

***АГЕНТСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ***
осуществляет на территории Красноярского края
государственное управление охраной
труда

сайт: www.rabota-enisey.ru

**Проведение аттестации рабочих мест
по условиям труда**

2012 год

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
(ст. 209 ТК РФ)

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
(ст. 209 ТК РФ)

Аттестация рабочих мест по условиям труда – проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда
(ст. 209 ТК РФ)

Гигиенический норматив – установленное допустимое максимальное или минимальное количественное и (или) качественное значение показателя, характеризующего тот или иной фактор среды обитания с позиций его безопасности и (или) безвредности для человека
(Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ)

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

(ст. 209 ТК РФ)

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

(ст. 209 ТК РФ)

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

(ст. 209 ТК РФ)

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

(ст. 209 ТК РФ)

Травмобезопасность - свойство рабочих мест соответствовать требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативно - правовыми актами

(МУ ОТ РМ 02-99 от 30.07.1999)

Травмоопасность – понятие отсутствует

Нормативные правовые акты по охране

Труда

Постановление
Правительства РФ
от 27.12.2010 № 1160

*«Об утверждении
Положения о разработке,
утверждении и изменении
нормативных правовых
актов, содержащих
государственные
нормативные требования
охраны труда»*

- стандарты безопасности труда
- правила и типовые инструкции по охране труда
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса)

Вредными производственными факторами могут быть

РУКОВОДСТВО Р 2.2.2006-05

физические факторы – температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение; неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения – электростатическое поле; постоянное магнитное поле; электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; широкополосные электромагнитные импульсы; электромагнитные излучения оптического диапазона; ионизирующие излучения; производственный шум, ультразвук, инфразвук; вибрация (локальная, общая); аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия; освещение – естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блесккость); электрически заряженные частицы воздуха – аэроионы

химические факторы – химические вещества, смеси, в т. ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа

биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний

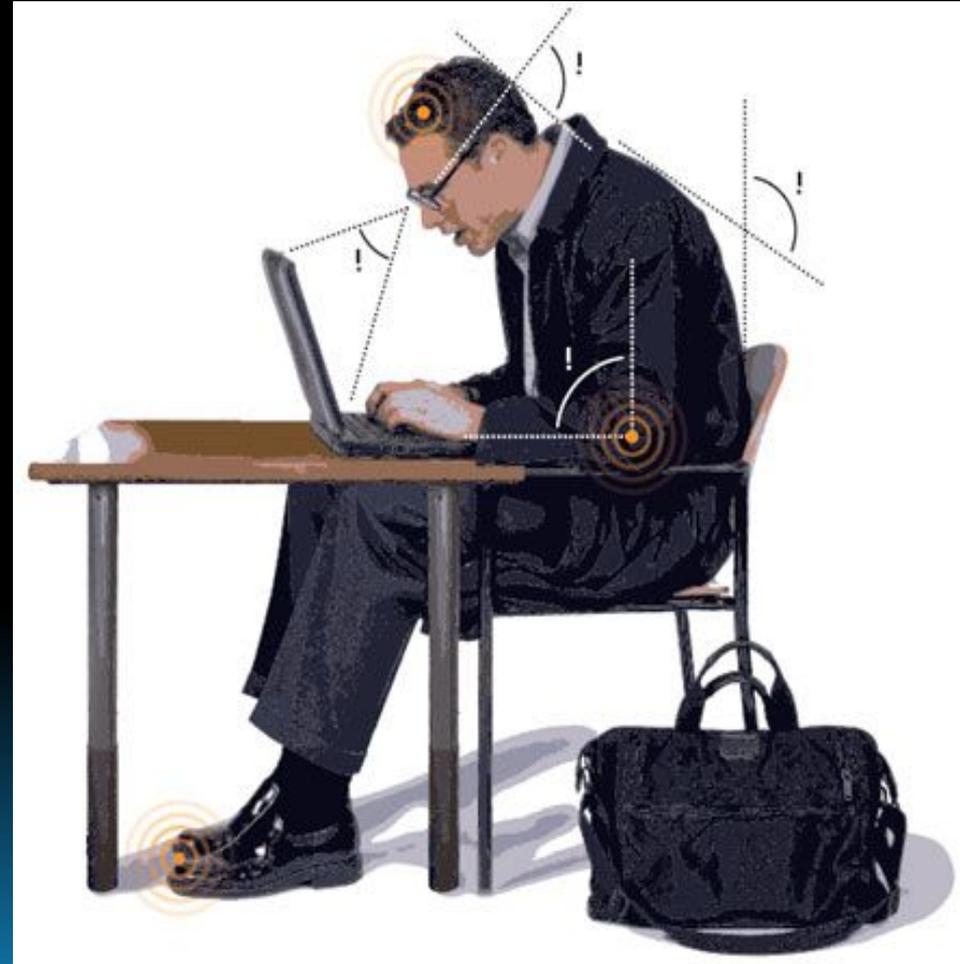
факторы трудового процесса: тяжесть труда; напряжённость труда

