

ОПЫТ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ГРУПНЫХ ЭНЕРГОКОМПАНИЙ



ВВЕДЕНИЕ

Все российские предприятия энергетической отрасли, испытывают сильное влияние изменений, происходящих в электроэнергетике, в том числе на рынке рабочей силы, который, во многом характеризуется нестабильностью, локальным характером и дефицитом, высококвалифицированных специалистов и менеджеров.

Цели и задачи профессиональной подготовки персонала в период реформ в энергетике.

Цели:

- ▣ Создать и обеспечить функционирование эффективной, гибкой системы развития человеческих ресурсов энергетических компаний.
- ▣ Обеспечить энергетические компании качественными образовательными услугами в аккредитованных образовательных учреждениях и по аккредитованным учебным программам.

Цели и задачи профессиональной подготовки персонала в период реформ в энергетике.

Задачи:

- ▣ Запуск механизмов перехода от фрагментарного повышения квалификации к системе непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала.
- ▣ Создание системы формирования заказа на профессиональную подготовку персонала в соответствии с требованиями нормативных документов.
- ▣ Создание корпоративной системы подготовки персонала, адаптированной к новым условиям функционирования на рынке образовательных услуг.

Профессиональная подготовка

- ▣ Всю профессиональную подготовку можно разбить на несколько видов различающихся по продолжительности, периодичности прохождения и категории персонала, которому эта подготовка необходима.
- ▣ Подготовка и аттестация
 - требования Ростехнадзора
 - требования к охране труда;
 - требования к перевозке опасных грузов
- ▣ Повышение квалификации

