

КАРЬЕРА



Nu Skin

Убедительное преимущество

*на самом быстрорастущем рынке –
рынке технологий омоложения и антистарения*

Nu Skin

Инновационная продукция с измеряемой и научно-подтверждаемой эффективностью, эксклюзивность продуктов и технологий



Партнёрство с компанией Nu Skin

- Партнёрство с компанией оформляется Дистрибьюторским договором, имеющим юридическую силу, компания не прерывает договор в одностороннем порядке
- Бизнес наследуется, возможно несколько созаявителей
- В условиях мирового финансового кризиса компания продолжает выплачивать высокие комиссионные

Партнерство с компанией Nu Skin

- **Nu Skin – занимает 3-е место в мире после Microsoft и Google по количеству миллионеров, заработавших свое состояние в сотрудничестве с этими компаниями.**
- **2010 г.– более 700 миллионеров, 1 новый миллионер каждые 6 дней**
- **В 2009 выплачено \$551 млн. комиссионных.**
- **Сумма выплачиваемых месячных комиссионных больше, чем объём годовых продаж 95% конкурентов.**

Самые высокие комиссионные

Процент доходов

1. NuSkin	43%
2. Amway	33%
3. Herbalife	33%
4. Mary Kay	15%
5. Avon	11%
6. Tupperware	10%



Продукт отпускается по оптовой цене (– 30% от розничной цены) и по системе АвтоЗаказ (далее- АЗ) (– 5% от оптовой цены).

Возможно сотрудничество с Компанией Nu Skin в статусе:

Дистрибьютор

Заключается договор дистрибьютора (3х-сторонний, обладающий юридической силой)

Выдается информационный пакет. Дистрибьютор может быть спонсором для новых дистрибьюторов, строить структуру, квалифицироваться в статус Лидера, получать от Компании бонусы при выполнении условия активности (ЛО=100рв, в том числе АЗ=50рв).

Клиент с АвтоЗаказом

Закключается договор Клиента с АЗ.

Информационный пакет не выдается. В течение месяца должна быть выкуплена продукция в размере заявленного АЗ.

Продукция покупается по оптовой цене со скидкой 5% (АЗ).

Клиент не может быть спонсором для новых дистрибьюторов, не может строить структуру, не получает бонусы от Компании.

Его финансовый интерес – ежемесячная покупка продукции со скидкой.



Маркетинг-план лидерский, т.е. основная часть выплат лежит в лидерской части.

Акцент в выплатах – за достижение в развитии структуры.

5%	5%	ГО Собствн.	ГО Лидерск.	Мега - пул
	Квалификация	9÷15%	5% с 6-ти пок. Лидер	\$200 x Число квалифицирующихся Лидеров (не менее 6-ти)
		Const !		

Мега – пул выплачивается Лидерам и квалифицирующимся Лидерам «К1» и «К2».

Квалификационный период на получение статуса Лидер начинается при достижении $ГО \geq 1000pv$ при $ЛО = 100pv$.

Квалификация

I. Квалификация за 3 месяца

Месяцы	ГО	ЛО	Бонусы	Обозначение квалифицирующихся уровней
1-й месяц	1000	100	5% с 1го поколения	ПН
2-й месяц	1500	100	5% с 1го поколения	К1
3-й месяц	2000	100	5% с 1го поколения	К2

Поддержание статуса «Лидер»

- Лидер должен выполнять ежемесячно ГО ≥ 2000 баллов.
- 1 раз в течение года допускается льготный месяц (ГО < 2000 баллов)
- При невыполнении условия ГО ≥ 2000 баллов в последующие месяцы Лидер переходит в статус «Потенциальный Лидер» (ПЛ) сроком на 3 месяца.
- При невыполнении условия ГО ≥ 2000 баллов по истечению этих 3-х месяцев ПЛ становится Дистрибьютором и переходит вместе со своей группой в ГО вышестоящего Лидера.
- Если в течение последующих 3-х месяцев Дистрибьютор выполняет стандартную квалификацию Лидера или проходит первый месяц квалификации (ПН) для него ВОЗМОЖНЫ:

Поддержание статуса «Лидер»

Программа «Повторный вход»

Восстанавливается Лидерский статус с сохранением лидерской структуры.

Теряется право на использование программы «ПЛ» в текущей квалификации.

Программа является автоматической!!!

Новая квалификация с отказом от программы «Повторного входа»

Восстанавливается лидерский статус без сохранения лидерской структуры: все нижестоящие Лидеры и Квалифицирующиеся Лидеры поднимаются к вышестоящему Лидеру по методу компрессии.

Программа «ПЛ» доступна, но не ранее, чем через 12 месяцев после того, как она была использована в предыдущей квалификации.

