

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИИ  
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

АГЕНТСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

# **Система профессионально- технического образования: ситуация, проблемы, перспективы**

# ЧТО ТАКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ?

Основной целью системы профессионально-технического образования является обеспечение подготовки, переподготовки, а также повышения квалификации рабочих кадров и специалистов в соответствии с потребностями рынка труда.

В системе профессионально-технического образования реализуются следующие образовательные программы:

- начального профессионального образования;
- общего среднего образования;
- среднего профессионального образования.

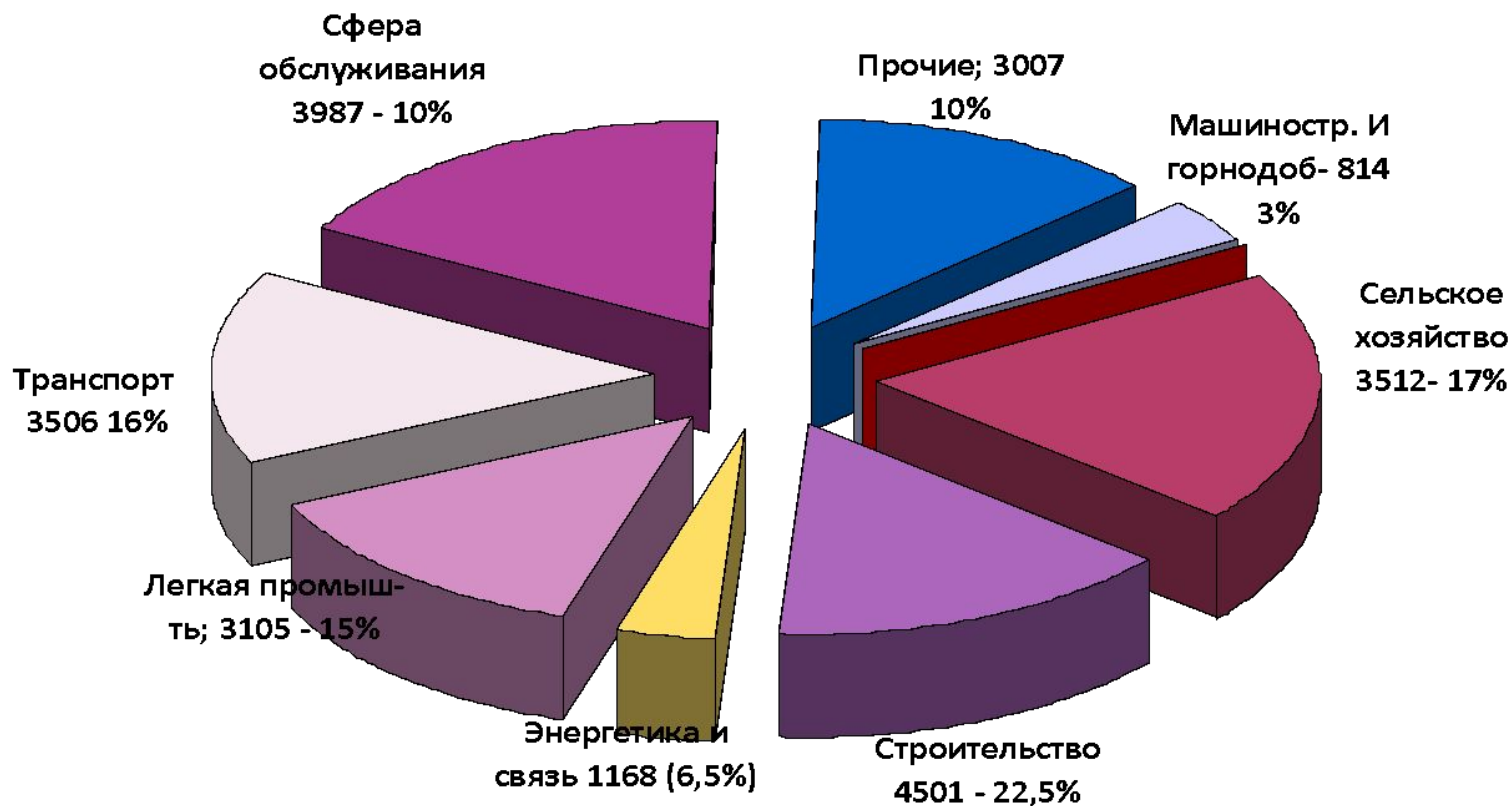
# СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

