



Профсоюзы

Апрель, 2010

quality commitment innovation synergy



- **ПЕТРО** – профсоюзы организованы в 1917, зарегистрированы в составе профсоюза работников агропромышленного комплекса, принадлежат Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).
- **Крес Нева** – профсоюзы организованы в 2006 году зарегистрированы в составе профсоюза работников агропромышленного комплекса, принадлежат ФНПР.
- **Лиггет-Дукат** - профсоюзы организованы в 1920 году, –зарегистрированы в составе общероссийского профсоюза работников торговли и услуг.
- **Елец** – профсоюзы организованы в 1985 году, зарегистрированы в составе профсоюза работников агропромышленного комплекса, принадлежат ФНПР.
- **Все профсоюзные организации** также являются членами IUF (Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей)

- Представительство интересов работников в отношениях по социальному партнерству (при заключении коллективного договора)
- Учет мнения профсоюзного комитета при принятии локальных актов
- Участие профсоюзного комитета в рассмотрении вопросов расторжения трудового договора
- Совместная работа представителей работодателя и работников в комиссиях и комитетах
- Представительство интересов работников в комиссии по индивидуальным и коллективным трудовым спорам
- Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде

- **Что мы согласовываем (закреплено коллективным договором):**
 - ✓ Положение о порядке предоставления отпусков;
 - ✓ Положение комиссии по охране труда;
 - ✓ Соглашение по охране труда;
 - ✓ Нормы обеспечения спецодеждой, спецобувью и СИЗ;
 - ✓ Размер и условия выплат предоставляемых по коллективному договору;
 - ✓ Положение об оплате труда;
 - ✓ Положение о премировании;
 - ✓ Повышение заработной платы;
- **Учитываем мотивированное мнение при:**
 - ✓ Принятии правил внутреннего трудового распорядка;
 - ✓ Расторжении трудового договора по сокращению штата,
 - ✓ Составлении графиков сменности;
 - ✓ Привлечении сотрудников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
 - ✓ Составлении графиков отпусков

- Своевременно информировать профсоюзный комитет об изменениях, которые могут существенно влиять на условия коллективного договора или условия труда сотрудников
- Вовлекать лидера профсоюза в процесс обсуждения инноваций на начальных стадиях процесса, когда решение принято и необходимо внедрить, с целью привлечения ее на сторону работодателя, чтобы можно было позиционировать данные инновации как совместное решение.
- Своевременно давать обратную связь на обращения профсоюза, принимать по ним конструктивные решения
- Проводить совместные встречи лидера профсоюза с менеджментом на регулярной основе
- Вовлекать лидера профсоюзной организации или ее представителей в организацию проведения мероприятий носящий социально-мотивационный характер: спортивные соревнования, мотивационные программы, подарки к праздникам и пр.
- Соблюдать все процедуры согласования, установленные законодательством и коллективным договором

- Коммуникация – меньше слухов, меньше поводов для конфликтов, недовольства
- Политика «открытых дверей»
- Повышение роли линейных менеджеров
- PR – делаем много, рассказываем мало
- Проактивность – как правило, компания отстает на шаг от профсоюза