



Государственное автономное
учреждение Новосибирской области
«Центр развития профессиональной
карьеры»

Представляет тренинг

«Собеседование без проблем»

2010 г.



Цель тренинга:

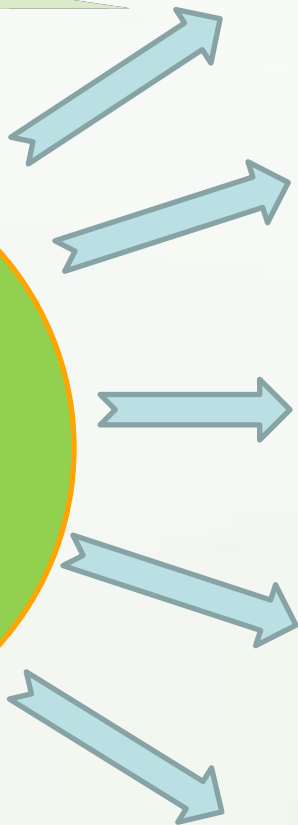
Повысить уровень личной эффективности при прохождении собеседований с целью получения желаемой работы.

Мы приглашаем

тех кто ищет или планирует сменить работу.

тех кто заинтересован в личном росте .

тех кто имеет какие либо проблемы при трудоустройстве



Развить навыки самопрезентации

Сформировать умение контролировать и направлять ход беседы с интервьюером

Создать позитивный настрой на прохождение собеседования

Ознакомить со спецификой прохождения различных видов собеседований

Осознать собственную роль в собеседовании



Методы ведения тренинга:



Мини лекции



Ролевые
игры



Мозговые
штурмы



Групповые
дискуссии



Работа с
раздаточным
материалом



Структура тренинга :

I. Самопрезентация

II. Методы и инструменты
успешного прохождения
собеседования

III. Отработка различных
видов собеседований

IV. Подведение итогов





I Самопрезентация

Гендерные
особенности
на
собеседовании

Представление о
кандидате,
производящем
хорошее
впечатление.
Соотнесение с
личными
представлением
соискателя

Нюансы
первого
впечатления



II Методы и инструменты успешного прохождения собеседования

Умение устанавливать контакт

Выяснение потребностей работодателя, формирование потребности.

Приёмы завершения собеседования

Умение отвечать на «неудобные» вопросы

Управление стрессом до, во время, после собеседования



Моделирование
позитивного будущего

Анализ неудачного
опыта участников при
прохождении
собеседований

Стресс-интервью:
стратегии
успешного
прохождения

III.
Отработка
различных
видов
собеседова
ний

Понятие
компетенций
должности

Основные
причины отказа в
работе

Формирование собственной
устойчивости в
собеседовании

Расширение знаний о
видах собеседований. Их
особенности и
“подводные камни”



IV. Подведение итогов, обмен мнениями, достижениями.





**«УСПЕХ НЕ ПРИХОДИТ
СЛУЧАЙНО – ЕГО
ДОСТИГАЮТ!»**