

г. Барнаул, Социалистический, 109, 531
8(3852)24-37-03,69-99-94

www.hr22.ru
info@hr22.ru

Авантаж
кадровое агентство

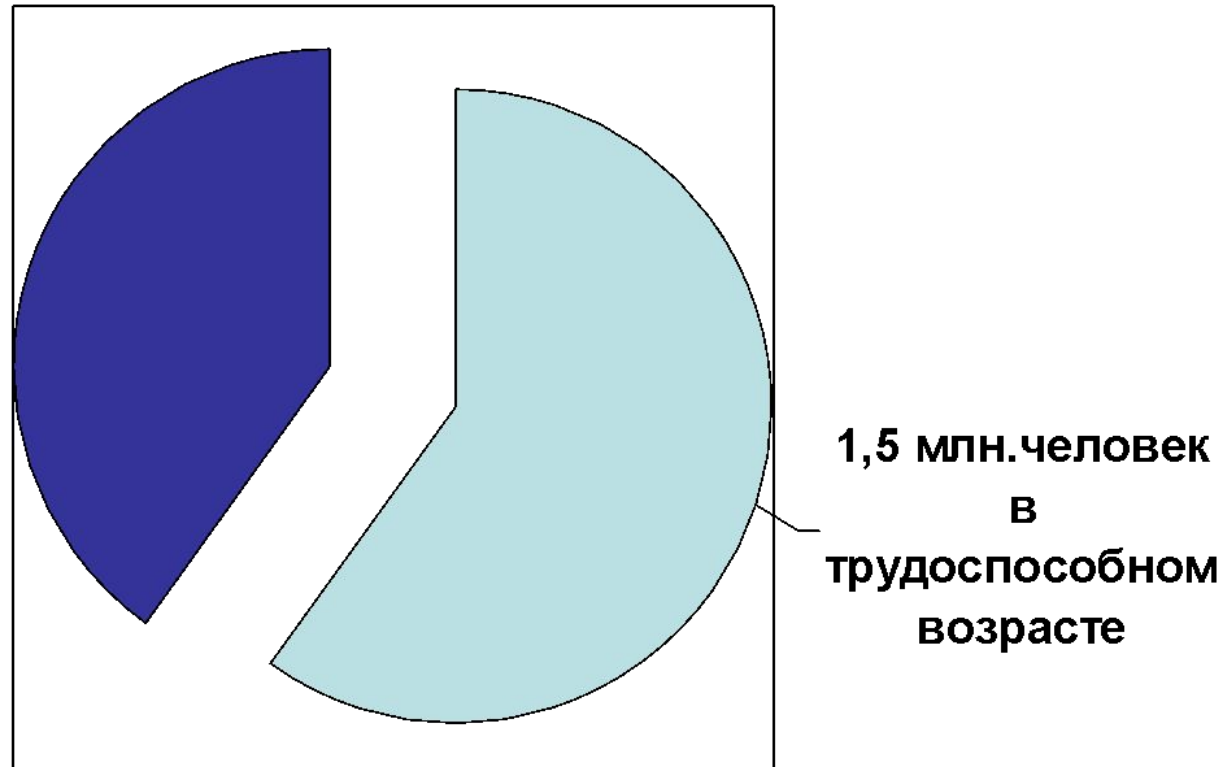
- Год основания: 2007
- Минимальный опыт работы консультантов в рекрутинге: 3 года
- Число закрытых вакансий за 2008 год: 41
- Количество анкет в базе данных: 16 011





Численность населения 2,5 млн. человек

Авантаж
кадровое агентство



Отличительной особенностью региона является высокая доля сельского населения – 46,4% (по России – 27%).



Авантаж
кадровое агентство

СМИ, сайты о работе и наиболее эффективные каналы поиска

Газеты:

- Купи-продай
- Вакансии Барнаула
- За работой!

Бегущая строка:

- Видео Интернешнл-Барнаул
- Алькасар-Барнаул

Сайты:

- Федеральные
- Местный www.bg22.ru



Авантаж
кадровое агентство

В Барнауле около 70 организаций, позиционирующих себя как «Кадровые агентства». Основная часть – биржи труда. Около трети – компании однодневки.

Рекрутинговые агентства, зарекомендовавшие себя на рынке труда:

- Авантаж
- Вакант
- Жираф
- Карьера
- Персонал
- Persona Grata

Биржи труда:

- Мега-Информ
- Абсолют, Монолит, Меркурий (единая база)



Уровень заработных плат (в сопоставлении с рынком Новосибирска)

Авантаж
кадровое агентство

Выходя на рынок Алтайского края, многие работодатели рассчитывают на низкие затраты на оплату труда. Действительно средняя заработная плата в Барнауле ниже средних заработных плат Новосибирска на 10-20%. Однако, следует помнить о том, что численность населения в Барнауле гораздо меньше и достойных кандидатов на вакансию может откликнуться не только меньше, но и не откликнуться совсем. В этом случае придется задействовать прямой поиск и переманивать персонал из других компаний. В таком случае, соответственно, не стоит рассчитывать на низкую зарплату.



Уровень компетенций кандидатов

Авантаж
кадровое агентство

- Если говорить об уровне компетенций кандидатов, то стоит отметить 2 факта: 1) Алтайский край традиционно считается депрессивным регионом. На самом деле, по данным рейтинга Форбс Барнаул занимает 30 место по привлекательности для Бизнеса. 2) Специалисты из Алтайского края до последнего времени активно рассматривали вакансии Новосибирска, Москвы и пр.
- Поэтому проблема с высококвалифицированными сотрудниками обусловлена двумя основными факторами соответственно: 1) уровнем развития бизнеса; 2) деловой миграцией.
- При этом нельзя говорить о том, что на рынке труда Алтайского края отсутствует квалифицированный персонал. В большинстве случаев открытые вакансии удастся закрыть, не привлекая кандидатов из других регионов. Однако, по некоторым позициям ТОП-уровня алтайским компаниям приходится обращаться в Новосибирск, Москву и др. города. Естественно, в этом случае компаниям приходится не только платить более высокую заработную плату, но и компенсировать затраты на релокацию.



Авантаж
кадровое агентство

Особенности, специфика кадрового рынка, ситуация в «кризисе»

Тот факт, что в связи с кризисом кандидатов на рынке труда стало больше – это правда. Но количество профессионалов на рынке – почти константа.

К тому же, в связи с нестабильностью на рынке, сегодня стало значительно сложнее «переманить» кандидатов с существующего места работы.



Авантаж
кадровое агентство

Практический опыт подбора

- Как всегда, основная часть вакансий – в сфере торговли. Стало сложнее найти хороших торговых представителей. Повысились требования к менеджерам активных продаж. Сложно найти кандидатов на топовые позиции в логистике.
- Что касается каналов поиска, следует сказать, что на сегодняшний день особенно актуальна становится база данных. В связи с сокращениями высвободилось большое количество не самых высококвалифицированных кандидатов. Именно они составляют подавляющее большинство откликнувшихся на вакансии в СМИ и Интернете. Те же, кто на сегодняшний день имеют работу, как правило, думают о том, чтобы ее сохранить.





Авантаж
кадровое агентство

*Спасибо за
внимание!*