УСЛОВИЯ ТРУДА КАЖДОГО РАБОТНИКА ХАРАКТЕРИЗУЮТСЯ

*наличием вредных
и (или) опасных
производственных
факторов и уровнями их
воздействия*

*тяжестью
и напряженностью
трудового процесса*

*организацией рабочего
места*



Классификация условий труда

(Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»)

Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от *гигиенических нормативов условия труда по степени вредности и опасности условно* подразделяются на 4 класса :

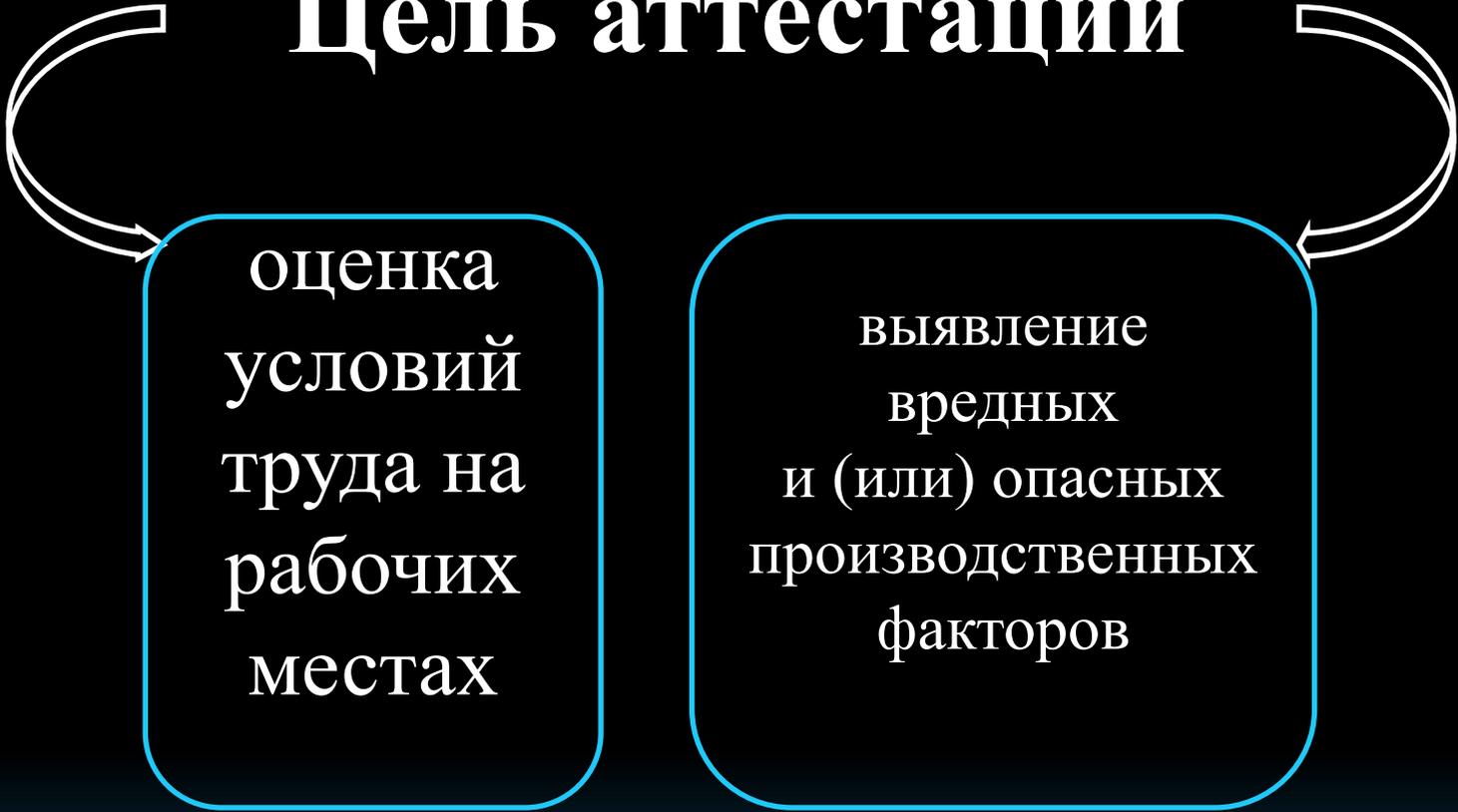
- *Оптимальный (класс 1)*
- *Допустимый (класс 2)*
- *Вредный (классы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)*
- *Опасный (класс 4)*

