

# 改善

# ЦЕНТР «КАЙДЗЭН»



**Некоммерческое Партнёрство «Центр содействия изучению международного опыта управления и организации производства «Кайдзэн» создано в 2009 году.**

**Кайдзэн** (или кайдзен) - в переводе с японского языка - «совершенствование», слово состоит из двух иероглифов: «перемена, улучшение» и «добро, благо») – японская система взглядов, которая фокусируется на непрерывном улучшении всех аспектов жизни.

## **Наша миссия**

**Мы улучшаем** качество жизни через непрерывное совершенствование.

**Мы помогаем** компаниям в создании систем управления, которые позволяют достигать высокого качества продукции и услуг, снижать затраты и удовлетворять растущие потребности клиентов.

**Мы расширяем** возможности для развития через знакомство с традициями, культурой и достижениями Японии и Китая.

**Мы думаем** глобально, действуем локально, стремимся к установлению



# 改善

## ЦЕНТР «КАЙДЗЭН»



### Основные направления деятельности

- ▣ Проведение практических семинаров по внедрению бережливого производства;
- ▣ **Разработка и внедрение Производственных систем компаний;**
- ▣ Организация бенчмаркингowych поездок в Японию.

### Положение на рынке

- Единственные в уральском регионе партнеры - представители японских компаний «Тойота инжиниринг корпорейшн» и «Уорлд бизнес ассошиейтс»

### Основные клиенты

- Производственные компании малого и среднего бизнеса (в настоящее время осуществляются совместные проекты с пятью компаниями Пермского края)





**Приглашаем к сотрудничеству по следующим направлениям:**

- 1. Определение уровня компании по критериям Производственной системы T-TPS  
Срок проведения – 1-2 дня**
- 2. Обучение технологии внедрения Производственной системы (T-TPS) руководителей высшего и среднего звена, линейного персонала  
Срок проведения – 1-4 дня**
- 3. Обучение технологии внедрения, использования и совершенствования Бережливого производства руководителей высшего и среднего звена, линейного персонала  
Срок проведения – 1-4 дня**
- 4. Проект «Школа мастеров» (программа обучения начальников цехов и мастеров)  
Срок проведения – 3-4 дня**
- 5. Проект вовлечение персонала в процесс изменений «Кружки качества»  
Срок проведения – 2 – 3 месяца**
- 6. Внедрение производственной системы.  
Срок внедрения – от 1 года до 3 лет.**



## Внедрение Производственной системы

### Основные объекты совершенствования:

- Условия (окружающая среда)
- Персонал (корпоративный дух, сознание)
- Качество процессов
- Себестоимость
- Сроки

### Направления внедрения:

- Инструменты бережливого производства
- Организационная структура
- Мотивация персонала
- Бюджетное планирование
- Вовлечение персонала в процесс улучшений

### Результат:

**Эффективная производственная система = Конкурентное преимущество**

# 改善

## ЦЕНТР «КАЙДЗЭН»



**Услуги «Toyota Engineering Corporation» - единственная в мире консалтинговая компания, которая работает с разрешения и под брендом «Toyota»**

Эксперты компании «Toyota Engineering Corporation» (Япония, г.Нагоя), имеющие более чем тридцатилетний опыт работы в корпорации Тойота в Японии и в ее зарубежных филиалах, а также пятилетний опыт работы в России готовы:

- провести аудит вашей компании по принципам T-TPS,
- внедрить систему непрерывного совершенствования производства на основе принципов T-TPS.



# 改善

# ЦЕНТР «КАЙДЗЭН»



614054 Россия, г.Пермь, ул.Старцева, 1а

Тел. +7-342-203-0114

+7-919-499-5007

**Суханов Алексей Геннадьевич**, директор

**Ширинкин Александр Вадимович**, директор по проектной деятельности

**Решетникова Ирина Юрьевна**, директор по обучающим программам

[kaizen.russia@gmail.com](mailto:kaizen.russia@gmail.com) <http://kaizen.russia@gmail.com>

<http://center-kaizen.russia@gmail.com>

<http://center-kaizen.ru>

<http://center-kaizen.ru>

