



# **Основные направления деятельности и перспективы развития Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики**

*Куликов Олег Васильевич,  
Генеральный директор*

*Совместный семинар РСЭЭ и Nordmetall  
31 августа 2011 года*



# Объединение РаЭл -

**некоммерческая организация, основанная на членстве работодателей, имеющая общероссийский статус, созданная с целью обеспечения стабильности, устойчивости и предсказуемости развития трудовых отношений в отрасли, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики членских организаций, осуществления содействия организациям отрасли посредством отстаивания и защиты интересов членских организаций в социально-трудовой и связанной с ней экономической сфере**

## Основы деятельности

- Конвенция МОТ № 87 1948 года (ратифицирована РФ в 1956 г.);
- Трудовой и Гражданский кодексы Российской Федерации;
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях»;
- Федеральный закон «Об объединениях работодателей»;
- Устав и внутренние документы Объединения РаЭл.

# Эксклюзивные права объединений работодателей в РФ:

- Право принятия в рамках социального партнерства правовых и нормативных актов (например, отраслевое тарифное соглашение), действующих на организации, не входящие в объединение (ТК РФ);
- Право участвовать в формировании и реализации государственной политики в сфере труда (ТК РФ), в области профессионального образования, в том числе в части разработки и согласования профессиональных и образовательных стандартов (307-ФЗ);
- Право бесплатного получения официальной статистической информации по запросам (282-ФЗ);
- Право участия в контроле за формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений (111-ФЗ);
- Право на участие в управлении ФСС РФ, ПФР и иными социальными фондами (10-ФЗ);
- Право на участие в аккредитации образовательных учреждений профессионального образования;
- **Объединение РаЭл – отраслевой координатор развития социально-трудовых отношений в электроэнергетике**

- **Объединение РаЭл – единственная организация в отрасли, полномочная**

# Основные направления деятельности Объединения РаЭл

*Объединение РаЭл*

**Взаимодействие с профсоюзной стороной**

**Взаимодействие с органами власти**

**Взаимодействие с организациями электроэнергетики**

**Взаимодействие с объединениями работодателей других отраслей, РСПП**

**Мониторинг и участие в нормотворчестве**

**Мониторинг экономической эффективности трудовых отношений**

**Мониторинг практики применения законодательства**

**Позиционирование работодателя на рынке труда**

**Уникальные, специализированные консультации**

# *Основные услуги Объединения РаЭл*

## **1. Услуги в рамках проведения согласованной политики работодателей отрасли:**

- разработка и согласование положений ОТС;
- экспертиза проектов коллективных договоров;
- подготовка аналитических материалов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений (разъяснения, рекомендации);
- подготовка социальных отчетов;
- участие в законотворческой деятельности;
- участие представителей Объединения при проведении коллективных переговоров, трудовых споров;
- проведение экспертизы локальных документов членов Объединения.

## **2. Информационные услуги:**

- представление устных и письменных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- выпуск информационного бюллетеня;
- предоставление периодических обзоров прессы по вопросам социально-трудовой проблематики;
- информирование об изменении тарифной ставки.

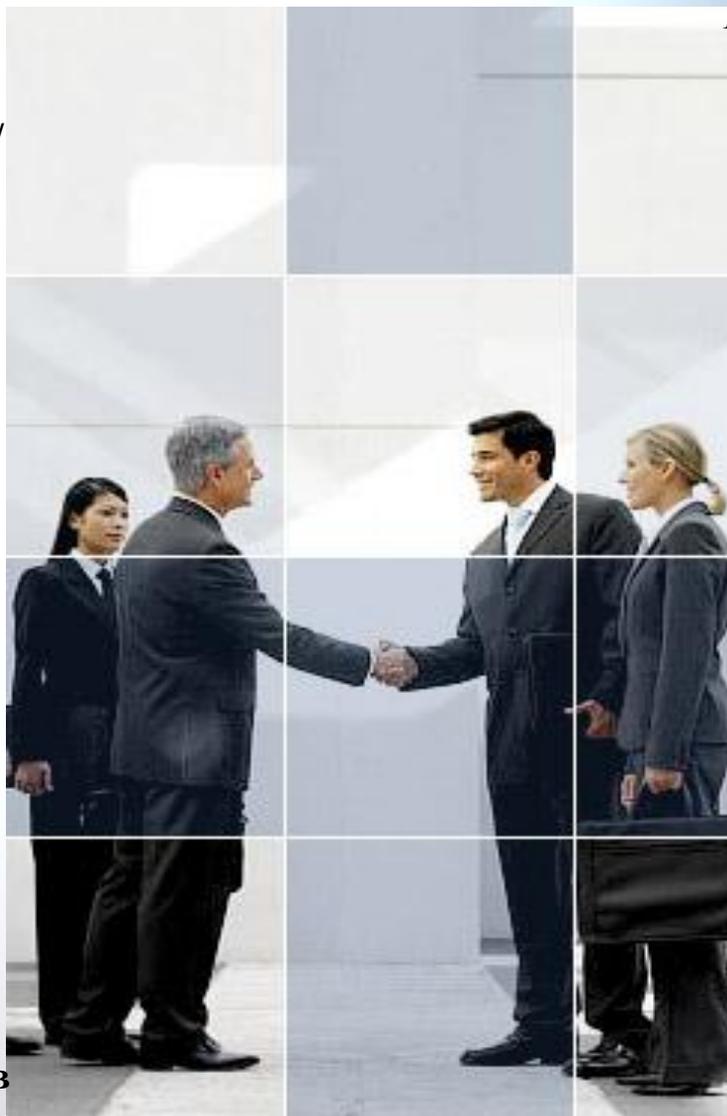
## **3. Специализированные проекты в рамках взаимодействия с организациями – членами Объединения:**

- тематические семинары, совещания, круглые столы, конференции;
- конкурсы среди организаций электроэнергетики;
- программы, осуществляемые на основании заявления члена Объединения.

