

Корпоративные стипендии EBRASa

21.03.2012г.

□ Термины и определения

Корпоративная стипендия – единовременная выплата студентам /учащимся/ высших, средних и начальных профессиональных учебных заведений ОАО «ЕВРАЗ НТМК».



□ Порядок присуждения и выплаты корпоративной стипендии

■ **Кандидатами на присуждение корпоративной стипендии являются студенты /учащиеся/, обучающиеся по технологическому профилю специальностей на очной (дневной) форме обучения со 2-го и последующих курсов профильных учебных заведений начального профессионального образования и с 3-го и последующих курсов профильных учебных заведений среднего и высшего профессионального образования**





■ **Основанием для выплаты корпоративной стипендии является заключение Ученического договора между стипендиатом и ОАО «ЕВРАЗ НТМК»**

□ Размер корпоративной стипендии

■ Корпоративная стипендия присуждается 1 раз в полугодие по итогам предшествующей экзаменационной сессии до 01 апреля, до 01 октября в размере:

- средний балл успеваемости «4» и выше - **15 000 руб.;**
- средний балл успеваемости от «3,5» по «4» - **9 200 руб.;**
- средний балл успеваемости ниже «3,5» - стипендия не присуждается.

Перечень материалов на присуждение корпоративной Стипендии ЕВРАЗ

-  Заявка Кандидата на присуждение стипендии на текущий учебный год.
-  Заявка Стипендиата на подтверждение стипендии по итогам экзаменационной сессии.
-  Оценка профессионально-важных качеств по результатам производственной практики (копия из отчета по производственной практике, заверенная печатью учебного заведения).
-  Справка об успеваемости за прошедшую экзаменационную сессию, заверенная печатью учебного заведения.



Образец заявки Кандидата на присуждение стипендии

Заявка Кандидата на присуждение корпоративной стипендии ЕВРАЗ
на 20__/20__ учебный год

Обучающийся (Студент) _____

(наименование учебного заведения)

1. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

1.1	ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО	
1.2	ДАТА РОЖДЕНИЯ	
	ПОДПИСЬ	

2. УЧЕБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2.1	СПЕЦИАЛЬНОСТЬ	
2.2	КУРС (на период присуждения стипендии)	

3. ПРОХОЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Сроки	Структурное подразделение	Руководитель практики от предприятия. (ФИО)

4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Участие в научных конференциях, постоянно действующих семинарах, проводимых как вашим учебным заведением (факультетом), так и иными учебными или научными организациями, включая международные. Укажите степень Вашего участия (докладчик, участник, член оргкомитета) и результаты Вашего участия в этом мероприятии (например, выступление, публикация тезисов, приглашение к участию в совместной работе, др.)

N	Название, время и место проведения конференции	Степень участия	Результаты
1.			
2.			

5. КАРЬЕРНЫЕ ПЛАНЫ (отметить)

работать по профессии в своем городе	
переехать в другой город, если предложат работать по профессии	
продолжить дальнейшее обучение по профессии (укажите где)	
переучиться на другую специальность (какую)	
совмещать работу с учебой (по профессии)	
служить в армии	
другое, напишите:	

Заверено:
Руководитель профильного учебного заведения
м.п.



ЕВРАЗ

мы делаем мир сильнее



Образец оценки профессионально-важных качеств по результатам прохождения производственной практики

Оценка профессионально-важных качеств по результатам прохождения производственной практики

Ф.И.О. _____

Обучающегося (студента) _____

(Образовательное учреждение)

Профессия (специальность) _____, проходившего практику
в _____ с _____ по _____ 20__
(структурное подразделение)

