

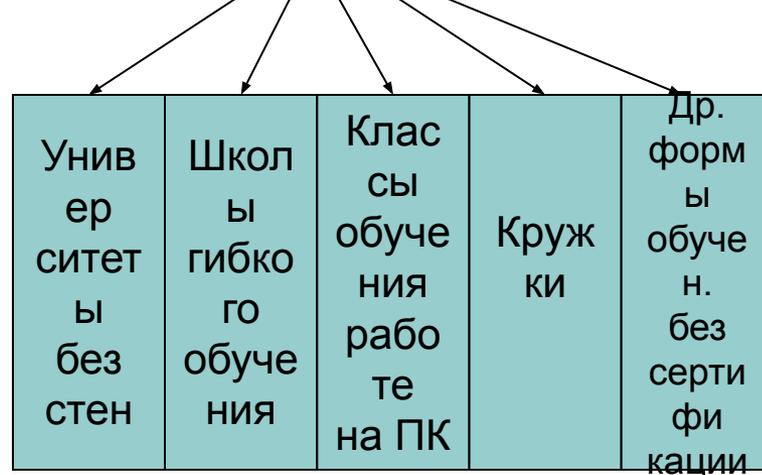
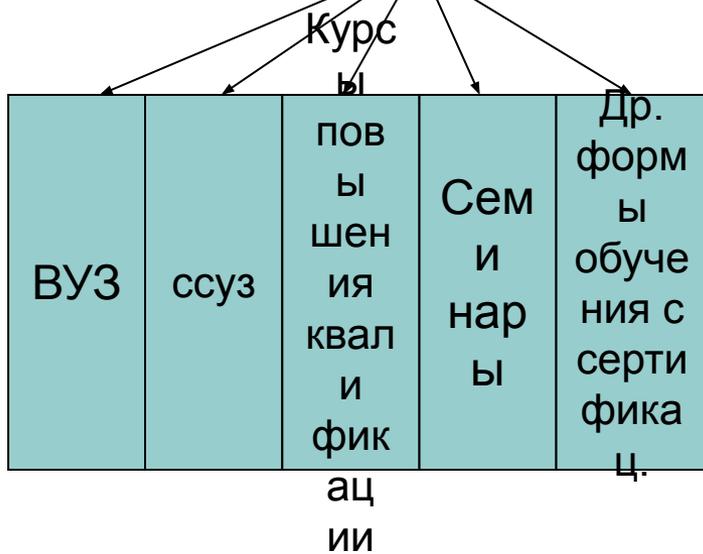
*Непрерывное образование библиотечных
специалистов как ресурс развития библиотеки*

Герасимова Антонина Александровна,
гл. библиотекарь организационно-
методического
отдела

Непрерывное образование

Формальное

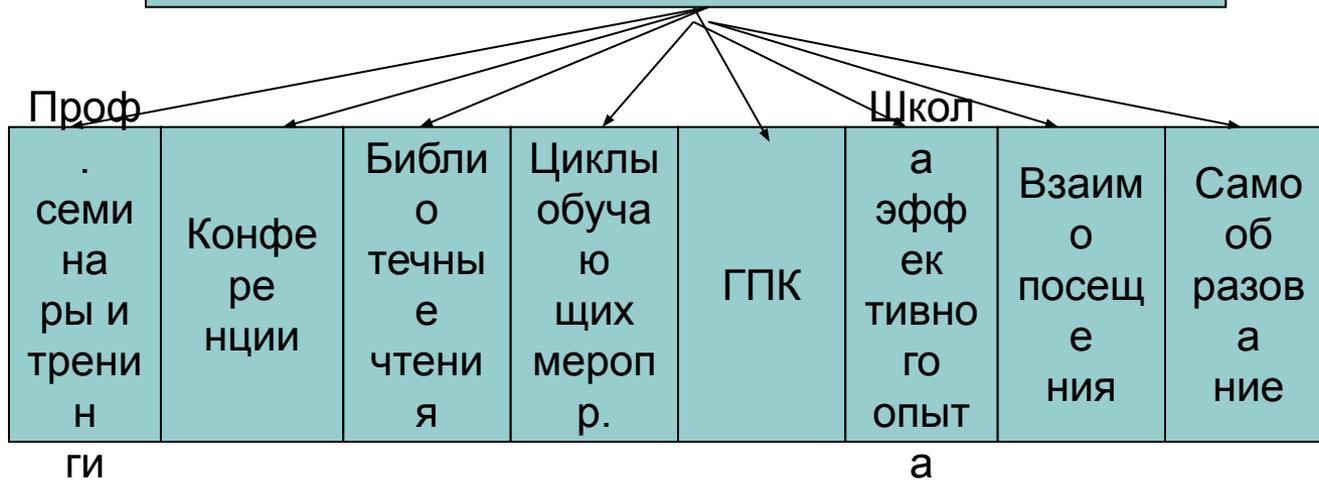
Неформальное



Задачи системы непрерывного образования

- Обновление знаний и навыков специалистов со стажем
- Компенсирование отставания профессиональных умений молодых специалистов, особенно не имеющих базового библиотечного образования
- Пропаганда инновационного опыта информационно-библиотечной деятельности, сопровождаемая методиками внедрения
- Обучение методикам и технологиям добывания и обработки профессионально значимой информации

Система непрерывного образования в «ЦБС г. Ярославля»



Школа эффективного опыта

«Качественный библиотечный сервис»

Цели:

- Создание условий для непрерывного образования руководителей среднего звена
- Обновление профессиональных знаний и компетенций, отвечающих сегодняшним и завтрашним требованиям общества к библиотекам
- Стимулирование потребности творческого переосмысления повседневной работы руководителей среднего звена для ее дальнейшего совершенствования

«Постижение формулы успеха»

Программа

- Интерактивное занятие психолога «Психология успеха»
- Лекция «Система менеджмента качества – путь к успешной библиотеке»
- Программная и проектная деятельность библиотеки. Ярмарка идей (презентация библиотечных проектов)

«Формирование корпоративной культуры и имиджа библиотеки»

Программа

- Лекция «Корпоративная культура организации, ее составляющие и пути развития. Корпоративная культура как инструмент мотивации сотрудников»
- Практическое занятие «Внутренний имидж библиотеки и социально-психологический климат коллектива»
- Моделирующая игра «Руководитель структурного подразделения: идеал и реальность»

«Библиотеки и социальное партнерство»

Программа

- Лекция «Социальное партнерство как актуальное направление деятельности муниципальной библиотеки»
- Круглый стол «Библиотеки и социальное партнерство»
- Деловая игра «Установить контакт»

«...самообразование не только содействует профессиональному росту библиотекарей и помогает оптимизировать рабочий процесс, но и способствует повышению удовлетворенности профессией.»

Е.К.Высоцкая, ст. научный сотрудник
РНБ, кандидат педагогических наук

Самообразование – наиболее
доступный и потому основной
инструмент профессионального
роста и совершенствования
мастерства библиотечных
специалистов

Спасибо за внимание!