

ФОРМИРОВАНИЕ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ В ПРОМЫШЛЕННЫХ ЦЕНТРАХ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

ДУБИНИНА ЕВГЕНИЯ ВИКТОРОВНА
САФРОНОВ МИХАИЛ ГЕННАДЬЕВИЧ

ФАУ «ДАЛЬНИИ РЫНКА»

Видовой состав политики занятости

Политика занятости

активная

- трудоустройство незанятого населения по современным технологиями;
- профобучение и профориентация;
- социальная адаптация и психологическая поддержка незанятого населения;
- субсидирование создания и сохранения рабочих мест;
- содействие предпринимательству;
- организация общественных работ;
- "молодежная практика";
- временная занятость; несовершеннолетних в свободное от учебы время;
- информирование населения

пассивная

- выплата пособий
- сокращение уровня и продолжительности безработицы
- материальная поддержка населения

Система взаимоотношений всех элементов структурной перестройки экономики



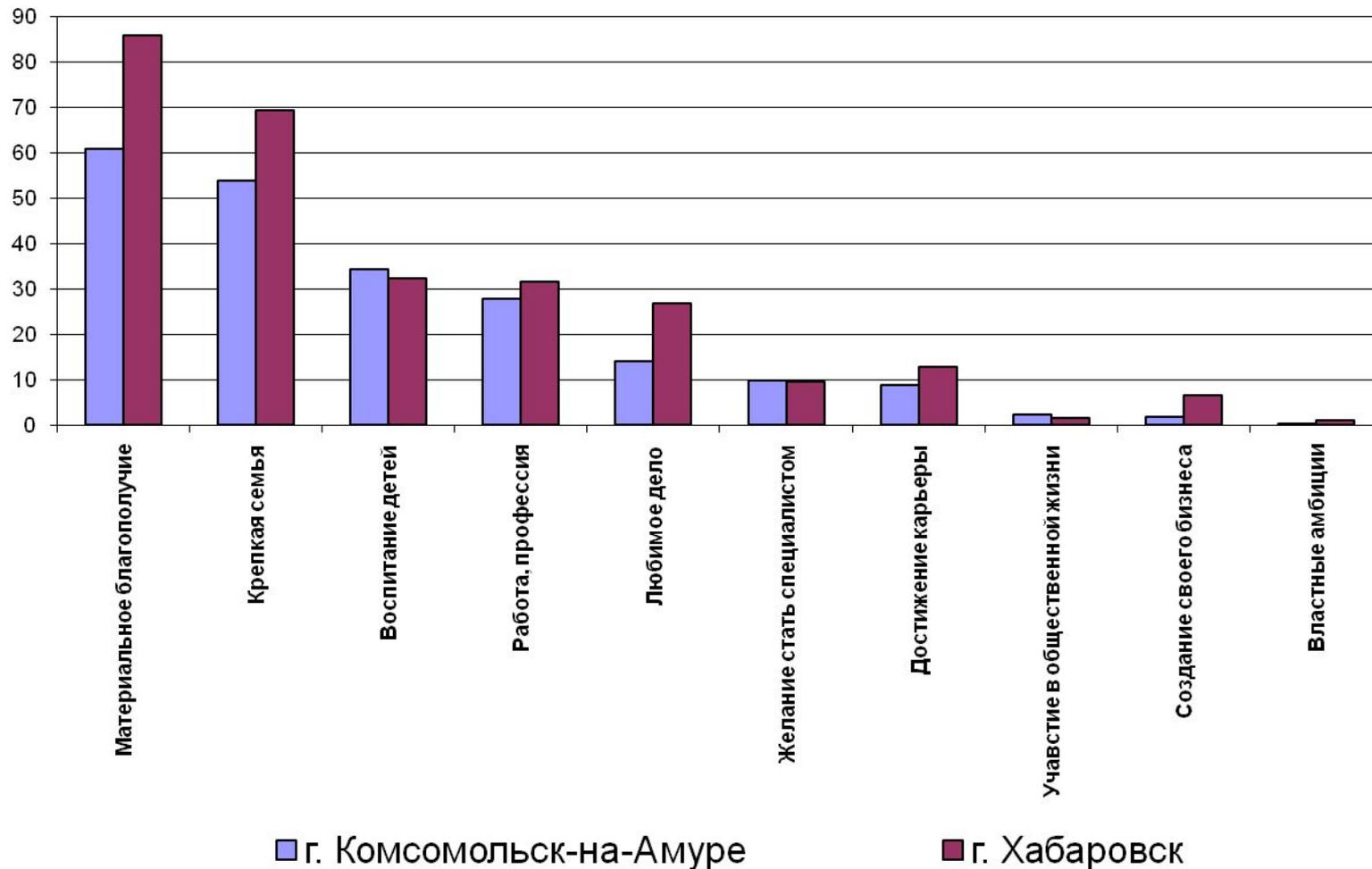
Роль элементов экономики в реализации эффективной политики занятости

- Государство (органы власти) - обеспечение условий для реализации прав человека на труд;
- Бизнес - соблюдение социальной ответственности;
- Население - формирование гражданского общества, развитие социального потенциала.

