

ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

*Маковский Михаил Валерьевич – директор Автономной
некоммерческой организации дополнительного
профессионального
образования «Межрегиональная академия
строительного
и промышленного комплекса»*

Основное содержание доклада:

- Что такое профессиональный стандарт?
- Какова область применения профессионального стандарта?
- Существующие подходы к разработке профессиональных стандартов
- Алгоритм разработки профессиональных стандартов

Профессиональный стандарт

Профессиональный стандарт – это многофункциональный нормативный документ, системно раскрывающий **содержание трудовой деятельности работников и требования к их компетенциям для конкретной области профессиональной деятельности**

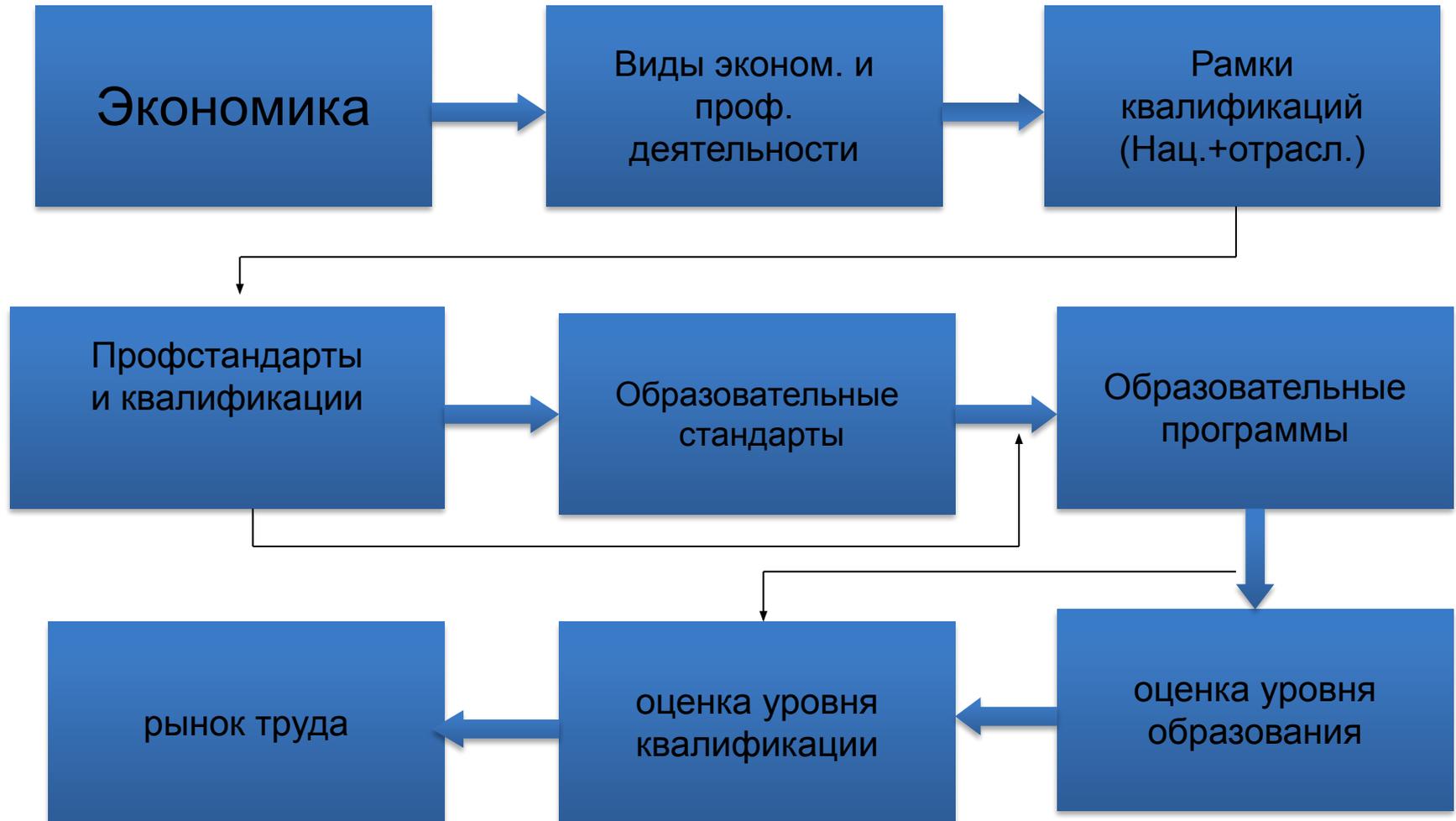
Нормативно-правовая база сотрудничества бизнеса и государства в сфере разработки профессиональных стандартов

- ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях предоставления объединениям работодателей права участвовать в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования», № 307-ФЗ от 01.12.2007
- Постановления Правительства РФ «Об утверждении правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования», № 1015 от 24.12.2008
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г.
- Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении основных направлений деятельности Правительства РФ на период до 2012 года», № 1663-р от 17.11.2008
- Перечень поручений Президента РФ по итогам совместного заседания Государственного совета РФ и Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики России 31 августа 2010 г.

Область применения профессиональных стандартов

- Решение широкого круга задач в области управления персоналом (рекрутинг, разработка должностных инструкций, тарификация должностей, грейдирование, формирование мотивационных схем, разработка стандартов предприятий, отбор кадрового резерва и планирование карьеры, пр.)
- Оценка квалификации, сертификация работников и выпускников учреждений профобразования
- Формирование государственных образовательных стандартов и программ всех уровней профессионального образования
- Проведение процедур стандартизации и унификации в рамках вида экономической деятельности

Внешний цикл управления качеством трудовых ресурсов



Зарубежная практика разработки профессиональных стандартов

Практика утверждения профессиональных стандартов

```
graph TD; A[Практика утверждения профессиональных стандартов] --> B[Профессиональные стандарты утверждаются государством, как отдельные документы (Великобритания)]; A --> C[Профессиональные стандарты утверждаются структурами социальных партнеров для обязательного использования при формировании образовательных стандартов и программ обучения (Франция, Нидерланды)];
```

Профессиональные стандарты утверждаются государством, как отдельные документы (Великобритания)

Профессиональные стандарты утверждаются структурами социальных партнеров для обязательного использования при формировании образовательных стандартов и программ обучения (Франция, Нидерланды)

Зарубежная практика разработки профессиональных стандартов

Субъекты взаимодействия для разработки профессиональных стандартов (профессиональный стандарт утверждается социальными партнерами)

Нидерланды



- Национальные организации по профессиональному обучению с участием представителей промышленности, бизнеса, Конфедерации профсоюзов Нидерландов и системы образования
- Задачами разработки ПС является формирование профессиональных профилей и образовательных стандартов

Франция



- Консультативная профессиональная комиссия по основным секторам экономики
- Постоянная комиссия Национального совета по управлению профессиональным обучением
- Бюро партнерства со сферой труда и консультативными профессиональными комиссиями

Отечественная практика разработки профессиональных стандартов

Разработка профессиональных стандартов

Разработка профессиональных стандартов в России осуществлялась Министерством труда и социального развития Российской Федерации в период с 1998 г. по 2004 г. Были разработаны следующие нормативные документы срок действия которых составлял 2 года

- 
- Квалификационные требования (профессиональные стандарты) к основным должностям работников туристской индустрии (*Постановление Минтруда РФ от 17.05.1999 N 8 «О Квалификационных требованиях (профессиональных стандартах) к основным должностям работников туристской индустрии»*, утратило силу);
 - Профессиональный стандарт по профессии «Менеджер инновационной деятельности в научно-технической и производственной сферах» (*Постановление Минтруда РФ от 05.03.2004 N 34 «Об утверждении профессионального стандарта по профессии "Менеджер инновационной деятельности в научно-технической и производственной сферах"»*, утратило силу);
 - Профессиональный стандарт по профессии «Менеджер по внутрипроизводственному обучению персонала» (*Постановление Минтруда РФ от 05.03.2004 N 36 «Об утверждении профессионального стандарта по профессии "Менеджер по внутрипроизводственному обучению персонала"»*, утратило силу) и др.

