

# Стратегия ООО ПКП «Титан»

- Стать лидером в области производства продукции и услуг для максимально широкого спектра клиентов благодаря взаимовыгодному и уважительному партнерству с нашими потребителями и поставщиками.
- «Титан» - динамично развивающийся многоотраслевой холдинг, приоритетным направлением которого является профессиональная деятельность в сфере лесопромышленного комплекса Архангельской области.
- С максимальной эффективностью управлять стоимостью компании при обеспечении высокого качества корпоративного управления.

# Стратегия ООО ПКП «Титан»

- Обеспечивать своей работой поступательное развитие экономики Архангельской области.
- Всемерно развивать и укреплять ЛПК Архангельской области, в том числе путем активного технического перевооружения и использования глубокой переработки древесины на собственных предприятиях.
- ООО ПКП «Титан» - социально ответственная компания, которая вносит значительный вклад в развитие системы жизнеобеспечения области.
- Наши предприятия действуют с учетом интересов экономической целесообразности, экологической безопасности и социальной ответственности. В сфере лесопромышленного комплекса мы руководствуемся принципами устойчивого лесоправления.
- Мы нацелены на постоянное, поступательное развитие в самом широком смысле этого слова с учетом новейших тенденций в области производства, менеджмента и предоставления услуг.
- Интересы потребителя находятся в фокусе ООО ПКП «Титан» и являются одним из основных приоритетов нашей деятельности.
- Наши сотрудники гордятся своей работой и несут ответственность за произведенную продукцию и услуги на всех уровнях.
- Мы должны стать самым привлекательным и надежным партнером как для поставщиков, так и для потребителей.

# Общие задачи для всех подразделений

- Переход на систематическую оценку эффективности работы подразделений и отдельных сотрудников по достигнутым ключевым показателям.
- Совершенствование системы управления для повышения эффективности предприятия и повышения прозрачности взаимодействия.
- Создание и развитие фирменной корпоративной культуры ООО ПКП «Титан».
- Постоянный рост профессионального уровня, обучение и саморазвитие персонала. Повышение ответственности сотрудников за результаты своей деятельности.
- Создание гибкой системы мотивации сотрудников для максимально эффективного использования их знаний и навыков, а также постоянного улучшения деятельности.
- Постоянный контроль деятельности организации по всем направлениям путем проведения внутреннего и внешнего мониторинга.
- Создание и внедрение сбалансированной системы показателей как одного из средств управления.

# Кадровая политика

- совокупность принципов, форм и методов комплектования, сохранения, укрепления и развития кадрового потенциала компании и предприятий холдинга, с целью создания высокопрофессионального и квалифицированного коллектива, способного эффективно решать задачи стратегического развития, которые определяются миссией и целями компании.

# Основные принципы кадровой политики

- **интеграция стратегии управления персоналом в стратегию развития компании.** Каждый сотрудник компании от руководителя до рядового исполнителя понимает, что, работая на благо компании, он работает себя
- **умение работать в команде и приверженность ценностям компании.** В коллективе ценится работа каждого сотрудника, поэтому важно, чтобы компания представляла собой команду профессионалов
- **постоянное развитие** - поощряется личная инициатива и творческий поиск в сочетании с ответственностью за то, чтобы полученные результаты шли на благо компании
- **ответственность и личная инициатива** - компания заинтересована в развитии каждого сотрудника и предоставляет необходимые возможности для раскрытия его потенциала и карьерного роста

# Принципы стимулирования

- Профессионализм на рабочем месте, максимальное использование личного потенциала
- Упорядочение штатного расписания и системы окладов
- Совершенствование системы премирования:
  - Премия должна быть заработана
  - Изменение показателей премирования
- Культивирование корпоративной культуры

# Принципы стимулирования

## Материальные стимулы:

- Высокая зарплата.
- Уплата налогов и социальные гарантии.
- Выплата премий в соответствии с Положением о премировании
- **Льготы и дотации:**
  - *медицинская страховка,*
  - *предоставление корпоративного тарифа на мобильную связь,*
  - *посещение офисов и предприятий группы компаний «Титан» для обмена опытом,*
  - *обучение, которое включает в себя широкий спектр тренингов, семинаров, конференций,*
  - *корпоративные скидки.*

# Принципы стимулирования

## Моральные стимулы:

- «Титан» - первоклассная компания с широко известным именем. Только благодаря этому можно многого добиться в области карьеры.
- Корпоративная культура и осознание своей причастности к общему делу.
- Стабильность компании.
- Постоянная информация о ситуации в компании через СМИ, в том числе электронные.
- Оценка личного вклада.
- Принцип командной работы , ибо невозможно реализовать ни один проект без сплоченной работы команды.
- Общая структура холдинга, скидки и преференции членам .
- Делегирование полномочий, которое особенно важно при взаимозаменяемости.
- Поощрение новых идей. Проповедование инновационной политики.
- Доступность руководства.



# Организационная структура ГК «Титан»

ООО ПКП «Титан»

Генеральный директор

Директор по персоналу

Заместитель генерального директора по ком. вопросам

Заместитель генерального директора по лесоснабжению

Директор по экономике и финансам

Главный бухгалтер

Юридический отдел

Бизнес направление «Лесопереработка»  
ЗАО «Лесозавод 25»

Бизнес-направление "Гостеприимство"  
ТК «Малые корель»  
«Двина», «М 33»

Бизнес-направление "Автобизнес"  
ООО «Автоцентр»

Бизнес-направление "Лесозаготовки"  
"Титан-Леспром"

Бизнес-направление "Недвижимость"  
"Титан-Девелопмент"

Бизнес-направление "Торговля"  
супермаркет «Премьер»

Бизнес-направление "Безопасность"  
ООО «Титан-Щит»

# Бизнес направление «Лесозаготовки»

