

# **Квалифицированные кадры - условие экономического роста**

**Директор Департамента экономики  
социального развития и приоритетных  
программ Министерства экономического  
развития Российской Федерации**

**Махакова Галина Чулуевна**

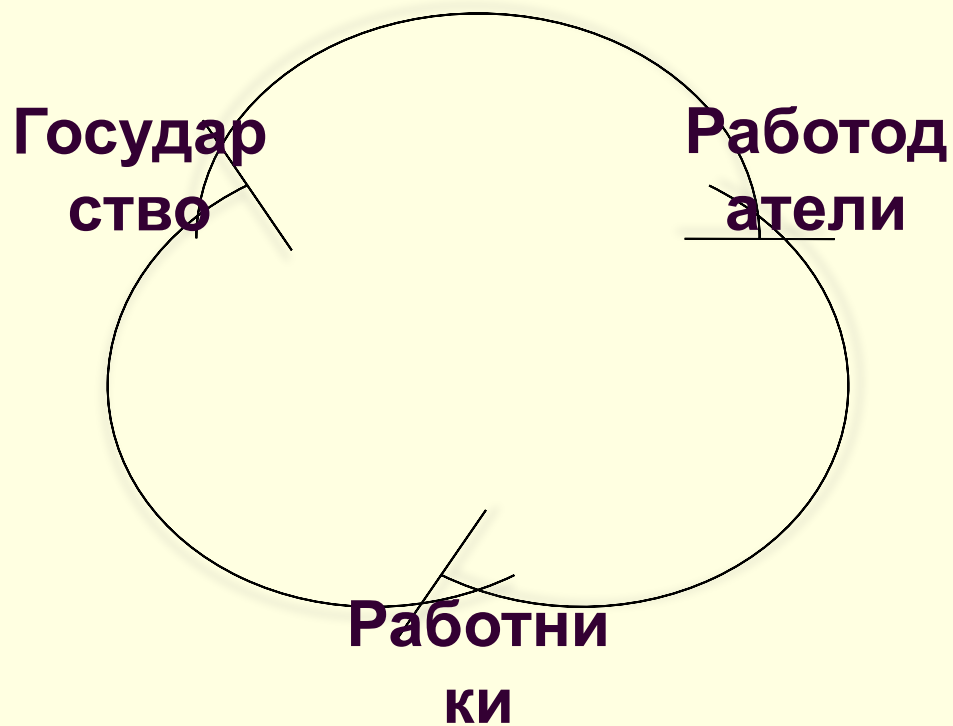
19 апреля 2011 года

## Квалифицированные кадры - условие экономического роста

---

- ✓ Современный период социально-экономического развития нашей страны характеризуется глобальностью технологического освоения мира.
- ✓ В настоящее время стало общепризнанным, что научно-технические идеи и разработки, новые технологии и наукоемкая продукция, интеллектуальный и образовательный кадровый потенциал, а не просто накопление капитала, является источником и главной движущей силой устойчивого экономического роста.

# Повышение качества рабочей силы



# Создание государством условий, способствующих повышению качества рабочей силы

- 13 октября 2008 года введены нормы Налогового кодекса Российской Федерации, предусматривающие освобождение от налога на прибыль расходов работодателей, направленных на повышение квалификации и переподготовку кадров;
- Правительством Российской Федерации от 24.12. 2008 № 1015 утверждены правила участия работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования;
- Сформирована правовая база, позволяющая работодателям участвовать в формировании фонда целевого капитала в целях расширения финансовой базы учреждений профессионального образования;
- Предоставлена возможность работодателям входить в состав Попечительских советов образовательных учреждений – федеральных университетов и принимать активное участие в его деятельности, в том числе путем формирования подходов к качеству образовательных программ и перечню специальностей, подготавливаемых данными вузами.

## **Государственная поддержка подготовки рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств учреждениями начального и среднего профессионального образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование»**

---

- ✓ Поддержана 341 инновационная образовательная программа, представленная из 320 государственных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования.
- ✓ Объем средств федерального бюджета на это мероприятие за 2007-2009 годы составил около 9 млрд. рублей, на условиях софинансирования было привлечено из региональных бюджетов свыше 3,3 млрд. рублей и средств работодателей - 5,5 млрд. рублей.  
Таким образом, в систему начального и среднего профессионального образования в общем счете привлечено около 18 миллиардов рублей.
- ✓ Образовательные учреждения – победители расположены в 67 регионах.
- ✓ За эти три года на базе учреждений-победителей создано 300 ресурсных центров, которые при участии работодателей становятся основой современного непрерывного образования.

## Создание условий, способствующих повышению качества рабочей силы

---

- ✓ **Государство** в рамках антикризисных мер с 2009 года оказывает содействие работодателям по реализации мер по государственной поддержке переподготовки и повышения квалификации кадров в рамках региональных программ по снижению напряженности на рынке труда;
- ✓ **Правительством РФ** постановлением от 09.04.2010г. № 218 утверждено постановление о мерах государственной поддержки развития кооперации российских вузов и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичных производств

## **Создание государством условий, способствующих повышению качества рабочей силы**

✓ **Правительством РФ поручено подготовить предложения о передаче части управленческих функций в отношении государственных и муниципальных образовательных учреждений начального профессионального образования технического профиля и узкоспециализированных образовательных учреждений среднего профессионального образования организациям реального сектора экономики;**

✓ **Предложение Минэкономразвития России о подготовке предложений совместно с привлечением Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».**