Всего - 110, из них:

- Профессиональные лицеи - 103
- Профессиональные училища при ГСИН - 6
- Индустриально-педагогический колледж - 1

- 
- В сельской местности - 63
  - В городской - 47

# СРАВНИТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОТРАСЛЯМ ЭКОНОМИКИ (НА 2010-2011 УЧЕБНЫЙ ГОД)



# СВЕДЕНИЯ О КОНТИНГЕНТЕ УЧАЩИХСЯ

**Контингент учащихся по состоянию на 01.04.2011 г. 33,0 тыс. человек**



**Бюджет – 28,8 тыс. человек**

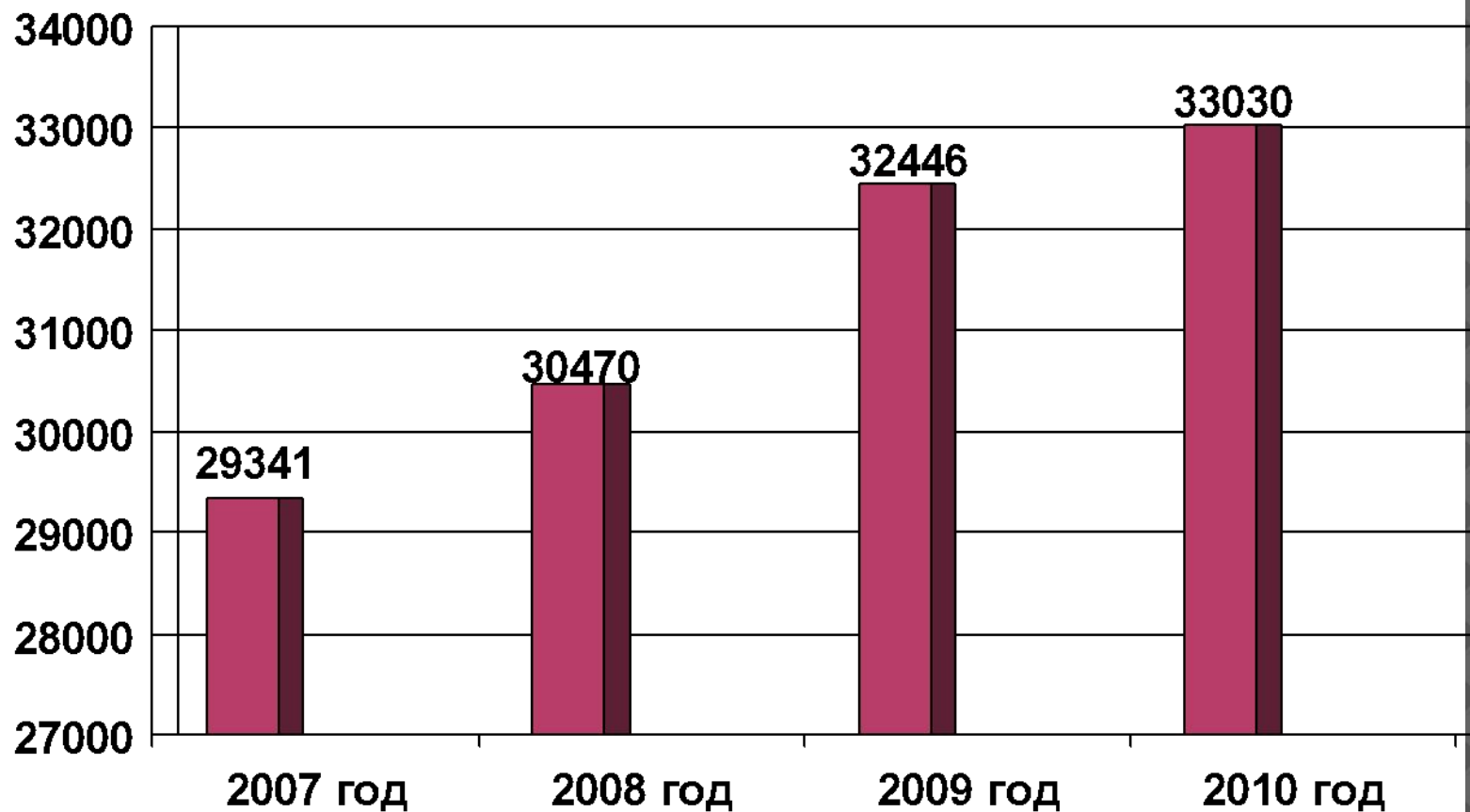
**Краткосрочное обучение – 4,2 тыс. человек**

