

Методы управления персоналом и современные системы автоматизации

Представление проекта

**Ряковский С.М.
Алёшин В.Д.
АНХ при Правительстве РФ**

СПб, 01 июня 2008

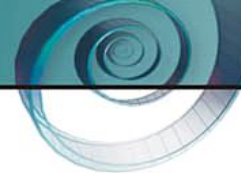


Цель проведения цикла семинаров

- **Формирование участниками цикла своего видения и отношения к методикам, используемым в кадровом менеджменте;**
- **Оценка возможных бизнес-выгод от использования рассматриваемых методик для своего предприятия;**
- **Оценка возможности применения тех или иных методик в своей практической деятельности;**
- **Формирование своего отношения к российскому рынку систем автоматизации (СА) управления персоналом;**
- **Оценка поддержки и реализации тех или иных методик управления персоналом в современных системах автоматизации, доступных на российском рынке**

Аудитория

- **HR директора**
- **Руководители служб управления персоналом**
- **СІО**
- **ИТ-директора компаний**



Основные аспекта рассмотрения



- **В чем суть соответствующих методик, какова практическая ценность соответствующих методик как для кадровой службы, так и для топов компании и линейных руководителей.**
- **Как эта совокупность методик может использоваться в компании, какие СА управления персоналом поддерживают соответствующие методики и как это реализуется в некоторых СА.**

Темы семинаров



- **Учет персонала и трудовые отношения**
- **Компетенции и работа с компетенциями**
- **Набор персонала**
- **Оценка персонала**
- **Обучение персонала**
- **Мотивация персонала**
- **Табель и зарплата**
- **Карьера, подготовка кадрового резерва**
- **Проблемы ввода в действие систем автоматизации управления персоналом**



Компетенции и работа с компетенциями

- **Разработка компетенций**
- **Применение компетенций в кадровом планировании**
- **Краткая характеристика СА, поддерживающих соответствующую функциональность**




Мотивация персонала

- **Анализ рынка труда**
- **Оценка должностей, разработка системы грейдов**
- **Установление окладов (вилки окладов)**
- **Бонусная (премиальная) система**
- **Управление результативностью рабочих групп и отдельных исполнителей**
- **Краткая характеристика СА, поддерживающих соответствующую функциональность**



Карьера, подготовка кадрового резерва

- **Отбор кандидатов в резерв**
- **Анализ результатов оценки, карьерное планирование**
- **Разработка индивидуальных планов развития**
- **Управление карьерой, обучением и развитием**
- **Краткая характеристика СА, поддерживающих соответствующую функциональность**



Проблемы ввода в действие систем автоматизации управления персоналом

- **Понятие ввода в действие**
- **Ввод в действие как проблема внедрения изменений**
- **Оценка готовности компании к вводу в действие СА**
- **Формирование команды проекта**
- **Риски и управление рисками**
- **Проблема ввода и миграции данных**
- **Аналитические отчёты как выигрыш от внедрения СА**
- **Модели сопротивления изменениям**
- **Переход от внедрения к промышленной эксплуатации: роль линейных руководителей**