## КАРЬЕРА



### Nu Skin

### Убедительное преимущество

на самом быстрорастущем рынке — рынке технологий омоложения и антистарения

### Nu Skin

Инновационная продукция с измеряемой и научноподтверждаемой эффективностью, эксклюзивность продуктов и технологий

















## Партнёрство с компанией Nu Skin

- Партнёрство с компанией оформляется Дистрибьюторским договором, имеющим юридическую силу, компания не прерывает договор в одностороннем порядке
- Бизнес наследуется, возможно несколько созаявителей
- В условиях мирового финансового кризиса компания продолжает выплачивать высокие комиссионные

### Партнерство с компанией Nu Skin

- Nu Skin занимает 3-е место в мире после Microsoft и Google по количеству миллионеров, заработавших свое состояние в сотрудничестве с этими компаниями.
- 2010 г. более 700 миллионеров, 1 новый миллионер каждые 6 дней
- В 2009 выплачено \$551 млн. комиссионных.
- Сумма выплачиваемых месячных комиссионных больше, чем объём годовых продаж 95% конкурентов.

### Самые высокие комиссионные

### Процент доходов

1.	NuSkin	43%
----	--------	-----

- 2. Amway 33%
- 3. Herbalife 33%
- 4. Mary Kay 15%
- 5. Avon 11%
- 6. Tuperware 10%



Продукт отпускается по оптовой цене (– 30% от розничной цены) и по системе АвтоЗаказ (далее- АЗ) (– 5% от оптовой цены). Возможно сотрудничество с Компанией Nu Skin в статусе:

#### **Дистрибьютор**

Заключается договор дистрибьютора (3х-сторонний, обладающий юридической силой)

Выдается информационный пакет. Дистрибьютор может быть спонсором для новых дистрибьюторов, строить структуру, квалифицироваться в статус Лидера, получать от Компании бонусы при выполнении условия активности (ЛО=100pv, в том числе A3=50pv).

#### Клиент с АвтоЗаказом

Заключается договор Клиента с АЗ.

Информационный пакет не выдается. В течение месяца должна быть выкуплена продукция в размере заявленного АЗ.

Продукция покупается по оптовой цене со скидкой 5% (АЗ).

Клиент не может быть спонсором для новых дистрибьюторов, не может строить структуру, не получает бонусы от Компании.

Его финансовый интерес – ежемесячная покупка продукции со скидкой.



Маркетинг-план лидерский, т.е. основная часть выплат лежит в лидерской части.

Акцент в выплатах – за достижение в развитии структуры.

5%	5%	ГО Собствн.	ГО Лидерск.	Мега - пул
	Квалификация	9÷15% Ли	5% с 6-ти пок. дер	\$200 х Число квалифицирующих ся Лидеров
	·	Col	nst!	(не менее 6-ти)

Мега — пул выплачивается Лидерам и квалифицирующимся Лидерам «К1» и «К2».

Квалификационный период на получение статуса Лидер начинается при достижении ГО≥1000р∨ при ЛО=100р∨.

# Квалификация

#### I. Квалификация за 3 месяца

Месяцы	ГО	ло	Бонусы	Обозначение квалифицирующих ся уровней
1-й месяц	1000	100	5% с 1го поколения	ПН
2-й месяц	1500	100	5% с 1го поколения	K1
3-й месяц	2000	100	5% с 1го поколения	К2

# Квалификация

II. Квалификация за 2 месяца

1й месяц 2й месяц III. Квалификация за 1 месяц

### ΓO≥4500pv



## Поддержание статуса «Лидер»

- Лидер должен выполнять ежемесячно ГО≥2000 баллов.
- 1 раз в течение года допускается льготный месяц (ГО<2000 баллов)
- При невыполнении условия ГО≥2000 баллов в последующие месяцы Лидер переходит в статус «Потенциальный Лидер» (ПЛ) сроком на 3 месяца.
- При невыполнении условия ГО≥2000 баллов по истечению этих 3-х месяцев ПЛ становится Дистрибьютором и переходит вместе со своей группой в ГО вышестоящего Лидера.
- Если в течение последующих 3-х месяцев Дистрибьютор выполняет стандартную квалификацию Лидера или проходит первый месяц квалификации (ПН) для него возможны:

### Поддержание статуса «Лидер»

#### Программа «Повторный вход»

Восстанавливается Лидерский статус с сохранением лидерской структуры.