Необходимо написать Заявление и уведомить менеджера по работе с клиентами об отказе от программы «Повторный вход»!

- **Лидер получает бонусы:**
 1. За ГО
 2. За Лидерские структуры
- **и Супербонусы:**
 1. Мега-пул

Бонусы

1. За Групповой Объем:

За ЛО - $9 \div 15\%$

За 1-е поколение – $(9 \div 15\%) + 5\% = 14 \div 20\%$

За 2-е поколение - $9 \div 15\%$



∞

<u>ГО</u>	<u>%</u>
2000	9
3000	10
5000	11
10000	12
15000	13
25000	14
50000	15

За каждую закупку на 100рв в самом далеком поколении (∞) Лидер получает $\$9 \div 15$.

При подключении к работе организации (аптеки, клиники, салоны) они оформляются как Клиент с АЗ, находятся в 1м поколении и с объема их продаж дистрибьютор получает $14 \div 20\%$.

Бонусы

2. За Лидерские структуры

ГО собственный	% выплат с ГО Лидеров под Вами
2000÷2999	2,5%
≥3000	5,0%

Бонусы

Выплаты могут производиться с 6-ти поколений в зависимости от числа Лидеров в 1-м поколении:

Число Лидеров в 1м поколении	Уровни выплат
1	1
2	2
4	3
6	4
8	5
12	6

Бонусы

При наличии в 1-м поколении 12 Лидеров компрессия позволяет всегда иметь бонус с 6-ти поколений

При 12-ти Лидерах в 1-м поколении:

1 поколение - 12	Если у других Лидеров в 1-м поколении от 0 до 4-х лидеров, т.е. в среднем – по 2
2 поколение - 24	
3 поколение - 48	
4 поколение - 96	Если ГО всех Лидеров только 2000рв, то
5 поколение - 192	5% от 2000рв=\$100
6 поколение - 384	

Тогда $\sum (12 \div 384) \times \$100 \times 12 \text{ месяцев} = \underline{\underline{\$907200}}$

Получение таких доходов возможно только при условии, что во всех 6-ти поколениях Лидеры выполняют квалификационные объемы (≥ 2000 рв). Те, кто длительное время (больше 4-х месяцев) не выполняют эти условия лишаются квалификации и уходят в групповой объем вышестоящего Лидера.

Происходит компрессия, т.е. 7-е поколение становится 6-м. Таким образом, обязательное требование выполнения объема ≥ 2000 рв является гарантией получения декларированных высоких доходов для серьезно работающих Лидеров. (Исключение хотя бы одного работающего поколения уменьшает бонус верхнего Лидера в 2 раза)

Бонусы

При 8-ми Лидерах в 1м поколении:

1 поколение - 8

2 поколение - 16

3 поколение - 32

4 поколение - 64

5 поколение - 128

Годовой доход составит
 $\Sigma(8 \div 128) \times \$100 \times 12 = \$297600$

Бонусы

Если в 1-м поколении только 4 Лидера, то можно порекомендовать продублировать себя в каждом своем Лидере:

1 поколение - 4 Л

2 поколение - $4 \times 4 = 16$ Л

3 поколение - $16 \times 2 = 32$ Л

Всего в структуре 52 Лидера

При ГО=2000 → 5% от 2000 = \$100. В месяц с Лидерской структуры – $52 \times \$100 = \underline{\$5200}$

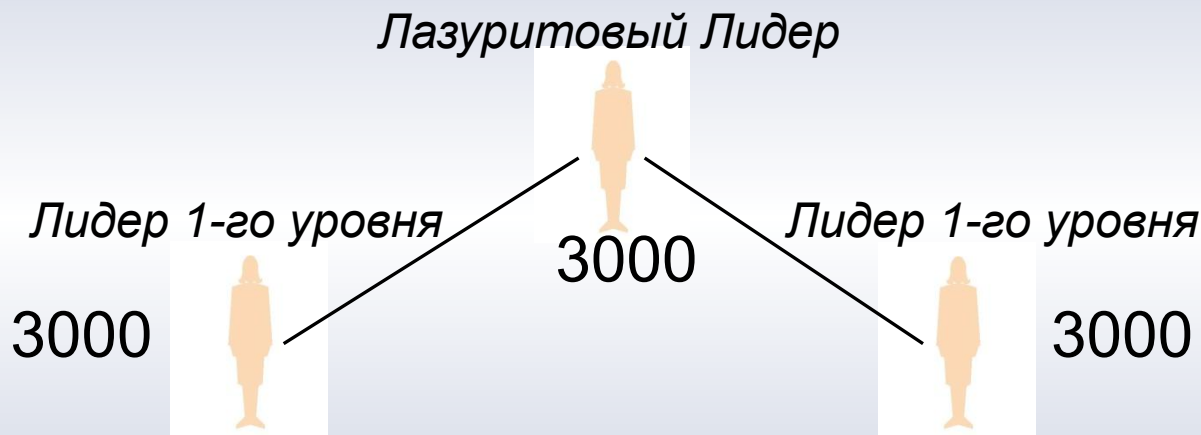
Полный бонус, включая бонус за ГО даст $\approx \underline{\$7000}$

Максимизатор выплат

Вступил в силу с 1 мая 2008 г. как дополнение к маркетинг-плану.

