

Без повышения эффективности труда
не «выловишь и рыбку из пруда»

О.В. Куликов

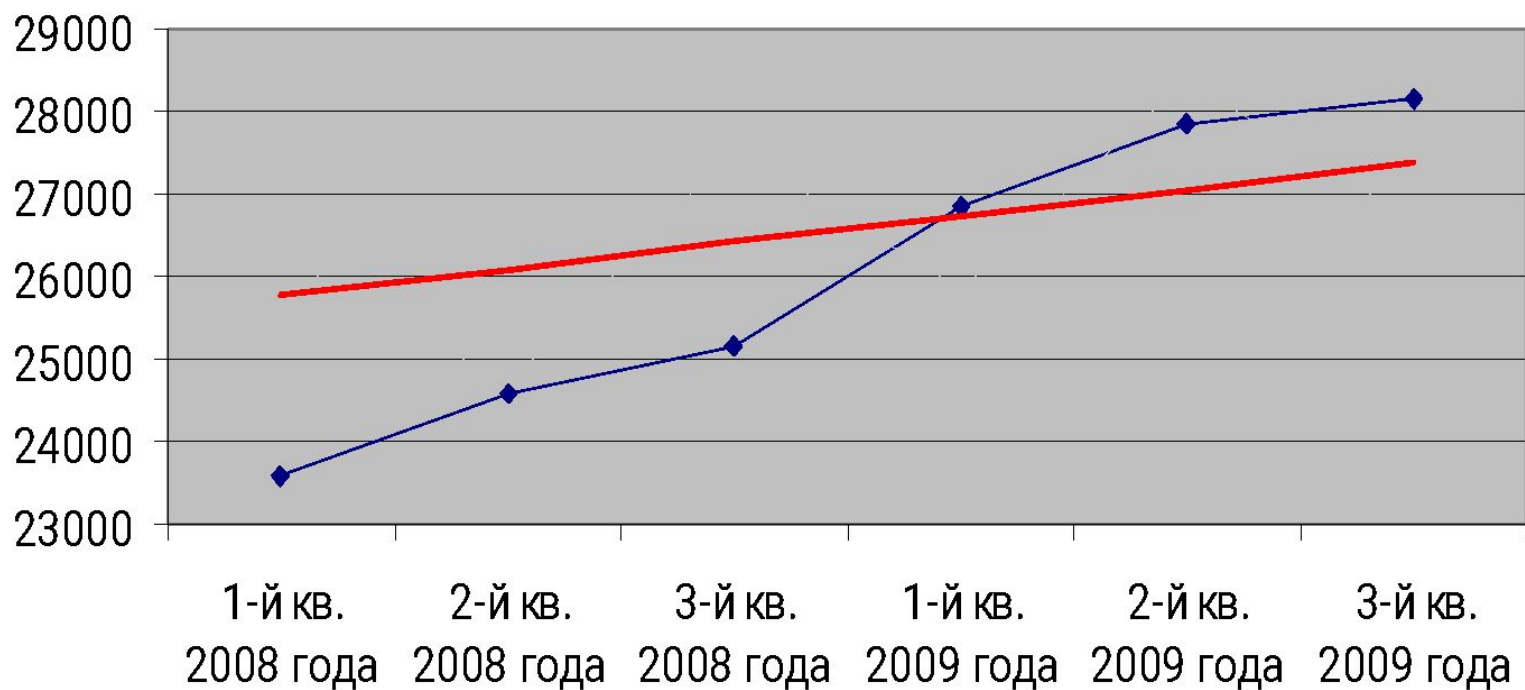
Генеральный директор

Объединения РаЭл

компания		Численность тыс. чел.	Выручка млн. руб.	Прибыль млн. руб.	Рентабельность	Выручка на человека
ОГК-5	МСФО	4,2	42 812,70	1 629,70	3,8	10 193,50
ОГК-1	МСФО	5,1	49 898,00	7 457,00	14,9	9 783,92
ОГК-2	МСФО	4,8	40 556,30	-385,1	-	8 449,23
ОГК-3	МСФО	5,1	38 423,90	6 720,80	17,5	7 534,10
ОГК-4	РСБУ	5,3	37 892,40	6 045,50	16	7 149,51
ОГК-6	МСФО	6,2	42 275,10	-829,4	-	6 818,56
<u>РУСГИДРО</u>	МСФО	16	107 669,80	-19 031,70	-	6 729,36
КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС	МСФО	0,4	2 099,10	220,4	10,5	5 247,75
ЭНЕРГОАТОМ [КОНЦЕРН]	РСБУ	38,5	151 824,40	2 120,60	4,2	3 943,49