**Выпуск по итогам 2010-2011 учебного года - 15,1 тыс. чел.**

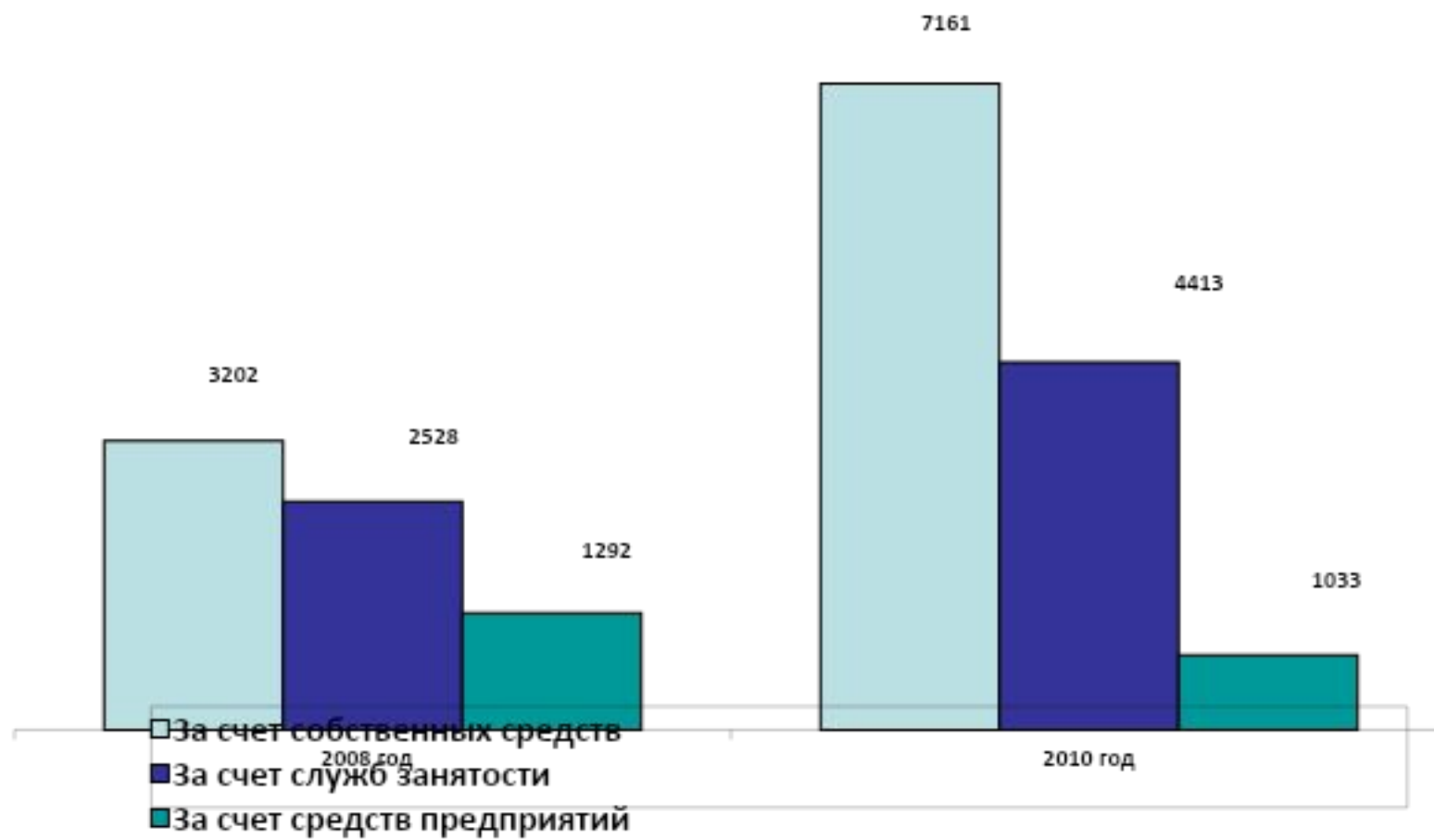
**Планируемый прием на 2011-2012 уч. год – 15,5 тыс. чел.**