При $ГО \geq 3000$ руб. вводится дополнительная выплата за ГО в размере 5%, т.е. **15% за ЛО и все поколения до бесконечности, за 1-е поколение – 20%**. Если есть Лидерские структуры в 1-м уровне, то выплата за их ГО составляет 10%.

Например:



Без Максимизатора:

ГО $3000 * 10\% = 300$

С 1-го пок. в группе $1000 * 5\% = 50$

1уровень Лидеров - $6000 * 5\% = 300$

Итого: 650

+

Дополнительно за счет Максимизатора:

ГО $3000 * 5\% = 150$

С 1-го пок. в группе $1000 * 5\% = 50$

1уровень Лидеров - $6000 * 5\% = 300$

Итого: 500

СУММА: 1150, т.е. 77% дополнительно!

При наличии Лидерской структуры, имеющей много уровней, выплаты производятся без Максимизации.

Пример работы Максимизатора

Рубиновый Лидер
 ГО=3000pv, ЛО=100pv,
 в том числе 1 пок. = 1000pv



1 уровень Лидеров →



Лидер
 ГО=3000pv
 в том числе
 1 пок.=1000pv



Золотой Лидер
 ГО=3000pv
 в том числе
 1 пок. = 1000pv



Золотой Лидер
 ГО = 3000 pv
 в том числе
 1 пок.=1000 pv



Лидер
 ГО=3000pv
 в том числе
 1 пок.=1000pv

2 уровень Лидеров →



Лидер
 ГО=3000pv
 в том числе
 1 пок. = 1000pv



Лидер
 ГО=3000pv
 в том числе
 1 пок. = 1000pv

**Компьютер выбирает
 максимальную
 выплату.**

**В данном случае это:
 42 925 руб.**

Реальные комиссионные могут
 быть значительно выше при
 наличии долей (не менее б).

Дополнительным доходом могут
 быть призы за участие в
 промо-акциях и покупке наборов
 для быстрого старта.

Максимизатор объема		или	Максимизатор глубины	
ГО – 15%	450		ГО – 10%	300
1 пок. – + 5%	50		1 пок. – + 5%	50
Лидер 1 уров. – 10%	1200		Лидер 1 уров. – 5%	600
Лидер 2 – 6 уров. – 0%	0		Лидер 2 уров. – 5%	300
Итого	1700		Итого	1250
1700 x 25,25 = 42 925 руб.			1250 x 25,25 = 31 562,5 руб.	

Стоимость 1 pv = 29,8 руб. Активность ЛО - 100 pv = 2980 руб. Выплаты по курсу 25,25 руб.

Объем продаж 3000 pv соответствует 89 400 руб.

Супер-бонусы

1. Мега-пул

1,5% от закупок США+КАНАДА+ИЗРАИЛЬ+ЕВРОПА+РОССИЯ
_____ = \$100÷150

Число квалифицирующихся дистрибьюторов в данном месяце

То есть, ≈\$100-150 – оплата за 1 долю Мега-пула.

Для квалифицирующихся дистрибьюторов (К1 и К2):

1 доля – ПН (Письмо о Намерениях)

Минимальное количество долей – 4.

При «быстром старте» за 1 месяц этот Супер-бонус не оплачивается.
При квалификации за 2 или 3 месяца оплачиваются «Доли», как для К1, так и для К2.

Супер-бонусы

Для Лидера:

1 доля – ПН

1 доля – К2

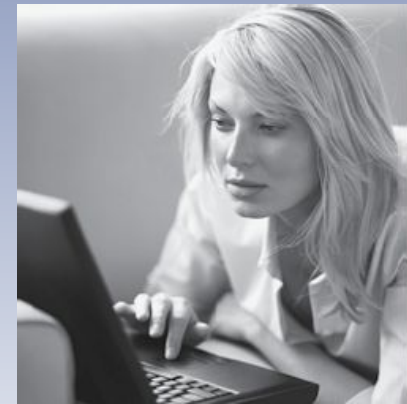
1 доля – К1

Минимальное количество долей – 6.

