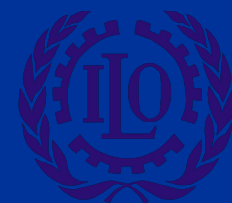


**Сводная конвенция
МОТ о труде в морском
судоходстве 2006 г.:
достойные условия труда
и жизни моряков**

Дани Аппаве

**Главный морской эксперт
Отделение по деятельности
судоходного сектора экономики
Международное бюро труда**



Краткое содержание презентации

□ МОТ и ее деятельность в области судоходства?

□ Зачем нужна Конвенция о труде в морском судоходстве?

□ Проблемы, возникающие в связи с внедрением Конвенции о труде в морском судоходстве

□ Выводы



Международная организация труда

Краткие данные



Международная организация труда (МОТ):

Создана в 1919 г. на основании Версальского мирного договора;
в 1946 г. стала первым специализированным
учреждением ООН

Структура МОТ:

**Международная конференция
труда**

Руководящий орган

**Международное бюро
труда**



Итог:

**Условия труда и отдыха –
конвенции и рекомендации**

**Для моряков: здоровье и социально-бытовое
обслуживание, договор о найме на судно,
репатриация, питание и столовое обслуживание,
продолжительность рабочего времени и т.д.**





Что такое МОТ?

Конституция МОТ определяет:

структуру, цели, задачи, процедуры и
создание рабочих органов

Трипартизм:

правительства, работодатели и профсоюзы
объединены общей целью

- Теперь 182 участника !

- Маршалловы Острова присоединились к ратификации
Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г.



Что такое МОТ?



“- труд не является товаром;

- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;

- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;

- все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояние и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей ...”

Филадельфийская декларация





Что такое МОТ?

Права человека?

- > *Всеобщая декларация прав человека, принята ООН в 1948 г., статьи 23 – 25*
- > *Международный пакт о гражданских и политических правах, принят в 1966 г., вступил в силу в 1976 г.*
- > *МОТ представлена в Комиссии ООН по правам человека*





Что такое МОТ?

**Международная
организация труда**



- 6 Политика и программы
- 6 Создание трудовых стандартов
- 6 Техническое сотрудничество
- 6 Исследования и публикации

**Международная
конференция труда**



- 6 Созывается ежегодно
- 6 Конвенции и рекомендации - принимает и отчитывается об их применении

Руководящий орган



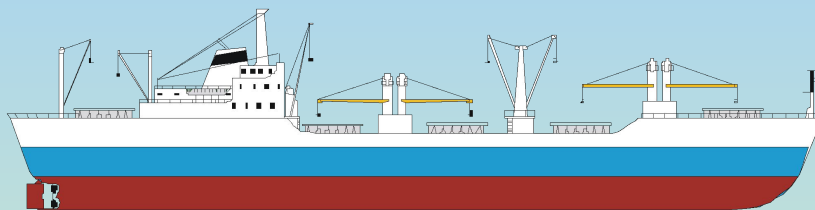
- 6 Определяет повестку дня Конференции
- 6 Руководит работой Бюро труда

**Международное
бюро труда**



- 6 Постоянный секретариат организации
- 6 Исполняет решения Конференции

Стандарты в области судоходства



Постоянный орган по вопросам судоходства

Конференции по вопросам судоходства

Объединенная морская комиссия

Подготовительная техническая морская конференция

Международная конференция труда, морская сессия



Качественное судоходство = достойная работа

Понятие “качественное судоходство” применимо к судну, его оператору, государству флага и МОРЯКАМ, работающим и живущим на судне

- Благополучный экипаж является более защищенным и эффективным**
- Качество условий работы и отдыха – важная составляющая качественного судоходства**
- Экономия за счет социальных и трудовых аспектов – незаслуженное преимущество для субстандартного судоходства**
- Стресс для моряков**
- Нечестная конкуренция со стороны судовладельцев и государств флага**



МОТ - 88 лет деятельности для обеспечения качественного судоходства / достойной работы

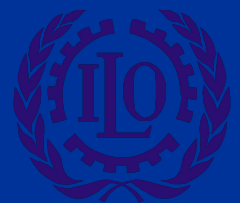
Международная организация труда всегда проявляла особую заботу о моряках.