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

**Работодатель обязан обеспечить
проведение аттестации рабочих мест
по условиям труда
в соответствии
с Порядком, утвержденным приказом
Минздравсоцразвития России
от 26 апреля 2011 года № 342н**

статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации

Цель аттестации



оценка
условий
труда на
рабочих
местах

выявление
вредных
и (или) опасных
производственных
факторов

п. 2 Приказа Минздравсоцразвития России
от 26.04.2011 № 342н

Аттестации условий труда в организации подлежат все рабочие места

Каждое рабочее место должно аттестовываться не реже 1 раза в 5 лет. Срок отсчитывается от даты завершения предыдущей аттестации.

Датой начала очередной аттестации считается день, когда будет издан соответствующий приказ работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика проверочных мероприятий (аттестации).

Датой завершения аттестации считается день подписания соответствующего приказа и утверждения отчета об аттестации.

Внеплановая аттестация рабочих мест *проводится*

- при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества аттестации;
- при выполнении мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда;
- при замене производственного оборудования;
- при изменении технологического процесса или средств коллективной защиты.

I этап
ПРОВЕДЕНИЯ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ



РАБОТОДАТЕЛЬ

заключает
договор
гражданско-
правового
характера
с



независимой по отношению к работодателю

Аттестующей организацией

(неаффилированным лицом – не имеющим возможность (способность) оказывать влияние на предпринимательскую деятельность юридических и (или) физических лиц)

Права работодателя

требовать от аттестующей организации документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест

(предоставления уведомления (копии уведомления) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда – сайты

www.minzdravsoc.ru;
[www.rabota-enisey.ru\)](http://www.rabota-enisey.ru;)



требовать от аттестующей организации проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами

Обязанности работодателя

содействовать аттестующей организации в своевременном и полном проведении аттестации, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать по запросу аттестующей организации разъяснения в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к целям аттестации, а также запрашивать необходимые для проведения аттестации сведения у третьих лиц

не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении аттестации, а также на сокрытие (ограничение доступа) к информации и документации по вопросам, относящимся к целям аттестации, запрашиваемых аттестующей организацией

не утверждать отчет об аттестации, содержащий документы, указанные в пункте 44 раздела V Порядка, **не подписанные** представителями аттестующей организации, входящими в состав аттестационной комиссии

Права аттестующей организации

определять методы проведения измерений и оценок на основе действующих нормативных правовых актов и настоящего Порядка, а также количественный и персональный состав специалистов, проводящих измерения и оценку

отказываться от проведения аттестации в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые нормативной документацией условия проведения измерений и оценок

исследовать в полном объеме документацию, связанную с организацией работы по обеспечению требований охраны труда у работодателя, на рабочих местах которого проводится аттестация

запрашивать и получать у работодателя (*его представителя*) разъяснения по возникшим в ходе аттестации вопросам

Обязанности аттестующей организации



представлять по требованию
работодателя обоснования
выводов, сделанных
по результатам аттестации

РАБОТОДАТЕЛЬ

создает
аттестационную
КОМИССИЮ

Состав комиссии:

представители работодателя
(юрист, специалист по кадрам,
специалист по труду
и др.), специалист по охране труда,
представители выборного органа
профсоюзной организации (иные),
представители аттестующей
организации

утверждает
приказом
ее состав



РАБОТОДАТЕЛЬ

определяет график
проведения работ



формирует комплект необходимых для проведения аттестации нормативных правовых и локальных нормативных актов, а также организационно-распорядительных и методических документов, изучает их

нумерует
рабочие места

формирует перечень факторов производственной среды и трудового процесса



ГОТОВИТ перечень рабочих мест, подлежащих аттестации



выделяет *аналогичные рабочие места*



ГОТОВИТ *при наличии в рабочей зоне химических веществ и (или) АПФД* перечень химических веществ и (или) АПФД



ГОТОВИТ предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих

АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ

осуществляет руководство и контроль
за проведением аттестации на всех ее этапах

готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя по обеспечению работника СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

заполняет и подписывает карты аттестации



II этап
ПРОВЕДЕНИЯ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям



проводится специалистами аттестующей организации

Шаг 5 Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам



проводится путем
инструментальных измерений
и оценок уровней факторов производственной
среды и трудового процесса, которые
оформляются протоколами



Оценка травмоопасности рабочих мест

соответствие объектов
требованиям по защите
от механических
воздействий

соответствие объектов
требованиям по защите от
воздействия электрического
тока

соответствие объектов
требованиям по защите от
воздействия повышенных или
пониженных температур

соответствие объектов
требованиям по защите от
токсического воздействия
химических веществ

**Объекты
оценки
травмоопасности
и
рабочих мест**

**производственное
оборудование**

**приспособления
и инструменты**

**соответствие подготовки
работников по
вопросам охраны труда**

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

сопоставляются фактически выданные СИЗ с требованиями типовых отраслевых норм СИЗ и иных актов

проверяется соблюдение работодателем правил обеспечения работников СИЗ (*в том числе наличие личных карточек учета выдачи СИЗ, ведение которых предусмотрено Межотраслевыми правилами № 290н*)

проверяется соответствие выданных СИЗ фактическим условиям труда на рабочем месте

проверяется наличие сертификата (декларации) соответствия СИЗ (*если они подлежат обязательной сертификации*)

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

при наличии
результатов оценки
соответствия условий
труда гигиеническим
нормативам

при наличии
результатов оценки
травмоопасности
рабочего места

Шаг 8

Комплексная оценка условий труда на рабочих местах



Комплексная оценка условий труда на рабочем месте

соответствует государственным
нормативным требованиям охраны
труда

условия труда
соответствуют
гигиеническим
нормативам

при оценке
травмоопасности
не выявлено
несоответствий
требованиям
охраны труда

рабочее место
соответствует
требованиям
обеспеченности
работников СИЗ

Комплексная оценка условий труда на рабочем месте

не соответствует государственным
нормативным требованиям охраны
труда

при несоответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и (или) выявлении при оценке травмоопасности рабочего места несоответствия рабочего места требованиям охраны труда, и (или) несоответствии требованиям обеспеченности работников СИЗ

Классы условий труда



ПЛАН

мероприятий по улучшению и оздоровлению
условий труда



Разрабатывается АТТЕСТАЦИОННОЙ
КОМИССИЕЙ по результатам аттестации
рабочих мест по условиям труда

в целях приведения условий труда

в соответствие с государственными

нормативными требованиями охраны труда

Шаг 10

Отчет об аттестации рабочих мест по условиям труда

**Приказ
о создании
аттестационной
комиссии и
утверждении
графика**

**Перечень рабочих
мест организации,
подлежащих
аттестации**

**Протокол заседания
аттестационной
комиссии по
результатам
аттестации**

**Карты аттестации рабочих мест
с протоколами измерений и оценок**

**Сводная
таблица
классов
условий
труда,
компенсаций**

**План
мероприятий
по улучшению
и
оздоровлению
условий труда**

**Сводная
ведомость
результатов
аттестации
рабочих мест**

**Сведения об
аттестующей
организации с
приложением
к/документов на
право
проведения
измерений и
оценок**

**Предписание
должностных
лиц о
выявленных
нарушениях
Порядка (при
наличии)**

**Заключение по итогам государственной экспертизы
условий труда (при наличии)**

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП
ПРОВЕДЕНИЯ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ

рассматривает отчет
об аттестации в течении
10 календарных дней
с даты его поступления

подписывает протокол
заседания аттестационной
комиссии по результатам
аттестации

передает протокол
вместе с отчетом
РАБОТОДАТЕЛЮ

РАБОТОДАТЕЛЬ

издает приказ
о завершении
аттестации



утверждает
отчет об
аттестации

знакомит работника под роспись
с результатами аттестации
его рабочего места

РАБОТОДАТЕЛЬ

в течение 10 дней с даты
издания приказа
о завершении аттестации
и утверждении отчета
об аттестации

направляет
сводную ведомость,
сведения об
аттестующей
организации

Государственная
инспекция труда
в Красноярском
крае

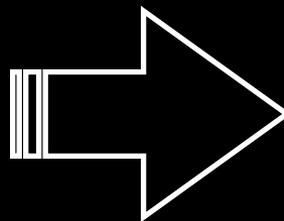
Работодатель

The diagram consists of a light blue oval on the left containing the word 'Работодатель' (Employer). A white arrow points from the right side of the oval to a white-bordered rectangular box on the right. Inside this box, there is a list of responsibilities in Russian, starting with 'ответственность за' (responsibility for) and followed by several lines of text.

ответственность за
проведение аттестации
рабочих мест по
условиям труда,
достоверность
и полноту
предоставления
информации
в Государственную
инспекцию труда
в Красноярском крае

Аттестующая
организация

```
graph LR; A([Аттестующая организация]) --> B[ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
за достоверность  
проведения  
измерений  
и оценок  
факторов  
производственной  
среды и трудового  
процесса];
```



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

за достоверность

проведения

измерений

и оценок

факторов

производственной

среды и трудового

процесса

РАБОТОДАТЕЛЬ

в целях оценки качества материалов аттестации рабочих мест
по условиям труда

правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую
работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда
фактических условий труда работников, в том числе в период,
непосредственно предшествовавший несчастному случаю
на производстве

**вправе
обратиться**

Государственная экспертиза
условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется (бесплатно)

Объем представляемых на экспертизу карт аттестации рабочих мест по условиям труда (с приложениями) определяется общим числом оформленных в организации карт :

- до 10 карт** - представляются все карты аттестации
- до 30 карт** - представляется до 50% от общего числа карт
- до 100 карт** - представляется до 30% от общего числа карт
- свыше 100 карт** - представляется до 20% от общего числа карт

Финансирование аттестации рабочих мест по условиям труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



Правила финансового обеспечения в 2012 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 10.02.2012 № 113н

Порядок признания расходов на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

- Затраты на аттестацию организация может учесть в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией на основании подпункта 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса РФ, как затраты на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ.
- Расходы на проведение аттестации можно включить в расчет единого налога при упрощенной системе налогообложения согласно подпункту 26 пункта 1 статьи 346.16 Налогового кодекса РФ. Но только при их соответствии пункту 1 статьи 252 Налогового кодекса РФ.
- Организации, уплачивающие единый налог, могут уменьшить налогооблагаемые доходы на затраты на аттестацию рабочих мест по условиям труда в составе расходов на обеспечение мер по технике безопасности, которые предусмотрены подпунктом 6.1 пункта 2 статьи 346.5 Налогового кодекса РФ.

Ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда

в соответствии со ст. 5.27 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ

Наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

на юридических лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение - влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

Шаг 1

Шаг 2

Шаг 3

Шаг 12

Шаг 13

Шаг 4

Шаг 9

Шаг 10

Шаг 11

Шаг 5

Шаг 6

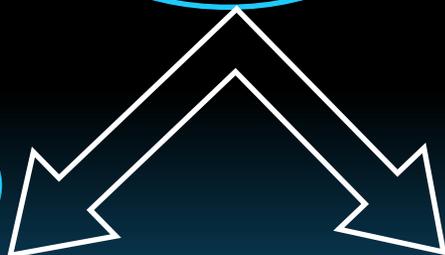
Шаг 7

Шаг 8

РАБОТОДАТЕЛЬ

АТТЕСТАЦИОННАЯ
КОМИССИЯ

АТТЕСТУЮЩАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ



Приложения

государственных
нормативных
требований охраны
труда

предложений
работников

характеристик
технологического
процесса

**Перечень факторов
производственной
среды и трудового
процесса**

формируется из

результатов ранее
производившихся
измерений
показателей вредных
и (или) опасных
производственных
факторов