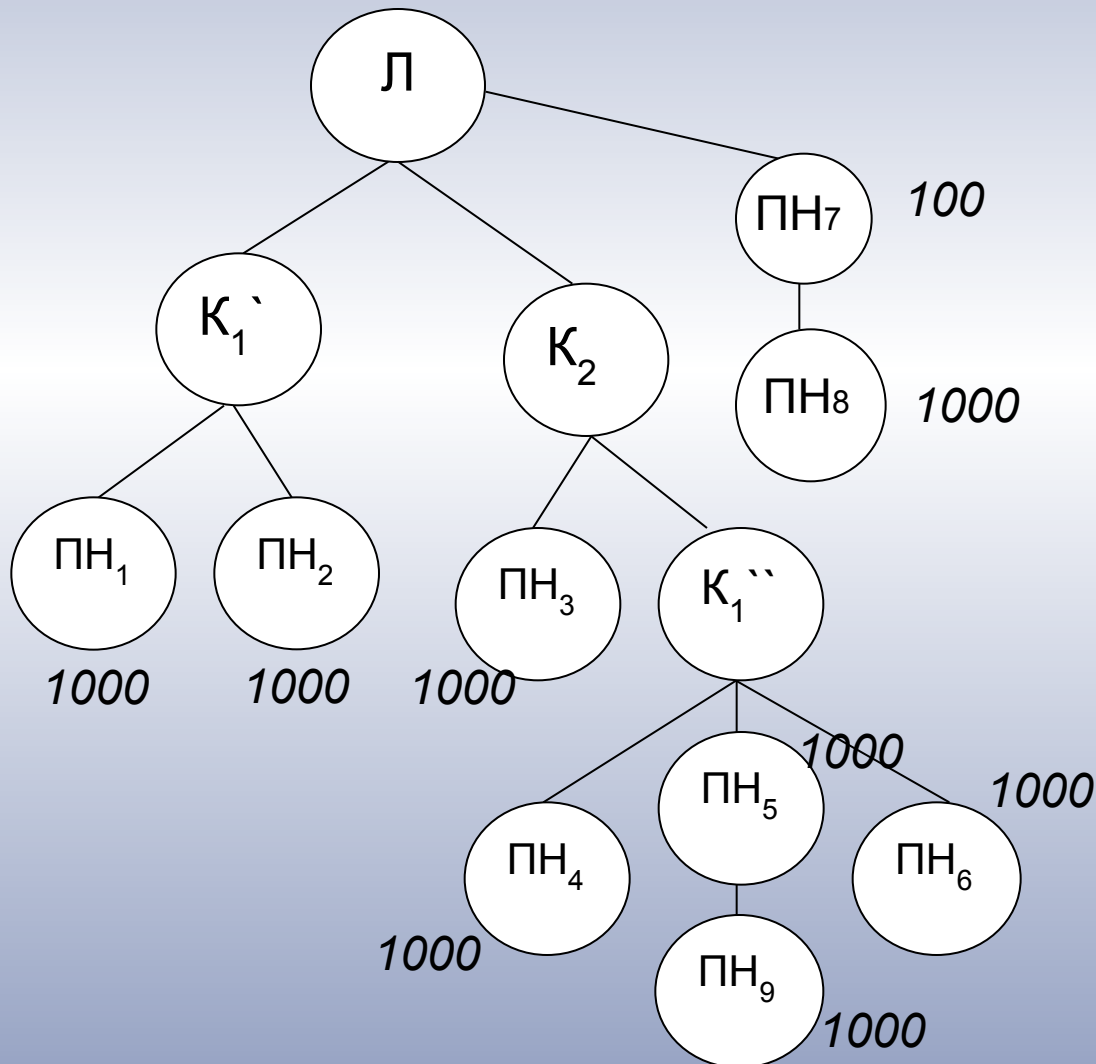
Доля выплачивается за ПН, имеющего $ГО \geq 1000$ баллов без учёта ГО других ПН в его личной группе.



Супер-бонусы



Пример:



У Лидера: 11 долей →
+\$1650*28=46200 руб.
дополнительно к чеку

У К_{1`} - 2 доли (не
оплачиваются)

У К₂ - 1 доля (не
оплачиваются)