Отечественная практика разработки профессиональных стандартов

Недостатки и преимущества практики разработки профессиональных стандартов Министерством труда и социального развития Российской Федерации

- **Положительные результаты данной работы:**

Сформирован определенный опыт разработки Минтрудом России профессиональных стандартов

- **Отрицательные стороны данной работы:**

Несмотря на принятие данных стандартов в виде Постановлений Минтруда, ПС не были интегрированы в действующую нормативную правовую базу

Незначительный охват профессиональными стандартами отраслей экономики

Ограниченность срока действия стандарта

Профессиональные стандарты не получили широкого распространения

Разработка профессиональных стандартов потребовала существенных финансовых затрат

Отечественная практика разработки профессиональных стандартов

Недостатки и преимущества практики разработки профессиональных стандартов Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)

● **Положительные результаты данной работы:**

- *В ряде хозяйствующих субъектов на основе профессиональных стандартов были разработаны программы внутрифирменной подготовки кадров*
- *Организация диалога между бизнесом и властью по данной проблеме*

● **Отрицательные стороны данной работы:**

- *ПС отражают интересы работодателей как стороны трудовых отношений и зачастую имеют завышенные требования к уровню квалификации работников*
- *Локализованность разработки профессиональных стандартов в пределах ограниченного круга работодателей (не носит всеобщего характера)*
- *Данная разработка весьма трудоемка и сопряжена со значительными финансовыми затратами*
- *Отсутствие необходимого опыта по разработке профессиональных стандартов и слабая разработанность механизмов*
- *Отсутствие закрепленного в государственных нормативных документах статуса профессионального стандарта*

Методические материалы НАРК

- Методика разработки профессиональных стандартов
- Рекомендации по оформлению профессиональных стандартов
- Макет профессионального стандарта