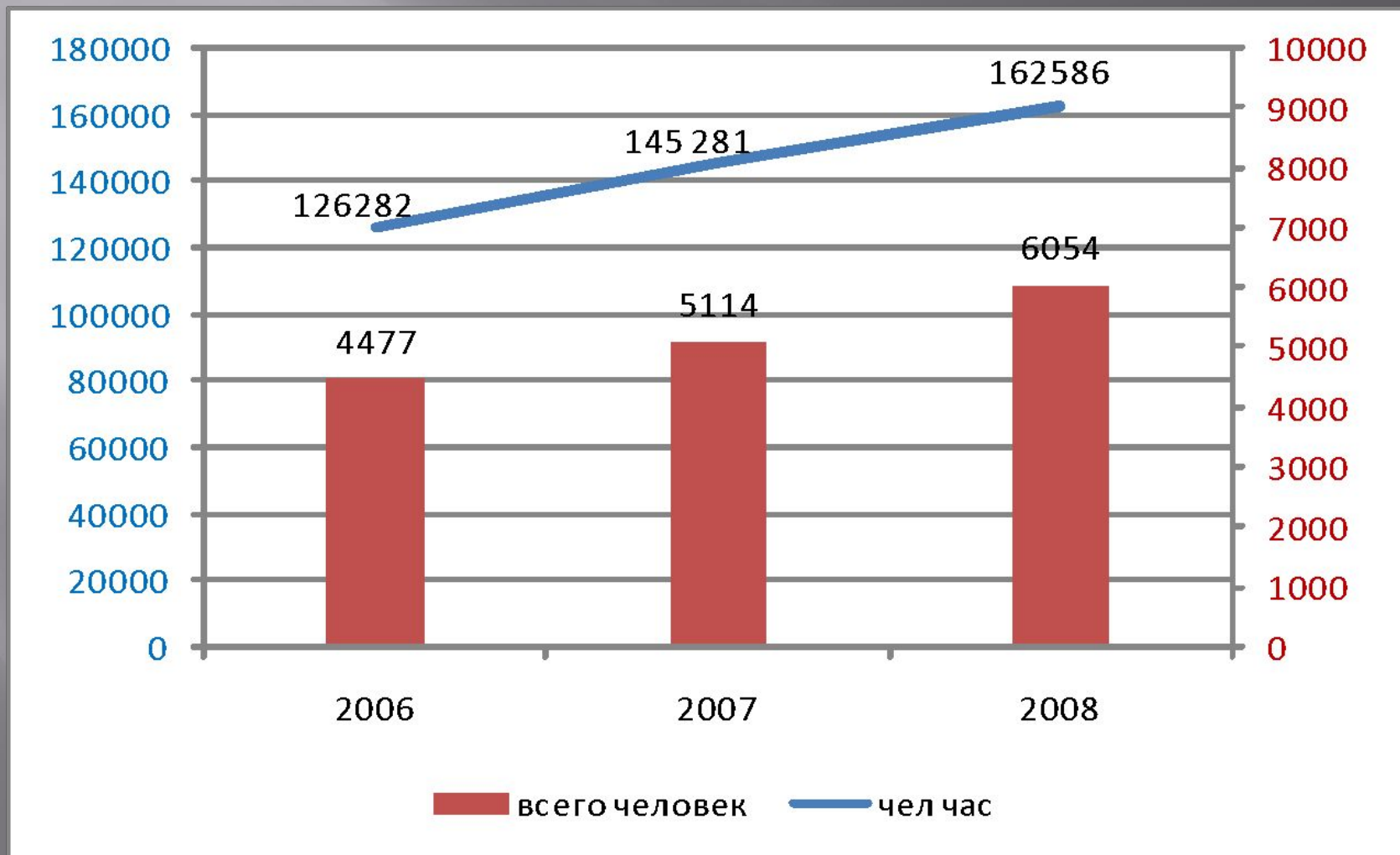


ПОДГОВКА ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГОКОМПАНИЙ

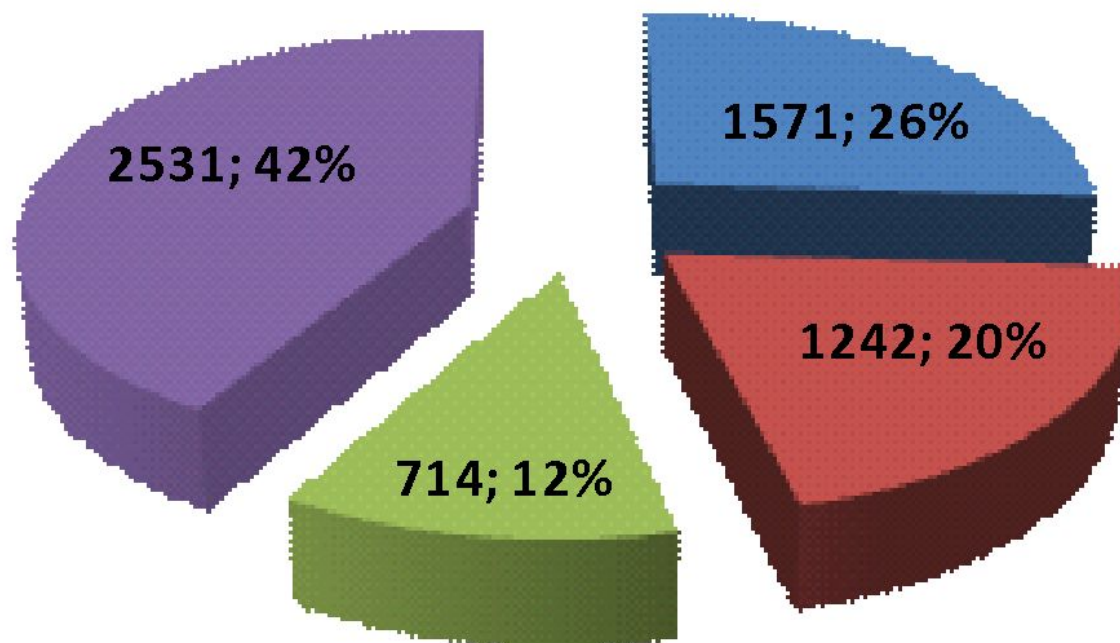
Основной задачей Учреждения «Центр подготовки и тренажа» является организация и проведение качественной и своевременной подготовки персонала предприятий электроэнергетики, в том числе руководителей, специалистов и рабочих филиалов ОАО «ОГК-1», ОАО «ТГК-9» и ОАО «Пермэнерго».