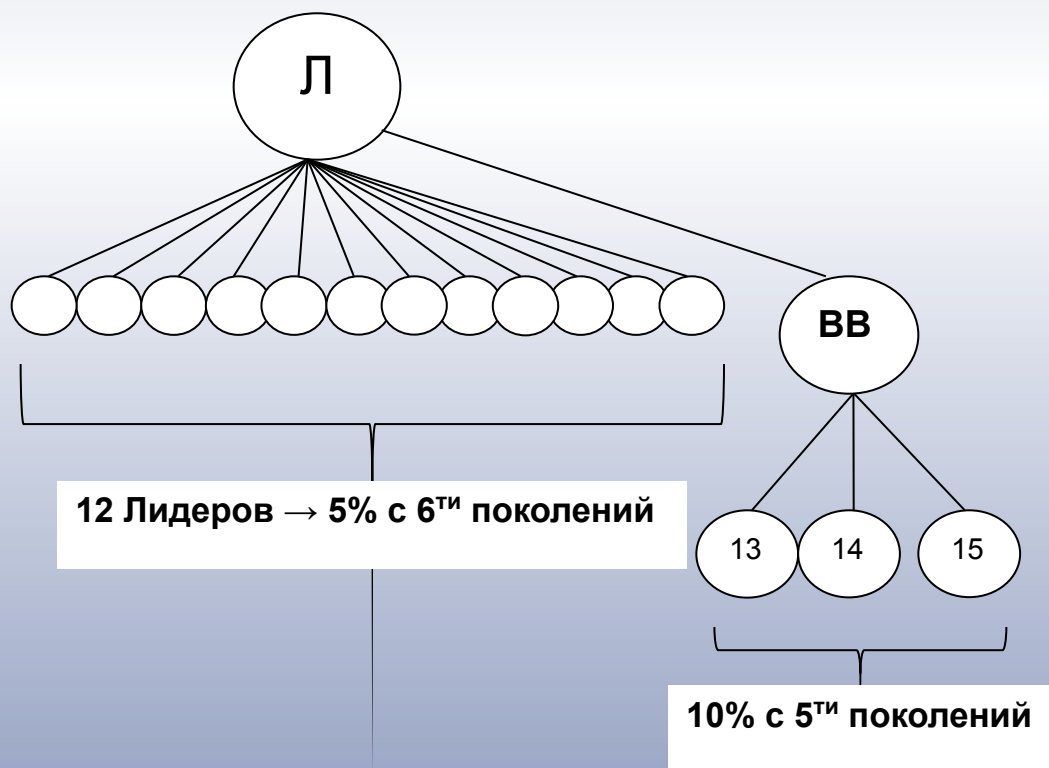
У К_{1`} - 4 доли →
+\$600*28=16800 руб.
дополнительно к чеку

ПН₇ долей не является

Бизнес-построитель «ББ»

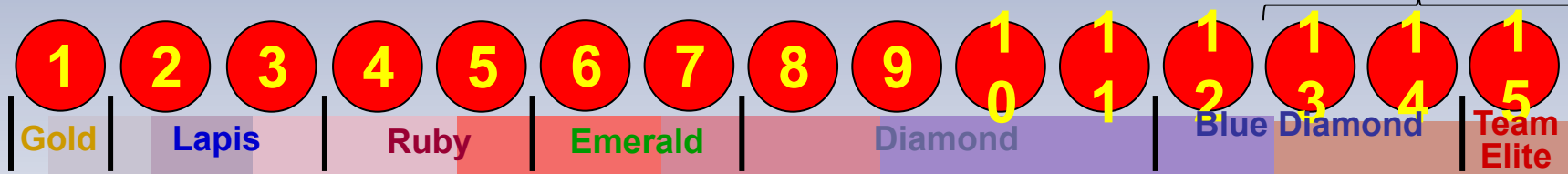
При появлении 13-го Лидера в 1-м поколении добавляется еще одно место «ВВ» и все последующие Лидеры, начиная с 13-го, подписываются под ВВ.

За эти структуры оплачивается 10% с 5-ти поколений.



Средние доходы

Платится
дважды>>



1
2
3
4
5
6
7

\$7,536

\$15,600

4 = 75,000 Руб/мес
Рубин

8 = 250,000 Руб/мес

8 = 250,000 Руб/мес
Бриллиант

12 = 1 Million Руб/мес
Синий Бриллиант

По статистике:

250 презентаций → Рубиновый лидер

1 000 презентаций → Синий бриллиант

Считайте количество сделанных вами презентаций!

«Нет» и «Да» стоят одинаково: \$1 000.

Сделав 1 000 презентаций, вы становитесь Синим бриллиантом, и получаете возможность аккумулировать в качестве комиссионных \$1000000. Следовательно, каждый ответ: положительный или отрицательный стоит:

$$\frac{\$1000000}{1000 \text{ презентаций}} = \$1000$$

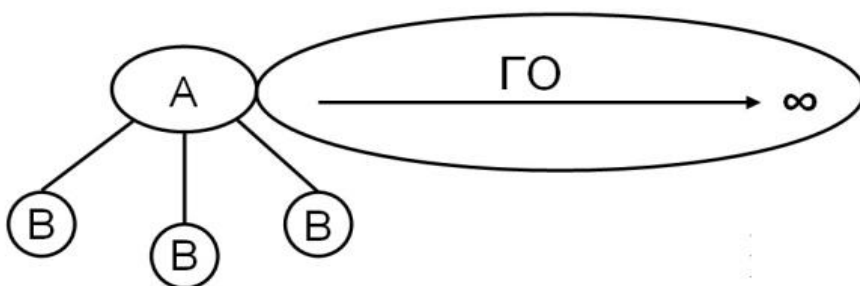
Единственный вариант провала бизнеса Nu Skin – это его прекращение!