№ п/п	Профессионально важные качества	Критерии оценки (количество баллов)		
		Отличный уровень знаний и умений, способен выполнить самостоятельно любое задание (3 балла)	Средний уровень знаний и умений, способен выполнить задание (2 балла)	Низкий уровень знаний, способен выполнить задание под контролем (1 балл)
1	Профессиональные знания и практические умения	Отличный уровень знаний и умений, способен выполнить самостоятельно любое задание (3 балла)	Средний уровень знаний и умений, способен выполнить задание (2 балла)	Низкий уровень знаний, способен выполнить задание под контролем (1 балл)
2	Выполнение требований ОТиПБ	Не имеет замечаний (3 балла)	Незначительные замечания (2 балла)	Имеет замечания (1 балл)
3	Качество выполняемых работ	Не имеет замечаний по качеству (3 балла)	Незначительные замечания по качеству (2 балла)	Имеет замечания (1 балл)
4	Дисциплинированность	Дисциплинирован (3 балла)	Нужен незначительный контроль (2 балла)	Нужен постоянный контроль (1 балл)
5	Инициативность	Инициативный (3 балла)	Ситуативная инициативность (2 балла)	Безынициативный (1 балл)
6	Ответственность	Самостоятельно выполняет порученное дело (3 балла)	Нужен незначительный контроль (2 балла)	Нужен постоянный контроль (1 балл)

Итоговое количество баллов: _____

Руководитель структурного подразделения _____ Подпись _____

Руководитель производственной практики _____ Подпись _____



мы делаем мир сильнее



УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

ОАО «ЕВРАЗ НТМК»

- Целевая материальная поддержка Стипендиата на весь период обучения с правом подтверждения выплаты корпоративной стипендии по итогам каждого учебного семестра.
- Обеспечение Стипендиата местом прохождения ознакомительных, производственных, преддипломных и иных практик, предусмотренных учебным планом.
- Гарантия предоставления рабочего места стипендиату в соответствии с профилем полученной специальности.
- Реализация индивидуальной программы адаптации, стажировки и построения профессиональной карьеры на предприятии. HR-сопровождение.
- Приоритет при рассмотрении вопроса о компенсации затрат на наем жилья и последующего участия в жилищных программах ЕВРАЗа.

□ Ученический договор

Стипендиат:

- Проходит производственную практику по направлению образовательного учреждения в структурных подразделениях ОАО «ЕВРАЗ НТМК».
- Предоставляет руководителю учебного заведения в периоды: 01 августа – 10 сентября; 25 февраля – 15 марта текущего учебного года материалы на присуждение или подтверждение Стипендии.
- В течение 45 дней после завершения обучения заключает трудовой договор с предприятием и работает на ОАО «ЕВРАЗ НТМК» не менее двух лет. **/Период работы по срочному трудовому договору студента 5 курса очной формы обучения ВУЗа на преддипломной практике включается в отработанный период/**
- В случае призыва на военную службу в Российскую армию после завершения обучения, в течение 45 дней с даты демобилизации заключает трудовой договор с предприятием и работает на ОАО «ЕВРАЗ НТМК» не менее двух лет.

СТИПЕНДИАТ компенсирует затраты ОАО «ЕВРАЗ НТМК» затраты в случаях:

- отчисления Стипендиата из образовательного учреждения без уважительных причин;
- перевода Стипендиата в другое образовательное учреждение, не соответствующее профилю технологических специальностей предприятия;
- заключения ученического договора с другим предприятием;
- уклонения от трудоустройства;
- прекращения трудовых отношений с ОАО «ЕВРАЗ НТМК» до истечения двух лет с момента трудоустройства без уважительных причин или по причинам, связанным с виной Стипендиата в размере, пропорциональном неотработанному периоду.

□ Уважительные причины прекращения трудовых отношений Стипендиата с ОАО «ЕВРАЗ НТМК» :

- трудоустройство на другие предприятия ЕвразХолдинга;
- болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению);
- необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения);
- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (катастрофа, стихийное бедствие и т.д.).

□ ОАО «ЕВРАЗ НТМК» прекращает выплату корпоративной стипендии в с случаях:

- нарушения в период прохождения практики Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ;
- сдачи двух экзаменационных сессий (подряд) со средним баллом успеваемости ниже 3,5;
- нахождения Стипендиата в академическом отпуске;
- нарушения Правил учебного распорядка образовательного учреждения.



Спасибо!