Динамика изменения объема подготовки за 2006 - 2008 год

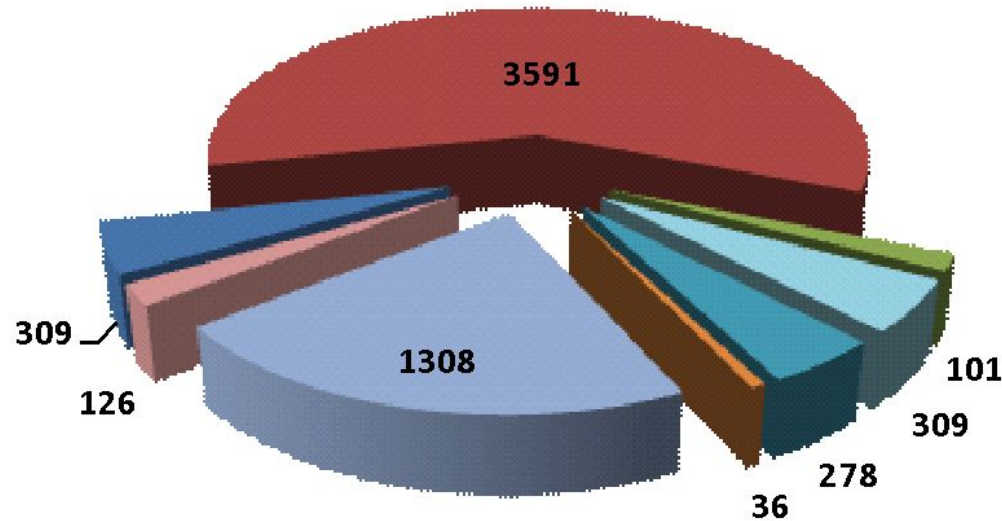


Доля подготовки персонала предприятий в 2008 году в Учреждении «ЦПТ»



■ ОГК-1 ■ ТГК-9 ■ Пермэнерго ■ Сторонние

Распределение объема подготовки персонала обучения в Учреждении «ЦПТ» по видам подготовки