Возможности

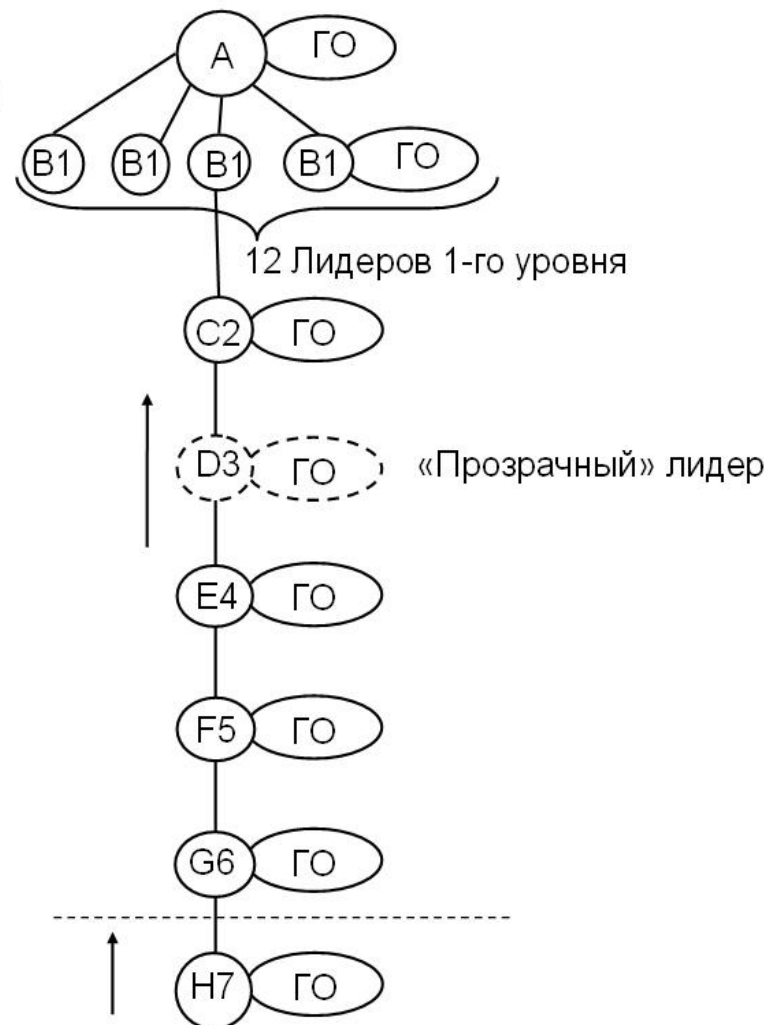
Я хотел бы лучше зарабатывать 1% от работы 100 человек, чем 100% от моих собственных усилий.

- Эндрю Карнеги



- выплаты за **собственный ГО до ∞** ;
- выплаты **с 6 уровней лидеров** (внутри каждого уровня лидеров оплачиваемый ГО $\rightarrow \infty$);
- компрессия при потере активности лидеров на любом из оплачиваемых уровней обеспечивает **развитие бизнеса даже в период остаточного (пассивного) дохода**.