Теряется право на использование программы «ПЛ» в текущей квалификации.

Программа является автоматической!!!

## Новая квалификация с отказом от программы «Повторного входа»

Восстанавливается лидерский статус без сохранения лидерской структуры: все нижестоящие Лидеры и Квалифицирующиеся Лидеры поднимаются к вышестоящему Лидеру по методу компрессии.

Программа «ПЛ» доступна, но не ранее, чем через 12 месяцев после того, как она была использована в предыдущей квалификации.

Необходимо написать Заявление и уведомить менеджера по работе с клиентами об отказе от программы «Повторный вход»!

### • Лидер получает бонусы:

- 1. За ГО
- 2. За Лидерские структуры

### и Супербонусы:

1. Мега-пул

1. <u>За Групповой Объем:</u>	ΓΟ	%
За ЛО - 9÷15%	2000	9
За 1-е поколение – (9÷15%)+5%=14÷20% За 2-е поколение - 9÷15%	3000	10
I	5000	11
$\downarrow$	10000	12
$\infty$	15000	13
	25000	14
	50000	15

За каждую закупку на 100р∨ в самом далеком поколении (∞) Лидер получает \$9÷15. При подключении к работе организации (аптеки, клиники, салоны) они оформляются как Клиент с АЗ, находятся в 1м поколении и с объема их продаж дистрибьютор получает 14÷20%.

#### 2. За Лидерские структуры

ГО собственный	% выплат с ГО Лидеров под Вами
2000÷2999	2,5%
≥3000	5,0%

Выплаты могут производится с 6-ти поколений в зависимости от числа Лидеров в 1-м поколении:

Число Лидеров в 1м поколении	Уровни выплат
1	1
2	2
4	3
6	4
8	5
12	6

При наличии в 1-м поколении 12 Лидеров компрессия позволяет всегда иметь бонус с 6-ти поколений

При 12-ти Лидерах в 1-м поколении:

2 поколение - 24	Сли у других лидеров в 1-м поколении от 0 до 4-х лидеров, т.е. в среднем – по 2
3 поколение - 48	одо импрород, пого ородиом по д

6 поколение - 384

1 HOYOHOUMA - 12

### Тогда $\sum (12 \div 384)x\$100x12месяцев=\frac{\$907200}{}$

Получение таких доходов возможно только при условии, что во всех 6-ти поколениях Лидеры выполняют квалификационные объемы (≥2000 рv). Те, кто длительное время (больше 4-х месяцев) не выполняют эти условия лишаются квалификации и уходят в групповой объем вышестоящего Лидера. Происходит компрессия, т.е. 7-е поколение становится 6-м. Таким образом, обязательное требование выполнения объема ≥2000 рv является гарантией получения декларированных высоких доходов для серьезно работающих Лидеров. (Исключение хотя бы одного работающего поколения уменьшает бонус верхнего Лидера в 2 раза)

При 8-ми Лидерах в 1м поколении:

```
1 поколение - 8
```

2 поколение - 16

3 поколение - 32

4 поколение - 64

5 поколение - 128

Годовой доход составит ∑(8÷128)x\$100x12=\$297600

Если в 1-м поколении только 4 Лидера, то можно порекомендовать продуплицировать себя в каждом своем Лидере:

1 поколение - 4 Л

2 поколение - 4х4=16 Л

3 поколение - 16х2=32 Л

Всего в структуре 52 Лидера

При ГО=2000→5% от 2000=\$100. В месяц с Лидерской структуры – 52х\$100=<u>\$5200</u>

Полный бонус, включая бонус за ГО даст ≈<u>\$7000</u>

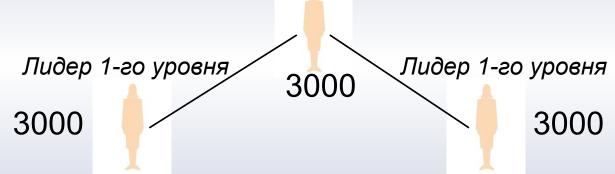
## Максимизатор выплат

Вступил в силу с 1 мая 2008 г. как дополнение к маркетинг-плану.

