

НАУЧНОЕ И КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА

***Дынькин Борис Евгеньевич,
ректор ДВГУПС***

ПРОБЛЕМЫ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНСПОРТОМ

- низкие темпы обновления основных фондов;
 - низкий технический и технологический уровень железнодорожного транспорта по сравнению с передовыми странами мира;
 - территориальные диспропорции в развитии инфраструктуры железнодорожного транспорта, улучшения транспортной обеспеченности регионов и развития пропускных способностей железнодорожных линий;
 - наличие ограничений для роста объемов транзитных грузовых перевозок;
 - недостаточный уровень безопасности эксплуатации железнодорожного транспорта;
 - критическая недостаточность инвестиционных ресурсов.
-

Перспективы развития сети железных дорог Дальневосточного региона

Инвестиции на реализацию проектов стратегии развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года для Дальневосточного федерального округа составят **1 трлн. 592,9 млрд. рублей.**

Предусмотрено строительство **стратегических линий**: Томмот – Кердем – Якутск, Селихин – Сергеевка, Сукпай – Самарга, линии на Магадан;

социально значимых линий: Тыгда – Зeya, Селихин – Ныш и Правая Лена – Якутск. Среди **грузообразующих линий** планируется построить ветки к Гаринскому железнорудному месторождению, Кангаласскому и Эльгинскому месторождениям угля и др.

Плотность железнодорожной сети на Дальнем Востоке возрастет на 84%.

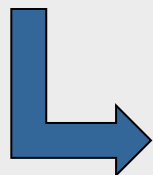


ЕЖЕГОДНАЯ ТЕКУЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ В 2010-2012 ГГ. ПО ВИДАМ ТРАНСПОРТА

- **железнодорожный транспорт** - ВПО 6400 чел., в специалистах со СПО прогнозируется на уровне 7650 чел.
 - **морской и речной транспорт** - потребность в специалистах с высшим образованием колеблется в объеме свыше 300 человек в год. Со средним специальным образованием до 800 человек, а специалистов с начальным профессиональным образованием требуется 3-4 тыс. чел.
 - **автомобильный транспорт** - потребность в специалистах с высшим профессиональным образованием составляет свыше 200 чел. в год. Ежегодные потребности подготовки специалистов среднего звена составляют более 5270 чел.
 - **гражданская авиация** - ежегодно требуется свыше 4000 авиационных специалистов с высшим и средним профессиональным образованием. Дополнительная потребность в специалистах для железнодорожного транспорта связанная с реализацией «Стратегия развития железнодорожного транспорта Российской Федерации до 2030 года» может составить 1500-2000 чел. ежегодно по ВПО и около 2000 чел. по СПО.
-

Кадровое и научное обеспечение Стратегии развития железнодорожного транспорта

Опережающая подготовка и переподготовка отраслевыми вузами для железнодорожного транспорта высококвалифицированных руководителей и специалистов всех уровней, научных кадров, обеспечивающих внедрение прорывных инновационных технологий и методов управления отраслью.



Подготовка специалистов нового поколения, владеющих технологиями мультимодальных и интермодальных перевозок, логистического обеспечения, высокоскоростного и тяжеловесного движения, информатики.

Фундаментальные и прикладные исследования, научное сопровождение крупнейших, в том числе международных, инновационных отраслевых проектов

Воспитание молодежи в духе многолетних традиций отрасли, преданности железнодорожному транспорту, повышение престижности железнодорожных профессий

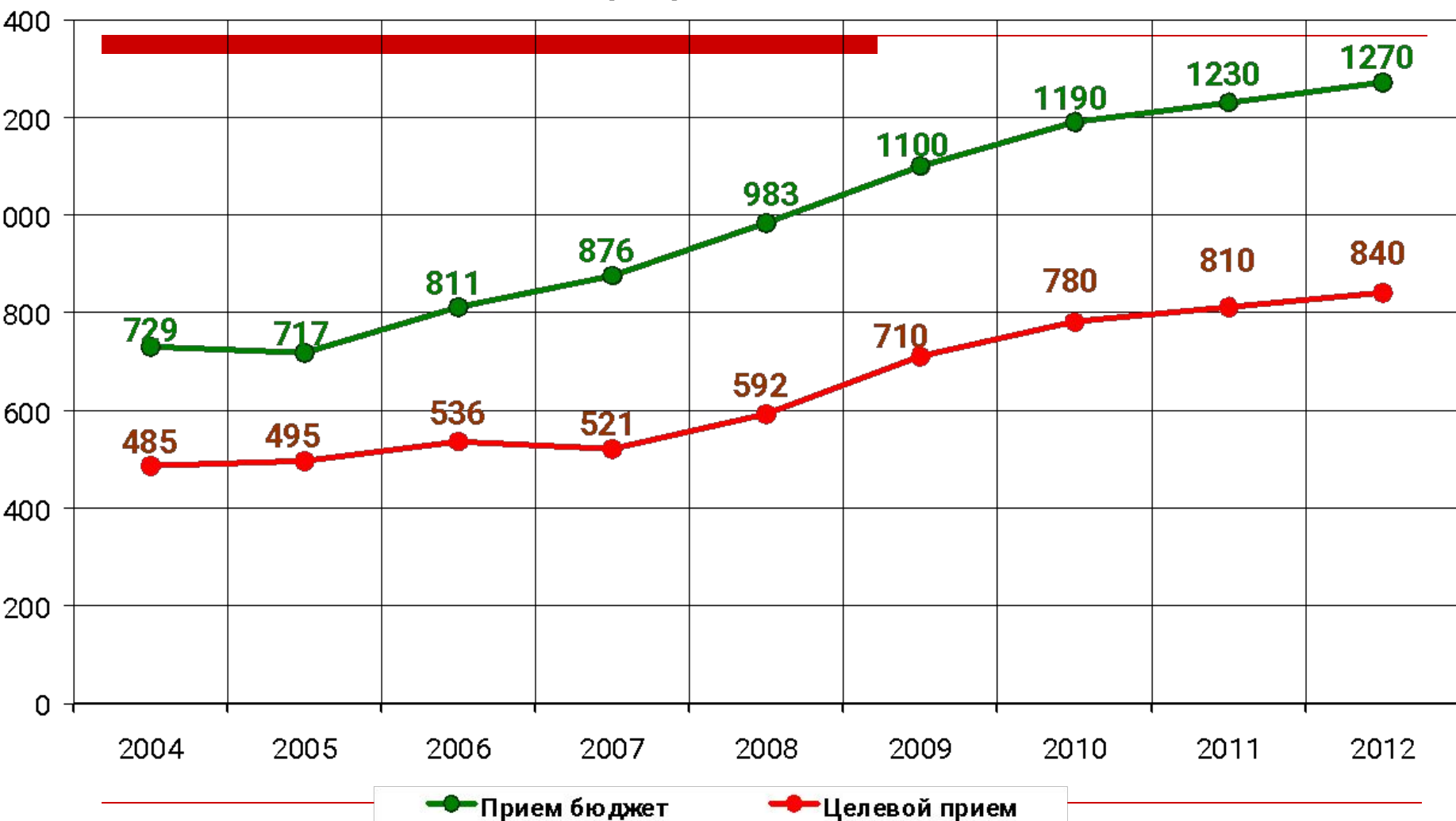
Развитие человеческих ресурсов железнодорожного транспорта до 2030 года