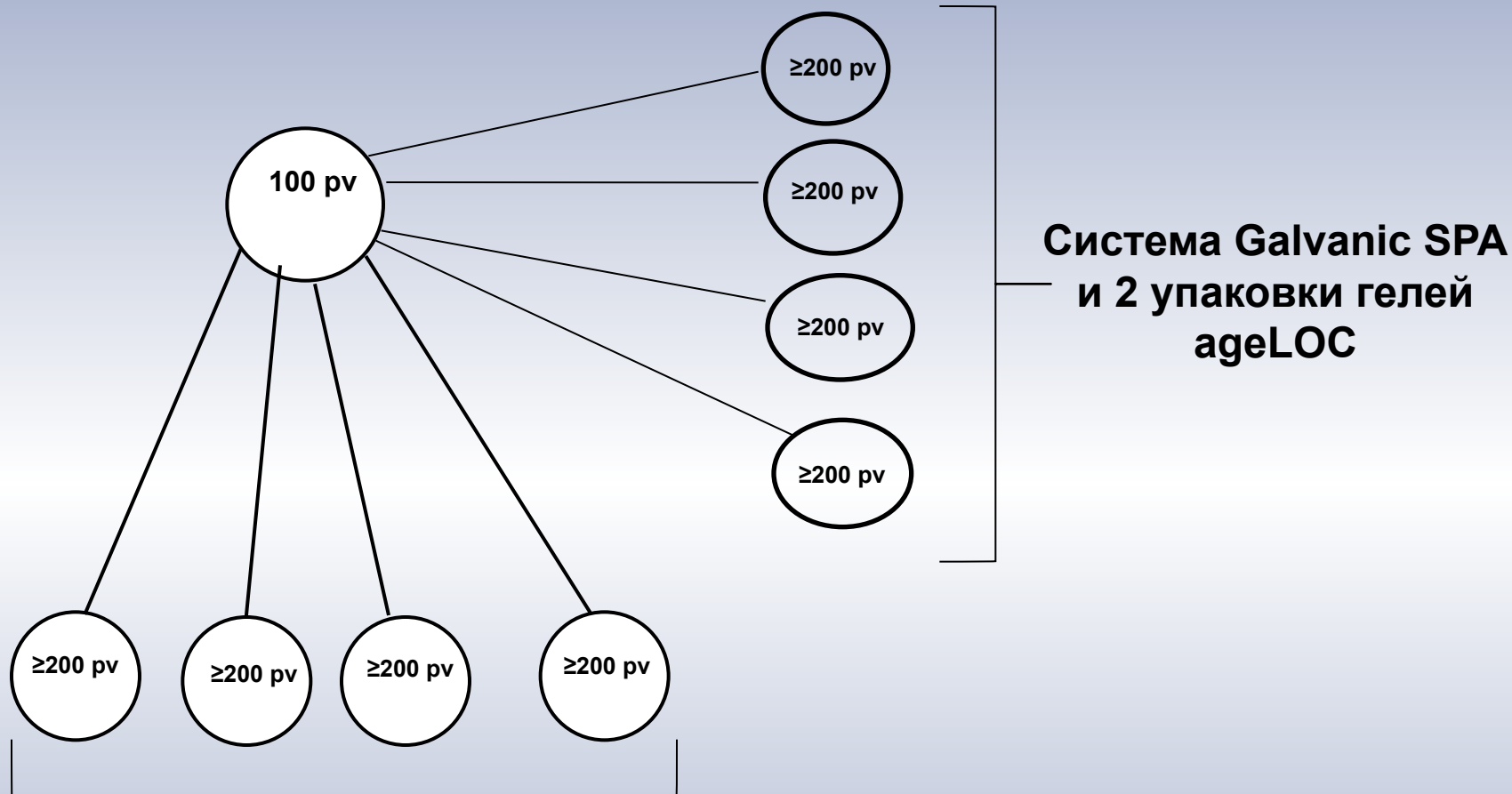
Nu Skin – бизнес, обладающий высокой стабильностью и мощной способностью к саморазвитию, но платформу для этого саморазвития необходимо создать. Такой платформой является отстроенная группа лидеров 1 поколения, стабильная по отношению к бизнесу Nu Skin, и налаженная дупликация на промоушени в группе потребителей, обеспечивающих ГО.



Вновь зарегистрированным потребителям и дистрибьюторам:

1. Объясняются преимущества продукции Nu Skin (подтверждаемая измерениями эффективность, наукоёмкость → уникальность)
2. Предлагается выполнить условия промоушена

Промоушен



**Средство от морщин
Эссенция Ультра**

**Система Galvanic SPA
и 2 упаковки гелей
ageLOC**

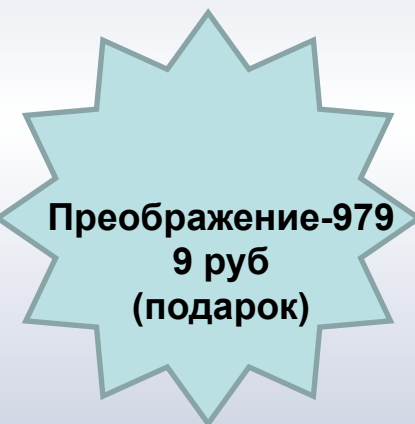
1. Бизнес набор 40140315

Galvanic SPA III – 3
Гели ageLOC – 3
Крем-лосьон для очистки кожи -3
Тоник PH -3
Увлажняющий спрей NaPCA – 3
Увлажняющий крем NaPCA -3
Система Преобразование – 1

Стоимость набора 46282 рубля
скидка - 10 201 руб.
Цена набора 36 000 руб. (1000pv)

Galvanic SPAIII-1
Крем-лосьон очищающий- 1
Тоник PH -1
Спрей NaPCA- 1
Крем NaPCA-1
Гели ageLOC – 1

12 134 руб.