При ГО≥3000 рv вводится дополнительная выплата за ГО в размере 5%, т.е. **15% за ЛО и все поколения до бесконечности, за 1-е поколение – 20%.** Если есть Лидерские структуры в 1-м уровне, то выплата за их ГО составляет 10%.

Например:

Лазуритовый Лидер



Без Максимизатора: ГО 3000\*10%=300 С 1-го пок. в группе 1000\*5%=50 1уровень Лидеров - 6000\*5% = 300

Итого: 650

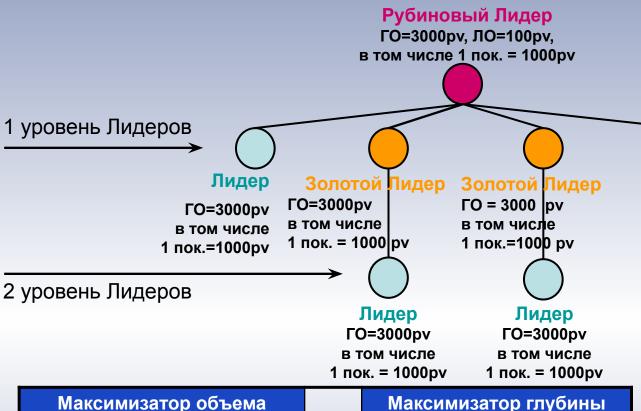
Дополнительно за счет Максимизатора: ГО 3000\*5%= 150

С 1-го пок. в группе 1000\*5%=50 1уровень Лидеров- 6000\*5% = 300 Итого: 500

СУММА: 1150, т.е. 77% дополнительно!

При наличие Лидерской структуры, имеющей много уровней, выплаты производятся без Максимизации.

### Пример работы Максимизатора



Максимизатор объема			Максимизатор глубинь	
ГО – 15%	450		ГО – 10%	300
1 пок. – + 5%	50		1 пок. – + 5%	50
Лидер 1 уров. – 10%	1200		Лидер 1 уров. – 5%	600
Лидер 2 – 6 уров. – 0%	0	или	Лидер 2 уров. – 5%	300
Итого	1700	713.151	Итого	1250
1700 x 25,25 <b>- 42 925</b> руб.			1250 x 25,25 = <b>31 5</b> 0	<b>62,5</b> руб.

#### Лидер

ГО=3000pv в том числе 1 пок.=1000pv

Компьютер выбирает максимальную выплату. В данном случае это: 42 925 руб.

Реальные комиссионные могут быть значительно выше при наличии долей (*не менее 6*).

Дополнительным доходом могут быть призы за участие в промо-акциях и покупке наборов для быстрого старта.

Стоимость 1 pv = 29,8 pyб. Активность  $\Pi$ O - 100 pv = 2980 pyб. Выплаты по курсу 25,25 pyб.

Объем продаж 3000 ру соответствует 89 400 руб.

# Супер-бонусы

### Мега-пул

1,5% от закупок США+КАНАДА+ИЗРАИЛЬ+ЕВРОПА+РОССИЯ =\$100÷150

Число квалифицирующихся дистрибьюторов в данном месяце

То есть, ≈\$100-150 – оплата за 1 долю Мега-пула.

#### Для квалифицирующихся дистрибьюторов (К1 и К2):

1 доля – ПН (Письмо о Намерениях)

Минимальное количество долей – 4.

