

Частное учреждение образования
«МИНСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ»

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
на тему:

**«Учёт и анализ оплаты труда и расчётов с
рабочими и служащими (на материалах УП
«Завод Радиан», г. Минск)»**

Студентка Н.В.Балуч

Руководитель ст преподаватель каф. БУАиА В.И. Матусевич

Актуальность выбранной темы дипломной работы состоит в том, что проблема оплаты труда - одна из самых важных в экономике Республики Беларусь. От успешного решения данного вопроса во многом зависят как повышение эффективности производства, так и рост благосостояния людей, благоприятный социально-психологический климат в обществе.

Целью дипломной работы является исследование вопросов организации учета персонала, рабочего времени и расчетов по оплате труда и анализ эффективности использования трудовых ресурсов в УП «Завод Радиан».

Для достижения поставленной цели были выделены следующие *задачи*:

- исследовать формы и системы оплаты труда, применяемые в организациях Республики Беларусь;
- изучить нормативно-правовые акты и методические аспекты учета расчетов с персоналом по оплате труда, экономическую литературу по теме исследования;
- изучить порядок документального оформления и бухгалтерского учета выработки, рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда;
- провести анализ фонда заработной платы промышленной организации;
- дать оценку состояния учета персонала, рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда, определить направления его совершенствования.

Предметом исследования является организация учёта и анализ оплаты труда и расчётов с рабочими и служащими.

Объектом исследования является деятельность промышленной организации УП «Завод Радиан».

Основным направлением деятельности организации является изготовление свинцовых стартерных аккумуляторных батарей.

Завод имеет котельную, обеспечивающую теплоэнергией в зимний период собственные корпуса, а также корпуса других организаций, расположенных на площадке.

Оплата труда – это система отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с нормативно-правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, контрактами.

Существует несколько систем оплаты труда работников:

- 1) сдельная система оплаты труда - заработок зависит от объема выполненной работы и установленных сдельных расценок за единицу работы;
- 2) повременная система оплаты труда - оплата производится за единицу отработанного работником времени.

Разновидность систем сдельной формы оплаты труда можно представить в виде рисунка.

**Простая
сдельная**

Сдельная расценка * количество
единиц продукции

**Сдельно-
премиальная**

Сдельная расценка * количество
единиц продукции + премия

**Сдельно-
прогрессивная**

Сдельная расценка * количество единиц
продукции по норме + сдельная расценка *
количество единиц продукции сверх нормы *
повышающий коэффициент

**Косвенно
сдельная**

З/п по тарифу * количество
фактически изготовленных единиц

Аккордная

Размер оплаты за весь комплекс работ с
учётом установленного срока их выполнения

Наиболее часто в организациях используется повременная форма оплаты труда, которая подразделяется на системы, представленные на рисунке:

**Простая
повременная**

- Часовая тарифная ставка *
количество отработанных часов

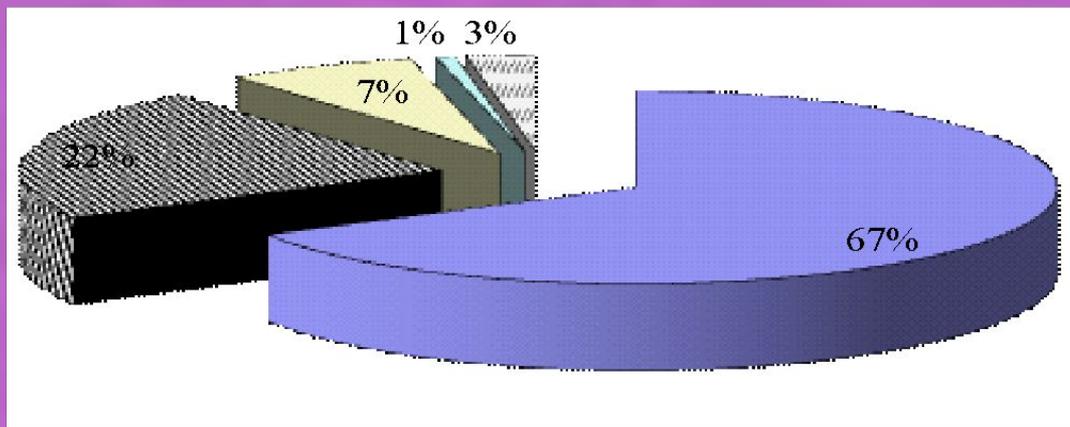
**Повременно-
премиальная**

- Часовая тарифная ставка *
количество отработанных часов +
премия

Таблица – Динамика фонда заработной платы работников УП «Завод Радиан»

