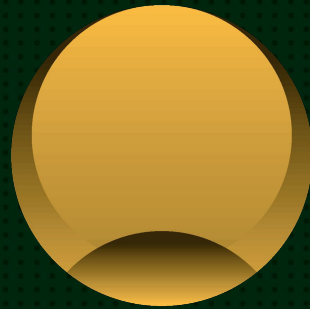


INTELLECT
RESOURCE



СИНТЕЗ



Направление

Управленческое консультирование

Организационный консалтинг

- Реинжиниринг бизнес-процессов предприятия
- Проектирование организационной структуры
- Разработка и внедрение внутренних регламентов предприятия

Консалтинговая компания «IR-Синтез»

Кадровый консалтинг

- Подбор-отбор персонала
- Адаптация персонала
- Аттестация персонала
- Ассесмент - Центр
- Развитие и обучение персонала
- Мотивация персонала

Кузнецова Анна

Директор: **a.kuznetsova@ir-sintez.com**

Консультант: **Горошко Ольга**
o.goroshko@ir-sintez.com

Прилипухова Вера

Консультант: **v.prilipuhova@ir-sintez.com**

Аутсорсинг персонала

Комплексная программа HR-обучения

Ведущий эксперт по работе с клиентами: **Бугаев Олег**
o.bugaev@ir-sintez.com

Направление

Информационные ресурсы

Опыт практика «Мастер - класс для HR-а»

- Технология разработки и внедрения должностных инструкций в организации
- Технология подбора -отбора персонала
- **Технология внедрения системы адаптации персонала**
- Технология аттестации персонала
- Технология проведения ассесмент -центра
- Технология развития и обучения персонала
- Технология формирования мотивации персонала

Электронные базы

- **Справочники квалификационных характеристик профессий работников**
- **Базы HR-компаний**

Дейджесты

- Регламентация предприятия
- Подбор-отбор персонала
- Адаптация персонала
- Развитие персонала :
— Ассесмент-Центр
— Аттестация персонала
- Развитие и обучение персонала
- Мотивация персонала



Карта услуг и продуктов

компании «IR-Синтез»

Направление

Управленческое консультирование

Организационный консалтинг

- Реинжиниринг бизнес -процессов предприятия
- Проектирование организационной структуры
- Разработка и внедрение внутренних регламентов предприятия

Кадровый консалтинг

- Подбор-отбор персонала
- Адаптация персонала
- Аттестация персонала
- Ассесмент - Центр
- Развитие и обучение персонала
- Мотивация персонала

Аутсорсинг персонала

Комплексная программа HR-обучения

Направление

Информационные ресурсы

Опыт практика «Мастер - класс для HR-а»

- Технология разработки и внедрения должностных инструкций в организации
- Технология подбора -отбора персонала
- **Технология внедрения системы адаптации персонала**
- Технология аттестации персонала
- Технология проведения ассесмент -центра
- Технология развития и обучения персонала
- Технология формирования мотивации персонала

Электронные базы

- **Справочники квалификационных характеристик профессий работников**
- **Базы HR-компаний**

CD-Дайджесты

- Регламентация предприятия
- Подбор-отбор персонала
- Адаптация персонала
- Оценка персонала :
 - Ассесмент-Центр
 - Аттестация персонала
- Развитие и обучение персонала
- Мотивация персонала



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Технология внедрения системы адаптации персонала

Аудитория:

директора компаний,
руководители отделов и подразделений,
HR-специалисты, менеджеры отделов по
подбору и развитию персонала,
а также частные лица.

Результат качественной разработки и внедрения системы адаптации

на предприятии: Цель Мастер-класса:

- Предоставить готовое управленческое решение процесса адаптации персонала в организации.
- Сокращение временных затрат на адаптацию персонала.

Вы получаете:

- Распределение зон ответственности сотрудников подразделений.
- Повышение эффективности работы службы управления персоналом.
- Общее представление о системе адаптации персонала
- Алгоритм (пошаговую реализацию процесса) адаптации сотрудников на предприятии
- Примеры, образцы и формы регламентирующих документов
- Примеры и формы документов, необходимых в процессе разработки системы адаптации



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Технология внедрения системы адаптации персонала

**Результат качественной разработки
и внедрения системы адаптации**

на предприятии:

представлен в двух частях:

- Построение единой системы адаптации сотрудников.
- 1. Методическое руководство
- 2. Электронный носитель (CD)
- Сокращение временных затрат на адаптацию персонала.
- Распределение зон ответственности сотрудников подразделений.
- Повышение эффективности работы службы управления персоналом.



