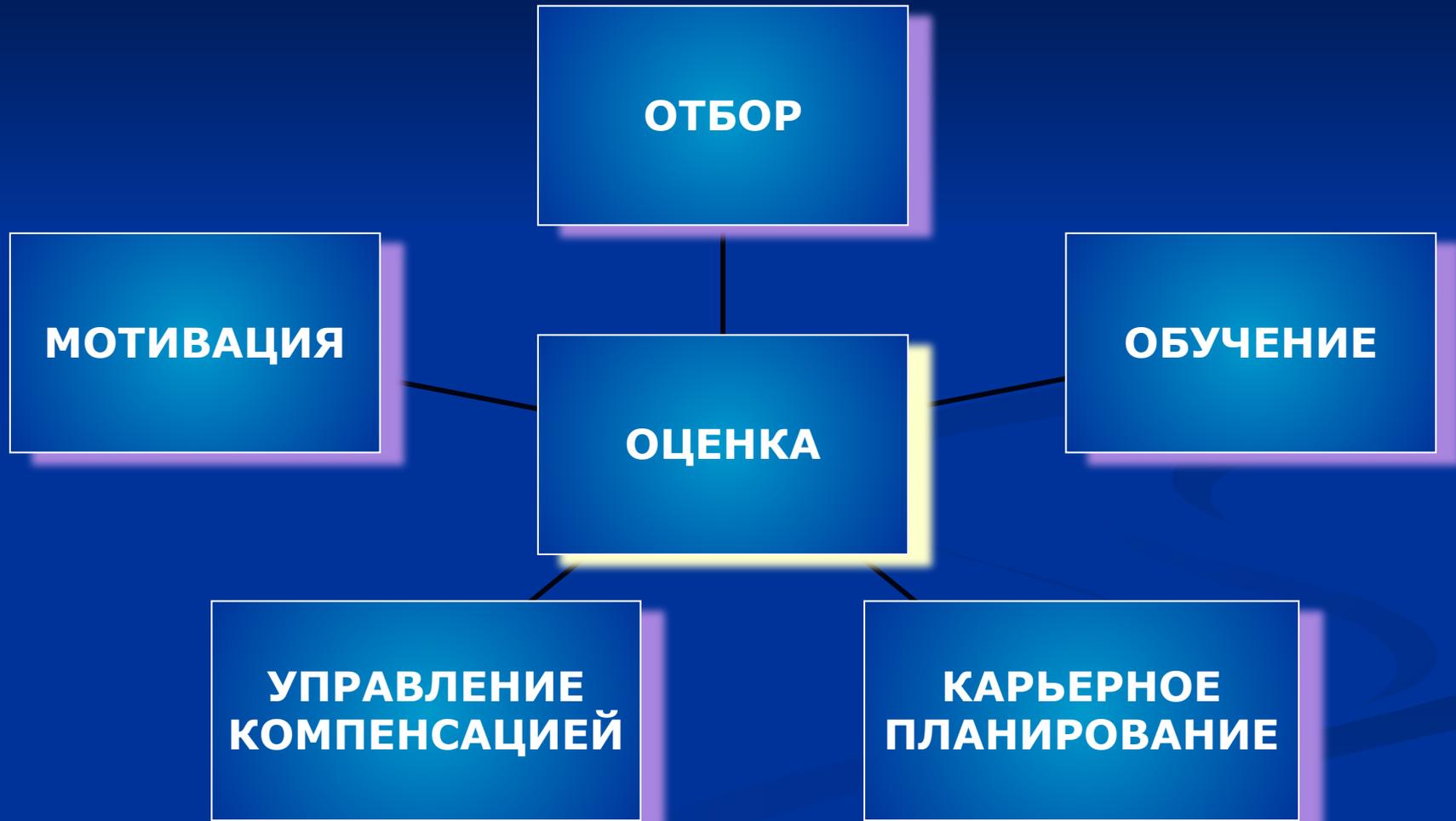
Харьков, 2011



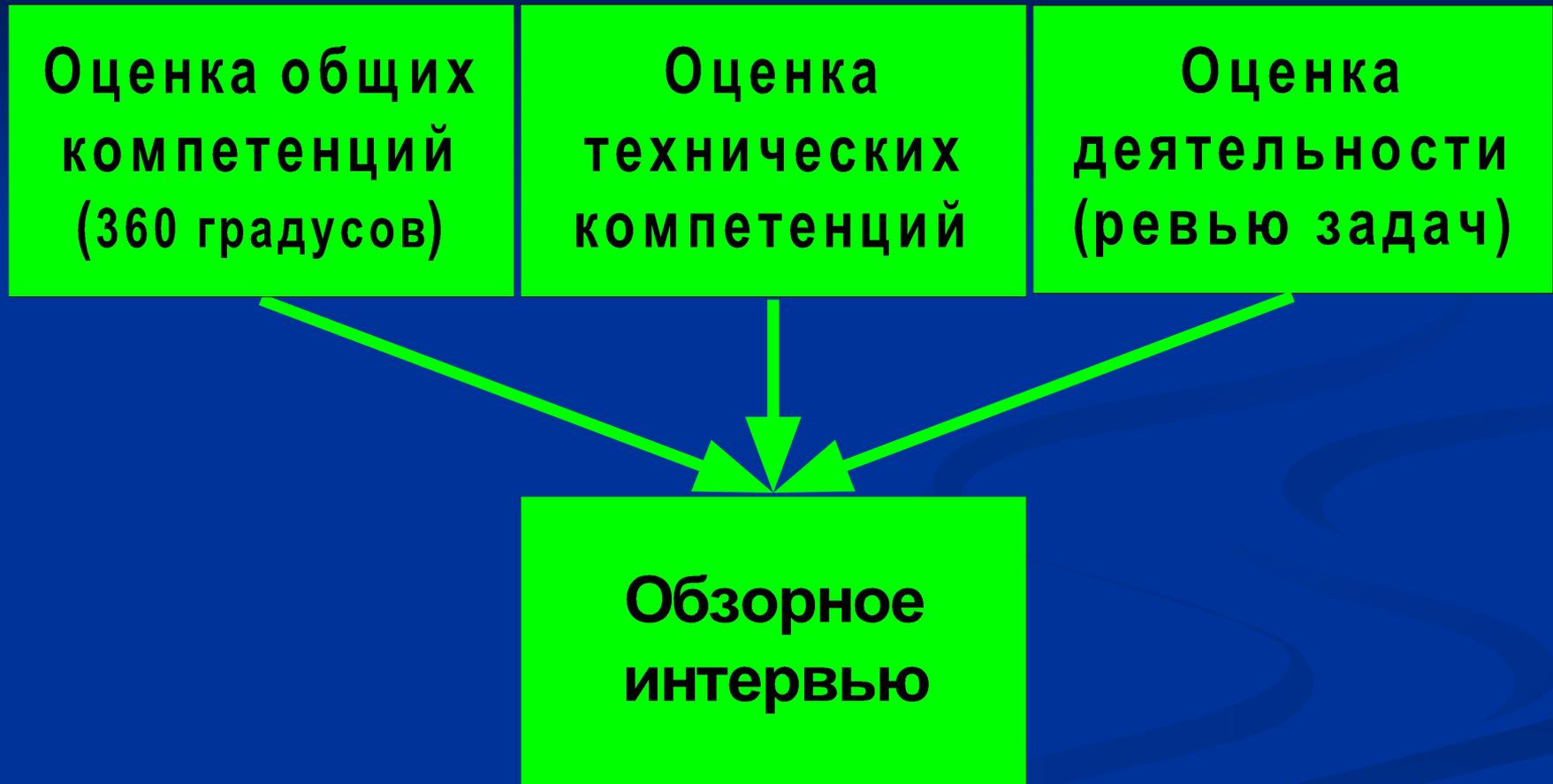
Цели оценки

- 0 **выявление профессионального и личностного потенциала каждого сотрудника**
- 0 **формирование условий для его роста в рамках Компании**

Место оценки в системе управления персоналом



Формула оценки





Возможные результаты

- Превышает ожидания
- Соответствует ожиданиям
- Нуждается в улучшениях
- Не соответствует ожиданиям

Когда это работает?

- Развитие сотрудников – потребность бизнеса
- Готовность и возможность обеспечить это самое развитие
- Методическая подготовка, «крепкое» процедурное и документарное обеспечение
- Готовность и возможность обеспечить «развитой» персонал соответствующими задачами и з/пл
- Постоянная и заинтересованная поддержка первых лиц и линейных руководителей

Необходимые элементы

