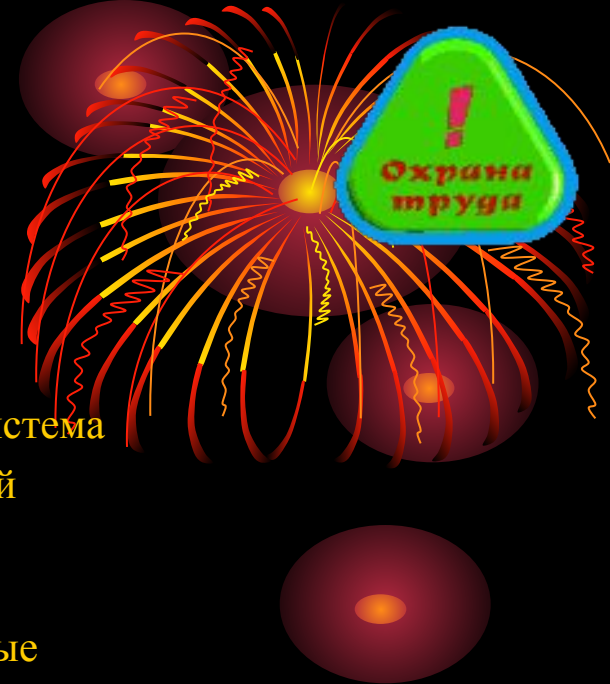


День охраны труда



Система «Охрана труда» в организации



“Охрана труда” - (ст.209 ТК РФ) определяется как “система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально экономические, организационно технические, санитарно гигиенические, лечебно профилактические, реабилитационные И иные мероприятия”.

Система охрана труда – (Система ОТ), по своей сути, представляет комплекс правовых, организационных, технических, социальных, экономических, санитарно-гигиенических, лечебно профилактических и иных мероприятий, осуществляемых с целью сохранения жизни и здоровья работников, предупреждения аварий, готовности организации к локализации возможных аварий и ликвидации их последствий.

Задачи управления охраной труда



Основные задачи управления охраной труда в организации можно выразить тремя вопросами:

Что делать? То есть, какие нужно решать проблемы, какие выполнять мероприятия, работы для обеспечения безопасности в данной организации с учетом характера производства, его опасности и вредности, условий труда и т.д.

Кто делает? Какие службы, подразделения, руководители, специалисты обязаны принимать решения, разрабатывать мероприятия, требования, обеспечивать выполнение этих мероприятий и требований, контролировать, нести ответственность за конечный результат.

Как делать? То есть какими методами, способами, приемами следует проводить работы, технологические процессы, специальные мероприятия и требования охраны труда и промышленной безопасности; в какие сроки, в какой последовательности и с какой периодичностью; какие необходимы для этого финансовые, материальные и трудовые ресурсы.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ



Основные задачи службы охраны труда



- ❖ **организация работы по выполнения работниками требований охраны труда;**
- ❖ **контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;**
- ❖ **организация профилактической работы по улучшению условий и охраны труда;**
- ❖ **информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;**
- ❖ **изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.**

Этапы процесса управления охраной труда



Последовательность выполнения этапов управления

- 1.** Анализ состояния охраны труда в организации
- 2.** Принятие решений, планирование мероприятий по охране труда
- 3.** Подготовка к выполнению запланированных мероприятий
- 4.** Выполнение запланированных мероприятий и требований по обеспечению безопасности при выполнении работ, обслуживании машин и др.
- 5.** Контроль за ходом выполнения запланированных мероприятий и требований безопасности при выполнении работ, обслуживании машин и др.

Контроль за состоянием охраны труда



Установлено три уровня контроля за соблюдением требований охраны труда:

- 1).** Государственный надзор и контроль, который осуществляют органы государственного управления и надзора;
- 2).** Корпоративный (производственный) контроль, который обязана проводить сама организация;
- 3).** Общественный контроль, который осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работниками органы.

Права работодателя в области охраны труда



Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей.

Обязанности работодателя в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- прохождения обязательных медицинских осмотров;
- и т. д.

Задачи аттестации рабочих мест

Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка рабочих мест на соответствие государственным нормативным требованиям гигиены и охраны труда, обеспечивающим безопасные условия трудовой деятельности.

В процессе АРМ должен быть проведен анализ и дана оценка рабочим местам, должны быть даны ответы на вопросы:

- насколько условия труда на рабочих местах соответствуют гигиеническим критериям;
- насколько оборудование, инструменты и приспособления травмобезопасны;
- насколько обеспечение работников средствами индивидуальной защиты соответствует установленным требованиям.