производственного
оборудования

применяемых сырья и
материалов



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 1 апреля 2010 г. N 205н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ
УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ КОТОРЫХ
НЕОБХОДИМА АККРЕДИТАЦИЯ, И ПРАВИЛ АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

(в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития РФ от 10.09.2010 N 794н)

В соответствии с [частью третьей статьи 217](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 13, ст. 1209; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 41, ст. 4285; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30 (ч. I), ст. 3613; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, N 1, ст. 17, 21; N 19, ст. 2270; N 29, ст. 3604; N 30, ст. 3732, 3739; N 46, ст. 5419; N 48, ст. 5717; N 50, ст. 6146) приказываю:

1. Утвердить:

[перечень](#) услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, согласно приложению N 1;
[Правила](#) аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению N 2.

2. Департаменту заработной платы, охраны труда и социального партнерства обеспечить ведение реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

3. Установить, что организации, оказывающие в настоящее время услуги, включенные в [перечень](#) услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, утвержденный настоящим Приказом, вправе оказывать данные услуги после вступления в силу настоящего Приказа до 1 декабря 2010 года. С 1 декабря 2010 года оказание данных услуг организациями, не прошедшими аккредитацию, не допускается.

(в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития РФ от 10.09.2010 N 794н)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра А.Л. Сафонова.

Министр
Т.А.ГОЛИКОВА

- Справка
- Оглавление
- Редакции

Законодательст...
Версия Проф

Приказ
Минздравсоцраз...
РФ от 01.04.2010 N
205н (ред. от 10....

[Доп. информация к документу](#)

Выделение

Документ: 1 / 1
Страница: [Посчитать](#)
Абзац: 4 / 152

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Наименование

Тип организации: Субъект РФ:

[Расширенный поиск](#)

с 01.07.2010 по 06.12.2010,
Тип организации: Аттестующая организация

Страницы: 1 2 →

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, полное и сокращенное наименование заявителя	Почтовый адрес местонахождения заявителя	Вид услуги в области охраны труда
2	16.07.2010	Закрытое акционерное общество "Клинский институт охраны и условий труда "ОПС-комплект" (ЗАО "Клинский институт охраны и условий труда "ОПС-комплект")	141607, Московская область, Клинский район, г. Клин, ул. Дзержинского, д.6	- Осуществление функций службы охраны труда или специ по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; - Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
13	30.07.2010	Общество с ограниченной ответственностью "НПФ Стандарт" (ООО "НПФ Стандарт")	125363, г. Москва, ул. Героев-Панфиловцев, д. 10, стр. 1	- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда
20	03.08.2010	Учреждением Федерации Независимых Профсоюзов России - "Научно-исследовательский институт охраны труда" (Учреждением ФНПР -	620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Толмачева, 11	- Осуществление функций службы охраны труда или специ по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; - Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

«_____» _____ 20____ г.

№ _____

О создании комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда

В целях реализации норм ст. 212 ТК РФ и в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать постоянно действующую аттестационную комиссию в следующем составе:

Председатель аттестационной комиссии _____ (*представитель работодателя*)

Члены комиссии: (*в зависимости от структуры организации*)

_____ руководитель структурного подразделения организации

_____ юрист

_____ специалист по охране труда

_____ специалист по кадрам

_____ специалист по труду и заработной плате

_____ главный специалист

_____ медицинский работник

_____ представитель профсоюзной организации или др. уполномоч. работниками представит.

органы

_____ представитель Аттестующей организации

2. Провести заседание комиссии для распределения обязанностей, определения сроков и составления графика проведения аттестации рабочих мест в срок до _____

3. Назначить (ф.и.о.) специалиста по охране труда ответственным за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда

4. Проводить аттестацию рабочих мест согласно утвержденному графику проведения аттестации рабочих мест

5. Начальнику отдела кадров ознакомить с приказом всех членов комиссии

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Руководитель организации _____



« _____ » _____ 20 ____ г.