Galvanic SPAIII-1
Крем-лосьон очищающий- 1
Тоник PH -1
Спрей NaPCA- 1
Крем NaPCA-1
Гели ageLOC – 1

12 134 руб.

Galvanic SPAIII-1
Крем-лосьон очищающий- 1
Тоник PH -1
Спрей NaPCA- 1
Крем NaPCA-1
Гели ageLOC – 1

12 134 руб.

2. Спонсорский набор

Спонсор - спонсорская выплата по итогам месяца 5000 руб

Дистрибьютор

покупает набор 40140314
Galvanic SPA II – 3 x 9199руб
Гели ageLOC – 6 x 1199 руб
Система Преобразование – 2 x 9799руб
Увлажняющий спрей NaPCA – 3 x 389 руб
Каталоги – 5 x 80руб
Брошюра «Гальваник» – 5 x 27руб

56091 руб

Скидка 7091руб

Цена набора 49000 руб (1200pv)

Galvanic SPA II – 1
Гели ageLOC – 2
Увлажняющий спрей – 1
Система Преобразования – 1
Каталог – 2
Брошюра -2

21992руб ≈ 22000 руб

22000 руб

44000руб

GalvanicSPAII – 1
Гели ageLOC – 2
Увлажняющий спрей – 1
Каталог – 1
Брошюра – 1

49000руб – 44000руб =
5000руб

Технология «Рубин за 120 дней»

Подписан новый дистрибьютор. Вопрос от спонсора – лидера:
«Какие планы в Ну Скин?»

1. Потребление продукции или продажа продукции

Создать интерес на участии в промоушене

4 x 200pv или 8 x 200pv

Помощь в общении с вновь приглашёнными и получение ответа на 1 вопрос: «Какие планы в Ну Скин» (любой приглашённый может заинтересоваться бизнесом)

2. Бизнес

Предложить помощь в течение месяца. Условие оказания помощи – работа в системе, контроль времени, подчинение его целям Ну Скин.

План работы:

- 1) Составление списка 20 человек. Анализ списка, выделение наиболее перспективных людей. Определить приоритет в целях более эффективного использования времени.
- 2) Звонок делает новый дистрибьютор, некоторое время свободно общается, обменивается новостями – обеспечение доверия к будущему предложению. Сообщается как новость - возможность измерить уровень антиоксидантной защиты или сделать гальваническую процедуру. При вопросах от нового дистрибьютора трубку берёт спонсор и отвечает квалифицированно, по сути без излишних подробностей. Следует приглашение на индивидуальную встречу.

2. Бизнес

- 3) Индивидуальная встреча с новичком. Её проводит лидер вместе со своим дистрибьютором. Задаёт вопросы новичку и отвечает на его вопросы только лидер. Цель встречи – определить интерес новичка к Ну Скин: а) здоровье, б) внешний вид, в) заработок на процедурах, г) построение структуры (создание остаточного дохода). В итоге новичок подписывается и покупает продукт: бизнес-набор за 36 000руб, (только если есть свои свободные деньги, чтобы не создать стресс при поиске клиентов, которым будет продано 2/3 набора), любая другая продукция: Galvanic, Преображение, Life Pak + MO + Tegreen и т.д. Предложение помощи лидера, если выбором является бизнес – помощь по той же схеме (список, звонки, встреча)
- 4) Приглашение на общую презентацию или демонстрацию
- 5) 1^{ая} суббота каждого месяца - день новичка. Только для тех, кто строит бизнес, работает с лидером. Семинар в течение всего дня.

2. Бизнес

- 6) Ведение дневника обязательно для всех, кто работает в связке со своим лидером. Приоритет использования времени суток отдаётся Ну Скин.
- 7) В течение месяца лидер по этой схеме прорабатывает все контакты в данной ветке. К концу месяца должно проявиться 2-3 потенциальных лидера, пройдена глубина 5-8 уровней. Г.О. новичка ~4.500рv, то есть он выполняет квалификацию лидера. В следующем месяце он работает самостоятельно. Имеет 2р x 2ч в неделю

Новичок в результате такой помощи лидера :

- учится работать с новыми людьми
- понимает, что построить бизнес – это реально
- при дальнейших трудностях ему «есть, что терять»
- сводится к минимуму потеря первых контактов.

В следующем месяце лидер строит следующую «лидерскую ногу», работая с другим своим новичком.

За 4 месяца отстраивается 4 «лидерские ноги», имеющие глубину, то есть устойчивые и умеющие работать.

Благоприятный момент

Начните сейчас!

