

Ward Howell

Человеческий капитал
= Профильный актив?!

13 апреля 2010 г.

Москва

Лидерские ставки

Цель

Масштаб (Количество)

Инновация

Качество/
Производительность

Ресурс

Деньги/Власть/Люди

Люди/Деньги

Люди

Ward Howell

Управление человеческим капиталом – основной бизнес процесс и основная технология

- Учиться управлять (как научились управлению активами и корпоративному управлению)
 - Индикатор приоритетности: **время первых лиц** (<10% □ 40%)
- Стратегически развивать, инвестировать, обеспечивать ресурсами, создавать условия
 - Поставить бонус первых лиц в зависимость от воспитания преемников и команд (>25%)
 - Вводить обязательную ротацию
 - Каскадировать эту практику вниз

Инновации в управлении

- **Создавать «места для подвигов».** Варианты решений:

- Перестройка организационных структур для создания большего количества лидерских должностей на низких уровнях иерархии: **новые P&L, проекты, рабочие группы**



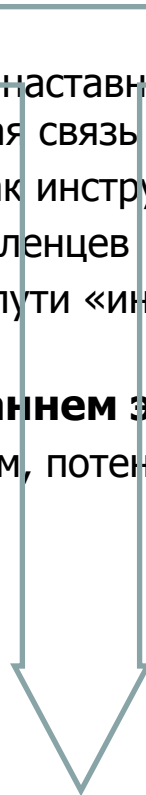
- **Создание среды для развития**

- ~~Овладение навыками коучинга и наставничества руководителями и собственниками, оценка, обратная связь~~
- Корпоративные университеты, как инструмент изменений
- Инвестиции в образование управленцев
- Снятие внутренних барьеров на пути «инновационного класса», развиваемых талантов



- **Идентификация талантов на раннем этапе в соответствии со ставками**

- Отбор по человеческим качествам, потенциалу, компетенциям, ценностям, мотивации...



Новый запрос / подход



**Talent Equity или
Рост капитализации на таланте**

Ward Howell

www.wardhowell.com

Ward Howell

Bolshoy Tryokhgorny Pereulok, 15
Moscow, Russia, 123022

Tel.: +7 495 921 2901
Fax.: +7 499 252 1982
E-mail: info@wardhowell.com

www.wardhowell.com