- о обучение и PR, информационная поддержка
- о регулярная обратная связь
- о соблюдение заданных «правил игры»
- о регулярный мониторинг системы

ВЫВОДЫ

Не бывает НЕВОЗМОЖНО.
Бывает трудно, дорого
и долго.



Кому трудно?



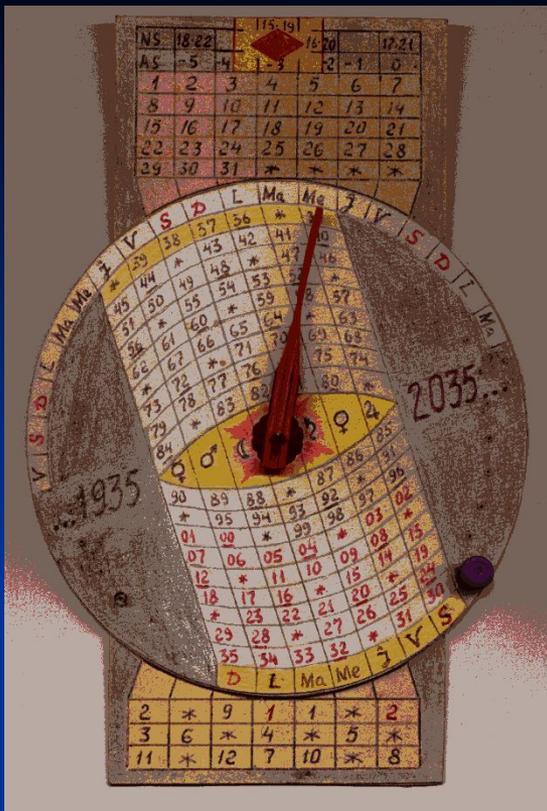
- **Естественное сопротивление персонала**
- **Максимальная нагрузка ложится на руководителей**
- **Всем участникам многому нужно научиться**



Насколько дорого?

- Трудозатраты – около 8 чел./ч на каждого оцениваемого сотрудника
- Плюс – время на реализацию и мониторинг

Как долго?



- Разработка – от 3 мес.
- Доп. время – на пилотный проект – 1-3 мес.
- Первые результаты – не раньше чем через год
- Постановка системы оценки на предприятии занимает 3-5 лет

Вопросы есть?



На всякий случай... 😊

Елена Тенета

E-mail:

elena.teneta@gmail.com