При «быстром старте» за 1 месяц этот Супер-бонус не оплачивается. При квалификации за 2 или 3 месяца оплачиваются «Доли», как для К1, так и для К2.

# Супер-бонусы

### Для Лидера:

1 доля – ПН

1 доля – К2

1 доля – К1

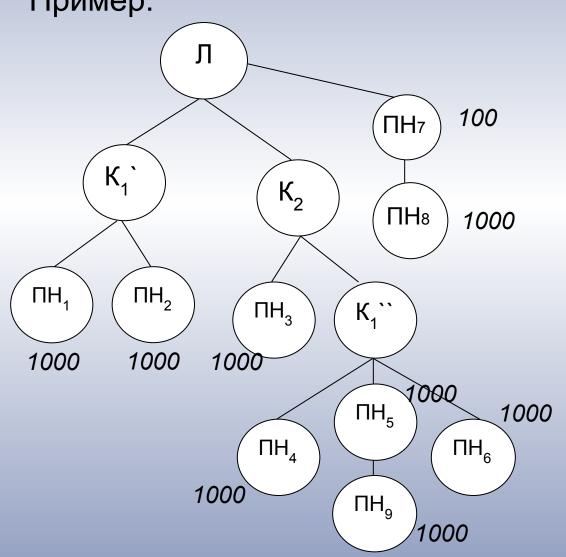
Минимальное количество долей – 6.

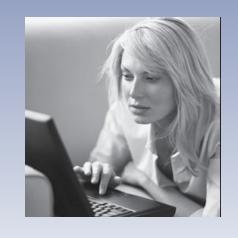
Доля выплачивается за ПН, имеющего ГО≥1000 баллов без учёта ГО других ПН в его личной группе.



# Супер-бонусы







У Лидера: 11 долей → +\$1650\*28=46200 руб. дополнительно к чеку

У К<sub>1</sub>` - 2 доли (не оплачиваются)

У K<sub>2</sub> - 1 доля (не оплачиваются)

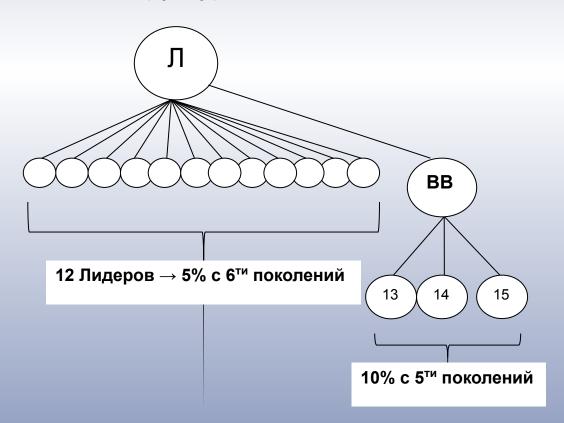
У  $K_1$ `` - 4 доли → +\$600\*28=16800 руб. дополнительно к чеку

 $\Pi H_7$  долей не является

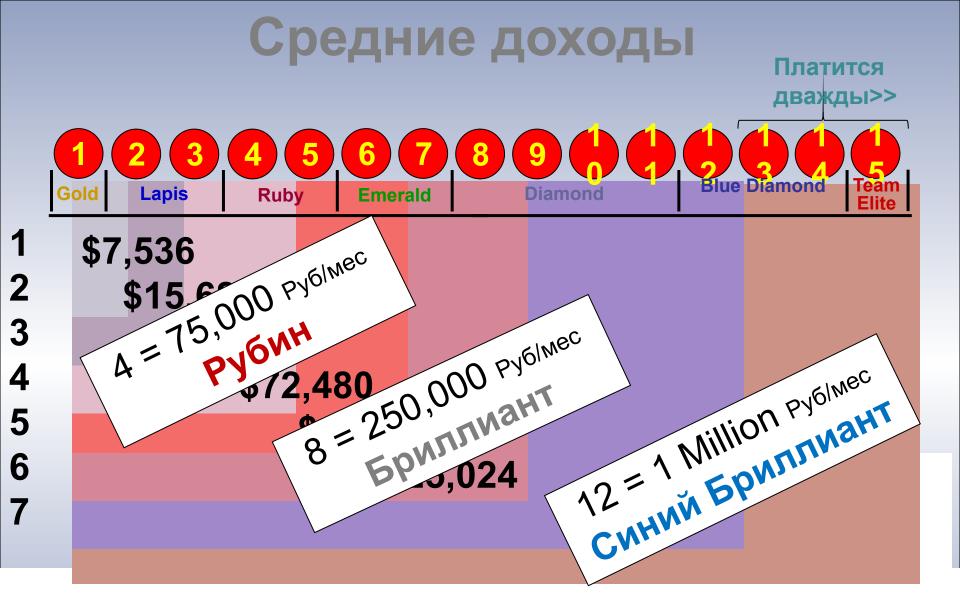
## Бизнес-построитель «ББ»

