



«Опыт создания и деятельность Объединения РаЭл»

Генеральный директор Объединения РаЭл
О.В. Куликов

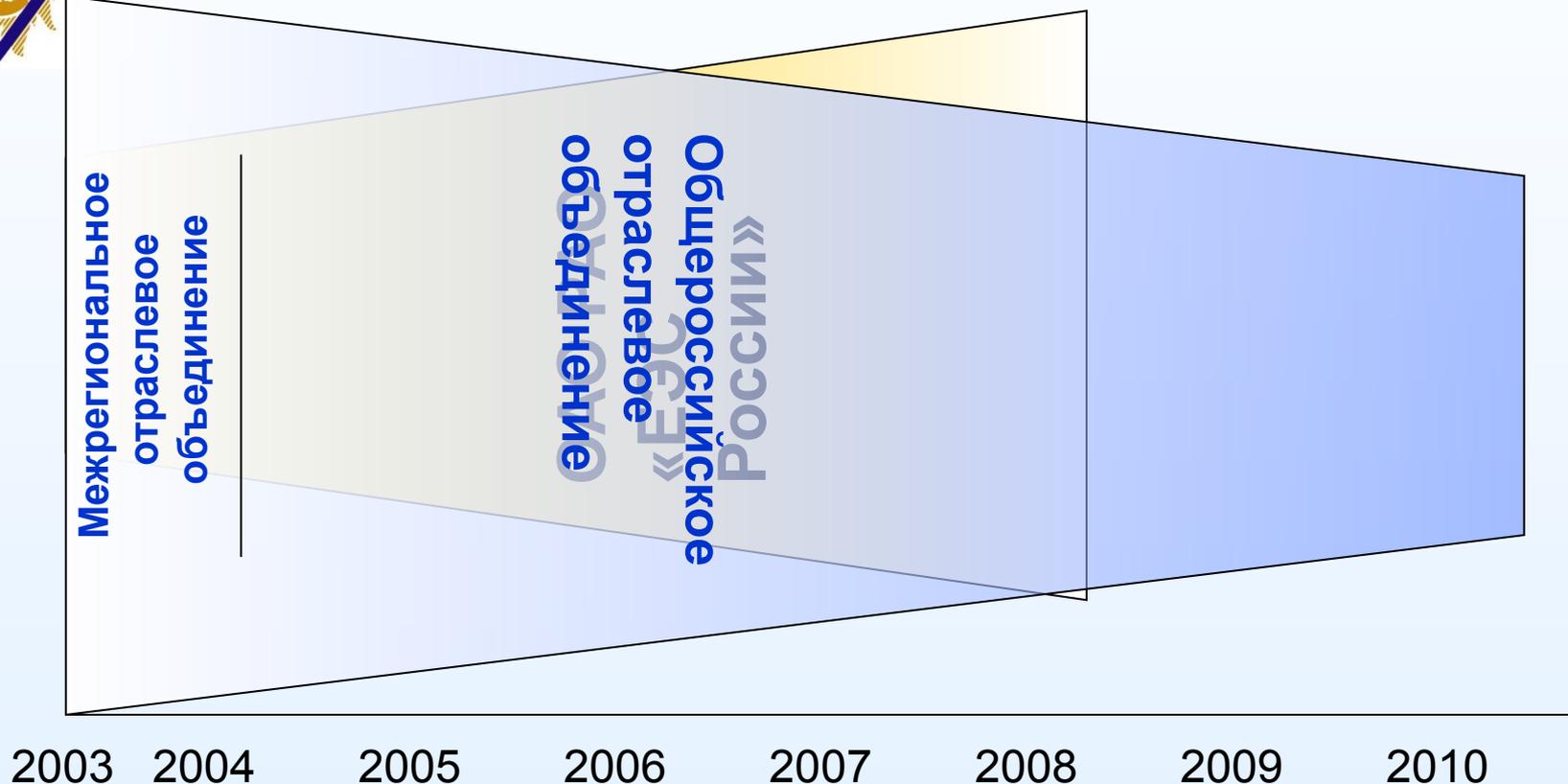
Основы деятельности



Объединение РаЭл – некоммерческая организация, основанная на членстве работодателей, имеющая общероссийский статус, созданная с целью осуществления содействия развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения РаЭл.

