



Охрана труда

Общие вопросы по организации работы

Охрана труда

Общие вопросы по организации работы

- 1. Общие положения
- 2. Показатели состояния охраны труда в подразделениях
- 3. Медицинские осмотры
- 4. Инструктажи
- 5. Обучение
- 6. Средства индивидуальной и коллективной защиты
- 7. Льготы и компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда
- 8. Планирование мероприятий по ОТ, Соглашение по ОТ
- 9. Обязанности по ОТ руководителей и работников
- 10. Виды контроля за состоянием охраны труда
- 11. Комплексная безопасность
- 12. Применение информационных технологий

1. Общие положения

Охрана труда – система мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

1. Общие положения

Правовое обеспечение охраны труда:

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ (Федеральный закон № 197-ФЗ от 30.12.2001 г.)
- Кодекс РФ «Об административных правонарушениях» (№195-ФЗ от 30.12.2001 г.)
- Уголовный кодекс РФ (№63-ФЗ от 13.06.1996 г.)
- Закон «О безопасности» (Закон РФ №2446-1 от 05.03.1992 г.)
- Закон «О пожарной безопасности» (от 21.12.1994 г. № 69 ФЗ)
- Закон «О техническом регулировании» (от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ)
- Закон «Об образовании» (Закон РФ 10.07.1992 г. № 3266-1)
- Закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (от 30.03.1999 г. № 52 –ФЗ)
- Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ)

1. Общие положения

Нормативно-правовые акты:

- **Межотраслевые и отраслевые правила**
- **Типовые инструкции по ОТ**
- **Правила безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации объектов, инструкции по безопасности**
- **Госстандарты системы стандартов безопасности труда**
- **СНиПы (Строительные нормы и правила)**
- **СанПиНы (Санитарные правила и нормы)**
- **Гигиенические нормативы**
- **Положения и Приказы Министерства образования, Министерства труда**

1. Общие положения

Основные направления в работе по ОТ:

- Соблюдение законодательных и нормативных требований по ОТ
- Контроль за состоянием ОТ
- Профилактика травматизма, расследование несчастных случаев, профзаболеваний
- Обучение и инструктаж
- Планирование работ по ОТ и отчетность

2. Показатели состояния охраны труда в подразделениях

- **Коэффициент частоты травм (Кч)**, который равен отношению количества пострадавших (П) к среднесписочному количеству работающих (Р)

$$Кч = \frac{П \times 1000}{Р}$$

- **Коэффициент тяжести** происшедших несчастных случаев (Кт), т.е. сколько рабочих дней нетрудоспособности (Д) пришлось в среднем на каждого пострадавшего (П).

$$Кт = \frac{Д}{П}$$

3. Медосмотры

1. Первичные (при поступлении на работу)
2. Периодические в соответствии с приказами Минздрава
 - **ПРИКАЗ от 16 августа 2004 г. N 83 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ И РАБОТ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ), И ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ЭТИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ)»**
 - **ПРИКАЗ от 14 марта 1996 г. N 90 «О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ И МЕДИЦИНСКИХ РЕГЛАМЕНТАХ ДОПУСКА К ПРОФЕССИИ»**
 - **ПРИКАЗ от 29 сентября 1989 г. N 555 «О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ВОДИТЕЛЕЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ»**

4. Инструктажи

ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

- **Вводный**
- **Первичный на рабочем месте**
- **Повторный**
- **Внеплановый**
- **Целевой**

4. Инструктажи

(причины проведения внепланового инструктажа)

- 1) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- 2) при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

(причины проведения внепланового инструктажа)

- **3) при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;**
- **4) по требованию органов надзора;**
- **5) при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней.**

4. Инструктажи

(Заполнение журнала инструктажа на рабочем месте)