Макет профессионального стандарта

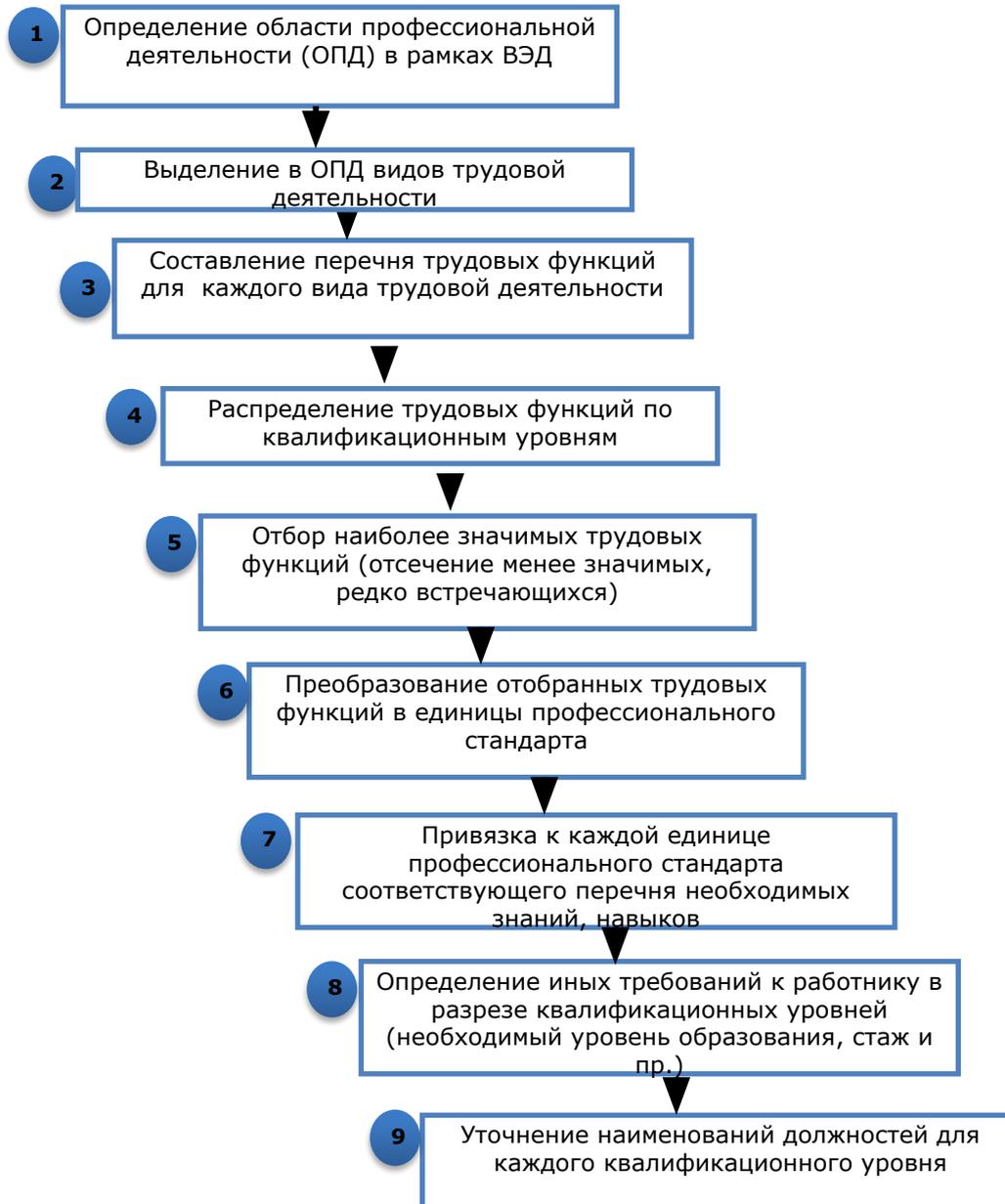
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
 - 1.1. Область применения профессионального стандарта
 - 1.2. Термины, определения и используемые сокращения
2. ПАСПОРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
3. КАРТОЧКИ ВИДОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
4. ОПИСАНИЕ ЕДИНИЦ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
5. *ВИДЫ СЕРТИФИКАТОВ, ВЫДАВАЕМЫХ НА ОСНОВЕ НАСТОЯЩЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА*
6. РАЗРАБОТЧИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
7. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
8. ЭКСПЕРТИЗА И РЕГИСТРАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Этапы разработки профессиональных стандартов

- Изучение российского и зарубежного опыта формирования профессиональных стандартов строительной отрасли.
- Определение перечня профессиональных стандартов
- Формирование рабочего понятийного аппарата и разработка унифицированного Плана Стандартов.

План Стандартов – это шаблон, который формируется на основании научных источников, образцов отечественных стандартов различных сфер деятельности, зарубежных профессиональных стандартов в области управления персоналом, данных зарубежных и отечественных исследований. План определяет структуру Стандартов – его общие разделы и подразделы. Этот блок работы выполняется экспертами.

- Проведение масштабного исследования «Основные направления, задачи и функции инженерно-технического персонала строительной отрасли».
- Формирование рабочей Модели Стандартов.
Модель Стандартов – это первый, рабочий вариант Стандартов, который будет создан на базе Плана членами рабочей группы с учетом результатов исследования.
- Углубленная проработка подразделов Модели Стандартов (их обсуждение в фокус-группах, углубленных интервью, на круглых столах) – формирование единых Стандартов.
- Апробация и усовершенствование Стандартов.
- Презентация Стандартов профессиональных стандартов на съезде НОСТРОЙ
- Утверждение Стандартов голосованием членов Национального объединения строителей.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