

Практика внедрения СДО в учебных заведениях и корпоративных структурах

С использованием
Системы дистанционного обучения «Прометей»

Ялта, 18 сентября 2006г.

Историческая справка

- ООО «Виртуальные технологии в образовании» - основание 2000г.
- Первый отечественный коробочный продукт
«Система дистанционного обучения (СДО) «Прометей»

Более 160 вузов, учебных центров, корпоративных и государственных структур:



- **Россия**
- **Украина**
- **Казахстан**
- **Беларусь**
- **Армения**
- **Киргизия**
- **Таджикистан**

Среди наших корпоративных клиентов

- Центральная избирательная комиссия РФ
- Судебный департамент Верховного Суда Российской Федерации
- Корпорация «Русский алюминий»
- РАО ЕЭС
- Компания «Лукойл»
- ОСАО «Ингосстрах»
- ЦВ ПРОТЕК
- ОАО «ИМПЭКСБАНК»
- ОАО «Омскпромстройбанк»
- ЗАО «ПриватБанк»
- ЗАО "Киевстар Дж.Эс.Эм«
- Национальная Акционерная Страховая Компания «Оранта»
- Украинская акционерная страховая компания «АСКА»
- ДООМС "Ассоциация городов Украины и общин"



Корпоративный университет

ОПИСАНИЕ Описание СДО

СДО СОБЫТИЯ

Описание

Руководство пользователя

Ресурсы портала

- Все курсы
- Все новости
- План подготовки персонала

Войти как :

Слушатель

Персонал



28.06.2005 | Приглашаем на тренинг "Латеральное мышление"

16.05.2005 | Курс подготовки новых специалистов

26.04.2005 | Руководство пользователя

16.03.2005 | Стажировка сотрудников филиалов

14.03.2005 | Обучение сотрудников отдела Организации эксплуатации

02.03.2005 | Проведение обучения сотрудников HelpDesk

[Все новости](#)

Система дистанционного обучения ОАО «Русский алюминий»





Корпоративный университет РУСАЛ Система Дистанционного Обучения

Вход для обучающихся

Вход для персонала

1 сентября 2006 года начал функционировать новый сервер СДО, обеспечивающий доступ

Русский Украинська English Francais

"Знание - столь драгоценная вещь, что его не зазорно добывать из любого источника...".

Фома Аквинский

Вы находитесь в Системе Дистанционного Обучения (СДО) РУСАЛ

- Дистанционное обучение - одна из эффективных форм подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала Компании. Главным преимуществом этой формы является возможность обучения прямо на рабочем месте по удобному для Вас графику. Ежемесячно более двух тысяч сотрудников 16 предприятий РУСАЛа проходят обучение в СДО.
- Доступ в систему обеспечивается с любого автоматизированного места корпоративной сети, а также через Internet. Если Ваше рабочее место не компьютеризировано, то в Вашем распоряжении информационные центры Братского, Красноярского и Саяногорского алюминиевых заводов, 6 компьютерных классов, расположенных на других предприятиях Компании.
- В разделе [Электронная библиотека](#) размещены каталог корпоративных учебных программ, мини-курсы сотрудников РУСАЛа, статьи, ссылки на учебные информационные ресурсы и другая полезная информация. Для входа в раздел используйте Ваши реквизиты доступа в СДО.
- В настоящий момент СДО предлагает Вашему вниманию более 140 учебных курсов, охватывающих все направления подготовки персонала. Приоритетными направлениями являются РУСАЛ бизнес-система, формирование управленческих навыков, совершенствование технологических процессов, повышение корпоративной культуры и самосовершенствование персонала. Здесь Вы можете просмотреть полный [перечень курсов](#). Каждый курс включает демонстрационную версию, которая позволяет ознакомиться с его содержанием.
- Если Вам необходим курс, отсутствующий в СДО, Вы можете сделать [заявку на разработку курса](#). Департамент Корпоративный университет РУСАЛ постарается ее удовлетворить.
- Все курсы являются интерактивными, предполагают ведение активного и интерактивного учебного диалога с [консультантами](#), выполнение текущих и итоговых контрольных заданий. В курсах широко используется анимация, звук и видео.
- Заказать курсы Вы можете в разделе [курсы дистанционного обучения](#). При оформлении заказа необходимо указывать Ваши реквизиты доступа в СДО. Если требуемые реквизиты Вам неизвестны, обратитесь к организатору дистанционного обучения своего предприятия ([телефон и контактное лицо](#)) или в [администрацию СДО](#).

