

«HR-ассоциация: решение задач бизнеса, условия для развития личности»

Руководитель отдела управления
и организационного консалтинга
Мельникова Наталья Валерьевна



ИНСТИТУТ
ПРОБЛЕМ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В консалтинге с 1992 года



Кадровые подразделения:
стратегический партнер
руководства организации или
вспомогательная служба?





Кризис - время переоценки ценностей
и формирования новых
управленческих моделей.





Негативные последствия стабильности

- Неоправданный рост численности персонала.
- «Перегрев» заработных плат.
- Отсутствие должного внимания к структуре и прослеживаемости бизнес-процессов.





Негативные последствия стабильности

- «Смягчение» процедур планирования и контроля.
- Размытые требования к компетенциям сотрудников.





Возможности HR-ассоциации

- 1. Взаимодействие кадровых служб с руководством организаций.**
- 2. Задачи кадровой службы в создании конкурентных преимуществ организации.**
- 3. Системный подход к управлению организацией. Управление персоналом в системе управления организацией.**





Возможности HR-ассоциации

- 4. Современные методы управления.
Управление персоналом как процесс.**
- 5. Проекты стратегического прорыва в организации. Роль кадровых служб в стратегическом развитии организации.**
- 6. Методы и процедуры оценки персонала: содержание, преимущества, ограничения.**
- 7. Формы и методы развития персонала.**



ИНСТИТУТ
ПРОБЛЕМ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Спасибо за внимание!

*191119, Санкт-Петербург, ул. Марата, д. 92
тел: (812) 703-40-41, факс: (812) 703-30-08
www.ipp.spb.ru*

