

**Новая система оплаты труда  
в учреждениях  
здравоохранения РТ  
с 01.07.2012**

**ПКМ РТ от 25.04.2012 № 323**

**Приказ МЗ РТ от 25.04.2012 № 595**

# Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда

Базовый оклад медицинских работников  
определяется по формуле:

$O = T \times K$ , где  $T$  – тарифная ставка 1 разряда;  
 $K$  – межразрядный коэффициент

Разряды Оплаты Труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

# Основания для установления разрядов

Разряды Оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное, среднее, неполное высшее профессиональное образование
3	Высшее профессиональное образование квалификации «бакалавр»
4	Высшее профессиональное образование квалификации «магистр», «дипломированный специалист»

# Нормативные документы по определению ПКГ должностей работников

- 1. Приказ МЗиСР РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- 2. Приказ МЗиСР РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- 3. Приказ МЗиСР РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении ПКГ общеотраслевых профессий рабочих»;
- 4. Приказ МЗиСР РФ от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении ПКГ должностей, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;
- 5. Приказ МЗиСР РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении ПКГ должностей работников образования»;
- 5. Приказ МЗиСР РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

# Разряды оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

(Пр. МЗиСР РФ от 06.08.2007 № 526)

	Наименование должности	Уровни ПКГ	Диапазон разрядов
ПКГ 1	Младший медицинский и фарм.персонал	1	1
ПКГ 2	Средний медицинский и фарм.персонал	1-5	1-2
ПКГ 3	Врачи и провизоры	1-4	4
ПКГ 4	Руководители структурных подразделений с высшим мед.и фарм. образованием	1-2	4

## Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- Выплаты за стаж работы по профилю
- Выплаты за квалификационную категорию
- Выплаты за качество выполняемых работ
- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- Премииальные и иные поощрительные выплаты

# Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- Выплаты за сложность работы
- Выплаты за управление
- Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград
- Выплаты за наличие ученых степеней и званий
- Выплаты за специфику деятельности

# Выплаты за квалификационную категорию

ПКГ	2 кв. кат.	1 кв. кат.	Выс. кв.кат.
ПКГ 2	3%	6%	10%
ПКГ 3	6%	10%	20%
ПКГ 4	6%	10%	20%



# Размеры надбавок за управление

ПКГ	Квалификационный уровень (должность)	Размер надбавки	
		Респуб. уровень	Регион. уровень
ПКГ 1	Сестра-хозяйка	10%	20%
ПКГ 2	5 уровень	20%	40%
ПКГ 3	С производным наименованием «старший»	15%	60%
	С производным наименованием «главный»	-	170%
ПКГ 4	1 уровень	20%	100%
	2 уровень	50%	130%

# Размеры надбавок за наличие ученой степени

ПКГ	Основание назначения надбавки	Размер надбавки
ПКГ 3	Доктор медицинских наук	30%
	Кандидат медицинских наук	15%
ПКГ 4	Доктор медицинских наук	30%
	Кандидат медицинских наук	15%

# Размеры надбавок за сложность работы

ПКГ	Квалификационный уровень	Размер надбавки %
ПКГ 2	2	5
	3	15
	4	20
	5	25
ПКГ 3	2	10
	3	15
	4	30
ПКГ 4	1	10
	2	30

# Размеры надбавок за стаж работы

ПКГ	Стажевая группа	Размер надбавки %
ПКГ 1	От 2 до 5 лет	2,5
	От 5 до 10 лет	4,0
	От 10 до 15 лет	4,5
	Свыше 15 лет	5,5
ПКГ 2	От 3 до 5 лет	2,5
	От 5 до 10 лет	3,5
	От 10 до 15 лет	4,5
	Свыше 15 лет	5,5
ПКГ 3,4	От 3 до 5 лет	3,0
	От 5 до 10 лет	4,5
	От 10 до 15 лет	5,5
	Свыше 15 лет	6,5

# В стаж работы по профилю засчитывается:

Медицинская, руководящая и методическая работа в учреждениях и организациях всех форм собственности согласно перечню должностей, отнесенных к профессионально-квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников (ПКГ)

# Размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

ПКГ	Квалификационный Уровень	Размер весовых коэффициентов (баллов)
<b>ПКГ 1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>ПКГ 2</b>	<b>1</b>	<b>35</b>
	<b>2</b>	<b>37</b>
	<b>3</b>	<b>40</b>
	<b>4</b>	<b>45</b>
	<b>5</b>	<b>50</b>
<b>ПКГ 3</b>	<b>1</b>	<b>55</b>
	<b>2</b>	<b>60</b>
	<b>3</b>	<b>63</b>
	<b>4</b>	<b>65</b>
<b>ПКГ 4</b>	<b>1</b>	<b>70</b>

# Выплаты компенсационного характера

- Выплаты специалистам за работу в сельской местности ( 25% от размера должностного оклада 1 разряда четырехразрядной сетки по оплате труда)
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ночное время, сверхурочная работа,...)
- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда (по аттестации рабочих мест до 24% базового оклада)

# Выплаты стимулирующего характера по отраслям социальной сферы

№ п/п	Наименование выплат	Диапазон размеров выплат (%)				
		Здравоохранение	Наука	Образование	Социальные услуги	Культура
1	За стаж	2,5 - 6,5	3 - 10	3,0 – 6,5	1,5 - 10	1,5 – 6,5
2	За квал. категорию	3 – 20	-	4,5 - 15	5 - 20	5 – 12,5
3	За специфику	10 – 65	60	20, 10 - 65	10 – 65	10 – 65
4	За сложность	5 – 30	2 - 100	-	-	-
5	За управление	10 - 170	10 - 80	-	-	5 - 40
6	За поч.звания и награды	8 – 10	8 – 10	8 – 10	8 – 10	8 – 10
7	За уч.степень и звания	15 - 30	30 - 80	-	-	-
8	За качество (баллы)	5 - 75	50 - 90	45 - 60	45 - 55	35 - 50



# Определение группы по оплате труда руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений	Размер годового фонда оплаты труда учреждения здравоохранения ( млн.руб.)
<b>1</b>	<b>1,00</b>	<b>Более 200</b>
<b>2</b>	<b>0,90</b>	<b>От 80 до 200</b>
<b>3</b>	<b>0,75</b>	<b>От 25 до 80</b>
<b>4</b>	<b>0,65</b>	<b>До 25</b>

# Должностной оклад руководителя

Устанавливается учредителем учреждения на основании трудового договора **в двухкратном отношении к средней заработной плате работников,** относящихся к основному персоналу.

При расчете должностного оклада руководителя учитываются должностные оклады и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (за село):

- Выплаты специалистам за работу на селе;
- Выплаты за квалификационную категорию;
- Выплаты за наличие почетных званий и наград;
- Выплаты за управление;
- Выплаты за стаж;
- Выплаты за специфику деятельности;
- Выплаты за сложность работы;
- Выплаты за наличие ученой степени и званий;
- Выплаты за специфику образовательной программы

## В составе фонда оплаты труда учреждений здравоохранения формируются:

- Фонд стимулирования руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения – в размере 1% фонда оплаты труда учреждения
- Фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ – в размере 10% фонда оплаты труда работников по должностным окладам
- Фонд премиальных и поощрительных выплат – не менее 2% фонда оплаты труда работников по должностным окладам и иным выплатам стимулирующего характера

# Выплаты стимулирующего характера для общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

- **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:**
  - Выплаты за сложность и напряженность работы – 5%;
  - Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград -3%;
  - Выплаты за специфику деятельности – 10 - 65%
- **Выплаты за стаж работы по должности (специальности) - от 2,5% до 6%;**
- **Премияльные и иные поощрительные выплаты – за счет фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты, в размере не менее 2% от ФОТ**

# Выплаты компенсационного характера для общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными и опасными либо особыми условиями труда – по аттестации рабочих мест не более 24% базового оклада;
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, сверхурочной работе, работе в ночное время и т.д.)

□ *Устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения на соответствующий финансовый год*