

Условия назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Действующие в 2010 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые 2 дня заболевания (травмы);

2. Выплата пособия осуществляется по всем местам работы;

3. Исчисление пособий из заработка за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая;

4. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка за расчетный период на число календарных дней, за которые начислен заработок.

Будут действовать в 2011 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые 3 дня заболевания (травмы);

2. Выплата либо по всем местам работы либо только по одному месту работы по выбору застрахованного лица с учетом заработка у других работодателей;

3. Исчисление пособий осуществляется из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая;

4. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка на 730.

Порядок назначения и выплаты пособий с 1 января 2011 года

(части 2, 2.1 и 2.2 ст. 13)

№ 1. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются по каждому месту работы (службы, иной деятельности), если (ч. 2 ст. 13)

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, у которых было занято и в двух предшествующих календарных годах

№ 2. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются по одному месту работы (службы, иной деятельности), если (ч. 2.1 ст. 13)

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (другого работодателя)

№ 3. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются либо по порядку, изложенному в варианте № 1, либо в варианте № 2, если (ч. 2.2 ст. 13)

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других работодателей (другого работодателя)

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2 статьи 13 Закона

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначается и выплачивается по каждому месту работы (службы, иной деятельности) если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей.

Пример:

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

в 2010 году в 2009 году

ООО « Ромашка»	250000 руб.	350000 руб.
ООО « Гвоздика»	150000 руб.	200000 руб.

1). ООО «Ромашка» -

ср/дн. заработок равен $(250000 + 350000) : 730 = 821,92$ руб.
сумма пособия составит $821.92 \times 12 = 9863,01$ руб.

2). ООО «Гвоздика» -

ср/дн. заработок равен $(150000 + 200000) : 730 = 479,45$ руб.
сумма пособия составит $479,45 \times 12 = 5753,40$ руб.

Внимание:

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год каждым страхователем (на 2009 и 2010 годы - 415000 руб. на каждый указанный календарный год – (ч. 3.1 ст. 14)

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2.1. статьи 13 Закона

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица, если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (у другого работодателя)

Пример:

У Сидорова В.И. временная нетрудоспособность наступила с 01.02.2011 – 28.02.2011, страховой стаж 7 лет, 3 мес. (размер пособия 80%). На момент наступления заболевания он работал в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

	<u>в 2010 году</u>	<u>в 2009 году</u>
ООО «Ромашка»	350 000 руб.	
ООО «Пламя»	150 000 руб.	
фирма «Заря»		250 000 руб.

Пособие назначает и выплачивает ООО «Ромашка»

(по выбору работника)

за 2009 г. 250 000 руб.

за 2010 г. 415 000 руб. (из 350 000 руб. + 150 000 руб.)

- Ср/дневной заработок - $(415000 + 250000) : 730 = 910,96$ руб.
- Дневное пособие - $910,96 \times 80\% = 728,77$ руб.
- Сумма пособия - $728,77 \times 28 = 20405,56$ руб.

Внимание! Заработок, полученный в ООО «Гвоздика» и ООО «Ромашка» в 2011 году, в расчете данного пособия не участвует.

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2.2. статьи 13 Закона

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются либо по всем местам работы (вар. № 1) либо по одному из последних мест работы (вар. № 2) если :

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других страхователей (другого страхователя)

Пример:

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:

	<u>в 2010 году</u>	<u>в 2009 году</u>
ООО «Лилия»	250 000 руб.	350 000 руб.
ООО «Астра»	150 000 руб.	200 000 руб.
фирма «Звезда»		300 000 руб.

1. Расчет пособия каждым страхователем.

ООО «Лилия» и ООО «Астра»

Внимание! Заработок, полученный в фирме «Звезда», не учитывается (ч. 1 ст. 14)

2. Расчет пособия по одному из последних мест работы, например, ООО «Лилия».

1) Заработок по годам составит:

за 2009 - 350 000 (ООО «Лилия») + 300 000 (фирма «Звезда») + 200 000 (ООО «Астра») = 850000 руб.

за 2009 г. заработок ограничиваем суммой в 415 000 руб. ,

за 2010 г. 250 000 руб. + 150 000 руб. = 400 000 руб.

2) Ср/дневной заработок равен $(415\ 000 + 400\ 000) : 730 = 1116.44$ руб.

3) Дневное пособие - 1116,44 руб.

4) Сумма пособия - 1116,44 x 12 = 13397,28 руб.