<u>МОСЭНЕРГО</u>	МСФО	13,6	94 819,00	2055	2,2	6 971,99
<u>ФОРТУМ</u>	РСБУ	3,9	22 282,30	2 489,30	11,2	5 713,41
<u>ТГК-9</u>	РСБУ	10,2	41 863,30	796,6	1,9	4 104,25
<u>ТГК-5</u>	РСБУ	4,4	15 354,30	723,4	4,7	3 489,61
<u>ТГК-1</u>	РСБУ	9	31 127,20	231,3	0,7	3 458,58
<u>ТГК-2</u>	РСБУ	7	23 098,90	-3 521,80	-	3 299,84
<u>ЮЖНАЯ ТГК</u>	РСБУ	6,9	20 884,30	16,4	0,1	3 026,71
<u>КУЗБАССЭНЕРГО</u>	РСБУ	7	20 925,50	-2 141,60	-	2 989,36
<u>ТГК-11</u>	РСБУ	5,3	15 837,60	567,2	3,6	2 988,23
<u>ТГК-6</u>	РСБУ	6,8	20 106,70	46,5	0,2	2 956,87
<u>КУБАНЬЭНЕРГО</u>	РСБУ	6,4	17 840,10	601,9	3,4	2 787,52
<u>ВОЛЖСКАЯ ТГК</u>	РСБУ	15,9	38 821,20	264,4	0,7	2 441,58
<u>ТГК-4</u>	РСБУ	12,4	27 829,10	116,4	0,4	2 244,28
<u>ТГК-13</u>	РСБУ	7	15 036,20	-1 221,60	-	2 148,03
<u>ТГК-14</u>	РСБУ	5	5 519,70	-410,1	-	1 103,94