# Взаимодействие с Всероссийским Электропрофсоюзом

## На отраслевом уровне

- Ведение коллективных переговоров по заключению / изменению отраслевых тарифных соглашений. Распространение норм отраслевых соглашений на новых работодателей / работников;
- Контроль исполнения отраслевых тарифных соглашений;
- Взаимодействие в рамках отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социального партнерства в электроэнергетике;
- Выработка совместных рекомендаций по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- Предотвращение конфликтов в социально-трудовой сфере в энергокомпаниях;
- Проведение отраслевого



## Во внешней среде

- Доведение до представителей органов государственной власти различных уровней информации о практике развития социального партнерства в организациях – участниках Объединения РаЭл;
- Диалог с представителями государственной власти в целях учета интересов работодателей и работников электроэнергетики, в т.ч. в рамках государственного регулирования тарифов;
- Взаимодействие с международными организациями, обмен опытом (МОТ, некоммерческие организации).

## **Формы представительства интересов и защиты прав работодателей в сфере нормотворчества**

**мониторинг действий и планов законопроектной работы Государственной Думы СФ РФ, Правительства РФ, Министерств, федеральных Служб;**

**подготовка экспертных заключений по проектам федеральных законов, НПА, административных регламентов;**

**участие в нормотворческой деятельности в составе рабочих групп, экспертных советов, образуемых ФОИВ;**

**формирование скоординированной позиции работодателей через соответствующие механизмы;**

**участие в нормотворческой деятельности в составе рабочих групп, образованных РТК;**

**продвижение позиции работодательского сообщества;**

**участие в публичных научно-практических мероприятиях**

## **Информационный обмен в целях развития трудовых отношений**



- **Подготовка методических материалов по различным аспектам регулирования социально-трудовых отношений, разработка типовых форм локальных нормативных актов;**
- **Экспертиза коллективных договоров, локальных нормативных актов;**
- **Проведение образовательных семинаров, круглых столов, совещаний;**
- **Организация обмена опытом представителей энергокомпаний в вопросах регулирования социально-трудовых отношений;**
- **Развитие единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики в социально-трудовой сфере;**

### **Проведение отраслевых исследований в сфере экономики и практики регулирования трудовых отношений**

- **Исследование практики оплаты труда в организациях электроэнергетики (ежегодные обзоры) + углубленные региональные исследования оплаты труда;**
- **Исследование практик работодателей в сфере социально-трудовых отношений (ежегодные обзоры);**
- **Исследование практик взаимодействия работодателей и профсоюзов;**
- **Подготовка ежегодных публичных отраслевых отчетов об исполнении условий отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и отчетов о практике развития социального партнерства в энергокомпаниях;**
- **Издание бюллетеня «Экономика и статистика» (по направлениям: итоги деятельности энергокомпаний, финансово-хозяйственные показатели, экономика трудовых**

# Аналитико-методическая помощь

## Цели:

- Исключение рисков работодателей вследствие неправильного применения норм трудового законодательства;
- Обеспечение единообразия правоприменительной практики;
- Показание методической помощи при применении законодательных актов, нормативных правовых актов, стандартов, правил, вызывающих сложности, неоднозначность в толковании.

## Образовательная деятельность

- Объединение РаЭл проводит регулярные семинары-совещания по актуальным проблемам в сфере регулирования социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в области охраны труда в электроэнергетике.
- Принимает участие в международных выставках и конференциях





# Основные способы достижения целей:

- определение и отстаивание непротиворечивых интересов работодателей при заключении отраслевых тарифных соглашений;
- развитие информационного обмена между работодателями;
- развитие диалога с представителями работников на отраслевом уровне;
- принятие оперативных мер по снижению конфликтов между работодателями и работниками;
- формирование отраслевых политик в сфере подготовки персонала, разработки стандартов профессиональной деятельности;
- представление интересов работодателей во внешней среде;

## Основные сложности:

- отстаивание интересов работодателей в взаимоотношениях государства и бизнеса;
- противоречивые интересы разных компаний отрасли в зависимости от направления их деятельности (производство, сети, сбыт);
- несовершенство правового регулирования деятельности объединений работодателей;
- несовершенство регулирования трудовых отношений;
- незаинтересованность органов исполнительной власти и отсутствие механизмов расширения сферы социального партнера;

## Необходимость наличия (создания) объединений работодателей подтверждается:

- рост числа объединений работодателей;
- появление альтернативных объединений работодателей в рамках одной отрасли.

# Заинтересованность в информационном обмене:

- Система организации производства;
- Стандарты и правила в сфере охраны труда;
- Профессиональные стандарты – учет потребностей работодателей и трансформация в образовательные стандарты;
- Структура персонала и структура заработной платы;
- изучение опыта работы Объединения работодателей Германии по внедрению системы управления профессиональными рисками.
- изучение опыта Объединения работодателей Германии по формированию культуры труда на рабочих местах;
- Опыт работы объединений работодателей Германии: отраслевой и межотраслевой срез.

***Спасибо за внимание!***

***[www.orael.ru](http://www.orael.ru)***