# Подготовка рабочих кадров

Система подготовки рабочих кадров в России включает 5 222 государственных образовательных учреждений, в том числе:

- 2 658 образовательных учреждений начального профессионального образования с общим контингентом обучающихся 1 035,2 тыс. человек, ежегодный прием составляет 542,5 тыс. человек, выпуск – 537,6 тыс. человек;
- 2 564 образовательных учреждений среднего профессионального образования с общим контингентом обучающихся 2 052,3 тыс. человек, ежегодный прием составляет 703,0 тыс. человек, выпуск – 631,0 тыс. человек.
- В федеральном подчинении находится 899 учреждений среднего профессионального образования (34,8 процента от общего количества учреждений СПО). Федеральные образовательные учреждения среднего профессионального образования находятся в ведении 15 федеральных органов исполнительной власти. Самая большая сеть учреждений СПО находится в ведении Минобрнауки России – 776 ссузов.
- В настоящее время в Российской Федерации насчитывается 249 негосударственных образовательных учреждений среднего профессионального образования с общим контингентом обучающихся 108,0 тыс. человек.



## Удовлетворение потребности бизнеса в кадрах за счет привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов

---

С 2010 года введены преференции, связанных с привлечением работодателями иностранных ВКС.

- ✓ В целях анализа влияния изменений в миграционном законодательстве на инвестиционную активность приказом Минэкономразвития России (от 17 декабря 2010 г. № 653) утверждена соответствующая методика, в апробации которой активно участвовал РСПП.
- ✓ В июле 2011 года на основе данной Минэкономразвития России предстоит проведение мониторинга достижения поставленных целей привлечения иностранных высококвалифицированных специалистов с использованием вышеуказанной методики, итоги которого будут доложены Правительству Российской Федерации.

# Существенные факторы, формирующие условия ведения бизнеса\*

---

- Недостаточная подготовка сотрудников;
- Проблема доступа к финансированию;
- Высокая коррупция;
- Недобросовестная конкуренция со стороны неформального сектора экономики.

\*По данным Центра экономических и финансовых исследований при РЭШ, 2010 г.

# Динамика уровня и структуры затрат организаций на рабочую силу

(в соответствии с планом статистических работ данное обследование проводится 1 раз в 2-3 года)

	Среднемесячные затраты на рабочую силу, рублей 1)	Затраты на рабочую силу <sup>2)</sup>	Из них, в % к итогу						
			заработная плата	расходы					прочие
				по обеспечению работников в жилье	на социальную защиту	на профессиональное обучение	на культурно-бытовое обслуживание		
1995г.	1275,7	100	60,5	4,6	28,3	0,3	3,3	3	
1996г.	1919,6	100	59,7	3,5	29,9	0,4	3,5	3	
1998г.	2094,4	100	63,2	2	30,2	0,3	1,5	2,8	
2000г.	4358,6	100	65,8	0,7	29,4	0,3	1,1	2,7	
2002г.	7644	100	71,8	0,5	24,4	0,3	1	2	
2005г.	13336,7	100	76,6	0,4	19,6	0,3	0,7	2,4	
2007г.	20683,1	100	77,9	0,3	18,5	0,3	0,5	2,5	

1) За 1995г. и 1996г. - тыс.рублей.

2) В сопоставимой структуре, т.е. без учета группы налогов и сборов, связанных с использованием рабочей силы.



# Региональные программы переподготовки и повышения квалификации кадров

В 82 субъектах Российской Федерации в 2010 году за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации

подготовлено более 779,1 тыс.специалистов, общий объем финансовых средств составил более 2,7 млрд.рублей

## Направления подготовки:

---

- Государственные и муниципальные служащие;
- Сотрудники коммерческих организаций, включая организации малого и среднего предпринимательства;
- Сити-менеджеры, в том числе в сферах ЖКХ и энергоэффективности;
- Работники социальной сферы, включая образование и здравоохранение;
- Иные направления подготовки

## Субъекты Российской Федерации, осуществившие подготовку наибольшего количества специалистов /человек/

---

- Саратовская область – 39 509
- Свердловская область – 38 702
- Московская область – 34 850
- Санкт-Петербург – 34 839
- Москва – 23 605
- Красноярский край – 28 392
- ХМАО – 24 449
- Новосибирская область – 22 756
- Республика Дагестан – 20 083
- Ставропольский край – 19 074

# Ключевые выводы

- ✓ Основной задачей на среднесрочную перспективу является увеличение расходов работодателей, направляемых на профессиональную подготовку и переподготовку работников в структуре затрат организаций на рабочую силу, адекватно усилиям государства, направляемым на создание условий по повышению качества рабочей силы;
- ✓ В свою очередь государство при проведении всероссийского конкурса организаций высокой социальной эффективности поощряет успешный опыт организаций по развитию персонала, повышению квалификации кадров;
- ✓ Встраивание работодателей в систему образования для формирования квалифицированных кадров для инновационных производств;

# Ключевые выводы

- ✓ Формирование в инвест-программы бизнеса разделов, посвященных повышению квалификации и переподготовки кадров;
- ✓ Создание образовательных центров при производствах с целью обеспечения непрерывного образования своих работников;
- ✓ Поощрение и стимулирование работников по направлению собственных средств на расширение профессиональных компетенций;
- ✓ Широкое участие работодателей в создании фондов целевого капитала, а также в деятельности попечительских советов образовательных учреждений

**Благодарю за внимание !**