Оценки жителей г. Комсомольска-на-Амуре и Хабаровска основных стимулов к работе, %

Ответы	Комсомольск-на-Амуре	Хабаровск
Хорошие отношения в коллективе	42,5	37,1
Социальные гарантии	35,8	33,2
Возможность заработать стаж	33,8	19,8
Сама работа	32,9	37,1
Достойная заработная плата	30,0	54,7
Стабильность работы предприятия	17,5	21,1
Зарплата небольшая, но и нагрузка по работе незначительная	8,3	9,3
Возможность реализовать собственные творческие замыслы	7,9	20,6
Соответствие должности основной профессии, образованию	7,5	17,3
Имидж компании	1,7	7,4

Оценка жителями гг. Комсомольска-на-Амуре и Хабаровска своих основных жизненных ценностей, %

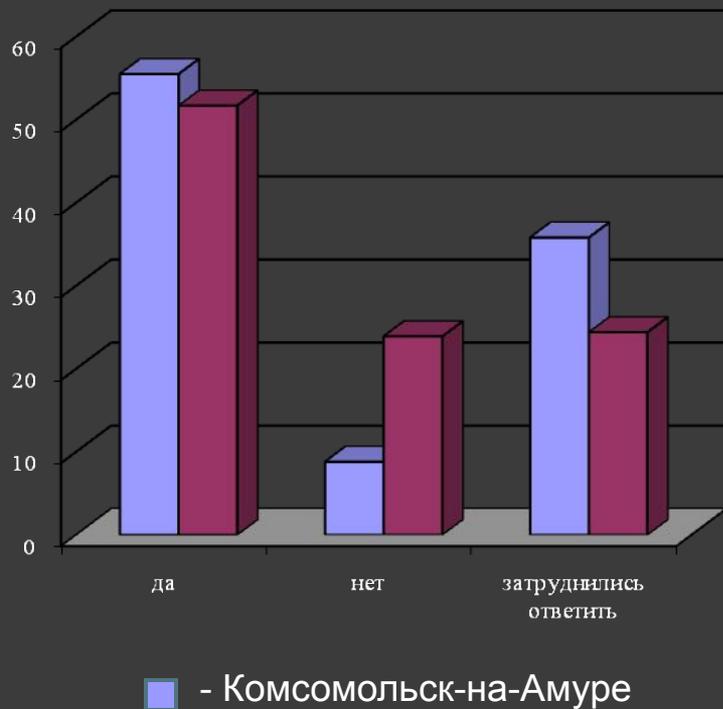


Вывод:

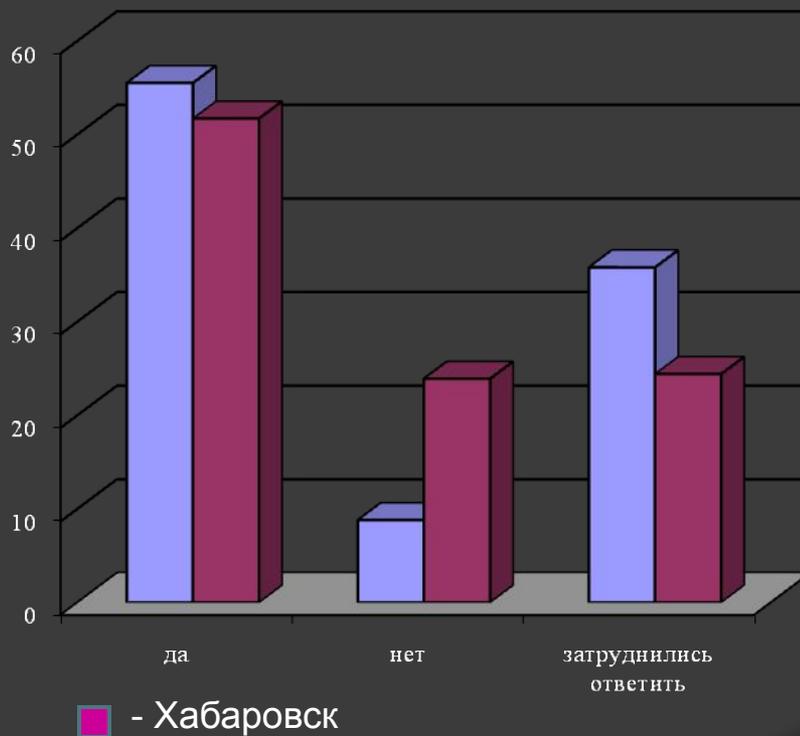
Имея одинаковую значимость ценностей первого порядка, респонденты г. Комсомольска-на-Амуре большее внимание уделяют социальной стороне жизни. В то же время они менее амбициозны, оценки делового настроения у них ниже, чем у жителей г. Хабаровска. Эти нюансы весьма важны и вносят определенные акценты в формирование приоритетных направлений политики занятости.

Оценки жителей гг. Комсомольск-на-Амуре и Хабаровск, %

а)



б)



а) необходимости активного участия в общественной жизни своих городов;

б) воздействия активной гражданской позиции и энтузиазма на улучшение социальной ситуации в городе

Система основных направлений политики занятости в промышленных центрах Дальнего Востока

Основные направления политики занятости

Производство и бизнес

- Инвестиционная привлекательность
- Активизация предпринимательства
- Развитие инновационных производств

Кадровый потенциал

- Улучшение миграционных процессов
- Повышение качества высшего образования
- Переспециализация рабочих кадров
- Внедрение «атипичных» форм занятости

Органы власти

- Интенсификация жилищного строительства
- Оздоровление экологии
- Формирование особой экономической зоны «Техноград»

Гражданское общество

- Инновации в гражданское общество
- Информатизация общества

Выводы:

- ❑ Современная политика занятости требует взаимодействия всех субъектов, участников рынка труда для достижения общей цели;
- ❑ Для проведения эффективной политики занятости необходимо нивелировать экономические противоречия между государством и бизнесом;
- ❑ Политика занятости должна проводиться с учетом трудовой мотивации и ценностных ориентаций постоянных жителей территории;
- ❑ Дальнейшее формирование и развитие институтов гражданского общества позволит усовершенствовать диалог «власть – бизнес – население» .

Благодарю за внимание!