

**Сводная конвенция  
МОТ о труде в морском  
судоходстве 2006 г.:  
достойные условия труда  
и жизни моряков**

**Дани Аппаве**

**Главный морской эксперт  
Отделение по деятельности  
судоходного сектора экономики  
Международное бюро труда**



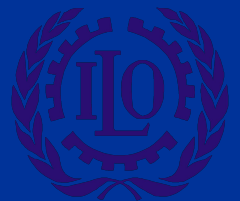
# Краткое содержание презентации

□ МОТ и ее деятельность в области судоходства?

□ Зачем нужна Конвенция о труде в морском судоходстве?

□ Проблемы, возникающие в связи с внедрением Конвенции о труде в морском судоходстве

□ Выводы



# Международная организация труда

## Краткие данные



Международная организация труда (МОТ):

**Создана** в 1919 г. на основании Версальского мирного договора;  
в 1946 г. стала первым специализированным  
учреждением ООН

Структура МОТ:

Международная конференция  
труда

Руководящий орган

Международное бюро  
труда



Итог:

Условия труда и отдыха –  
**конвенции и рекомендации**

Для моряков: здоровье и социально-бытовое  
обслуживание, договор о найме на судно,  
репатриация, питание и столовое обслуживание,  
продолжительность рабочего времени и т.д.





# Что такое МОТ?

Конституция МОТ определяет:

структуру, цели, задачи, процедуры и  
создание рабочих органов

Трипартизм:

правительства, работодатели и профсоюзы  
объединены общей целью

- Теперь 182 участника !

- Маршалловы Острова присоединились к ратификации  
Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г.



# Что такое МОТ?



*“- труд не является товаром;*

*- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;*

*- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;*

*- все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояние и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей ...”*

**Филадельфийская декларация**





# Что такое МОТ?

## Права человека?

- > *Всеобщая декларация прав человека, принята ООН в 1948 г., статьи 23 – 25*
- > *Международный пакт о гражданских и политических правах, принят в 1966 г., вступил в силу в 1976 г.*
- > *МОТ представлена в Комиссии ООН по правам человека*





# Что такое МОТ?

**Международная  
организация труда**



- 6 Политика и программы
- 6 Создание трудовых стандартов
- 6 Техническое сотрудничество
- 6 Исследования и публикации

**Международная  
конференция труда**



- 6 Созывается ежегодно
- 6 Конвенции и рекомендации - принимает и отчитывается об их применении

**Руководящий орган**



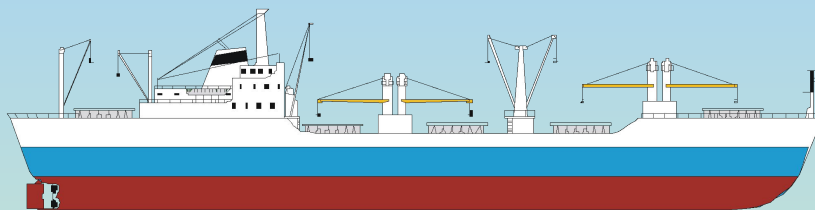
- 6 Определяет повестку дня Конференции
- 6 Руководит работой Бюро труда

**Международное  
бюро труда**



- 6 Постоянный секретариат организации
- 6 Исполняет решения Конференции

# Стандарты в области судоходства



**Постоянный орган по вопросам судоходства**

**Конференции по вопросам судоходства**

**Объединенная морская комиссия**

**Подготовительная техническая морская конференция**

**Международная конференция труда, морская сессия**





# **Качественное судоходство = достойная работа**

**Понятие “качественное судоходство” применимо к судну, его оператору, государству флага и МОРЯКАМ, работающим и живущим на судне**

- Благополучный экипаж является более защищенным и эффективным**
- Качество условий работы и отдыха – важная составляющая качественного судоходства**
- Экономия за счет социальных и трудовых аспектов – незаслуженное преимущество для субстандартного судоходства**
- Стресс для моряков**
- Нечестная конкуренция со стороны судовладельцев и государств флага**



# **МОТ - 88 лет деятельности для обеспечения качественного судоходства / достойной работы**

*Международная организация труда всегда проявляла особую заботу о моряках.*

- Одним из первых юридических документов, принятых МОТ, была Рекомендация № 9 о создании морских кодексов в отдельных странах, 1920 г., принятая год спустя после создания МОТ.
- Рекомендация требовала создания международного морского кодекса, в котором были бы четко сформулированы права и обязанности, относящиеся к судоходному сектору.
- Принятые позже морские конвенции и рекомендации МОТ охватывали множество вопросов, касающихся условий работы и жизни моряков.