Показатели	2009 г.	2010 г.	Изменение (+,-)
1. Фонд заработной платы – всего, тыс. руб.	644000	645900	+ 1900
2. Среднесписочная численность, чел.	48	51	+ 3
3. Среднегодовая зарплата 1 работающего, тыс. руб.	10966,829	13287,585	+ 2320,756
4. Среднемесячная заработная плата 1 работающего, тыс. руб.	913,902	1107,299	+ 193,397

Рассмотрим структуру фонда оплаты труда. Определим удельный вес каждого элемента в общей сумме за отчетный 2010 год (рисунок 3.1).



- оплата по сдельным расценкам и тарифным ставкам
- премии
- вознаграждения за выслугу лет, стаж работы
- материальная помощь
- прочие виды оплат

Наибольший удельный вес в структуре фонда оплаты труда занимает оплата по тарифным ставкам и сдельным расценкам (67%), затем премии (22%) и вознаграждения за выслугу лет, стаж работы (7%).

Чтобы определить сумму экономии (-Э) или перерасхода (+Э) фонда заработной платы воспользуемся следующими формулами:

$$I_{CЗ} = \frac{CЗ_1}{CЗ_0} = \frac{13287,585}{10966,829} = 1,212 \quad I_{ГВ} = \frac{ГВ_1}{ГВ_2} = \frac{103,104}{88,784} = 1,161$$

$$Y = \hat{O}\zeta\ddot{I}_1 * \frac{I_{\tilde{N}\zeta} - I_{\tilde{A}\hat{A}}}{I_{\tilde{N}\zeta}}$$

$$\text{Э} = 677666,813 * \frac{1,212 - 1,161}{1,212} = 28515,683$$

Расчёт влияния факторов на изменение общей суммы прямых трудовых затрат в организации УП «Завод Радиан»

Факторы изменения прямых трудовых затрат	Расчёт влияния	Изменение заработной платы на 1 работника, тыс. руб.
$\Delta ЗП_{план}$	$4528 * 0,490 * 0,449 * 44,870$	44699,731
$\Delta ЗП_{факт}$	$4949 * 0,583 * 0,414 * 44,940$	53680,854
$\Delta ЗП$	$53680,854 - 44699,731$	<u>+8981,123</u>
$Усл._1$	$4949 * 0,490 * 0,449 * 44,870$	48855,780
$Усл._2$	$4949 * 0,583 * 0,449 * 44,870$	58128,407
$Усл._3$	$4949 * 0,583 * 0,414 * 44,870$	53597,239
$\Delta ЗП_{Уобщ}$	$48855,780 - 44699,731$	+4156,049
$\Delta ЗП_{УД_i}$	$58128,407 - 48855,780$	+9272,627
$\Delta ЗП_{УТЕ_i}$	$53597,239 - 58128,407$	-4531,168
$\Delta ЗП_{ОТ_i}$	$53680,854 - 53597,239$	+83,615
Итого	+4156,049 +9272,627 - 4531,168 +83,615	<u>+8981,123</u>

С целью совершенствования учета фонда заработной платы и анализа эффективности его использования предлагается:

- внедрить в организации форму учетного регистра, который называется «Регистр расходов на оплату труда, включаемых и не включаемых в состав фонда заработной платы».
- обеспечить более тесную взаимосвязь всех подразделений бухгалтерии организации во избежание серьезных ошибок в бухгалтерском учете и своевременному их устранению.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ.

ДОКЛАД ОКОНЧЕН.