Основные задачи СДО:

- обеспечение соответствия уровня компетентности сотрудников Компании требованиям технологий работы путем использования электронного обучения;
- поддержка внедрения управленческих практик в Компании компьютерными средствами обучения;
- создание условий для профессионального и карьерного роста сотрудников Компании путем свободного доступа к электронным учебным информационным ресурсам.

Быстрый запуск

- НОВОСТИ
- КУРСЫ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ
- КОНСУЛЬТАНТЫ СДО
- АДМИНИСТРАТОРЫ СДО
- ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА

Счетчик посещений

02413

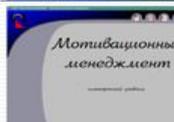


Система дистанционного обучения
Курсы дистанционного обучения

Выберите представление: **Все элементы**

Курсы СДО

Создать элемент | Фильтр | Изменить в таблице данных

Действия	Информация о курсе	Направление подготовки	Тип	Время изучения	Заказ обучения	Просмотр
<ul style="list-style-type: none"> Оповещать меня Экспорт в электронную таблицу Изменить настройки и столбцы 	 <p>Managers - Apprendre a diriger</p>	Навыки управления людьми	обучающий мультимедийный на французском языке	8	заказать	демо
	 <p>Деловой этикет: имидж успешного менеджера</p>	Навыки личной эффективности	обучающий мультимедийный	25	заказать	демо
	 <p>Клиентоориентированный подход в управлении подразделениями</p>	Навыки управления людьми	обучающий	20	заказать	демо
	 <p>Конфликт в организации</p>	Навыки личной эффективности	обучающий мультимедийный	25	заказать	демо
	 <p>Лидерство</p>	Навыки личной эффективности	обучающий мультимедийный	5	заказать	демо
	 <p>Методы коучинга в работе менеджера</p>	Навыки управления людьми	обучающий мультимедийный	45	заказать	демо
	 <p>Мотивационный менеджмент</p>	Навыки управления людьми	обучающий мультимедийный	45	заказать	демо