- Одним из первых юридических документов, принятых МОТ, была Рекомендация № 9 о создании морских кодексов в отдельных странах, 1920 г., принятая год спустя после создания МОТ.
- Рекомендация требовала создания международного морского кодекса, в котором были бы четко сформулированы права и обязанности, относящиеся к судоходному сектору.
- Принятые позже морские конвенции и рекомендации МОТ охватывали множество вопросов, касающихся условий работы и жизни моряков.



Почему МОТ решила разработать новую Конвенцию?

- В ответ на “глобализацию” МОТ в конце 90-х годов начала пересматривать все свои стандартные установки и надзорную деятельность, чтобы улучшить свои конвенции с целью достижения *универсального одобрения* и разработки более тщательного подхода к таким вопросам, как *эффективное выполнение и соответствие*.
- В 2001 г. судовладельцами и моряками в рамках Объединенной морской комиссии были совместно предложены новый подход и предпочтительные решения (Женевское соглашение) в отношении существующих документов, регламентирующих труд моряков, с целью лучшего обеспечения:
 - всесторонней и эффективной защиты права моряков на достойные условия труда;
 - равных возможностей для правительств и судовладельцев, предполагающих гибкость в выборе средств такой защиты и обеспечивающих разнообразие.



Причины изменений

- **многие из существующих документов МОТ нуждались в актуализации с тем, чтобы отразить условия работы в морской отрасли;**
- **смена владельца, изменения в финансировании и появление управляющих судами компаний привело к значительным сдвигам на рынке труда для моряков;**
- **распространение сознательно набранных экипажей смешанного национального состава, входящих в высокоорганизованную всемирную сеть, объединяющую судовладельцев, операторов судов, менеджеров по работе с экипажем, агентств по найму моряков.**



Причины изменений

- **повышение интернационализации судовых регистров и “удобных флагов”;**
- **возникновение потребности в обеспечении равных возможностей и отсутствии эксплуатации работников;**
- **рост нагрузок и сложности в работе моряков, влияющих на их здоровье и социальную защищенность;**
- **высокий уровень детализации требований в сочетании со значительным числом конвенций привел к возникновению проблем при обеспечении соответствия и внедрении конвенций, а также к относительно низкому уровню ратификации некоторых основных конвенций.**



Инновации, призванные повысить эффективность трудовых стандартов

- новая система эффективного внедрения и обеспечения соответствия – система сертификации для получения “достойной работы”
 - Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве;
 - данная система сертификации применяется только к судам валовой вместимостью свыше 500, занятых в международных рейсах или рейсах между иностранными портами, но по просьбе судовладельцев может быть применена и к другим типам судов;
 - основанием служат имеющиеся доказательства соответствия требованиям данной Конвенции (статьи, правила и кодекс, часть А) .
- положение об “отмене благоприятного режима проверок” призвано обеспечить равные условия для всех (в контексте мер, принимаемых PSC)



Проблемы, связанные с внедрением

- Обеспечение необходимыми средствами, например, техническими средствами для проведения консультаций, обработки жалоб, организации проверок государствами флага, деятельности PSC;
- Обучение персонала
- Надзор за агентствами по подбору персонала
- Программы социальной защиты



Проблемы, стоящие перед морской отраслью: социальный диалог

- Для частичной отмены законов, изъятия и гибкого применения их положений необходимо проведение консультаций с представительными организациями судовладельцев и моряков на национальном уровне;
- потребность в укреплении социального диалога в морской отрасли на национальном уровне;
- желательность стационарного оборудования;
- в случае отсутствия соответствующих социальных партнеров на национальном уровне консультации можно проводить через Трехсторонний комитет.



Проблемы, стоящие перед морской отраслью: обеспечение соответствия требований закона и практики

- **Закон и практика должны соответствовать Конвенции**
- **Необходимы соответствующие изменения или доработки**
- **Пример: ежегодный установленный законом отпуск для всех работающих в любой стране должен составлять, как минимум, 26 дней**
- **Государство должно внести в закон поправку о том, чтобы в виде исключения установить для моряков ежегодный отпуск, равный, как минимум, 30 дням**



Проблемы, стоящие перед морской отраслью: отечественный флот

- Отечественный флот иногда оказывается субстандартным с точки зрения определенных требований Конвенции о труде в морском судоходстве
- Конвенция о труде в морском судоходстве применима ко всем типам судов, указанным в Конвенции
- Консультации с владельцами и моряками отечественных судов
- Необходимо очертить круг проблем, например, отсутствие трудовых контрактов, отсутствие официальных договоров о приеме на работу
- При необходимости следует внести изменения с помощью технических средств