№ _____

О завершении аттестации рабочих мест по условиям труда

В целях реализации норм ст. 212 ТК РФ и в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать аттестацию рабочих мест по условиям труда, проведенную с _____ по _____ завершенной.

2. Утвердить отчет об аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. Утвердить план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4. Организовать ознакомление работников под роспись с результатами аттестации их рабочих мест

5. В срок до _____ направить на бумажном и электронном носителях сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, сведения об аттестующей организации в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае.

6. Осуществлять контроль за исполнением плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

7. Начальнику отдела кадров ознакомить с приказом всех членов комиссии.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены аттестационной комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

ГРАФИК

Пример

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации

№	Содержание мероприятий	Сроки проведения	Исполнитель
1	Формирование необходимой нормативной базы		
2	Составление полного перечня рабочих мест с указанием вредных и опасных производственных факторов, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, состава оборудования, применяемых материалов и сырья		
3	Проведение хронометражных наблюдений для оценки тяжести и напряженности трудового процесса		
4	Оценка тяжести и напряженности трудового процесса		
5	Проведение подготовительных работ (ревизия вентиляционных систем, замена перегоревших ламп, проверка наличия защитного заземления у работающего оборудования, приобретение на все виды выдаваемых средств индивидуальной защиты сертификатов соответствия, и др.)	До проведения измерений	
6	Измерение фактических параметров производственной среды на рабочих местах и оценка их на соответствие государственным нормативным требованиям		
7	Оценка травмоопасности рабочих мест		
8	Оценка обеспеченности работников СИЗ. Наличие сертификатов соответствия		
9	Заполнение карт аттестации рабочих мест по условиям труда		
10	Составление сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда		
11	Составление сводной таблицы классов условий труда,		
12	Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации		
13	Оформление протокола аттестации рабочих мест по условиям труда		
14	Издание приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации		
15	Ознакомление работников под роспись с результатами аттестации их рабочих мест		

Перечень химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД)

Код (идентификатор) химического вещества АПФД	Наименование химического вещества	Класс опасности химического вещества
1	2	3

Распределение измеряемых химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия по рабочим местам



№ рабочего места	Место проведения измерений	Коды (идентификаторы) измеряемых химических веществ или АПФД	Продолжительность воздействия фактора
1	2	3	4

Код (идентификатор) химического вещества или АПФД, наименование химического вещества и класс опасности химического вещества указываются в соответствии с гигиеническими нормами ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568) и гигиеническими нормами ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. N 10920).

Признаки аналогичности рабочих мест

МЕСТ

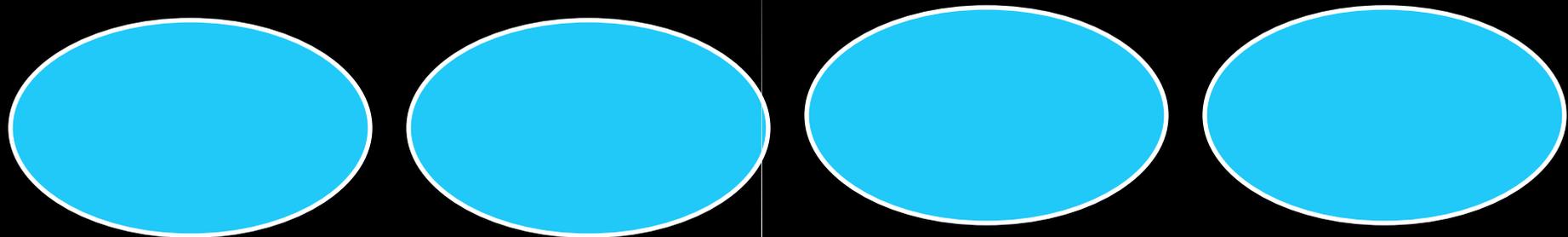
профессии или должности одного наименования, одинаковые обязанности, режим работы, условия труда (например, помещения, освещение, отопление, системы вентиляции и кондиционирования)

одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени

однотипный технологический процесс, оборудование, инструменты и т. п.

одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты





аналогичные рабочие места

одна карта аттестации
рабочего места
по условиям труда