Опыт практика

Мастер-класс для HR-а



Методическое руководство

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

ЗНАЛА

Основные разделы:

1. Базовые понятия
2. Алгоритм построения системы адаптации персонала
 - Определение целей и задач системы адаптации
 - Оценка состояния процесса адаптации на предприятии

Мастер-класс

представлен в двух частях:

1. Методическое руководство
 2. Электронный носитель (CD)
 - Подготовка базовых документов
 - Составление программы адаптации
1. Методическое руководство
 2. Электронный носитель (CD)
 - Внедрение программы адаптации на предприятии
 - Оценка прохождения испытательного срока и подведение итогов
 3. Описание процесса построения системы адаптации на предприятии
 4. Наставничество
 5. Особенности адаптации персонала в зависимости от должности сотрудника
 6. Моббинг и пути противодействия

Формат: А5

Кол-во страниц: 144

Количество приведенных

примеров, шаблонов, форм документов: 40



Опыт практика
**Мастер-класс
 для HR-а**

Опыт практика
“Мастер-класс для HR-а”



Технология введения
 системы адаптации персонала

Методическое руководство

«Технология внедрения
 системы адаптации персонала»

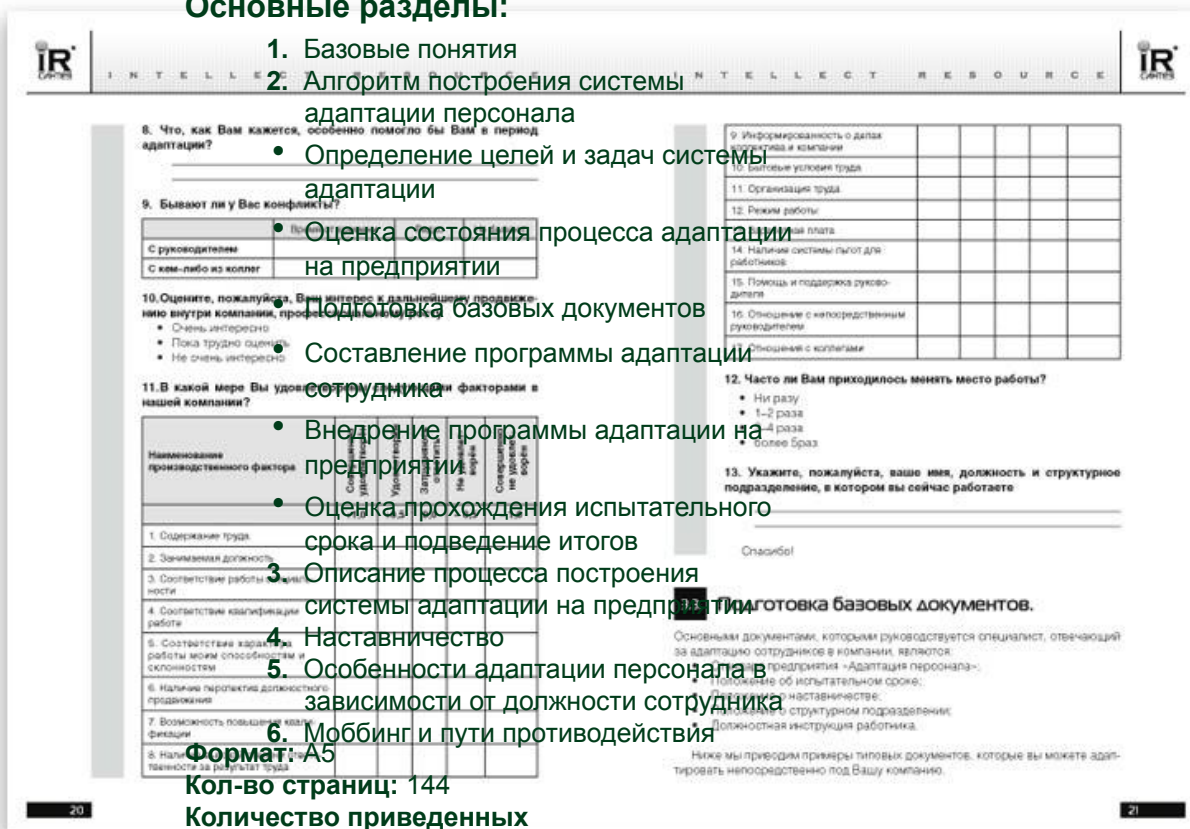
Основные разделы:

1. Базовые понятия
2. Алгоритм построения системы адаптации персонала
 - Определение целей и задач системы адаптации
 - Оценка состояния процесса адаптации на предприятии
3. Описание процесса построения системы адаптации на предприятии
 - Подготовка базовых документов
 - Составление программы адаптации сотрудника
 - Внедрение программы адаптации на предприятии
 - Оценка прохождения испытательного срока и подведение итогов
4. Наставничество
5. Особенности адаптации персонала в зависимости от должности сотрудника
6. Моббинг и пути противодействия

Кол-во страниц: 144

Количество приведенных

примеров, шаблонов, форм документов: 40





Опыт практика
**Мастер-класс
 для HR-а**

Опыт практика
“Мастер-класс для HR-а”



Технология введения
 системы адаптации персонала

Методическое руководство

«Технология внедрения
 системы адаптации персонала»



INTELLECT RESOURCE

INTELLECT RESOURCE



8. Что, как Вам кажется, особенно помогло бы Вам в период адаптации?

9. Бывают ли у Вас конфликты?

	Время от времени	Редко	Не бывает
С руководителями			
С кем-либо из коллег			

10. Оцените, пожалуйста, Ваш интерес к дальнейшему продвижению внутри компании, профессиональному росту

- Очень интересно
- Пока трудно оценить
- Не очень интересно

11. В какой мере Вы удовлетворены следующими факторами в нашей компании?

Наименование производственного фактора	Удовлетворенность				
	Сильнейшая удовлетворенность	Удовлетворенность	Запрещенность отвечать	Не удовлетворенность	Сильнейшая не удовлетворенность
	+1.0	+0.5	0.0	-0.5	-1.0
1. Содержание труда					
2. Занимаящая должность					
3. Соответствие работы специальности					
4. Соответствие квалификации работы					
5. Соответствие характера работы моим способностям и склонностям					
6. Наличие перспектив должностного продвижения					
7. Возможность повышения квалификации					
8. Наличие обратной связи ответственности за результат труда					

9. Информированность о делах коллектива и компании				
10. Бытовые условия труда				
11. Организация труда				
12. Режим работы				
13. Заробная плата				
14. Наличие системы льгот для работников				
15. Помощь и поддержка руководителя				
16. Отношение к непосредственным руководителям				
17. Отношение с коллегами				

12. Часто ли Вам приходилось менять место работы?

- Ни разу
- 1-2 раза
- 3-4 раза
- более 5 раз

13. Укажите, пожалуйста, ваше имя, должность и структурное подразделение, в котором вы сейчас работаете

Спасибо!

3.3. Подготовка базовых документов.

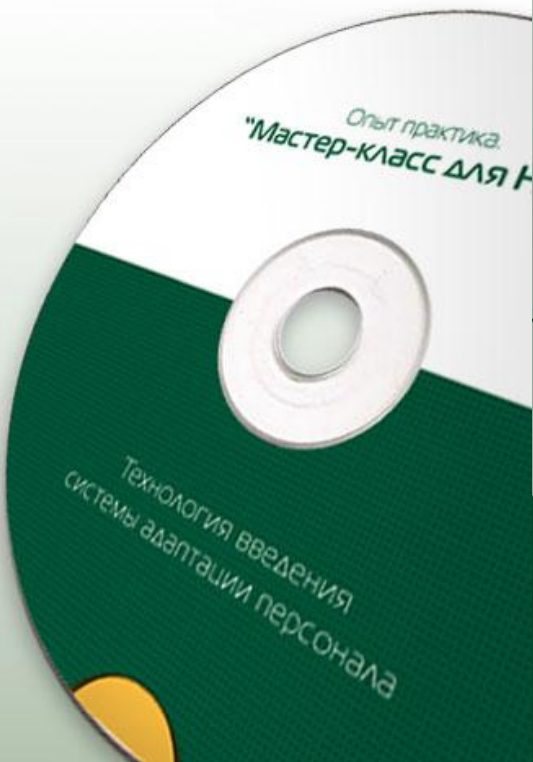
Основными документами, которыми руководствуется специалист, отвечающий за адаптацию сотрудников в компании, являются:

- Стандарт предприятия «Адаптация персонала»;
- Положение об испытательном сроке;
- Положение о наставничестве;
- Положение о структурном подразделении;
- Должностная инструкция работника.

Ниже мы приводим примеры типовых документов, которые вы можете адаптировать непосредственно под Вашу компанию.



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носительтво

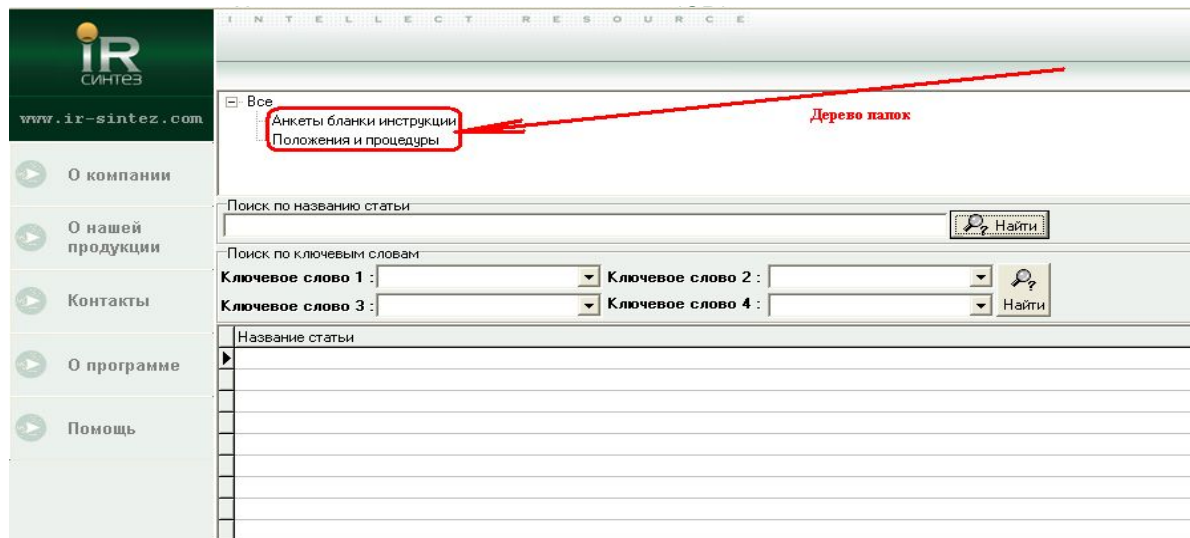
«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Электронный носитель (CD)

содержит все необходимые шаблоны и формы документов для подготовки и проведения данного мероприятия.

Документы на диске структурированы по папкам:

- Все приведенные в методическом руководстве документы и их шаблоны
- Анкеты, бланки, инструкции
- Положения и процедуры
- Приложения в электронном виде на CD.





Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Электронный носитель (CD) же время
содержит вставив вводимые в компьютер
документов для подготовки и проведения данного
мероприятия.

Поиск необходимого документа можно
документы на диске структурированы по папкам:

- Анкеты, бланки, инструкции
- **по папкам**
- Положения и процедуры

www.ir-sintez.com

О компании

О нашей продукции

Контакты

О программе

Помощь

INTELLECT RESOURCE

Все

Анкеты бланки инструкции

Положения и процедуры

Поиск по названию статьи

Найти

Поиск по ключевым словам

Ключевое слово 1 : Ключевое слово 2 : Ключевое слово 3 : Ключевое слово 4 : Найти

Название статьи

- ▶ Пример плана вводного курса
- Пример Положения об отделе кадров
- Пример Программа адаптации новых сотрудников
- Пример Программа адаптации, план вхождения в должность
- Пример программы адаптации
- Пример Стандарт предприятия по адаптации
- Процедура адаптации нового сотрудника
- Процедура введения в должность
- Процедура Вводное собеседование
- Процедура приема и адаптации нового сотрудника
- Технология введения в должность для продавца



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Диск имеет функциональную и в то же время простую в использовании систему поиска документов.