Проблемы, стоящие перед государствами: проверки отечественных судов

- **Необходимо проверить и сертифицировать все суда**
- **Большая часть судов не возвращается к своим государствам флага**
- **Проверки проводятся по всему миру**
- **Роль классификационных обществ**
- **Составление соглашений о делегировании полномочий**
- **Самоподготовка классификационных обществ**



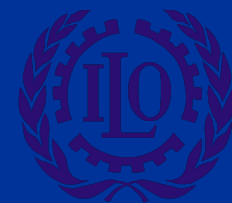
Проблемы, стоящие перед государствами: человеческие и денежные ресурсы

- **Конвенция о труде в морском судоходстве применима ко всем типам судов, указанным в Конвенции**
- **Государствам флага необходим компетентный орган / администрация**
- **Надлежащее укомплектование судов квалифицированными моряками**
- **Проверка и сертификация**
- **Законодательство/регулирование/другие меры**
- **Осуществление юрисдикции и контроля**
- **Обеспечение выполнения**
- **Порядок подачи жалоб**



Проблемы, стоящие перед морской отраслью: контроль укомплектования судов экипажем

- **Государства, поставляющие рабочую силу, должны регулировать, контролировать и сертифицировать услуги по укомплектованию экипажем**
- **Только частное укомплектование экипажем, при этом должна применяться система лицензирования, сертификации или другая форма регулирования**
- **Принципы управления должны соответствовать законодательству / административным положениям / другим требованиям Конвенции**
- **Не должно быть платы за услуги, черных списков и т.п.**



Стратегические цели, предусмотренные Планом внедрения Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г.

- Конец 2007 г.: 10 ратификаций или, как минимум, 15 % флота
- Начало 2008 г.: разработка и принятие руководства по PSC
- Конец 2008 г.: разработка и принятие руководства по проведению проверок государствами флага
- 2009 г.: 24 ратификации или 24 % флота
- 2010 г.: 30 ратификаций и 33 % флота
- 2011 г.: вступление в силу



Реально ли вступление Конвенции в силу в 2011 г.?

- Принятие обоих руководств (государств флага и порта) запланировано на сентябрь 2009 г.
- Подготовка материалов по подготовке намечена на начало 2009 г.
- Многие страны, находящиеся в процессе ратификации, прежде всего страны ЕС, могут ратифицировать Конвенцию до конца 2010 г.
- Завышена задача по процентному охвату флота
- К концу 2009 г. количество ратификаций должно достичь 24



Резюме текущей ситуации

- Конвенция о труде в морском судоходстве принята в феврале 2006 г.
- Реализация программы мероприятий началась в сентябре 2006 г.
- Ратификации: Либерия – 7 июня 2006 г., Маршалловы Острова – 25 октября 2007 г., Багамские Острова – 11 февраля 2008 г.
- 3 главных государства флага владеют 20 % мирового флота
- Вступление в силу: 30 государств-участников, владеющие 33 % мирового флота



Выводы

- **Появление Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 г. – хороший шанс для морской отрасли**
- **Цель – улучшение условий работы и жизни моряков, что должно привлечь их в морскую отрасль**
- **В судоходстве наблюдается недостаток рабочей силы**
- **Конвенция о труде в морском судоходстве должна повысить качество работы на судах для многих моряков**
- **Привлечение квалифицированных молодых людей к работе на судах**
- **Увеличение стажа работы экипажа на судне**



Выводы

- Следовать положениям Конвенции о труде в морском судоходстве нужно уже **СЕЙЧАС**
- Государства, судовладельцы и суда должны **быть готовы к вступлению Конвенции в силу**
- Ведущая роль отводится **классификационным обществам**
- **МОТ предоставляет техническую помощь**
- Если начать действовать, когда Конвенция вступит в силу, может оказаться поздно, и могут возникнуть проблемы с соответствующими судами



Информация и контакты

- Веб-сайт МОТ: www.ilo.org
- Информационные веб-страницы МОТ по морской отрасли:
<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/sectors/mariti.htm>
- Информация по Конвенции о труде в морском судоходстве на веб-сайте МОТ
- Электронная почта: marit@ilo.org или appave@ilo.org