**Трудоустройство выпускников по итогам 2010 года – 75%**

# ДИНАМИКА РОСТА КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ В СИСТЕМЕ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ (ЧЕЛ) (ПО СОСТОЯНИЮ НА НАЧАЛО ГОДА)

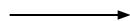


# ПОКАЗАТЕЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЕМЫХ НА КРАТКОСРОЧНЫХ КУРСАХ



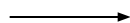
# ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

**Центр повышения  
квалификации**



**В течении 1 полугодия 2011  
года обучено 180 человек**

**Обучение на различных  
семинарах по линии  
проектов АБР, ЕФО, GIZ**



**В течение 1-го полугодия  
2011 года -- 200 человек**

**Общество содействия  
международному  
развитию и повышению  
квалификации ИнВент  
(GIZ)**



**С 2008 года прошли курсы  
повышения квалификации в  
Германии 42 человека в  
области автомобильной  
техники, информационных  
технологий и строительства**



# ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ

**Web-  
Сайт**

**Информационно-  
консультационная  
работа**

**Выступления  
на радио и  
телевидении**

**Инфотуры**

**Информац  
ионный  
ролик на  
телевидени  
и**

**Круглые столы с  
работодателями**

**Участие в  
ярмарках  
профессий**

**Организованы  
дни открытых  
дверей**

**Конкурсы  
профессионально  
го мастерства**

**Публикация  
информационных  
материалов в газетах и  
информационных агентствах**

# МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



# НОВЫЕ ПОДХОДЫ В ОБУЧЕНИИ:

Обучение основам  
предпринимательства  
по программам МОН

Независимая  
сертификация

Разработка стандартов  
профобразования,  
основанных на  
компетенциях

Модульное  
обучение

Дуальное  
обучение

# РОЛЬ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

- При содействии Проекта ПРООН «Организация краткосрочных курсов с обеспечением занятости молодежи, направленных на снижение социальной напряженности» организовано обучение незанятой молодежи на базе учебных заведений г. Бишкек, где подготовлено 416 человек по специальностям строительной, швейной отрасли и энергетики.
- Организованы краткосрочные курсы совместно с региональными службами занятости в рамках проекта ПРООН при поддержке МЕРСИҚО на юге республики в учебных заведениях г. Ош, Карасуйского и Узгенского районов Ошской и Жалал-Абадской областей по профессиям: повар, кондитер, швея, электрогазосварщик, плотник, гипсокартонщик.

---

Всего в рамках этого проекта обучены 1051 человек.

- На базе Лагеря труда и отдыха «Келечек» с.Кош-Кол Иссык-Кульской области был организован отдых для детей из детских домов и интернатов «Алтын уя», «Лотос», «Боорукердик» г.Ош (около 300 человек) и организована реабилитация 120 учащихся в санатории-профилактории «Барчын» г.Ош.

# СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

- Национальная конфедерация работодателей Кыргызстана
- Торгово-Промышленная Палата Кыргызской Республики
- Федерация профсоюзов Кыргызстана
- Ассоциация «Легпром»
- Ассоциация «Союзтекстиль»
- Производственно-строительная фирма ОАО «Бишкек курулуш»
- ОАО ДСК «Азат»
- Совет Федерации работодателей промышленности «Гильдия директоров»
- ООО «Кыргызский КНАУФ маркетинг»
- ГП «Кыргызпочтасы»
- ОАО «Кыргызтелеком
- Бишкекское троллейбусное управление
- и другие

# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- Создание Консультативного форума как диалоговой площадки для решения актуальных проблем.
- Определение потребности в подготовке кадров и квалификационных требований к работникам.
- Организация производственной практики и содействие в трудоустройстве.
- Оценка качества обучения.
- Укрепление материально-технической базы
- Участие в управлении учебными заведениями через попечительские советы.

# ВОПРОСЫ ТРУДА И ФИНАНСИРОВАНИЯ

- Проведена работа по оптимизации штатов учебных заведений (с 01.04.2011 г. сокращены 421 шт. ед.) и утверждены Типовые штаты.
- Разработаны Методические рекомендации по внедрению новых условий оплаты труда.
- Проведены обучающие семинары во всех регионах республики
- За 1 полугодие 2011 года из республиканского бюджета профинансировано 426816 тыс. сом., в том числе на заработную плату, включая повышение с 1 мая, - 271372,4 тыс. сом.

# СОЗДАНИЕ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ

ПЛ №4,16, 28,  
75



При поддержке ГТЦ  
открыты ресурсные  
центры по профессии  
«Электрогазосварщик»

ПЛ №4,16, 22



Созданы ресурсные  
центры ООО  
«Кыргызский КНАУФ  
маркетинг»  
(строительство)

ПЛ №18



Создан учебный центр  
«Швей-профи» при  
финансовой поддержке  
ГТЦ, учредители  
«Легпром», «Союзтекстиль»



# УКРЕПЛЕНИЕ МТБ

- При поддержке Французского гуманитарного общества АКТЕД в рамках проекта *«Комплексное социальное и экономическое развитие при участии местного сообщества в сельских местностях Южного Кыргызстана»* начиная с 2008 г. оборудованы мастерские по профессиям: «швея», «электросварщик», «плотник», «водитель», «парикмахер», «кондитер», «оператор ПК» в 11-ти ПЛ южного региона.
- В 2011 г. АКТЕД в рамках проекта по миграции *«Повышение значимости Центрально-Азиатской Миграции: осведомленность, усиление потенциала и организация сети для увеличения влияния миграции на рост и развитие»* предоставил комплекты учебного оборудования 6-ти профлицеям на сумму 85 тыс. долларов
- МОМ (Международная Организация по Миграции) предоставила комплекты технического оборудования 14-ти профессиональным лицам Южного региона на сумму более 120 тыс. долларов
- По линии МЕРСИКО ведется укрепление материально-технической базы 30 профлицеев в различных регионах на сумму более 250 тыс. долларов.

# ПРОБЛЕМЫ :

**Устаревшая  
материально-  
техническая база**

**Недостаточно  
учебной и  
методической  
литературы**

**Недостаточно  
укреплены  
институциональн  
ые связи с  
бизнес-сектором**

**20%-й налог от  
специальных  
средств  
препятствует  
развитию учебных  
заведений**

**Слабо решаются  
вопросы  
использования  
ИКТ в учебном  
процессе**

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Разработан проект Стратегии развития профессионально-технического образования - 2020 в рамках СРО - 2020 и План мероприятий на период до 2014 года. В этих документах определены следующие приоритеты развития профессионально-технического образования :

- Укрепление и модернизация материально - технической базы
- Повышение квалификации инженерно-педагогических работников
- Обеспечение повышения качества обучения через внедрение профессиональных стандартов, распространение методик модульного и дуального обучения
- Совершенствование механизмов анализа и прогнозирования рынка труда, социального партнерства
- Улучшение доступа к образованию граждан из числа ЛОВ, безработного населения и трудовых мигрантов

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**