# Почему МОТ решила разработать новую Конвенцию?

- В ответ на “глобализацию” МОТ в конце 90-х годов начала пересматривать все свои стандартные установки и надзорную деятельность, чтобы улучшить свои конвенции с целью достижения *универсального одобрения* и разработки более тщательного подхода к таким вопросам, как *эффективное выполнение и соответствие*.
- В 2001 г. судовладельцами и моряками в рамках Объединенной морской комиссии были совместно предложены новый подход и предпочтительные решения (Женевское соглашение) в отношении существующих документов, регламентирующих труд моряков, с целью лучшего обеспечения:
  - всесторонней и эффективной защиты права моряков на достойные условия труда;
  - равных возможностей для правительств и судовладельцев, предполагающих гибкость в выборе средств такой защиты и обеспечивающих разнообразие.



# Причины изменений

- многие из существующих документов МОТ нуждались в актуализации с тем, чтобы отразить условия работы в морской отрасли;
- смена владельца, изменения в финансировании и появление управляющих судами компаний привело к значительным сдвигам на рынке труда для моряков;
- распространение сознательно набранных экипажей смешанного национального состава, входящих в высокоорганизованную всемирную сеть, объединяющую судовладельцев, операторов судов, менеджеров по работе с экипажем, агентств по найму моряков.



# Причины изменений

- **повышение интернационализации судовых регистров и “удобных флагов”;**
- **возникновение потребности в обеспечении равных возможностей и отсутствии эксплуатации работников;**
- **рост нагрузок и сложности в работе моряков, влияющих на их здоровье и социальную защищенность;**
- **высокий уровень детализации требований в сочетании со значительным числом конвенций привел к возникновению проблем при обеспечении соответствия и внедрении конвенций, а также к относительно низкому уровню ратификации некоторых основных конвенций.**



# Инновации, призванные повысить эффективность трудовых стандартов

- новая система эффективного внедрения и обеспечения соответствия – система сертификации для получения “достойной работы”
  - Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве;
  - данная система сертификации применяется только к судам валовой вместимостью свыше 500, занятых в международных рейсах или рейсах между иностранными портами, но по просьбе судовладельцев может быть применена и к другим типам судов;
  - основанием служат имеющиеся доказательства соответствия требованиям данной Конвенции (статьи, правила и кодекс, часть А) .
- положение об “отмене благоприятного режима проверок” призвано обеспечить равные условия для всех ( в контексте мер, принимаемых PSC)



# Проблемы, связанные с внедрением

- Обеспечение необходимыми средствами, например, техническими средствами для проведения консультаций, обработки жалоб, организации проверок государствами флага, деятельности PSC;
- Обучение персонала
- Надзор за агентствами по подбору персонала
- Программы социальной защиты



# Проблемы, стоящие перед морской отраслью: социальный диалог

- Для частичной отмены законов, изъятия и гибкого применения их положений необходимо проведение консультаций с представительными организациями судовладельцев и моряков на национальном уровне;
- потребность в укреплении социального диалога в морской отрасли на национальном уровне;
- желательность стационарного оборудования;
- в случае отсутствия соответствующих социальных партнеров на национальном уровне консультации можно проводить через Трехсторонний комитет.





# **Проблемы, стоящие перед морской отраслью: обеспечение соответствия требований закона и практики**

- **Закон и практика должны соответствовать Конвенции**
- **Необходимы соответствующие изменения или доработки**
- **Пример: ежегодный установленный законом отпуск для всех работающих в любой стране должен составлять, как минимум, 26 дней**
- **Государство должно внести в закон поправку о том, чтобы в виде исключения установить для моряков ежегодный отпуск, равный, как минимум, 30 дням**



# Проблемы, стоящие перед морской отраслью: отечественный флот

- Отечественный флот иногда оказывается субстандартным с точки зрения определенных требований Конвенции о труде в морском судоходстве
- Конвенция о труде в морском судоходстве применима ко всем типам судов, указанным в Конвенции
- Консультации с владельцами и моряками отечественных судов
- Необходимо очертить круг проблем, например, отсутствие трудовых контрактов, отсутствие официальных договоров о приеме на работу
- При необходимости следует внести изменения с помощью технических средств



