Нам интересны трудные задачи и сложные вакансии!

КАДРОВОЕ БЮРО «ОХОТА»

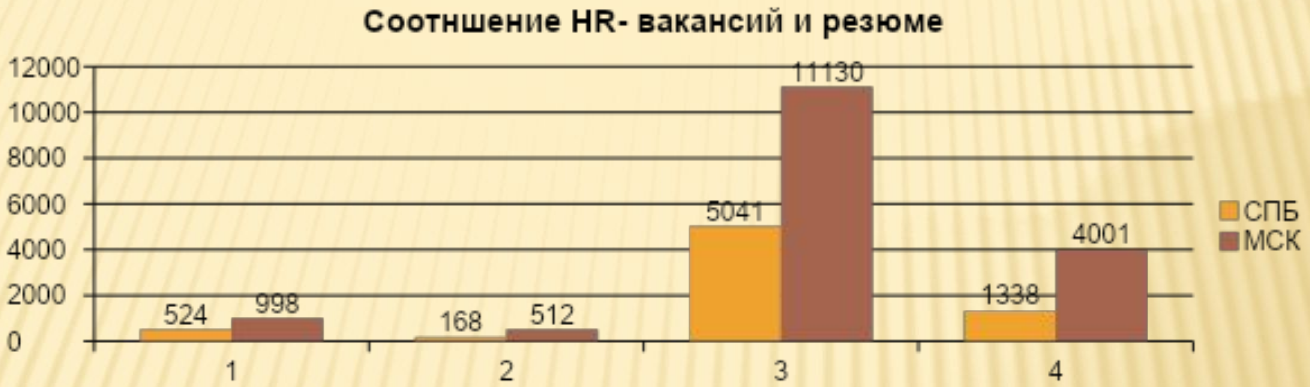
РЫНОК ТРУДА HR В ПЕТЕРБУРГЕ И МОСКВЕ. « ВРЕМЯ МЕНЯТЬ РАБОТУ».

Рынок труда в HR сфере. Предложение и потребность рынка труда Москвы и Санкт - Петербурга

Общие характеристики и подходы.

- Глубина просмотра 30 дней
- Актуальность данных 1 полугодие 2012 г.
- Первый замер проводился в марте, второй замер в июне.
- Первичные данные получены с ведущего работного сайта**: superjob.**
- Анализировали первичные данные, общее число вакансий в сфере управления персоналом и число резюме в рубриках «Управление персоналом» - все разделы и «Высший менеджмент» - раздел «управление персоналом».
- Также рассматривались число вакансий с уровнем предложений от 80 000 р. и число соискателей с зарплатными ожиданиями не менее 80 000 р.
- Рассматривались вакансии как от прямых работодателей, так и от кадровых агентств.
- Анализировался только открытый рынок вакансий. По нашей внутренней статистике более 30% вакансий не публикуются и поиск и привлечение кандидатов идет в закрытом режиме.

СООТНОШЕНИЕ HR-ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ МАЙ-ИЮНЬ.



- Как известно, ресурс superjob.ru более активно используется hr –специалистами для поиска работы. Общее число актуальных резюме в Москве – 11130, актуальных вакансий в столице на порядок меньше – 998 за анализируемый период май - июнь. Более 4000 кандидатов претендуют на управленческие вакансии с заработной платой не менее 80000 р. и в 512-и вакансиях* в Москве обнаружен доход выше 80 т. р.
- В Санкт – Петербурге ситуация значительно улучшилась по сравнению с нашими данными в марте 2012 г., (смотрите более подробно http://kbspb.com/news/ryinok-truda-hr-v-sankt-peterburge-i-moskve.html .) HR- специалисты востребованы на рынке - 524 вакансии и 168 вакансий от 80 т. р., сохраняется большое число кандидатов - более 5000 и 1338 кандидатов претендуют на доход более 80 т. р.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

- Важно отметить конкуренция на рынке HR – специалистов снизилась : в марте на одну вакансию в Москве приходится более 16 кандидатов, теперь 11, в Питере соответственно было 17 кандидатов на вакансию, теперь не более 10.
- Менее выражена конкуренция и в «премиум - сегменте», и в Москве и в Питере не более 8 соискателей на «интересную вакансию», в марте соответственно было 62 и 145 (!) кандидатов на вакансию с доходом от 80 т. р.
- В течение первого полугодия многие соискатели нашли работу, в мае - июне существенно увеличился спрос на hr -специалистов. Время искать интересную работу для HRов пришло!

НАШИ КОНТАКТЫ

Tel. (812) 64948455
+7 911 255 0305
+7 911 035 9660

E-mail: dir@kbspb.com
www.kbspb.com