■ Предэкзаменационная подготовка

■ Подготовка и аттестация

■ Проведение семинаров

■ Спецподготовка

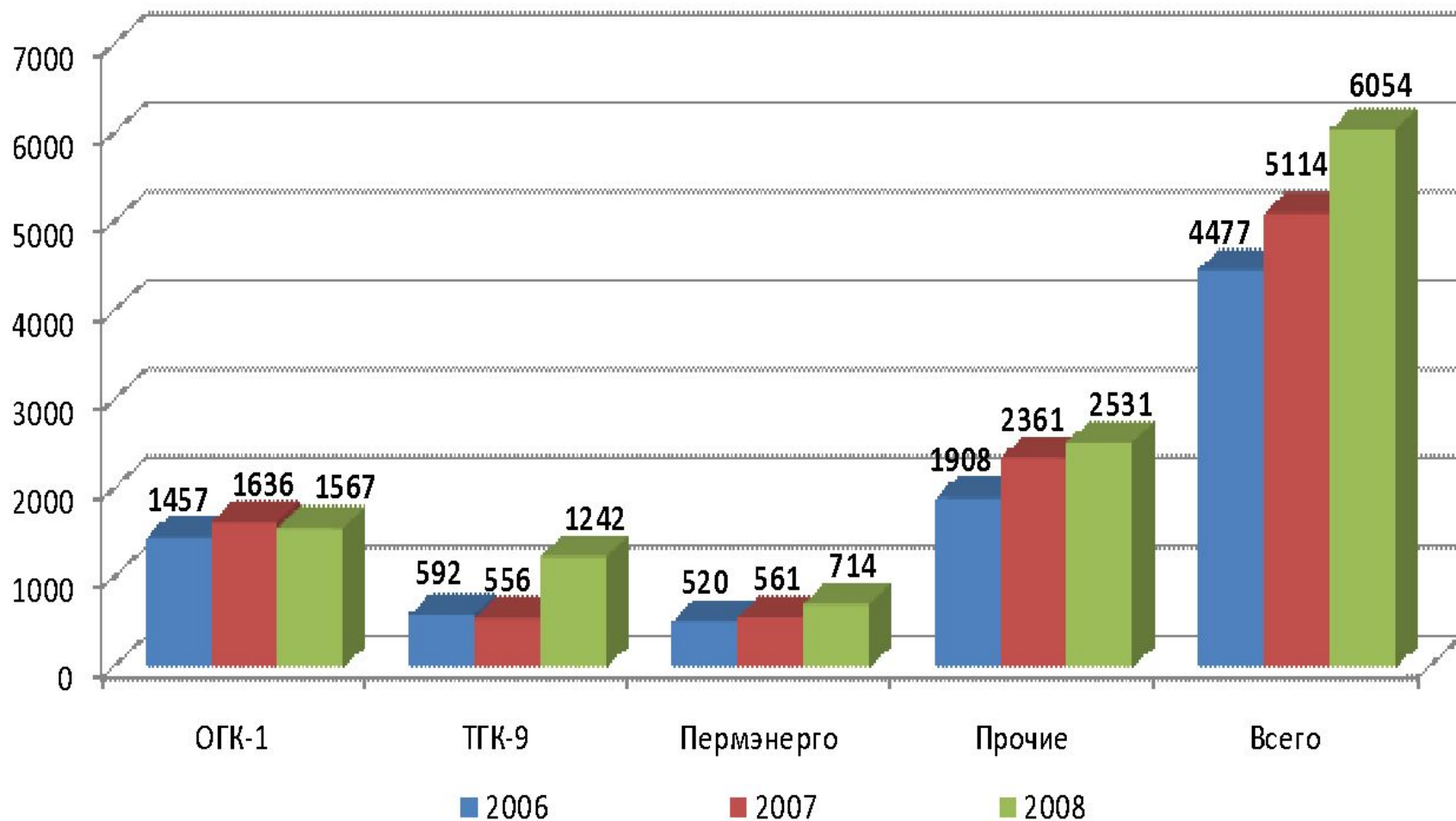
■ Конкурс профмастерства

■ Тренажерная подготовка

■ Повышение квалификации,
подготовка на новую должность,

■ Соревнования комплексных
бригад оперативного персонала

Динамика объема подготовки персонала за 2006 – 2008 г.



Совершенствование учебного процесса

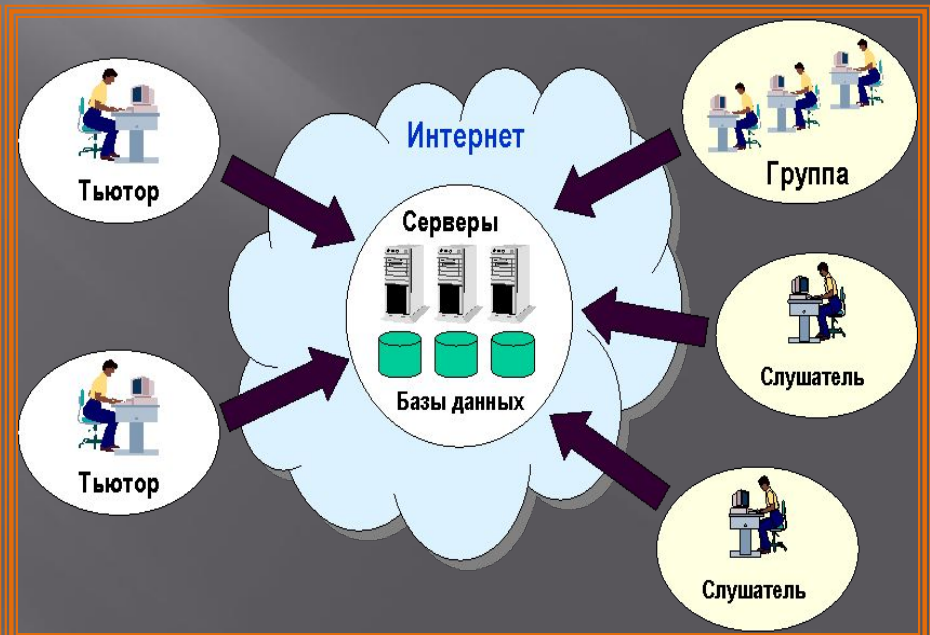
Для выполнения поставленных задач в Центре, в соответствии с Положением о подготовке персонала, постоянно ведется совершенствование учебного процесса, внедряются в работу новые формы обучения с использованием компьютерной и видеопроекционной техники, презентаций, система дистанционного обучения.