Обеспечение железнодорожного транспорта на всех уровнях профессионально подготовленными работниками массовых профессий, специалистами и руководителями, ориентированными на длительные трудовые отношения и развитие профессиональной карьеры на железнодорожном транспорте

Подготовка специалистов-управленцев широкого профиля и развитие у персонала железнодорожного транспорта высокого уровня компетенции для работы в условиях единой транспортной системы, активного взаимодействия видов транспорта, логистических комплексов и единых технологических цепочек, высоких стандартов качества

Содействие созданию корпоративных систем управления персоналом, ориентированных на мотивированный и эффективный труд работников, повышение его качества, производительности труда, активное участие в технической модернизации и инновационном развитии железнодорожного транспорта

Предполагаемый рост приема студентов на 1 курс в ДВГУПС по программам ВПО



СТРУКТУРА УНИВЕРСИТЕТСКОГО КОМПЛЕКСА



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

ДВГУПС в последние годы активно принимает участие в выполнении работ по проектированию строительства дополнительных отдельных пунктов для увеличения пропускной и провозной способности Северного широтного хода (БАМ). В 2007 году сотрудниками университета выполнены работы по разъездам: Мукунга, Почепта, Кумтэ Дальневосточной железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги».

В 2008 г. аналогичные работы выполнены по разъездам Улагир, 2107 км, Московский Комсомолец, станциям Белогорск, Тайдут, Яблоновая, Хохотуй (Забайкальской железной дороги). В настоящее время выполняются работы для проекта реконструкции верхнего строения пути на Забайкальской жд. (170 километров).

Университет ведет определенную работу по практическому участию в ряде проектов развития железнодорожной инфраструктуры в Дальневосточном Федеральном округе (Хабаровский, Приморский край, Читинская и Сахалинская области), в том числе и в Саха (Якутия).



ПРИОРИТЕТНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»

ПОДДЕРЖКА ВУЗОВ, ВНЕДРЯЮЩИХ ИННОВАЦИОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

**ДВГУПС – победитель национального конкурса
инновационных образовательных программ**

**Инновационный научно-образовательный транспортный
комплекс на Дальнем Востоке России**

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:

Создание университетского инновационного комплекса, включающего территориально распределенную научно-образовательную среду и технологии, которые обеспечивают динамичное реагирование на потребности государства, бизнеса и транспортной отрасли в Дальневосточном регионе

Инновационный научно-образовательный транспортный комплекс на Дальнем Востоке России

В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УНИВЕРСИТЕТ СОЗДАЛ

- 11 новых лабораторий;
 - 45 модернизированных лабораторий и центров;
 - 6 компьютерных классов дистанционного обучения;
 - 135 разработанных и внедренных в учебный процесс лабораторных работ;
 - 1046 сотрудников вуза, повысивших квалификацию;
 - 62 модернизированные аудитории;
 - 13 новых направлений аспирантуры и докторантуры;
 - 7 разработанных и модернизированных учебных курсов по направлениям бакалавриата и магистратуры и 16 по перспективным специальностям и специализациям;
 - 4 научно-образовательных центра.
-

Повышение квалификации в 2007 году

В 2007 году прошли повышение квалификации за пределами вуза 310 сотрудников университета.

285 человек – ППС (профессорско-преподавательский состав).

25 человек – АУП (административно-управленческий персонал).

70 человек – прошли стажировку и повышение квалификации за рубежом (Германия, Чехия, Австрия, США, Франция, Китай, Канада, Великобритания).

240 человек – в России (Москва, Санкт-Петербург, Владивосток, Томск, Новосибирск и др.).

Проведено 12 конференций, семинаров, симпозиумов и школ.

В институте повышения квалификации ДВГУПС в 2007 году прошли обучение более 5200 специалистов предприятий строительной, железнодорожной электроэнергетической и других отраслей промышленности и экономики Дальневосточного региона.

НАУЧНОЕ И КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА

Спасибо за внимание!
