



# Региональный ресурсный центр

---

*г. Томск – 2005*



# Региональный ресурсный центр

---

- 07 сентября 2004г. На заседании комиссии «по оценке конкурсных предложений на создание Региональных ресурсных центров в рамках проекта программы ТАСИС МТР и Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации», принято решение:  
«...- создать Региональные ресурсные центры в следующих регионах: Санкт-Петербург, Томская область, Ставропольский край с предоставлением технического содействия в рамках проекта ТАСИС МТР в полном объёме...».



# История создания

---

1. Соглашение № 163 от 08.12.2004г. 0  
*сотрудничестве по созданию и обеспечению деятельности  
Региональных ресурсных центров «Президентской  
программы подготовки управленческих кадров» между  
Министерством экономического развития и торговли  
Российской Федерации и Администрацией Томской области.*
2. Свидетельство № ПП-02/12.2004 от 15.12.2004г. 0  
*создании Томского Регионального ресурсного центра  
Президентской программы подготовки управленческих  
кадров.*
3. Распоряжение Губернатора Томской области № 264-ра от  
30.12.2004г. 0  
*создании Областного Государственного Учреждения  
«Томский Региональный ресурсный центр».*



# Организации, заинтересованные в создании РРЦ.

---

- Администрация Томской области;
- Томский государственный университет;
- Томский политехнический университет;
- Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники;
- Ассоциация выпускников «Лидер 21 века»;
- Томская Торгово-промышленная палата;
- «Межотраслевое производственное объединение г. Томска»;
- Ассоциация производителей пищевых продуктов.
- ОАО «АК «Томские мельницы»;
- ОАО «Томское пиво»;
- ООО «Томсктрансгаз»;
- ЗАО «Сибкабель»;
- ОАО «Томский электроламповый завод»;
- ООО «Томскнефтехим»;
- ЗАО "СИАМ";
- АБ газовой промышленности «Газпромбанк» (ЗАО) в г.Томске;
- ОАО АКБ «РОСБАНК»;
- ОАО «Ролтом»;
- ОАО «Томскэнерго»;
- ФГУП «Сибирский химический комбинат»;
- ЗАО «Карьероуправление»;
- ООО «СУ-13»;
- Государственная телерадиокомпания «Томск»;
- АО «Томмаркет»;
- ОАО «Востокгазпром».



# Первые шаги

---

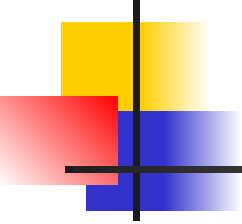
- Получено оборудование в рамках технической поддержки гранта ТАСИС МТР;
- Разрабатываются проекты по заданию Администрации Томской области;
- Разрабатывается образовательный проект по заказу Торгово-промышленной палаты Республики Казахстан.



# Первые шаги

---

- Консультанты Томского Регионального ресурсного центра принимали участие в работе 4-х семинаров:
  1. *«Организация деятельности Региональных ресурсных центров» (г. Москва);*
  2. *«Управление персоналом» (г. Москва);*
  3. *«Роль Региональных ресурсных центров в социально экономическом развитии региона» (г. Пенза);*
  4. *«Технологии оказания консалтинговых услуг» (г. Тверь).*



## Роль Ассоциации выпускников Президентской программы «Лидер XXI века» в деятельности Регионального ресурсного центра.

---

- Объединение ресурса выпускников Президентской программы оказывает существенное влияние на формирование деловой среды региона.
- Созданная инфраструктура и накопленный Ассоциацией опыт позволяют выйти на более высокий уровень решения многофакторной задачи партнерского взаимодействия власти, общества и бизнеса.



## Цель создания

---

- *Инициирование ПОЗИТИВНЫХ изменений в экономике региона.*





# Задачи

---

1. *Содействие развитию диалога «власть-бизнес-общество»;*
2. *Формирование кадрового резерва региона;*
3. *Создание единого информационного пространства для организаций всех форм собственности, научно-исследовательских и образовательных учреждений.*



# Направления деятельности

---

## **1. Развитие деловой среды и социальной инфраструктуры**

- *Участие в работе по формированию региональной политики развития предпринимательства и в разработке инновационной стратегии развития региона;*
- *Содействие развитию предприятий реального сектора экономики и реализации инновационных проектов организаций малого и среднего бизнеса;*
- *Поддержка выпускников Федеральной программы в реализации проектов, разработанных в ходе стажировок;*
- *Осуществление управленческого консалтинга;*
- *Развитие корпоративной культуры;*
- *Установление и укрепление взаимовыгодных контактов с российскими и зарубежными партнерами.*



# Направления деятельности

---

## 2. Развитие кадрового потенциала

- *Поиск и подбор менеджеров для участия в Президентской программе подготовки управленческих кадров;*
- *Помощь в организации стажировок менеджеров региона;*
- *Организация образовательных семинаров-практикумов по заказу региональных отделений;*
- *Организация открытых и корпоративных семинаров*
- *Изучение и выявление потребностей предприятий региона в молодых управленческих кадрах;*
- *Содействие в разработке стратегии кадрового движения на предприятиях;*



# Направления деятельности

---

## 2. Развитие кадрового потенциала

- *Разработка и реализация программ подготовки начинающих предпринимателей;*
- *Разработка и реализация корпоративных программ обучения;*
- *Разработка программ индивидуального обучения и целевых программ подготовки резерва управленческой элиты;*
- *Создание экспертных групп для мониторинга эффективности целевой профессиональной подготовки.*

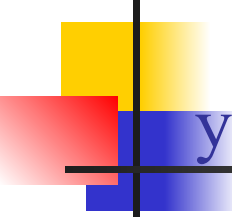


# Направления деятельности

---

## **3. Создание информационной системы центра**

- *Создание специализированных БД;*
- *Разработка и активное продвижение профессиональных управленческих стандартов и квалификационных требований;*
- *Размещение на сайте РРЦ информации о квалификационных требованиях по той или иной специальности;*
- *Подбор специалистов из базы данных ресурсного центра;*
- *Информирование потенциальных участников об инициативах и конкурсах программы ТАСИС МТР;*
- *Распространение информации о деятельности ресурсного центра через СМИ.*



## Роль регионального ресурсного центра в создании системы подготовки высокопрофессиональных управленцев для органов государственной власти

---

- Формирование и пополнение электронной базы данных резерва руководящих кадров;
- Разработка критериев и технологии «Центра оценки»;
- Подготовка предложений по возможностям образовательных учреждений осуществлять индивидуальные программы профессионального развития;
- Организация коучинга для действующего высшего руководящего состава;
- Организация стажировок в органах государственного управления других субъектов Российской Федерации.

# Организационная схема