Дистанционное обучение

Система дистанционного обучения Центра разработана на основе программного обеспечения СДО «Прометей» сертифицированной на соответствие требованиям к системам ДО:

- Министерством образования РФ;
- Министерством связи и информатизации РФ.

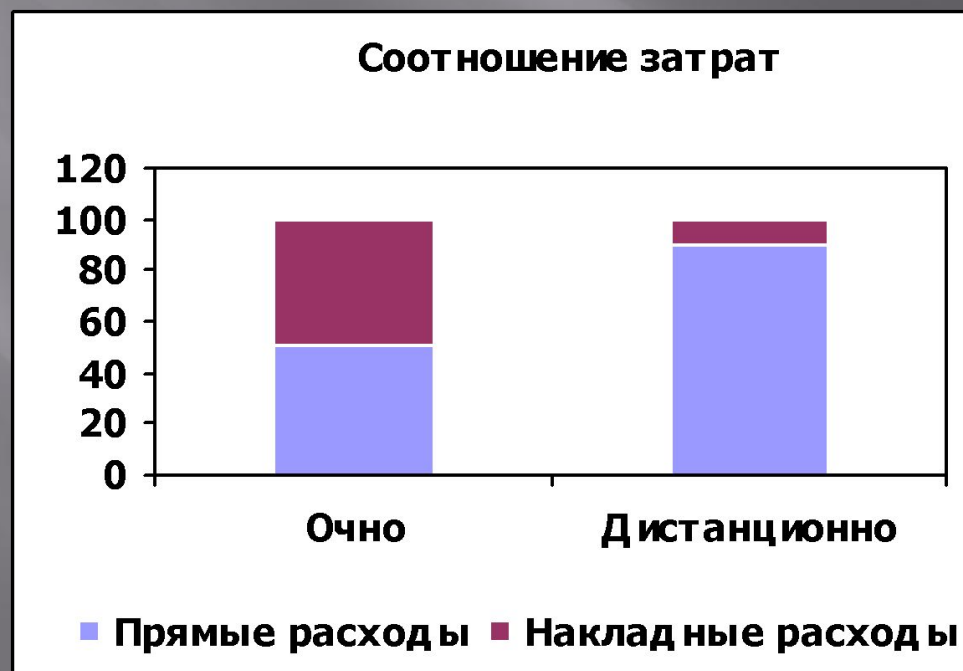


Преимущества дистанционного обучения

- ▣ Резкое сокращение накладных расходов:
 - проезд и проживание
 - потери из-за отсутствия на рабочем месте
 - аренда помещений
- ▣ Постоянный мониторинг учебного процесса
- ▣ Неограниченное число обучаемых
- ▣ Свободный график обучения
- ▣ Обучение без отрыва от производства

Экономический эффект

- Снижаются расходы на обучение 1 чел.:
 - можно обучить больше сотрудников, не увеличивая бюджет
 - можно сократить бюджет, не уменьшая число обучаемых



Экономический эффект

Чем больше обучаемых, тем ниже стоимость обучения 1 чел.



Конкурс профессионального мастерства

- В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки оперативного персонала станций в Центре подготовки и тренажа регулярно проводятся конкурсы профмастерства в индивидуальном зачете и соревнования комплексных бригад оперативного персонала в командном зачете.