При появлении 13-го Лидера в 1-м поколении добавляется еще одно место «ВВ» и все последующие Лидеры, начиная с 13-го, подписываются под ВВ.

За эти структуры оплачивается 10% с 5-ти поколений.







#### По статистике:

250 презентаций -- Рубиновый лидер

1 000 презентаций -- Синий бриллиант

#### Считайте количество сделанных вами презентаций!

«Нет» и «Да» стоят одинаково: \$1 000.

Сделав 1 000 презентаций, вы становитесь Синим бриллиантом, и получаете возможность аккумулировать в качестве комиссионных \$100000. Следовательно, каждый ответ: положительный или отрицательный стоит:

$$\frac{\$1000000}{1000 nрезентаций} = \$1000$$

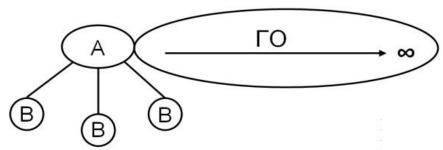
Единственный вариант провала бизнеса Nu Skin – это его прекращение!



### Возможности

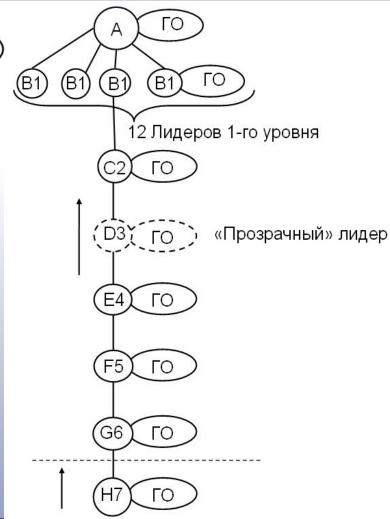
Я хотел бы лучше зарабатывать 1% от работы 100 человек, чем 100% от моих собственных усилий.

- Эндрю Карнеги



- выплаты за собственный ГО до ∞;
- выплаты **с 6 уровней лидеров** (внутри каждого уровня лидеров оплачиваемый  $\Gamma O \to \infty$ );
- компрессия при потере активности лидеров на любом из оплачиваемых уровней обеспечивает развитие бизнеса даже в период остаточного (пассивного) дохода.

