

Старогородковская средняя общеобразовательная школа



НАПРАВЛЕНИЯ КРМО

Переход на нормативное подушевое финансирование образовательных учреждений

Развитие региональной системы оценки качества образования

Расширение общественного участия в управлении образованием

Развитие сети общеобразовательных учреждений области

Введение новой системы оплаты труда работников общего образования

**РКПМ
О**

Положительные эффекты от введения НСОТ

- 1. Индивидуальный подход к формированию заработной платы
- 2. В заработной плате учтены все виды педагогической деятельности

Критерии мониторинга профессиональной деятельности учителя

- **Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т. ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах) (К-1, К-2, К-3, К-4, К-5)**



- **Активность во внеурочной воспитательной деятельности (К-6, К-7, К-8, К-9)**



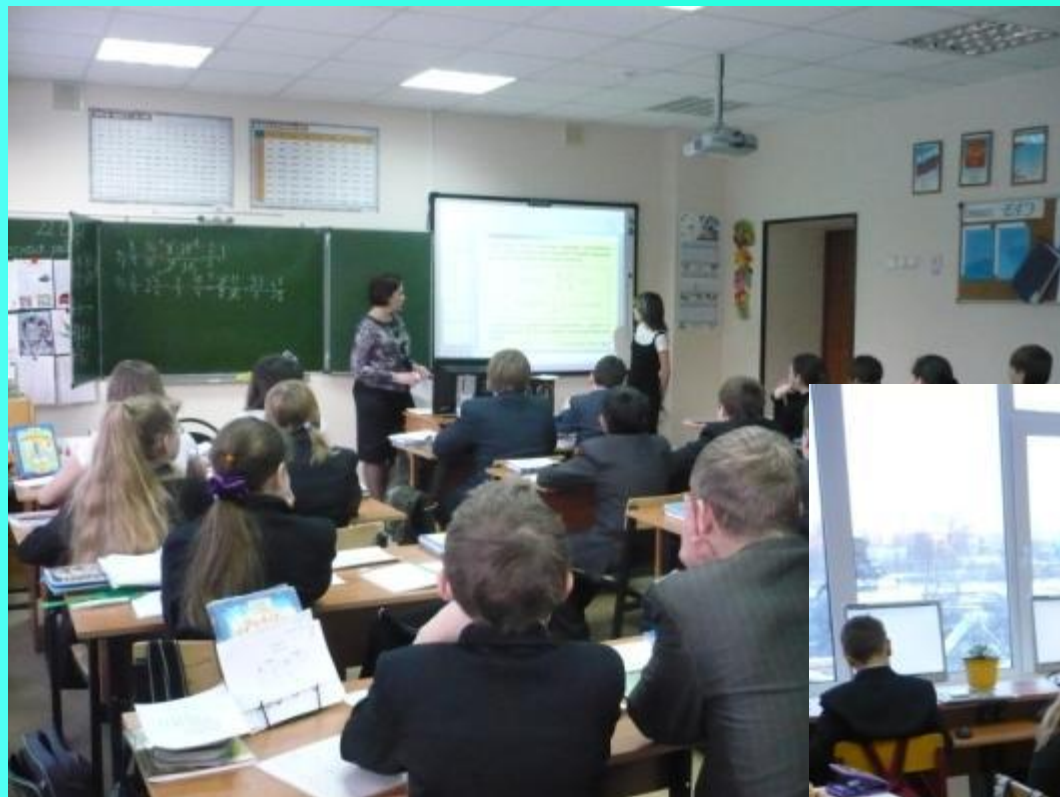
- **Обобщение и распространение передового педагогического опыта (К-10)**



- **Участие в методической, научно-исследовательской работе (К-11)**



- **Использование современных педагогических технологий, в т. ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету (К-12)**



- **Повышение квалификации, профессиональной подготовки (К-13, К-14)**



- Эффективность педагогической и управленческой деятельности (К-15, К-16)



