

Профсоюзы

Апрель, 2010

quality commitment innovation synergy



- □ ПЕТРО профсоюзы организованы в 1917, зарегистрированы в составе профсоюза работников агропромышленного комплекса, принадлежат Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).
- □ Крес Нева профсоюзы организованы в 2006 году зарегистрированы в составе профсоюза работников агропромышленного комплекса, принадлежат ФНПР.
- □ Лиггет-Дукат профсоюзы организованы в 1920 году, —зарегистрированы в составе общероссийского профсоюза работников торговли и услуг.
- □ Елец профсоюзы организованы в 1985 году, зарегистрированы в составе профсоюза работников агропромышленного комплекса, принадлежат ФНПР.
- □ Все профсоюзные организации также являются членами IUF (Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей)

Представительство интересов работников в отношениях по социальному партнерству (при заключении коллективного договора □ Учет мнения профсоюзного комитета при принятии локальных актов □ Участие профсоюзного комитета в рассмотрении вопросов расторжения трудового договора □ Совместная работа представителей работодателя и работников в комиссиях и комитетах Представительство интересов работников в комиссии по индивидуальным и коллективным трудовым спорам Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде

- Что мы согласовываем (закреплено коллективным договором):
 - ✓ Положение о порядке предоставления отпусков;
 - Положение комиссии по охране труда;
 - ✓ Соглашение по охране труда;
 - ✓ Нормы обеспечения спецодеждой, спецобувью и СИЗ;
 - Размер и условия выплат предоставляемых по колл ективному договору;
 - ✓ Положение об оплате труда;
 - ✓ Положение о премировании;
 - ✓ Повышение заработной платы;
- □ Учитываем мотивированное мнение при:
 - ✓ Принятии правил внутреннего трудового распорядка;
 - ✔ Расторжении трудового договора по сокращению штата,
 - ✓ Составлении графиков сменности;
 - Привлечении сотрудников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
 - ✓ Составлении графиков отпусков

Своевременно информировать профсоюзный комитет об изменениях, которые могут существенно влиять на условия коллективного договора или условия труда сотрудников Вовлекать лидера профсоюза в процесс обсуждения инноваций на начальных стадиях процесса, когда решение принято и необходимо внедрить, с целью привлечения ее на сторону работодателя, чтобы можно было позиционировать данные инновации как совместное решение. Своевременно давать обратную связь на обращения профсоюза, принимать по ним конструктивные решения Проводить совместные встречи лидера профсоюза с менеджментом на регулярной основе Вовлекать лидера профсоюзной организации или ее представителей в организацию проведения мероприятий носящий социально-мотивационный характер: спортивные соревнования, мотивационные программы, подарки к праздникам и пр. Соблюдать все процедуры согласования, установленные законодательством и коллективным договором

- □ Коммуникация меньше слухов, меньше поводов для конфликтов, недовольства
- □ Политика «открытых дверей»
- Повышение роли линейных менеджеров
- □ PR делаем много, рассказываем мало
- □ Проактивность как правило, компания отстает на шаг от профсоюза