Пошаговый расчет пособий (сравнительная таблица)

2010 год

- 1** - определение среднего заработка в 12 календарных месяцах, перед **месяцем наступления страхового случая**
- 2** - определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на кол-во календарных дней, за который получен заработок)
- 3** - определение среднего дневного заработка из предельной величины базы (415000 : 365)
- 4** - сравнение данных, полученных при действии 2 и 3 шага
- 5** – из меньшей величины определяем размер дневного пособия
- 6** – определение суммы пособия

2011 год

- определение среднего заработка в 24 месяцах, предшествующих году наступления страхового случая
- определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на 730)
- не делается
- не делается
- из среднего дневного заработка, полученного в действии 2, определяем размер дневного пособия
- определение суммы пособия

**Определение среднего заработка для расчета пособий
по временной нетрудоспособности, по беременности и родам,
ежемесячного пособия по уходу за ребенком
(ч. 2. ст. 14)**

**1. Заработок за два календарных года,
предшествующих году наступления страхового
случая, в том числе за время работы у другого
работодателя**

**2. В заработок включаются все виды выплат и
иных вознаграждений в пользу работника, на
которые начислены страховые взносы**

**3. Средний дневной заработок определяется путем
деления суммы начисленного заработка на 730**

*Особенности определения среднего заработка для исчисления пособий
за период до 1 января 2010 года,
а для лиц, работающих по трудовым договорам в организациях и у индивидуальных
предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы,
- за период до 1 января 2011 года*

В средний заработок включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, на которые начисляются страховые взносы в ФСС и которые не превышают предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд, установленную в 2010 году

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд, установленную в 2010 году (415 000 руб.)

Особенности исчисления и выплаты пособий

1. Пособия исчисляются из МРОТ в случаях если:

- в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата;
- средний месячный заработок составляет ниже МРОТ.

МРОТ применяется без учета районного коэффициента (ч. 1.1 ст. 14)

2. При неполном рабочем времени средний заработок в указанных выше случаях определяется пропорционально продолжительности рабочего времени.

Так при работе на 0,5 ставки пособие надо исчислять из 2165 руб. (50% МРОТ) (ч. 1.1 ст. 14)

3. Замена одного (двух) календарных годов, в которых отсутствует заработок для исчисления пособий (ч. 1 ст. 14)

Причины отсутствия заработка

Отпуск по беременности и родам

Отпуск по уходу за ребенком

Условия замены календарных годов

Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица

Замена календарных годов приведет к увеличению размера пособия

4. Перерасчет пособия за прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справок (справки) о сумме заработка (ч. 2.1 ст. 15)

Особенности исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается только по одному месту работы (по выбору застрахованного лица) - ч. 2, 2.1 ст. 13 Закона

Порядок учета заработка - применяется порядок учета заработка, предусмотренный ч. 2 и ч. 2.1 ст. 13 Закона, т.е. пособие выплачивается по одному месту работы по выбору застрахованного лица с учетом заработка у других работодателей.

При расчете пособия – представляются справка (справки) о зареботке, из которого исчисляется пособие, от другого (других) работодателя

Примеры расчета пособия по уходу за ребенком

Пример № 1.

Работница оформила отпуск по уходу за ребенком с 1 марта 2011 года, работая в фирме «Сокол» с 11 января 2011 года.

В расчетном периоде она работала в организациях «А» и «Б» и получила:

в 2009 г. в организации «А» - 150 000 руб.

в 2010 г. в организации «Б» - 230 000 руб.

Пособие исчисляется фирмой «Сокол» из заработка за расчетный период, полученного в организациях «А» и «Б»:

150 000 руб. + 230 000 руб.

(на основании представленных справок о заработной плате, на которую начислены страховые взносы в ФСС РФ).

Средний дневной заработок - **520,55 руб. $(150000 + 230000) : 730$** ;

Среднемесячный заработок - **15824,72 руб. $(520,55 \times 30,4)$** ;

Размер пособия - 6329,89 руб. **$(15824,72 \times 40\%)$**

Внимание! Заработок, полученный в 2011 г. в фирме «Сокол», в расчете пособия не участвует.

Пример № 2.

Работница ушла в отпуск по уходу за ребенком с 15 января 2011 г. На момент ухода в отпуск она работает в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и в течение двух предшествующих календарных лет получила:

	<u>в 2009 году</u>	<u>в 2010 году</u>
ООО «Ромашка»	350 000 руб.	250 000 руб.
ООО «Гвоздика»	200 000 руб.	150 000 руб. - <u>не учитываем</u>
ООО «Звезда»	100 000 руб.	

Расчет пособия делаем по одному месту работы (по выбору) (ч. 2 ст. 13),

Например, пособие выплачивает ООО «Ромашка», заработок у ООО «Гвоздика» не учитываем.

Учитываем заработок у другого работодателя в ООО «Звезда» (ч. 1 ст. 14)

Заработок составит:

за 2009 г. - **450 000 руб. (350 000 руб. (ООО «Ромашка») + 100 000 руб. (ООО «Звезда»)**

за 2010 г. - **250 000 руб. (ООО «Ромашка»)**

Общий заработок для исчисления пособия:

415 000 (из 450 000) руб. + 250 000 руб. = 665 000 руб.

Средний дневной заработок - **665 000 руб. : 730 = 910,96 руб.**

Среднемесячный заработок - **910,96 руб. x 30,4 = 27 693,18 руб.**

Размер пособия - **27 693,18 x 40% = 11 077,27 руб.**