- **Сохранение здоровья учащихся в школе (К-17, К-18, К-19)**



Критерии мониторинга профессиональной деятельности учителя

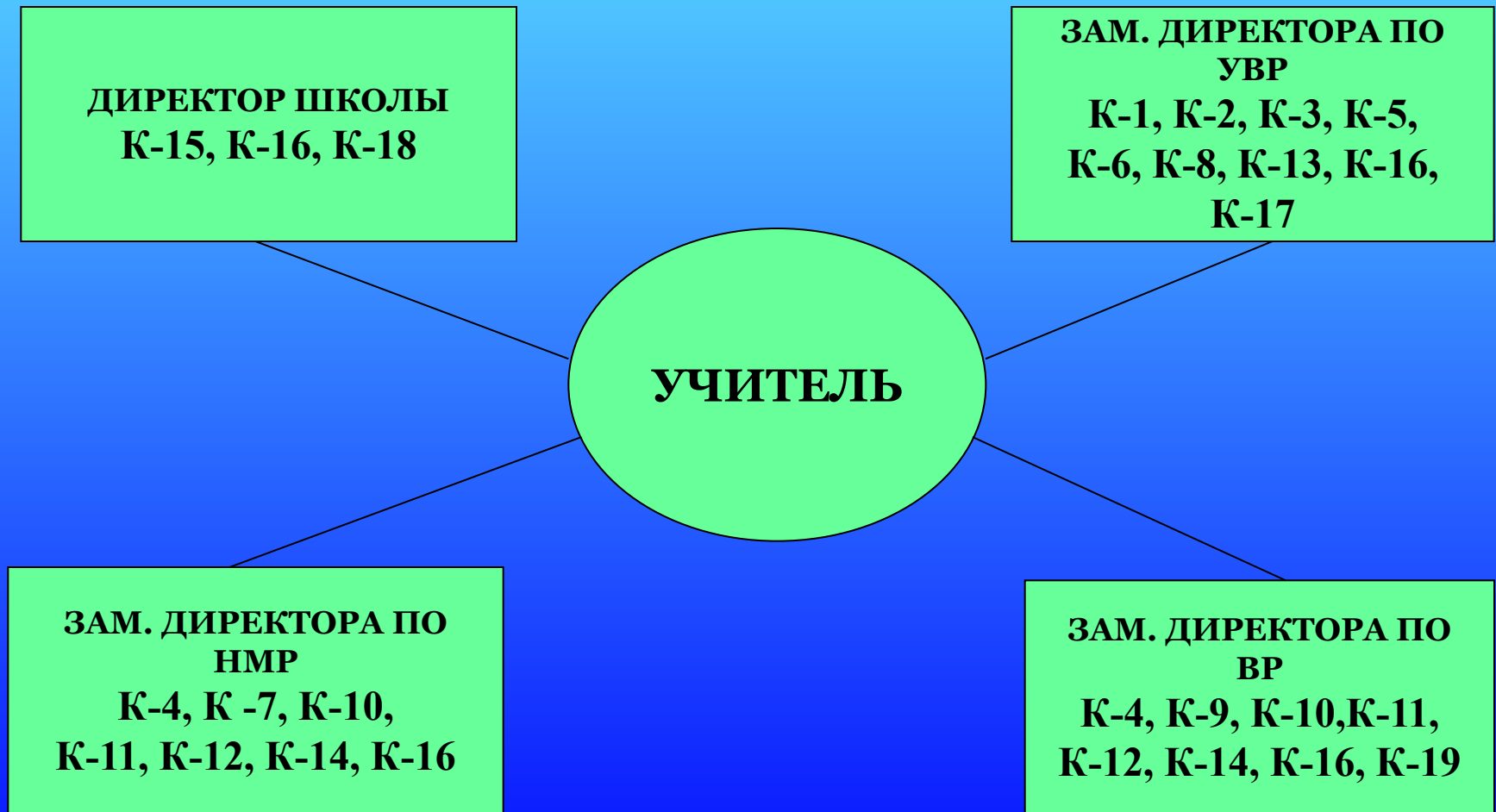
- **Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т. ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах) (К-1, К-2, К-3, К-4, К-5)**



Положительные эффекты от введения НСОТ

- 1. Индивидуальный подход к формированию заработной платы
- 2. В заработной плате учтены все виды педагогической деятельности
- **3. Повышение доходов учителей**
- **4. Обеспечение высокого качества образования**
- **5. Рост профессионального мастерства педагогов**

Модель управления процессом стимулирования труда учителей в рамках внутришкольного контроля



Положительные эффекты от введения НСОТ

1. Индивидуальный подход к формированию заработной платы
2. В заработной плате учтены все виды педагогической деятельности
3. Повышение доходов учителей
4. Обеспечение высокого качества образования
5. Рост профессионального мастерства педагогов
- 6. Совершенствование системы внутришкольного контроля**
- 7. Модель управления процессом стимулирования труда учителей**
- 8. Система мониторинга профессиональной деятельности педагогов**

Положительные эффекты от введения НСОТ

1. Индивидуальный подход к формированию заработной платы
2. В заработной плате учтены все виды педагогической деятельности
3. Повышение доходов учителей
4. Обеспечение высокого качества образования
5. Рост профессионального мастерства педагогов
6. Совершенствование системы внутришкольного контроля
7. Модель управления процессом стимулирования труда учителей
8. Система мониторинга профессиональной деятельности педагогов
- 9. Внешний аудит школы**
- 10. Расширение государственно-общественного участия в образовании**
- 11. Обретение учителем высокого социального и профессионального престижа**

*Старогородковская средняя
общеобразовательная школа
ПРИГЛАШАЕТ*

на семинары по вопросам управления стимулированием труда
педагогических работников в рамках РКПМО

Наш адрес: Московская обл, Одинцовский р-н, пос. Старый
городок, ул. Школьная, д. 28

Тел. 498 601 81 36

748-35-70 (доб. 25-068)

E-mail: Star- school@Yandex.ru

Сайт:

<http://starogorodkovskay.odinedu.ru/>