Дата	Фамилия, имя отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа (первичный, повторный, внеплановый) № инструкции	Причина проведения внепланового инструктажа	Фамилия, имя, отчество инструктирующего, допускающего	Подпись		Стажировка на рабочем месте		
							Инструктирующего	Инструктируемого	Кол-во смен (с...по)	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
10.10.2008	Иванов	1961	Программист	повторный		Зав кафедрой	Семенов	Иванов			
	Петр Иванович			1ИИОТ, 15ИИОТ, 1-П		Семенов М.И.					
10.10.2008	Краснова	1975	Зав.кабинетом	повторный		Зав кафедрой	Семенов	Краснова			
	Вера Егоровна			15ИИОТ, №77ИИОТ, 1-П		Семенов М.И.					
11.10.2008	Федоров	1954	Уч. мастер	первичный		Зав кафедрой	Семенов	Федоров			
	Иван Сергеевич			№12ИИОТ, 15ИИОТ, 1-П.		Семенов М.И.					
12.10.2008	Сидоров	1950	Электрик	внеплановый	Несч. случай,	Начальник ОГЭ	Власова	Сидоров			
	Петр Павлович				происшедший	Власова Н.А.					
					07.10.2008						
					Приказ №1198						
					от 11.10.2008						
13.10.08	Кошкин		Сварщик	Первичный		Начальник ЭТО	Киманов	Кошкин	5	Кошкин	Киманов
	Олег Осипович			15ИИОТ, 1-П, №64ИИОТ		Киманов И.В.			с13 по 17		
									октября		

4. Инструктажи (разработка инструкций)

- **Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2002 г. №80**

«Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»

4. Инструктажи (разработка инструкций)

Содержание инструкций по ОТ:

- **1. Общие требования охраны труда.**
- **2. Требования охраны труда перед началом работы.**
- **3. Требования охраны труда во время работы.**
- **4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.**
- **5. Требования охраны труда по окончании работы.**

5. Обучение

- **ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ, МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РФ 13 января 2003 г. № 1 Минтруда России и № 29 Минобразования России**

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Подлежат обучению: руководители, специалисты, работники организующие и выполняющие работы повышенной опасности, электротехнические работы согласно «Перечню должностей, профессий и видов работ, работники которых подлежат обучению и проверке знаний Правил охраны труда» (1 раз в 3 года) и «Перечню профессий и видов работ повышенной опасности, работники которых подлежат специальному, дополнительному обучению по охране труда» (каждый год).

Программы: общее обучение по ОТ, по ОТ при выполнении работ повышенной опасности, по электробезопасности

6. Средства индивидуальной и коллективной защиты

Средства защиты (ГОСТ 12.4.011-89. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация.):

- **Индивидуальные (СИЗ);**
- **Коллективные (СКЗ).**

Регламентируются:

- **Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты;**
- **Извлечениями из Типовых норм, разработанными организацией.**

Типовые нормы регламентируют на каждую профессию или должность:

- **Наименование средств защиты;**
- **Нормы выдачи на год.**

6. Средства индивидуальной и коллективной защиты

Обоснование:

- **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н** «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изм. N 28н от 27.01.2010)
- ▣ **Постановление Минтруда РФ N 541н от 01.10.2008** «Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам сквозных профессий»
- ▣ **Постановление Минтруда РФ N 66 от 25.12.1997** «Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам высших учебных заведений»*

6. Средства индивидуальной и коллективной защиты

(Перечень профессий и видов работ, работники которых имеют право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, утв. 28.08.2009 г.)



С.Н. Бритин
2009 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и видов работ, работники которых имеют право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

№	Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Обоснование (пункт типовых норм)
1	2	3	4	5
1. Отдел текущего ремонта, ЭТО				
1.	Газосварщик	Костюм хлопчатобумажный с огнезащитной пропиткой или Костюм сварщика Ботинки кожаные с жестким подноском Рукавицы брезентовые или Краги сварщика Очки защитные или Щиток защитный Наколенники Респиратор Жилет сигнальный 2 класса защиты На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке или Костюм сварщика зимний Валенки с резиновым низом или Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 1 пара 12 пар до износа до износа до износа 1 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 п. на 2,5 года 1 п. на 2,5 года 3 пары 1	п.9 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам, занятым на ремонтно-строительных работах (Приказ Минздрава РФ №477 от 16.07.2007)
2.	Электросварщик ручной сварки;	Костюм брезентовый или Костюм сварщика Ботинки кожаные с жестким подноском или Сапоги резиновые с жестким подноском Рукавицы брезентовые или Краги сварщика Очки защитные или Щиток защитный На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани или Костюм зимний сварщика Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	1 1 пара 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 3 пары	п.88 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам, занятым на ремонтно-строительных работах (Приказ Минздрава РФ №477 от 16.07.2007)
3.	Слесарь-сантехник	Костюм брезентовый или костюм х/б с водоотталкивающей пропиткой Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием	1 на 1,5года 1 пара 6 пар 6 пар	п.73 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной

6. Средства индивидуальной и коллективной защиты

Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты
(лицевая сторона)

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____ учета выдачи СИЗ

Фамилия _____
Имя _____ Отчество _____
Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____
Дата поступления на работу _____
Дата изменения профессии (должности) или переводе в другое
структурное подразделение _____

Пол _____
Рост _____
Размер:
одежды _____
обуви _____
головного убора _____
противогаза _____
респиратора _____
рукавиц _____
перчаток _____

Предусмотрена выдача: _____
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

7. Льготы и компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда

1. Выдача молока

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н

«Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»

2. Дополнительный отпуск, Сокращенный рабочий день

Постановление № 298/П-22 от 25.10.1974.

«Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

8. Планирование мероприятий по ОТ, Соглашение по ОТ

Постановление Минтруда от 27.02.1995 г. № 11

«Рекомендации по планированию мероприятий соглашения по охране труда»

- Совершенствование оборудования, технологических процессов;
- Внедрение защитных устройств от опасных факторов;
- Устройство и совершенствование СКЗ, обеспечение нормального микроклимата;
- Рациональное размещение оборудования и организация рабочих мест;
- Нормальное освещение;
- Механизация работ и процессов;
- Приведение зданий, сооружений, помещений, территорий к нормам;
- Обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, устройствами;
- Обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;
- Организация обучения, инструктажа, проверки знаний работников по ОТ;
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставление компенсаций и др.

9. Обязанности по ОТ: - руководителей

Ст. 212 Трудового кодекса РФ

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.д.
- Приобретение, выдача, применение сертифицированных СИЗ;
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по ОТ;
- Организация проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медосмотров;
- Информирование работников об условиях труда;
- Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций;
- Расследование и учет несчастных случаев;
- Выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти;
- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев
- Разработка и утверждение правил и инструкций по ОТ.

9. Обязанности по ОТ: - работников

Ст. 212 Трудового кодекса РФ

- ▣ Соблюдение требований охраны труда;
- ▣ Правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ▣ Прохождение обучение безопасным методам и приемам работы;
- ▣ Немедленное извещение своего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- ▣ Прохождение обязательных предварительных и периодических медосмотров.

10. Виды контроля за состоянием охраны труда

- 1. **Государственный** - (Госинспекция по охране труда и др.)
- 2. **Ведомственный** - (Министерства и ведомства РФ)
- 3. **Административный** - (администрация предприятия)
- 4. **Общественный** - (профсоюзный комитет)
- 5. **Административно-общественный** - (совместная комиссия администрации и уполномоченных лиц)

11. Комплексная безопасность

- 1. **Общественная безопасность (общий порядок)**
- 2. **Пожарная безопасность**
- 3. **Электрическая безопасность**
- 4. **Техническая безопасность зданий, сооружений**
- 5. **Техногенная безопасность (безопасность технологий, производств и др.)**
- 6. **Взрывобезопасность**
- 7. **Экологическая безопасность**
- 8. **Безопасность труда**
- 9. **Антитеррористическая безопасность**
- 10. **Антипреступная безопасность**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Кодекс об административных правонарушениях.

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

- влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
- 2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения

- Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -
- влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Ответственность

Уголовный кодекс

Статья 143. Нарушение правил охраны труда

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.
2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

12. Применение информационных технологий

Сайт УОТ:

<http://www.novsu.ru/dept/1196/>