



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

***МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОРИЛЬСК.***

Основные подходы. Проектные тезисы.

***Презентация выступления Генерального директора
ОАО «ГМК «Норильский никель» М.Д. Прохорова.
Норильск. Октябрь 2005 г.***

- I. Необходимость разработки Стратегии.
- II. Норильск сегодня.
- III. Норильск «завтра». Каким мы хотим его видеть.
- IV. Результат формирования предлагаемой модели развития Норильска.
- V. Отраслевое взаимодействие на территории НПР.
- VI. Мероприятия, необходимые для формирования предлагаемой модели развития.
- VII. Предложения. Что важно сделать уже сегодня!!!

I. Необходимость разработки модели.

- **Планирование развития Компании предопределяет необходимость планирования развития Норильска.**
- **Существует стратегия развития Компании. Нет стратегии развития Норильска.**
- **Невозможно двигаться вперед, планировать будущее Норильска без понимания его сегодняшних проблем и без определения путей их решения.**
- **Концепция развития Норильска, увязанная с развитием Компании, позволит норильчанам планировать свое будущее вплоть до выезда «на материк».**

II. Норильск сегодня.

Норильск сегодня:

- Город, брошенный государством в начале 1990-х годов на произвол судьбы. Наследие советских времен.
- Город, живущий «сегодняшним» днем. Отсутствие долгосрочных планов развития.
- Город, жители которого не видят его будущего и поэтому не понимают своих личных перспектив.
- Город, жители которого не имеют возможности долгосрочного планирования на уровне семьи.
- Город, который вынужден «вписываться» в федеральные реформы, не учитывающие норильской и арктической специфики: ЖКХ, пенсии, переселение и т.д.

III. Норильск «завтра».

Норильск «завтра». Каким мы хотим его видеть:

- Город, который имеет стратегию развития, разработанную и детализированную с учетом стратегии развития Компании и российской Арктики.
- Город, в котором созданы и действуют миграционные механизмы регулирования соотношения численности работающих на градообразующем предприятии и не работающих на нём.
- Город, в котором созданы условия для средне- и долгосрочного планирования его жителями своей жизни, работы и выезда «на материк».
- Город, в котором разработан и действует механизм самостоятельного накопления для работающих людей.
- Город в котором действует комплекс социальных программ, помогающих своевременному выезду «на материк» тем, кто по объективным причинам не может сделать этого самостоятельно.

IV. Планируемый результат.

Реализация стратегии социально-демографического развития Норильска предполагает создание модели, в рамках которой:

- 1. Норильск – дорогой город, комфортный для жизни работающих и зарабатывающих людей, способных на этой основе планировать свое будущее.**
- 2. Норильск – дорогой город, НЕ комфортный для НЕ работающих людей.**
- 3. Компания – гарант стабильного развития Норильска и спланированной жизни норильчан.**

V. Отраслевое взаимодействие на территории НПР.



VI. Необходимые мероприятия.

Мероприятия, необходимые для создания предлагаемой модели развития:

- 1. Принять решение о разработке Городским советом и Администрацией Норильска совместно со специалистами Компании детальной Стратегии социально-демографического развития муниципального образования город Норильск до 2015 года, основанной на:**
 - уточненных производственных планах Компании до 2015-2020 гг.;**
 - прогнозе занятости и уровня доходов населения с учетом специфики арктической зоны;**
 - научно обоснованном демографическом прогнозе;**
 - оптимальном плане градостроительной политики.**

V. Необходимые мероприятия.

- 2. Разработать четкие критерии «потребительской корзины» для различных социальных групп Норильска с учетом арктической специфики. Выявить возможности влияния Компании на состав и стоимость «потребительской корзины».**
- 3. Разработать механизм самостоятельного накопления для работающих людей и комплекс специальных социальных программ, помогающих норильчанам планировать и осуществлять благополучный выезд «на материк».**
- 4. Разработать комплекс специальных социальных программ, направленных на формирование «отложенного спроса» у работающих норильчан.**

VI. Необходимые мероприятия.

5. Принять активное участие в федеральной реформе системы образования с учетом кадровых интересов Компании и города.

6. Стимулировать развитие рынка труда. Создать условия для оптимальной горизонтальной и вертикальной мобильности рабочей силы в Норильске.

VII. Предложения.

Что важно сделать уже сегодня!!!

- 1. Обсудить настоящий проект на заседании Городского совета и Администрации Норильска, сформулировать дополнения, замечания, предложения к настоящему проекту для дальнейшего использования рабочей группой.**
- 2. Создать рабочую группу по разработке Стратегии социально-демографического развития Норильска до 2015 года с участием руководителей Городского совета и Администрации, руководителей ЗФ, представителей профсоюзов и общественных организаций.**
- 3. Провести широкое общественное обсуждение проекта с привлечением средств массовой информации.**

VII. Предложения.

4. Рабочей группе с учетом результатов общественного обсуждения разработать проект Стратегии социально-демографического развития Норильска до 2015 года. Желательно до февраля 2006 г.
5. Городскому совету Норильска рассмотреть и утвердить доработанную и детализированную Стратегию социально-демографического развития Норильска до 2015 года. Предлагаемый срок: не позднее февраля 2006 г.
6. Представителям Компании, Городского совета и Администрации начать работу по реализации утвержденной Стратегии в феврале 2006 г.