Наши клиенты среди учебных заведений

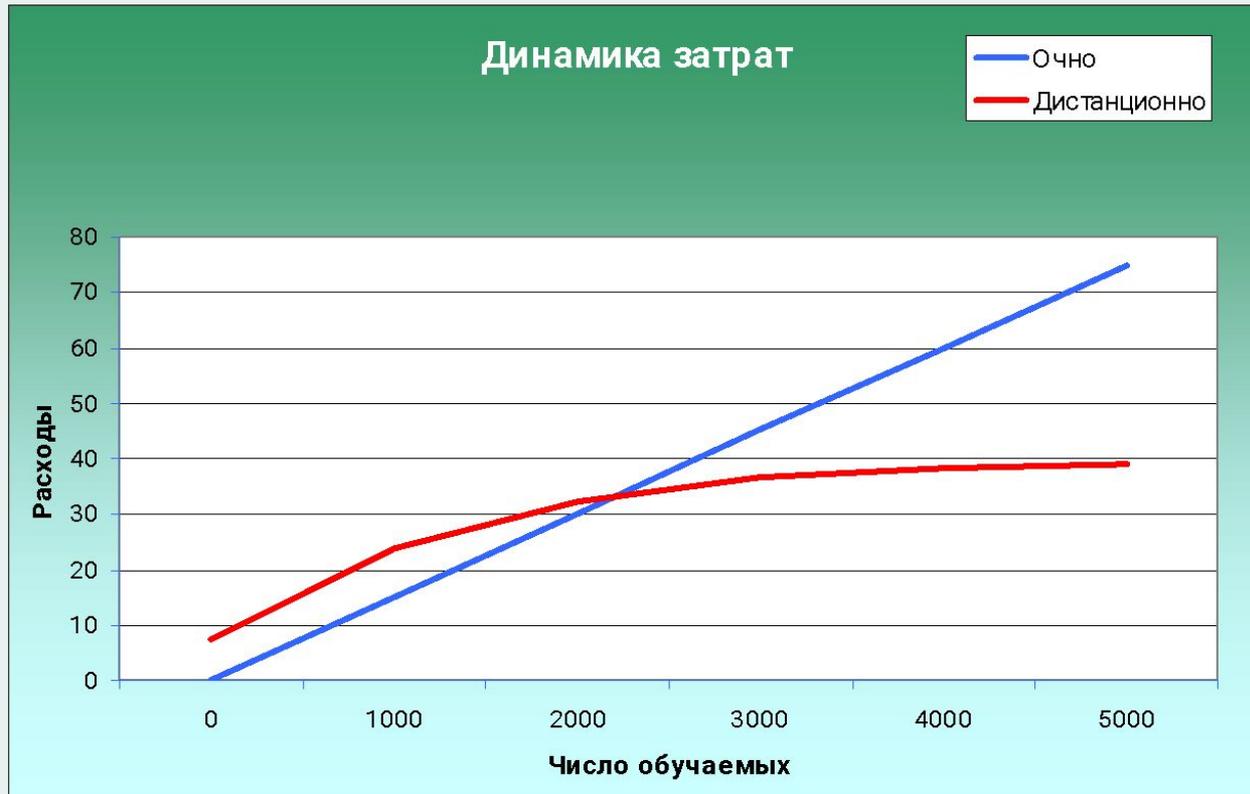
- МЭСИ
- Университет им. Баумана
- Российская академия государственной службы при Президенте РФ
- Международный университет бизнеса и новых технологий
- Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева
- Национальная Академия государственного управления при Президенте Украины и ее Харьковский, Днепропетровский, Одесский и Львовский региональные институты
- Киевский национальный торгово-экономический университет
- Академия государственной налоговой службы Украины
- Национальный транспортный университет
- Государственный институт последипломного образования руководителей и специалистов металлургического комплекса Украины (ГИПОмет)
- Днепропетровский государственный университет железнодорожного транспорта
- Донбасская национальная академия строительства и архитектуры
- Восточноевропейский университет экономики и менеджмента
- Черкасский филиал Украинской академии банковской службы Национального банка Украины
- Киевский областной институт последипломного образования педагогических кадров

Что ведет к успешности проектов в области ДО?

- Воля руководства к введению ДО
- Точное определение целей и задач, которые должны быть решены в определенные сроки
- Понимание необходимости серьезных материальных затрат, особенно на первом этапе внедрения ДО
- Мотивация сотрудников к участию в ДО

Расширяемость

- Чем больше обучаемых, тем ниже стоимость обучения 1 чел.



Подходы образовательных структур к организации ДО

- Достижение определенных бизнес-результатов:
 - набор знаний, умений и навыков
 - объем электронного учебного курса и его продолжительность:
 - для вузов - в соответствии с программой;
 - для корпораций – краткость изложения и привязка содержания курса к реальной деятельности компании

Перечень курсов на портале компании «ИНГОССТРАХ»

http://msln-promsrv.msk.ingos.ru:8010/client/courses.asp - Microsoft Internet Explorer

Файл Правка Вид Избранное Сервис Справка

Назад Поиск Избранное Медиа

Адрес: http://msln-promsrv.msk.ingos.ru:8010/client/courses.asp

ИНГОССТРАХ
Ingosstrakh

Корпоративный университет

СЛО
ВСЕ КУРСЫ

Ресурсы портала

- Все курсы
- Все новости
- План подготовки персонала

Войти как:

Слушатель Персонал

Название	Записаться
Неизвестно	
testcourse	<input type="checkbox"/>
Деловая коммуникация	<input type="checkbox"/>
Курс подготовки новых специалистов	<input type="checkbox"/>
Навыки личной эффективности руководителя	<input type="checkbox"/>
Навыки самоорганизации	<input type="checkbox"/>
Начисления	<input type="checkbox"/>
Основные функции менеджмента	<input type="checkbox"/>
Программа подготовки сотрудников филиалов по автострахованию	<input type="checkbox"/>
Регистрация и сопровождение договоров ДМС	<input type="checkbox"/>
Страхование имущества и ответственности	<input type="checkbox"/>

Записаться

Стр. 1 2

© ИНГОССТРАХ

Готово Местная интрасеть

Пуск

17:59

Подходы образовательных структур к организации ДО

- Технические средства, используемые при ДО:
 - клиентские компьютерные места;
 - компьютерные классы, классы свободного доступа
- Средства общения:
 - электронная почта;
 - конференции on-line и off-line;
 - видеоконференции и видеотрансляции

Подходы корпоративных структур к организации ДО

- Мотивация персонала:
 - возможность бесплатно получить новые знания;
 - попасть в списки резерва компании;
 - получить корпоративный сертификат прохождения обучения;
 - получить денежную премию.

Подходы учебных заведений к организации ДО

- Мотивация педагогического состава - это возможность дополнительного дохода и педагогического роста.
- Мотивация слушателей:
 - возможность распоряжаться своим временем;
 - возможность общения с преподавателем вне коллектива.

Требования дня

- Корпорации - модуль оценки персонала – «Центр компетенций»
- Учебные заведения – возможность сопряжения СДО с ERP вузом

Система позволяет определять степени соответствия сотрудника организации занимаемой должности на основе модели компетенций.

Решаемые задачи

- Построение профиля должностей (по компетенциям);
- Оценка персонала – 360 градусов (по компетенциям);
- Построение профиля сотрудника по итогам оценки;
- Формирование индивидуальных учебных планов по итогам аттестации;
- Вывод в графическом виде, а именно в виде гистограмм профиля должности, получившегося в результате аттестации;
- Анализ эффективности курсов, тренингов и семинаров по результатам аттестации.

Комплексная информационная система управления учебным заведением (КИС УЗ) компании «Информационные системы»

Программа включает в себя несколько модулей:

- «Администратор»;
- «Учебные планы»;
- «Расписание»;
- «Студенты»;
- «Преподаватели»;
- «Клиенты»

и подразумевает работу нескольких рабочих мест, которые между собой будут тесно взаимосвязаны.

Интеграция КИС УЗ с СДО «Прометей» - это:

- Комплексная автоматизация всех организационно-управленческих процессов высшего учебного заведения, включая и дистанционную форму обучения.
- Возможность включения в автоматизированный учебный процесс, реализуемый КИС УЗ, обучение в СДО "Прометей" с последующим тестированием и возвратом результатов.
- Возможен запуск учебного процесса в СДО "Прометей" непосредственно из КИС УЗ. По его окончании, результаты автоматически передаются в КИС УЗ и могут быть проставлены в Учебном плане студента.

Сервер отчетов ^{new!}

- Построен на MS Reporting Server
- Построение отчетов любой сложности
- Построение сводных отчетов на основе данных из нескольких систем (например, Прометей+Кадры+Финансы)
- Визуализация данных (диаграммы, графики, гистограммы)
- Экспорт отчетов в популярные форматы (Excel, PDF, TIFF, XML, CSV ...)
- Подписка на отчеты по e-mail
- Средства разработки отчетов силами специалистов заказчика

Рад ответить на ваши вопросы ...

Гаркуша Валентин Захариевич

Генеральный директор

ООО «Виртуальные технологии в образовании»

тел.: +7 495 739-4854, 518-6647

Info @prometeus.ru

<http://www.prometeus.ru>