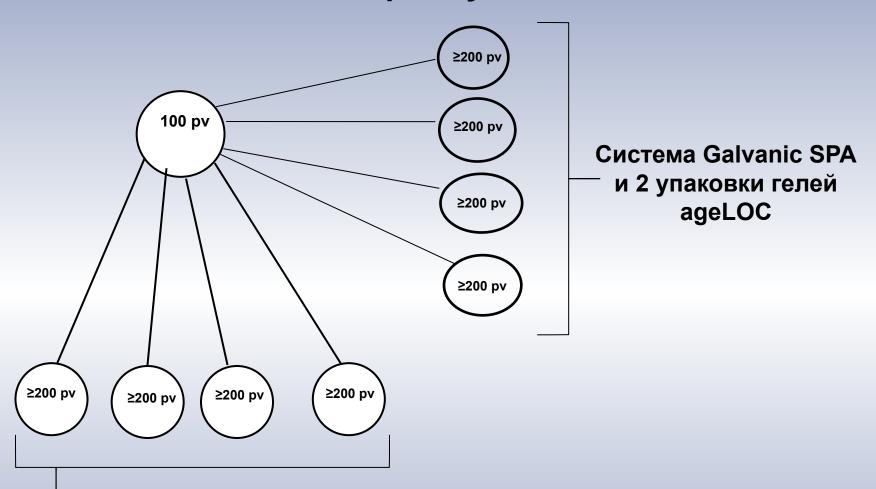
Nu Skin – бизнес, обладающий высокой стабильностью и мощной способностью к саморазвитию, но платформу для этого саморазвития необходимо создать. Такой платформой является отстроенная группа лидеров 1 поколения, стабильная по отношению к бизнесу Nu Skin, и налаженная дупликация на промоушены в группе потребителей, обеспечивающих ГО.



# Вновь зарегистрированным потребителям и дистрибьюторам:

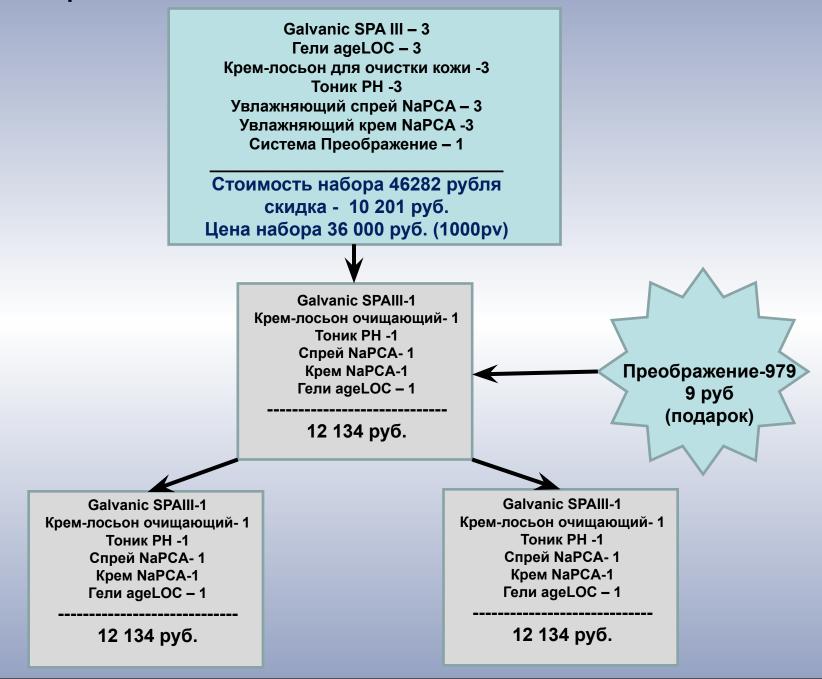
- Объясняются преимущества продукции Nu Skin (подтверждаемая измерениями эффективность, наукоёмкость → уникальность)
- 2. Предлагается выполнить условия промоушена