Конкурс профессионального мастерства

Проверка знаний
нормативно-технических
документов (НТД)



Проверка умения
выявлять отступления
от требований НТД
(видеосюжеты)



Конкурс профессионального мастерства

- ▣ Проверка уровня подготовки персонала и практических навыков обслуживания оборудования на компьютерных тренажерах.
- ▣ Оказание доврачебной помощи



Аккредитация по промышленной безопасности

- ▣ Учреждение «ЦПТ» с 2003 года аккредитовано в ФГУП «НТЦ Промышленная безопасность» в качестве Независимого аттестационно-методического центра (НАМЦ), осуществляющего деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов, которые позволяют проводить предаттестационную подготовку по следующим направлениям:

Аккредитация по промышленной безопасности

- ▣ требования **промышленной безопасности**, установленных в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ (для руководителей и специалистов);
- ▣ требования промышленной безопасности на объектах **газораспределения и газопотребления**;
- ▣ требования промышленной безопасности на объектах **котлонадзора** (паровые и водогрейные котлы; сосуды, работающие под давлением; трубопроводы пара и горячей воды);
- ▣ требования промышленной безопасности на **подъемных сооружениях** (г/п краны; лифты; подъемники (вышки));
- ▣ требования промышленной безопасности на объектах **химической и нефтехимической и нефтеперерабатывающей** промышленности;
- ▣ требования **энергетической** безопасности для электротехнического и электротехнологического персонала.

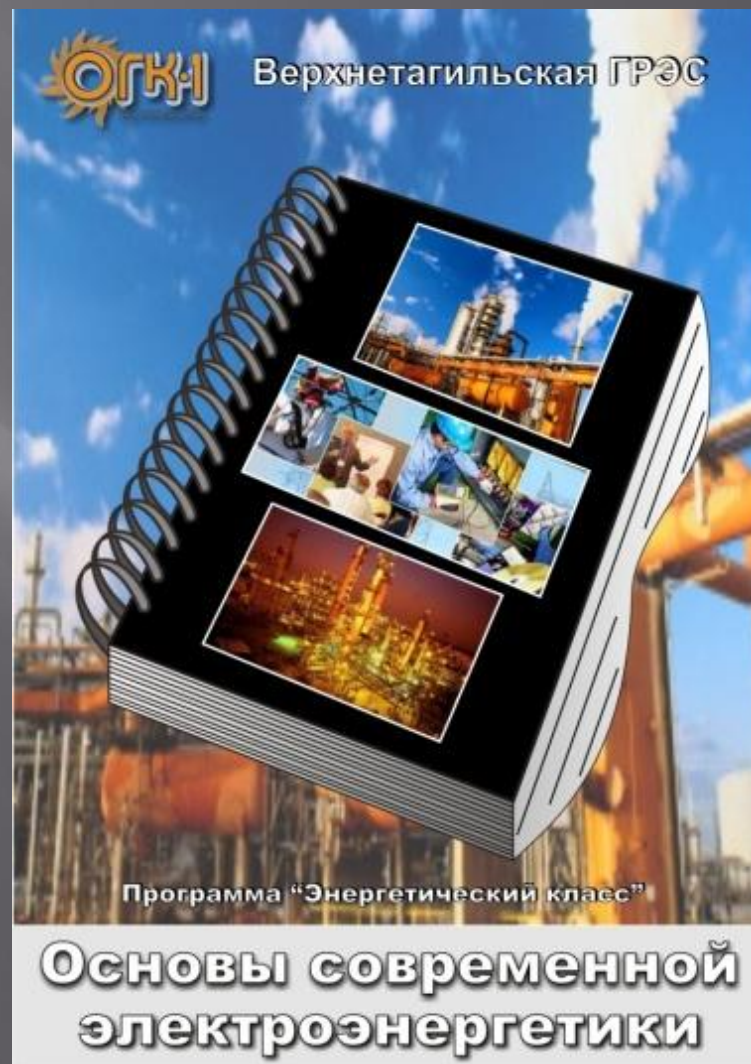
РОСТЕХНАДЗОР

- Для организации предаттестационной подготовки руководителей и специалистов по Правилам Ростехнадзора в 2008 году приобретена обучающе-контролирующая система «ОЛИМП: ОКС» - комплексная система автоматизации процедуры проведения предаттестационной подготовки и аттестации.



