

Ward Howell

Человеческий капитал  
= Профильный актив?!

13 апреля 2010 г.

Москва

## Лидерские ставки

# Цель

Масштаб (Количество)

Инновация

Качество/  
Производительность

# Ресурс

Деньги/Власть/Люди

Люди/Деньги

Люди

Ward Howell

# Управление человеческим капиталом – основной бизнес процесс и основная технология

- Учиться управлять (как научились управлению активами и корпоративному управлению)
  - Индикатор приоритетности: **время первых лиц** (<10% □ 40%)
- Стратегически развивать, инвестировать, обеспечивать ресурсами, создавать условия
  - Поставить бонус первых лиц в зависимость от воспитания преемников и команд (>25%)
  - Вводить обязательную ротацию
  - Каскадировать эту практику вниз

# Инновации в управлении

- **Создавать «места для подвигов».** Варианты решений:

- Перестройка организационных структур для создания большего количества лидерских должностей на низких уровнях иерархии: **новые P&L, проекты, рабочие группы**



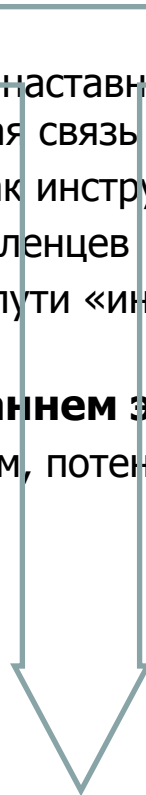
- **Создание среды для развития**

- ~~Овладение навыками коучинга и наставничества руководителями и собственниками, оценка, обратная связь~~
- Корпоративные университеты, как инструмент изменений
- Инвестиции в образование управленцев
- Снятие внутренних барьеров на пути «инновационного класса», развиваемых талантов



- **Идентификация талантов на раннем этапе в соответствии со ставками**

- Отбор по человеческим качествам, потенциалу, компетенциям, ценностям, мотивации...



Новый запрос / подход



**Talent Equity или  
Рост капитализации на таланте**

**Ward Howell**

[www.wardhowell.com](http://www.wardhowell.com)

# Ward Howell

Bolshoy Tryokhgorny Pereulok, 15  
Moscow, Russia, 123022

Tel.: +7 495 921 2901  
Fax.: +7 499 252 1982  
E-mail: [info@wardhowell.com](mailto:info@wardhowell.com)

[www.wardhowell.com](http://www.wardhowell.com)