### Промоушен



**Средство от морщин Эссенция Ультра** 

#### 1.Бизнес набор 40140315



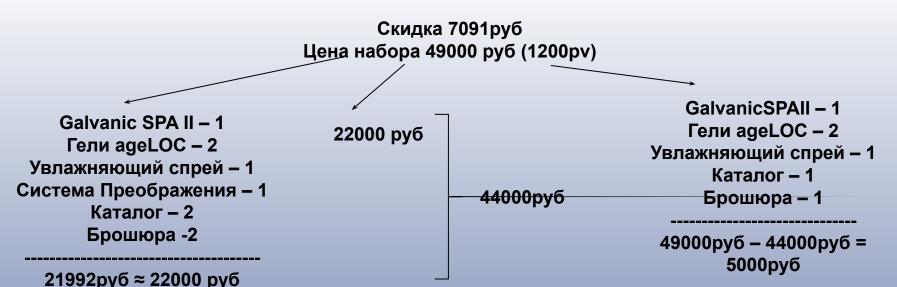
#### 2. Спонсорский набор

**Спонсор** - спонсорская выплата по итогам месяца 5000 руб

#### **Дистрибьютор**

покупает набор 40140314
Galvanic SPA II– 3 х 9199руб
Гели ageLOC – 6 х 1199 руб
Система Преображение – 2 х 9799руб
Увлажняющий спрей NaPCA – 3 х 389 руб
Каталоги – 5 х 80руб
Брошюра «Гальваник» – 5 х 27руб

56091 руб



### Технология «Рубин за 120 дней»

Подписан новый дистрибьютор. Вопрос от спонсора – лидера: «Какие планы в Ну Скин?»

### I. <u>Потребление</u> <u>продукции или</u> <u>продажа продукции</u>

Создать интерес на участии в промоушене 4 х 200ру или 8 х 200ру Помощь в общении с вновь приглашёнными и получение ответа на 1 вопрос: «Какие планы в Ну Скин» (любой приглашённый может заинтересоваться бизнесом)

#### Бизнес

Предложить помощь в течение месяца. Условие оказания помощи – работа в системе, контроль времени, подчинение его целям Ну Скин.

#### План работы:

- 1) Составление списка 20 человек. Анализ списка, выделение наиболее перспективных людей. Определить приоритет в целях более эффетивного использования времени.
  - Звонок делает новый дистрибьютор, некоторое время свободно общается, обменивается новостями обеспечение доверия к будущему предложению. Сообщается как новость возможность измерить уровень антиоксидантной защиты или сделать гальваническую процедуру. При вопросах от нового дистрибьютора трубку берёт спонсор и отвечает квалифицированно, по сути без излишних подробностей. Следует приглашение на индивидуальную встречу.

#### 2. <u>Бизнес</u>

Индивидуальная встреча с новичком. Её проводит лидер вместе со своим дистрибьютором. Задаёт вопросы новичку и отвечает на его вопросы только лидер. Цель встречи – определить интерес новичка к Ну Скин: а) здоровье, б) внешний вид, в) заработок на процедурах, г) построение структуры (создание остаточного дохода). В итоге новичок подписывается и покупает продукт: бизнес-набор за 36 000руб, (только если есть свои свободные деньги, чтобы не создать стресс при поиске клиентов, которым будет продано 2/3 набора), любая другая продукция: Galvanic, Преображение, Life Pak + MO + Tegreen и т.д. Предложение помощи лидера, если выбором является бизнес – помощь по той же схеме (список, звонки, встреча)

- Приглашение на общую презентацию или демонстрацию
- 5) 1<sup>ая</sup> суббота каждого месяца день новичка. Только для тех, кто строит бизнес, работает с лидером. Семинар в течение всего дня.

#### 2. <u>Бизнес</u>

- б) Ведение дневника обязательно для всех, кто работает в связке со своим лидером. Приоритет использования времени суток отдаётся Ну Скин.
- В течение месяца лидер по этой схеме прорабатывает все контакты в данной ветке. К концу месяца должно проявиться 2-3 потенциальных лидера, пройдена глубина 5-8 уровней. Г.О. новичка ~4.500ру, то есть он выполняет квалификацию лидера. В следующем месяце он работает самостоятельно. Имеет 2р х 2ч в неделю

Новичок в результате такой помощи лидера:

- учится работать с новыми людьми
- понимает, что построить бизнес это реально
- при дальнейших трудностях ему «есть, что терять»
- сводится к минимуму потеря первых контактов.

В следующем месяце лидер строит следующую «лидерскую ногу», работая с другим своим новичком.

За 4 месяца отстраивается 4 «лидерские ноги», имеющие глубину, то есть устойчивые и умеющие работать.