Поиск необходимого документа можно производить:

по названию статьи

www.ir-sintez.com

- О компании
- О нашей продукции
- Контакты
- О программе
- Помощь

INTELLECT RESOURCE

[-] Все

- Анкеты бланки инструкции
- Положения и процедуры

Поиск по названию статьи
Бланк аттестации по результатам испытательного срока

Поиск по ключевым словам
Ключевое слово 1 : Ключевое слово 2 :
Ключевое слово 3 : Ключевое слово 4 :

Название статьи
▶ Бланк аттестации по результатам испытательного срока



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Диск имеет функциональную и в то же время простую в использовании систему поиска документов.

Поиск необходимого документа можно производить:

по названию статей

www.ir-sintez.com

- О компании
- О нашей продукции
- Контакты
- О программе
- Помощь

INTELLECT RESOURCE

☐ Все

- Анкеты бланки инструкции
- Положения и процедуры

Поиск по названию статьи

Поиск по ключевым словам

Ключевое слово 1 : Ключевое слово 2 :

Ключевое слово 3 : Ключевое слово 4 :

Название статьи
▶ Бизнес-план Начальника отдела продаж на испытательный срок
Карта контроля введения в должность
План вхождения в должность
План работы и обучения
План работы сотрудника
Пример инструкции по оценке испытательного срока
Пример инструкции по результатам адаптации



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Диск имеет функциональную и в то же время простую в использовании систему поиска документов. Документы хранятся в формате Word и имеют возможность копирования и дальнейшего их редактирования с учетом особенностей Вашего предприятия. Поиском необходимого документа можно производить:

по ключевым словам

INTELLECT RESOURCE

IR Синтез
www.ir-sintez.com

- О компании
- О нашей продукции
- Контакты
- О программе
- Помощь

Поиск по названию статьи

Поиск по ключевым словам

Ключевое слово 1: Ключевое слово 2:

Ключевое слово 3: Ключевое слово 4:

Найти

Название статьи

- Бизнес-план Начальника отдела продаж на испытательный срок
- Карта контроля введения в должность
- План вхождения в должность
- План работы и обучения
- План работы сотрудника
- Пример инструкции по оценке испытательного срока
- Пример инструкции по результатам адаптации



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Искомые документы открываются в формате Word с возможностью копирования и дальнейшего их редактирования с учетом особенностей Вашего предприятия.

Папка «Анкеты, бланки, инструкции»

- Анкета адаптации сотрудника
- Пример инструкции по оценке испытательного срока
- Пример аттестационной карты
И т.д.

Содержит **14 документов**



Опыт практика
**Мастер-класс
для HR-а**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Искомые документы открываются в формате Word с возможностью копирования и дальнейшего их редактирования с учетом особенностей Вашего предприятия.

Папка «Анкеты и бланки процедуры»

- Анкета адаптации сотрудника
 - Положение об адаптации
 - Карта распределения функциональных обязанностей
 - Бланк вступительной карты
 - Пример программы адаптации
 - Процедура введения в должность
- Содержит 14 документов
И т.д.....

Содержит **26 документов**



Электронный носитель

«Технология внедрения
системы адаптации персонала»

Искомые документы открываются в формате Word
с возможностью копирования и дальнейшего их
редактирования с учетом особенностей Вашего
предприятия

Экономьте свое время!

Идите вперед!

Будьте лучшими!

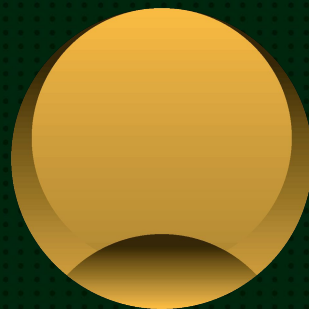
Содержит **26 документов**





Мы готовы сказать:
Экономьте свое время!
Идите вперед!
Будьте лучшими!

INTELLECT
RESOURCE



СИНТЕЗ