# **Проблемы, стоящие перед государствами: проверки отечественных судов**

- **Необходимо проверить и сертифицировать все суда**
- **Большая часть судов не возвращается к своим государствам флага**
- **Проверки проводятся по всему миру**
- **Роль классификационных обществ**
- **Составление соглашений о делегировании полномочий**
- **Самоподготовка классификационных обществ**



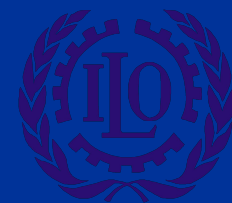
# **Проблемы, стоящие перед государствами: человеческие и денежные ресурсы**

- **Конвенция о труде в морском судоходстве применима ко всем типам судов, указанным в Конвенции**
- **Государствам флага необходим компетентный орган / администрация**
- **Надлежащее укомплектование судов квалифицированными моряками**
- **Проверка и сертификация**
- **Законодательство/регулирование/другие меры**
- **Осуществление юрисдикции и контроля**
- **Обеспечение выполнения**
- **Порядок подачи жалоб**



# **Проблемы, стоящие перед морской отраслью: контроль укомплектования судов экипажем**

- **Государства, поставляющие рабочую силу, должны регулировать, контролировать и сертифицировать услуги по укомплектованию экипажем**
- **Только частное укомплектование экипажем, при этом должна применяться система лицензирования, сертификации или другая форма регулирования**
- **Принципы управления должны соответствовать законодательству / административным положениям / другим требованиям Конвенции**
- **Не должно быть платы за услуги, черных списков и т.п.**



# Стратегические цели, предусмотренные Планом внедрения Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г.

- **Конец 2007 г.: 10 ратификаций или, как минимум, 15 % флота**
- **Начало 2008 г.: разработка и принятие руководства по PSC**
- **Конец 2008 г.: разработка и принятие руководства по проведению проверок государствами флага**
- **2009 г.: 24 ратификации или 24 % флота**
- **2010 г.: 30 ратификаций и 33 % флота**
- **2011 г.: вступление в силу**



# Реально ли вступление Конвенции в силу в 2011 г.?

- Принятие обоих руководств (государств флага и порта) запланировано на сентябрь 2009 г.
- Подготовка материалов по подготовке намечена на начало 2009 г.
- Многие страны, находящиеся в процессе ратификации, прежде всего страны ЕС, могут ратифицировать Конвенцию до конца 2010 г.
- Завышена задача по процентному охвату флота
- К концу 2009 г. количество ратификаций должно достичь 24



# Резюме текущей ситуации

- Конвенция о труде в морском судоходстве принята в феврале 2006 г.
- Реализация программы мероприятий началась в сентябре 2006 г.
- Ратификации: Либерия – 7 июня 2006 г., Маршалловы Острова – 25 октября 2007 г., Багамские Острова – 11 февраля 2008 г.
- 3 главных государства флага владеют 20 % мирового флота
- Вступление в силу: 30 государств-участников, владеющие 33 % мирового флота





# Выводы

- **Появление Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г. – хороший шанс для морской отрасли**
- **Цель – улучшение условий работы и жизни моряков, что должно привлечь их в морскую отрасль**
- **В судоходстве наблюдается недостаток рабочей силы**
- **Конвенция о труде в морском судоходстве должна повысить качество работы на судах для многих моряков**
- **Привлечение квалифицированных молодых людей к работе на судах**
- **Увеличение стажа работы экипажа на судне**



# Выводы

- Следовать положениям Конвенции о труде в морском судоходстве нужно уже **СЕЙЧАС**
- Государства, судовладельцы и суда должны **быть готовы к вступлению Конвенции в силу**
- Ведущая роль отводится **классификационным обществам**
- **МОТ предоставляет техническую помощь**
- Если начать действовать, когда Конвенция вступит в силу, может оказаться поздно, и могут возникнуть проблемы с соответствующими судами



# Информация и контакты

- Веб-сайт МОТ: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
- Информационные веб-страницы МОТ по морской отрасли:  
<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/sectors/mariti.htm>
- Информация по Конвенции о труде в морском судоходстве на веб-сайте МОТ
- Электронная почта: [marit@ilo.org](mailto:marit@ilo.org) или [appave@ilo.org](mailto:appave@ilo.org)