показатели 2008 года

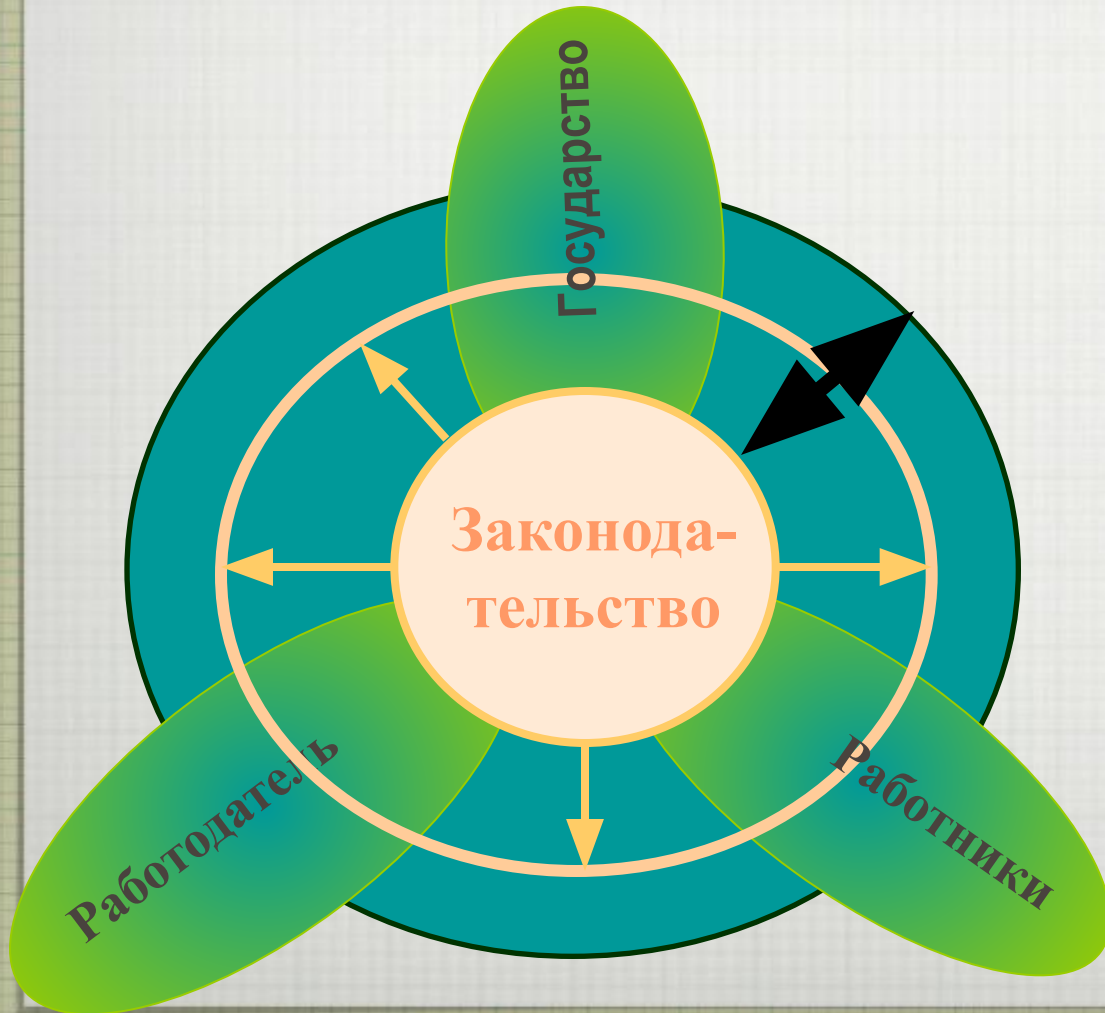
Сравнение динамик роста среднемесячной заработной платы по виду экономической деятельности «Производство, передача и распределение электроэнергии» и группы организаций – участников ОТС



группа организаций – участников ОТС

— группа организаций - «Производство, передача и распределение электроэнергии»

Законодательное регулирование и социальное партнерство



Зона доброй воли субъектов
социального партнерства
(сфера взаимовыгодных
решений)

Расширение законодательного
регулирования

Увеличение законодательного
поля ведет к снижению
возможностей договорных
взаимоотношений сторон
социального партнерства

Несовершенства Трудового кодекса с точки зрения работодателей (Извлечения...)

1. Ограничивающие свободу трудового договора:

изменение условий ТД по инициативе работодателя - уведомление работника за два месяца ст. 74

расторжение ТД в связи с сокращением численности или штата работников - уведомление работника и профсоюзной организации за два-три месяца ст.82, 180, 373

фактический запрет на увольнение в связи с длительным отсутствием на работе, только за прогул

...

однобокость ст. 9 в части уровня гарантий работников

2. Формирующие неэкономические, а потому чаще бессмысленные для работодателя, обязательства в части гарантий:

оплата труда в особых условиях ст. 146-148, что это оплата за труд или доплата за условия труда сокращенная продолжительность рабочего времени ст 92, что это оплата за неотработанное время или защита работника временем без его оплаты.

...

однобокость ст. 9 в части уровня гарантий работников

3. Регламентирующие оформление и документальное сопровождение трудовых отношений в отрыве от их реального состояния:

трудовая книжка ст.66

выплата отпускных за три дня до отпуска ст.136 запрещает превратить отпуск без сохранения заработной платы в оплачиваемый отпуск

лизинг персонала

...

однобокость ст. 9 в части уровня гарантий работников

Основные выводы

- Пространство для взаимных договоренностей работодателей и работников должно существовать и быть комфортным.
- Избыточно жесткая защита занятости в законодательстве приводит либо к массовому нарушению этих норм, либо подавляет создание рабочих мест.
- Поступательное повышение производительности труда для модернизации экономики эффективнее и рациональнее осуществлять организованным группам работодателей.

Где партнерство – там успех!

Спасибо за внимание!