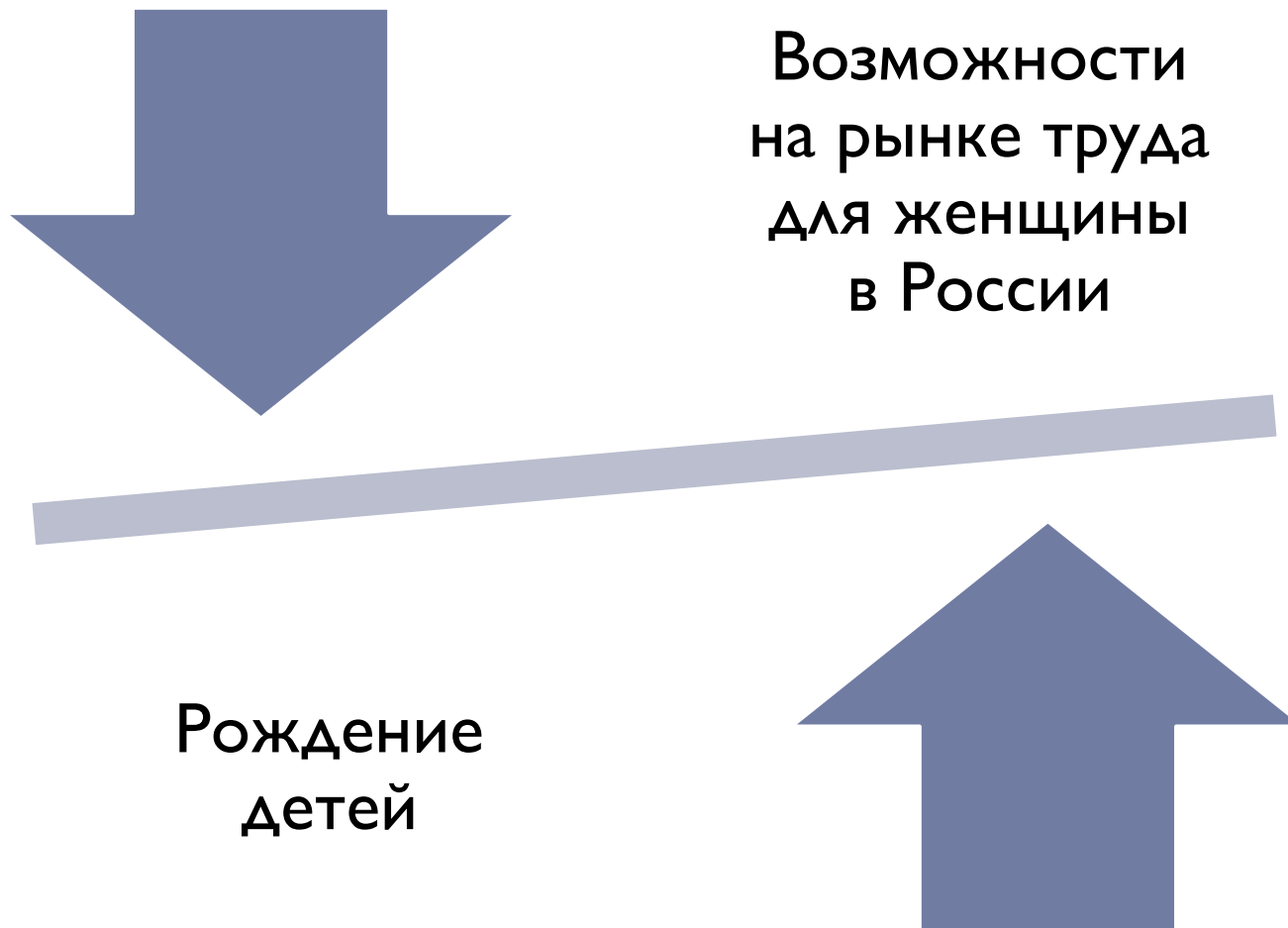


Изучение трудовой мобильности женщин с маленькими детьми в России

Колотова Е. В.,
Национальный исследовательский университет – Высшая школа
экономики

Актуальность исследования



Цели и задачи исследования

- 1) Оценить, как влияет наличие детей на вероятность смены места работы российскими женщинами в возрасте от 15 до 55 лет
 - 2) Сравнить показатели интенсивности трудовой мобильности для женщин с детьми в возрасте от 0 до 6 лет; женщин с детьми в возрасте от 7 до 17 лет; женщин без детей.
 - 3) Протестировать влияние характеристик семьи, супруга, работы, социально-демографических характеристик женщины на вероятность трудовой мобильности женщин с маленькими детьми
-
- Объект исследования - работающие женщины России в возрасте 15 - 55 лет, имеющие детей.
 - Предмет изучения – масштаб, закономерности и факторы трудовой мобильности женщин с детьми в России.
 - Межфирменная трудовая мобильность = факт смены женщиной места работы .
-