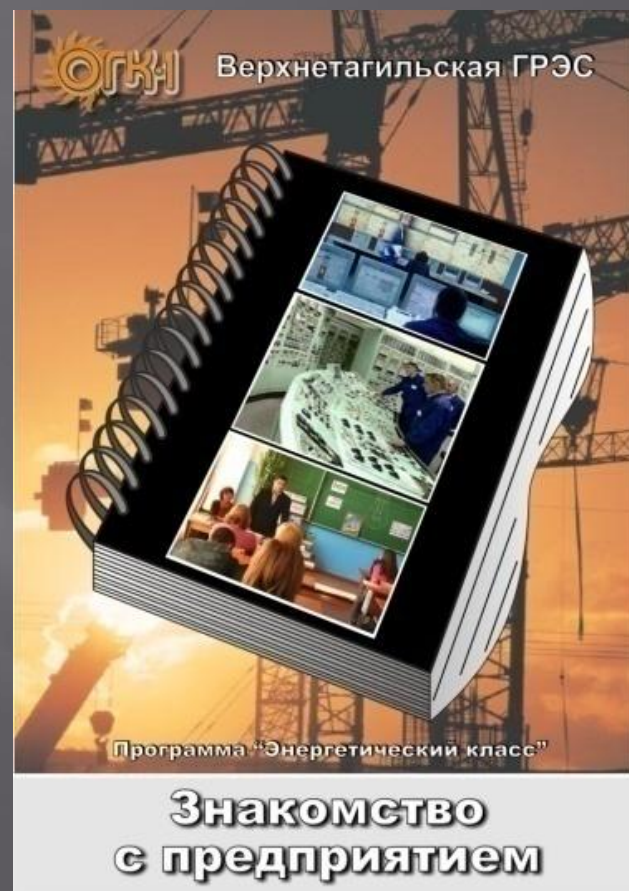
Энергетический класс

- В 2008 году специалисты Центра Подготовки и Тренажа, при поддержке штаб-квартиры ОАО «ОГК-1», начали внедрение нового проекта по созданию энергетического класса для профессиональной ориентации старшеклассников. Местом проведения этого пилотного проекта ОАО «ОГК-1» была выбрана Верхнетагильская ГРЭС.



Энергетический класс

Дополнительное обучение в «Энергетическом классе» предусматривает формирование положительного имиджа профессий энергетической отрасли у старшеклассников и должно способствовать проявлению интереса к профессиональной деятельности энергетической компании. Организация обучения в «Энергетическом классе» предоставит старшеклассникам возможность подготовиться к продолжению профильного энергетического образования и сознательному выбору профессии.



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ

- ▣ планирование подготовки персонала (на год, квартал, месяц), проводимое отделом по управлению персоналом совместно с Учебно-методическим отделом Учреждения ЦПТ;
- ▣ организацию учебно – методической работы;



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ

- проведение входного контроля обучаемого персонала в виде компьютерного тестирования, для определения необходимого объема учебного материала, индивидуального подхода к каждому слушателю;
- организация текущего контроля, после изучения каждого раздела учебной программы, для оценки эффективности процесса подготовки;
- проведение выходного контроля при завершении программы обучения перед квалификационным экзаменом, для оценки приобретенных знаний;



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ

- анкетирование персонала, прошедшего подготовку, с целью повышения эффективности обучения, выявления проблем, замечаний по ведению учебного процесса;
- контроль за посещением занятий;
- проведение открытых уроков;



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ

- ▣ корректировка и адаптация учебных программ в соответствии с должностными и производственными инструкциями, технологическими схемами предприятия, проводимое Учебно-методическим отделом и инструкторами Учреждения ЦПТ;



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ

- ▣ оформление и выдача протоколов заседаний экзаменационных комиссий по выпуску окончивших обучение;
- ▣ контроль поддержания высокой квалификации преподавателей, осуществляющих подготовку персонала;
- ▣ организацию и контроль применения новых активных методов обучения, современных технических средств;

ВЫВОД

- ▣ Непрерывная, систематическая и качественная подготовка персонала является одним из элементов для достижения конкурентных преимуществ на рынке.