- Конвенция 87 МОТ 1948 года (ратифицирована в 1956 г.);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон «Об Объединениях работодателей» от 21.11.2002 № 156-ФЗ (до 01.11.2007 действовали переходные положения);
- учредительные документы объединения работодателя (без вмешательства государства и профсоюзов)

Этапы развития Объединения



03.11.2003г. зарегистрировано Межрегиональное отраслевое объединение

15.03.2004г. смена статуса на Общероссийское отраслевое объединение

Экономическая полезность ОР



$$\text{ЭП ОР} = \text{ЭП СП} + (+ \Delta \text{ВП}) + (- \Delta \text{ВП}) + (+ \Delta \text{НП}) + (- \Delta \text{НП}),$$

где:

ЭП ОР – экономическая полезность объединения работодателей;

ЭП СП – экономическая полезность социального партнерства

(например: эффективность, обоснованность, стабильность и прогнозируемость СТО, СП)

+ΔВП – позитивная внутренняя полезность от участия;

(например: удовлетворение от участия в формировании и реализации согласованной позиции,...)

– ΔВВ – негативная внутренняя полезность от участия;

(например: уплата членских взносов,...)

+ΔНП – позитивная внешняя полезность от участия;

(например: влияние внешней среды, сформированной при участии организации,)

– ΔНП – негативная внешняя полезность от участия.

(например: налог на прибыль после уплаты членских взносов)

Исключительные права объединения работодателей



- Право принятия в рамках социального партнерства правовых и нормативных актов (например, **отраслевое тарифное соглашение**), действующих на организации не входящие в объединение (ТК);
- Право участвовать в ходе формирования и реализации государственной политики в сфере труда (ТК ст. 35-1), в том числе области профессионального образования (307-ФЗ) (например, участие в заседаниях РТК);
- Право бесплатного представления официальной статистической информации по запросам (282-ФЗ) (например, о среднесписочной численности и начисленной заработной плате работников организаций);
- Право участия в контроле за формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений (111-ФЗ);
- Право на участие в управлении ФСС, ПФР и иными социальными фондами (10-ФЗ);
- Право на участие в аккредитации образовательных учреждений профессионального образования (3266-1-ФЗ);
- Право на невмешательство органов государства в управление Объединением работодателей (156-ФЗ, международные договоры)

Эксклюзивная функция ОР - торг с профсоюзом по поводу условий трудовых договоров



1. Заключение отраслевого тарифного соглашения (ОТС);
2. Подготовка Отчета о выполнении ОТС;
3. Внесение Отчета в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов РСПП.

Разработка:

4. Типового коллективного договора организации – члена Объединения РаЭл;
 5. Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики;
 6. Рекомендаций по повышению эффективности действующих систем мотивации и стимулирования работников;
 7. Типовых правил внутреннего трудового распорядка;
 8. Экспертиза КД и ЛНА в целях минимизации рисков в сфере СТО.
9. Переговоры по заключению ОТС, внесению изменений в ОТС;
 10. Постоянно действующая Комиссия по регулированию СТО;
 11. Совместные с профсоюзом обучающие семинары;
 12. Взаимодействие с профсоюзами на местах.

Совершенствование Отчета о выполнении ОТС



2005г.	5-6 стр. сводного текста. Односторонний, не публичный документ
2005г.- 1 п/г 2006г.	Анализ выполнения ключевых положений ОТС. Односторонний, публичный документ.
2006г.- 2007г.	Анализ выполнения всех положений ОТС. Двухсторонний, публичный документ
2008г.- 2009г.	Публичный Отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике. Анализ практики организаций по выполнению всех положений ОТС. Двухсторонний, публичный документ. Предлагается к публичному обсуждению.

Основные направления деятельности



Взаимодействие с организациями – членами Объединения РаЭл

Сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей в отношениях с органами государственной власти, совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений.

Сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей в отношениях с профессиональными союзами. Заключение отраслевого тарифного соглашения.

Информационного – аналитическая поддержка работодателей по вопросам занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников и иных вопросов, обусловленных наличием трудовых отношений.

Деятельность объединения позволяет



СНИЗИТЬ

риски организации при
выстраивании взаимоотношений с
профсоюзами;

затраты организации при
выстраивании взаимоотношений с
работниками;

затраты организации при
реализации согласованной
политики работодателей с
государством;

затраты на оплату
консультационных услуг
сторонними организациями по
вопросам СТО, рынков труда;

трудозатраты организаций,
осуществляющих поиск и анализ
статистической и иной
информации.

ПОВЫСИТЬ

статус организации среди
работодательского сообщества,
инвесторов и иных
заинтересованных организаций

эффективность социально-
трудовых отношений

уровень информированности о
передовой практике выстраивания
отношений с работниками и их
представителями

привлекательность организации
на региональных рынках труда как
стабильного и ответственного
работодателя

степень доверия среди
работодательского сообщества



Спасибо за внимание!