Гипотезы исследования

- Вероятность смены места работы у молодых мам будет выше, чем у женщин без детей или с детьми от 7 лет и старше, согласно концепции бюджета времени Г. Беккера.
 - Чем выше уровень образования женщины, тем ниже вероятность смены ею работы, согласно *теории человеческого капитала*.
 - Чем больше специфический стаж молодой мамы, тем выше вероятность, что она сохранит прежнее место работы, согласно теории специфического капитала.
 - Работа молодой мамы в государственном секторе до рождения ребенка снижает риск смены работы (по сравнению с работой в частном секторе), *поскольку работа в государственном секторе характеризуется большей стабильностью и гарантиями сохранения рабочего места*.
 - Чем выше уровень безработицы в регионе проживания молодой мамы, тем ниже вероятность смены ею места работы.
 - Чем меньше возраст молодой матери, тем выше вероятность ее мобильности.
 - Чем выше заработная плата женщины до рождения ребенка, тем меньше вероятность ее мобильности.
 - Низкий уровень социальных гарантий на работе (пособие по уходу за ребенком, ежегодный оплачиваемый отпуск и т.д.) увеличивает вероятность смены места работы женщинами.
-



Методология исследования

- Качественные данные:
25 биографических интервью с женщинами разных регионов России, имеющих детей. Вопросы о работе до рождения детей, работе после рождения детей, причинах смены места работы, удовлетворенности работой.
- Количественные данные: данные Российского мониторинга экономики и здоровья населения за 2000-2008 гг.

Подвыборки: женщины без детей, женщины с детьми до 6 лет, женщины с детьми от 7 до 17 лет.

Совмещенные панели для периода $N+7$ (N -начало периода): 2000-2006 гг., 2001-2007 гг., 2002-2008 гг. Женщины были заняты на период N и не рожали в этот год ребенка.

Используемые методы: бинарная логистическая регрессия, показатель интенсивности трудовой мобильности.



Результаты исследования - 1

- Женщины с маленькими детьми чаще меняют место работы, нежели женщины без детей (47% и 43% соответственно)

Категория женщин		Родила ребенка в N+1	Не имела детей на период N+1 и не рожал(а) их в течение 5 последующих лет	Не имела детей на период N+1, но родила их в течение 5 последующих лет	В среднем
Не меняла ни место работы, ни профессию		53	57	52	56
Хотя бы раз в течение 6 лет меняла	И место работы, и профессию	31	25	32	25
	Только профессию	4	6	6	6
	Только место работы	13	13	10	12
Всего, чел.		95	1102	98	1295

Результаты исследования - 2

- Женщины с маленькими детьми чаще меняют место работы, нежели женщины со взрослыми детьми (7-17 лет).

Категория женщин		Возраст младших детей					В среднем по выборке
		Нет детей	До 1,5 лет	От 1,5 до 3 лет	От 3 до 6 лет	От 7 до 17 лет	
Не меняла ни место работы, ни профессию		60	62	56	52	63	60
Хотя бы раз в течение 3 лет меняла	И место работы, и профессию	14	12	15	18	15	15
	Только профессию	5	4	3	7	5	5
	Только место работы	9	8	11	11	9	9
Не меняла место работы и перестала работать к концу рассматриваемого периода		12	15	15	12	9	11
Всего чел.		1565	103	80	508	1716	3972

Результаты исследования - 3

- Когда в модель изучения вероятности трудовой мобильности включаются другие факторы, факт наличия детей в определенном возрасте становится незначимым.
- Значимые факторы для всей выборки женщин от 15 до 55 лет: специфич. стаж, наличие подчиненных, госсектор, организация, отсутствие соц. льгот на работе, уровень заработной платы, наличие супруга, уровень образования, уровень регион. безработицы, возраст женщины, село-город.
- Значимые факторы для женщин с детьми до 6 лет, которые снижают риск мобильности: специфич. стаж, проживание в сельском населенном пункте, наличие супруга. Отсутствие соц. льгот повышает риск мобильности.



Результаты проверки гипотез исследования

- Вероятность смены места работы у молодых мам будет выше, чем у женщин без детей или с детьми от 7 лет и старше, согласно концепции бюджета времени Г. Беккера.
- Чем выше уровень образования женщины, тем ниже вероятность смены ею работы, согласно *теории человеческого капитала*.
- Чем больше специфический стаж молодой мамы, тем выше вероятность, что она сохранит прежнее место работы, согласно теории специфического капитала.
- Работа молодой мамы в государственном секторе до рождения ребенка снижает риск смены работы (по сравнению с работой в частном секторе), *поскольку работа в государственном секторе характеризуется большей стабильностью и гарантиями сохранения рабочего места*.
- Чем выше уровень безработицы в регионе проживания молодой мамы, тем ниже вероятность смены ею места работы.
- Чем меньше возраст молодой матери, тем выше вероятность ее мобильности.
- Чем выше заработная плата женщины до рождения ребенка, тем меньше вероятность ее мобильности.
- Низкий уровень социальных гарантий на работе (пособие по уходу за ребенком, ежегодный оплачиваемый отпуск и т.д.) увеличивает вероятность смены места работы женщинами.



Ограничения и дальнейшие направления работы

- Модель не включает индикатора удовлетворенности трудом (вопрос начал задаваться в 2002 г.)
- Выявить, удовлетворенность какой составляющей работой больше всего влияет на мобильность
- Выделение траекторий женщин после выхода на рынок труда
- Включение временного измерения в тестируемую модель (индикаторы дохода мужа, дохода домохозяйства, состояния здоровья детей за каждую волну исследования)



Спасибо за
внимание!

Контакты:

kolotova.e@gmail.com

