

**Роль классного руководителя  
в становлении классного  
коллектива и его влияние на  
формирование личности  
каждого ученика**



## ЦЕЛИ:

- Проанализировать работу классных руководителей по формированию ученических коллективов;
- Определить уровень развития классных коллективов на момент проведения педсовета;
- Разработать мероприятия по решению данной проблемы.

# ЗАДАЧИ:

- Научить определять уровень развития коллектива;
- Ввести в систему воспитательной работы класса основные формы и методы организации коллектива;
- Разработать принципы сотрудничества коллектива и личности.

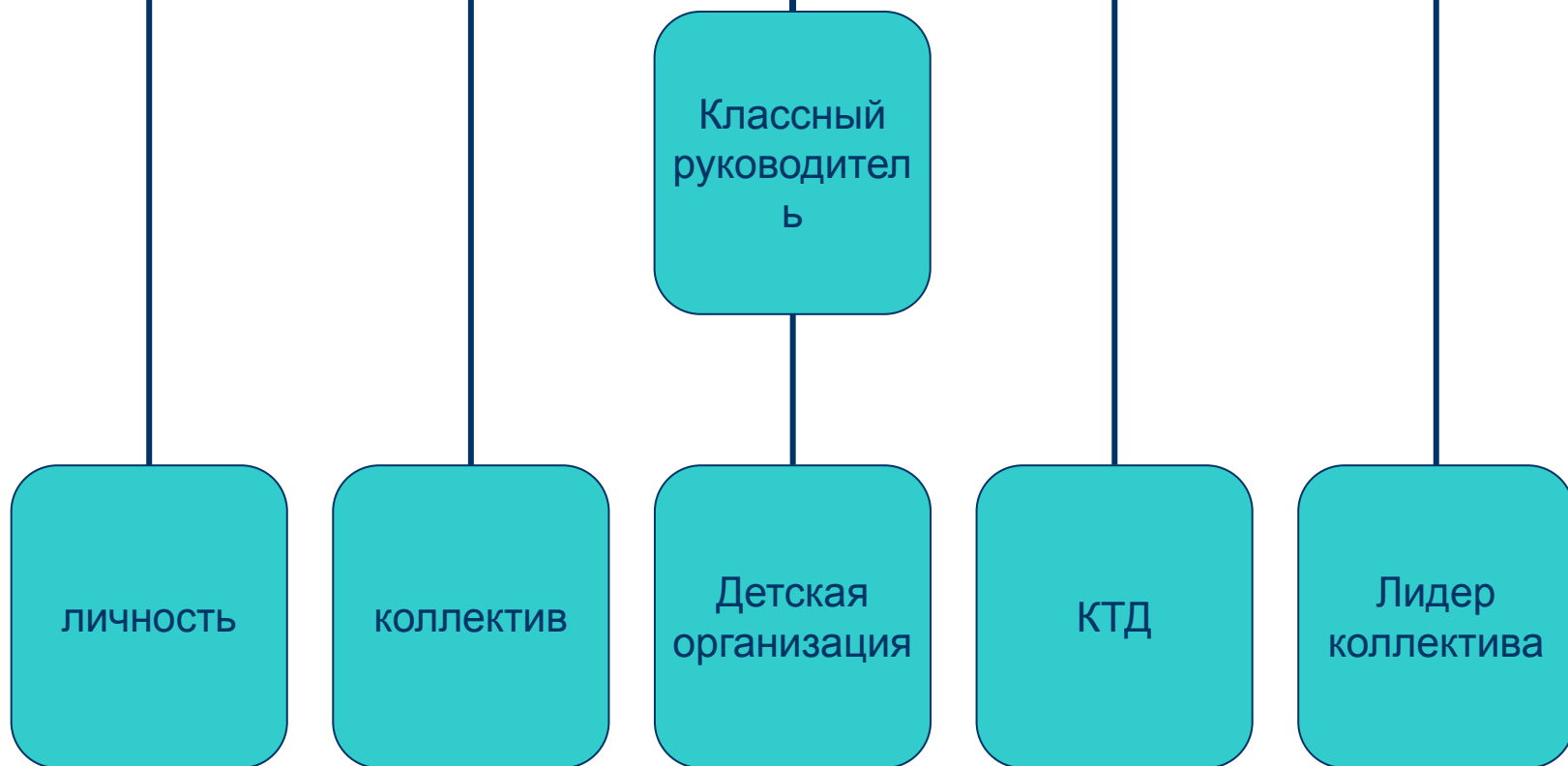
# ЭТАПЫ ПЕДСОВЕТА:

- 1-й этап-определение основных проблем по теме;
- 2-й этап-коллектив и условия его формирования;
- 3-й этап -формы и методы организации коллектива;
- 4-й этап-личность и условия ее формирования;
- 5-й этап-решение основных проблем по теме;
- 6-й этап-решение педсовета и рефлексия.

# ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ ПЕДСОВЕТА:

- Будь активным;
- Умей слушать;
- Не засыпай;
- Не перебивай;
- Говори кратко и по теме;
- Предлагай идеи;
- Уважай собеседника.

# СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА



# ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ГРУПП

Отношения между  
сверстниками



Группы социальные и  
антисоциальные



Свой фактор сплочения;  
свое развитие;  
свои отличия

# Ступени формирования коллектива

1-2 кл.  
выявление коллективистических  
навыков

3-4 кл.  
формирование коллективистических  
и лидерских навыков

5-6 кл.  
формирование коллектива

7-8 кл.  
развитие и становление коллектива

9-11 кл.  
формирование и социализация  
личности через коллектив



# КРИТЕРИИ КОЛЛЕКТИВА:

- Групповая направленность (гуманные нормы отношений);
- Способность группы к самоуправлению;
- Подготовленность группы к совместной деятельности.

# ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА:

- Интеллектуальная коммуникативность (межличностное восприятие, взаимопонимание, общий язык, понимание с «полуслова»);
- Эмоциональная коммуникативность (общение и поддержка в радости и в горе);
- Волевая коммуникативность (способность противостоять трудностям, стрессоустойчивость, надежность в экстремальных ситуациях).

# ФАКТОР СПЛОЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА:

- Общие интересы группы;
- Стремление приспособиться в специфических условиях;
- Авторитет лидера;
- Наличие социальных норм и т.д.

# ПРИНЦИПЫ СОТРУДНИЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ И КОЛЛЕКТИВА:

- Безусловное принятие личности, ее слабых и сильных сторон;
- Беспристрастность в оценке поступков учащихся;
- Терпение в достижении результатов воздействия и терпимость в отношении к членам коллектива;
- Диалогичность в общении;
- Отсутствие страха признавать свою неправоту;
- Использование чувства юмора;
- Не бояться сделать ошибку и признать ее.

# РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ УЧЕНИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА:

- 1) Открытость деятельности классного руководителя: «Планируем вместе, анализируем вместе, радуемся вместе»;
- 2) Осуществление обратной связи: после каждого проведенного совместного дела учитель организует беседу, анализ, что благоприятствует неформальным отношениям между членами коллектива;
- 3) Сотворчество( сотрудничество в творчестве);
- 4) Успешность(с использованием инструмента оценки);
- 5) Свобода выбора;
- 6) Целевая направленность на конкретный результат дела;
- 7) Привлекательность деятельности.

# РЕФЛЕКСИЯ

- Самая важная мысль педсовета для вас...
- Самая спорная мысль педсовета, по вашему мнению...
- Возникла ли у вас какая-либо идея, которую вы захотите опробовать после педсовета?



- СПАСИБО КОЛЛЕГИ,  
ЗА

СОТРУДНИЧЕСТВО !