

# Правовое обеспечение охраны труда

Выполнила Котомина Мария  
Егоровна заместитель директора по  
УТР Профессиональный лицей №38-  
«Кадетский корпус имени Героя  
России О. Куянова»  
г.Бердск

# Особенности регулирования труда работников до 18 лет

Цель. В результате изучения этой  
темы ВЫ будете знать:

Особенности регулирования труда  
работников в возрасте до 18 лет

# Перечень основных документов необходимых при изучении темы

Постановление Правительства РФ от 25.02  
2000г№163 Перечень тяжелых работ и работ с  
вредными или опасными условиями труда, при  
выполнении которых запрещается применение  
труда лиц,моложе 18 лет.

СанПиН 24.6.664-97. Гигиенические требования  
критерий допустимых условий и видов работ для  
профессионального обучения и труда подростков

# Содержание

1. Заключение трудового договора
2. Расторжение трудового договора
3. Запреты
4. Медицинские осмотры
5. Ежегодный оплачиваемый отпуск
6. Нормы выработки
7. Заработная плата
8. Гарантии и компенсации
9. Контрольные вопросы

# Заключение трудового договора

Труд работников в возрасте до 18 лет регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, главой 42 ТК РФ.



✓ **Заключение трудового договора** допускается с лицами:

• **достигшими возраста** (статья 63 ТК РФ):

➤ **16 лет;**

➤ **15 лет** – в случаях получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;

➤ **14 лет**, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия:

- одного из родителей (попечителя) и
- органа опеки и попечительства;

# Заключение трудового договора

- *не достигшими возраста:*

- *14 лет* в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении, экспонировании произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с согласия:

- одного из родителей (опекуна) – трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном) и
- разрешения органа опеки и попечительства – в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

# Расторжение трудового договора

✓ Расторжение трудового договора с работниками до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) *допускается только с согласия:*

- ◆ соответствующей государственной инспекции труда и
- ◆ комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

# Запрещается

✓ Запрещается (ст. 265 ТК РФ):

- *применение труда лиц до 18 лет:*

- ⇒ на работах с вредными или опасными условиями труда;

- ⇒ на подземных работах;

- ⇒ на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью



# Запрещается

• *привлекать работников* в возрасте до 18 лет к работам:

⇒ *сверхурочным* (за исключением творческих работников, профессиональных спортсменов и др.)

⇒ *в ночное время,*

⇒ *в выходные и нерабочие праздничные дни и*

⇒ *направлять в служебные командировки* (статья 268 ТК РФ)\*.

\*Перечень работ, профессий, должностей этих работников, утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

# Запрещается

• *переноска и передвижение* работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ).

✓ Не должны подростки *назначаться на работы*, заключающиеся исключительно в переносе или передвижении тяжестей, весом свыше 4,1 кг.

Не должно перемещение тяжести подростками занимать более 1/3 рабочего дня.



# Запрещается

*Предельная норма перемещения тяжести для несовершеннолетних составляет (СанПиН 2.4.6.664-97):*

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая нагрузка							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную <i>постоянно</i> в течение рабочей смены (кг):	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

# Запрещается

При перемещении грузов *на тележках или в контейнерах* прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей

14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг;

- для девушек

14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг; 16 лет – 7 кг; 17 лет – 8 кг.



# Запрещается

Заключение письменного договора о **полной материальной** ответственности с работниками в возрасте до 18 лет.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере

# Медицинские осмотры

✓ Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Лица в возрасте до 18 лет:

◆ принимаются на работу только после *предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования);*

и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет;

◆ ежегодно подлежат обязательному медицинскому (обследованию) (ст. 266 ТК РФ).



# Ежегодный оплачиваемый отпуск

✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью *31 календарный день в удобное для них время* (ст. 267 ТК РФ).

✓ **Нормы выработки** для работников в возрасте до 18 лет:

⇒ устанавливаются пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени;

⇒ могут понижаться в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовым договором (ст. 270 ТК РФ).



# Заработная плата

✓ Заработная плата работникам в возрасте до 18 лет *при повременной оплате труда* выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (ст. 271 ТК РФ).

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных *к сдельным работам*, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Оплата труда *учащихся* до 18 лет общеобразовательных учреждений, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и *работающих в свободное от учебы время* производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.



# Гарантии и компенсации

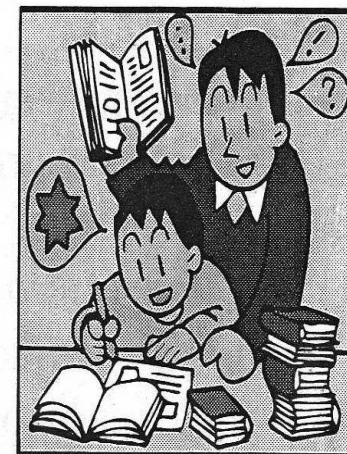
Работники, успешно *обучающиеся в образовательных учреждениях имеющих государственную аккредитацию,*

– высшего, среднего, начального профессионального образования,–

*имеют право* на:

- сокращение рабочего времени,
- дополнительные отпуска,
- оплату проезда к месту заочной учебы и обратно один раз в год (ст. 173 ТК РФ).

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются *коллективным договором или трудовым договором.*



# Контрольные вопросы

1. При каких условиях может быть заключен трудовой договор с подростком в возрасте до 14 лет?
2. Какой установлен порядок проведения медицинских осмотров молодых работников?
3. В каком случае можно расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя с н/л работником?