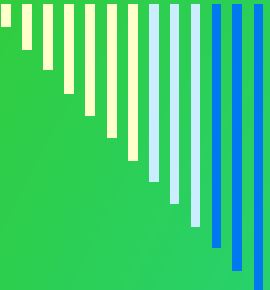


СОСТОЯНИЕ

ОХРАНЫ ТРУДА В

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

**Морозов Владимир Александрович –
главный специалист по охране труда**



«Для работодателя охрана труда –
Важнейший способ предотвращения
корпоративного ущерба и организации
производительного и качественного
труда...».

*«Для работника охрана труда –
единственный способ сохранить самое
главное его богатство – жизнь, здоровье,
работоспособность...»*



СТАТИСТИКА

Среднесписочная численность работников
составляет:

на 01. 01. 2007 г. – 979 человек,

из них женщин - 709

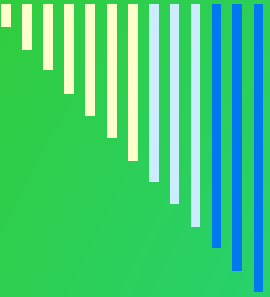
на 01. 01. 2008 г. – 942 человека,

из них женщин – 692.



Педагогические работники образовательных учреждений

Тип учреждений	Возраст работников				Образование (высшее)	категорийность	
	До 30 лет	От 30 до 50	Свыше 50 лет	пенсионеры		I категория	высшая
ШКОЛЫ	<u>43</u> 11%	<u>256</u> 66%	<u>60</u> 15%	<u>29</u> 7%	<u>225</u> 58%	<u>113</u> 29%	<u>39</u> 10,5%
ДОУ	<u>11</u> 13%	<u>62</u> 75%	<u>10</u> 12%	<u>1</u> 1%	<u>25</u> 30%	<u>33</u> 39%	<u>6</u> 7,1%



Перечень нормативных документов по охране труда, регламентирующих образовательный процесс, состоит из Более чем 55 наименований.

Основным документом является
Трудовой кодекс Российской Федерации
в редакции Федерального закона
от 30. 06. 2006.№ 90 – ФЗ
Раздел 10. Охрана труда.



ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ

1. Увольнение и приём работников проводится в соответствии с трудовым законодательством.
2. При увольнении работника необходимо ознакомить с приказом под роспись.
3. В трудовых книжках запись должна соответствовать штатному расписанию учреждения.
4. С каждым работником ОУ должен быть заключён трудовой договор.
5. Приказы по ОУ должны быть оформлены только в печатном виде по основной деятельности и личному составу отдельно.

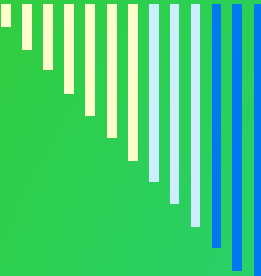


Выдача компенсаций за вредные условия труда

175 работников образовательных учреждений района связаны с вредными условиями труда. Они получают ежемесячную компенсацию за вредные условия труда, которая составляет более 750 тыс. рублей в год.

Согласно статьи 222 в качестве компенсации за вредные условия труда работникам выдаётся молоко в Сосновской основной школе и Подволошинском детском саду.

ПРОБЛЕМЫ: -Замена молока денежной компенсацией;
-Не выполняется законодательство по выдаче средств индивидуальной защиты и спецодежды для работников.



Организация совместной работы ответственных за охрану труда и профсоюзных комитетов.

- В большинстве ОУ ответственный за охрану труда является и членом профсоюзного комитета, что позволяет отслеживать выполнение охраны труда.
- При формировании комиссии по приёмке ОУ администрация района включает в состав комиссии представителя профсоюзов.
- При расследовании несчастных случаев в комиссию включается также представитель от профсоюза.

ПРОБЛЕМЫ: - Не рассматриваются на совещании при директоре и заседаниях профкома вопросы охраны труда по коллективному договору.

- В ОУ, где отсутствует профсоюзная организация, нет Совета трудовых коллективов.



Улучшение рабочих мест

За 2007 год на ремонт и пополнение технологического учебного оборудования ОУ было израсходовано более 12 млн. рублей из краевого и местного бюджета.

Проблемы:

- Не во всех ОУ установлена АПС;
- Отсутствует приточно-вытяжная вентиляция;
- Не оборудованы медицинские блоки в соответствии с требованиями СанПиН.



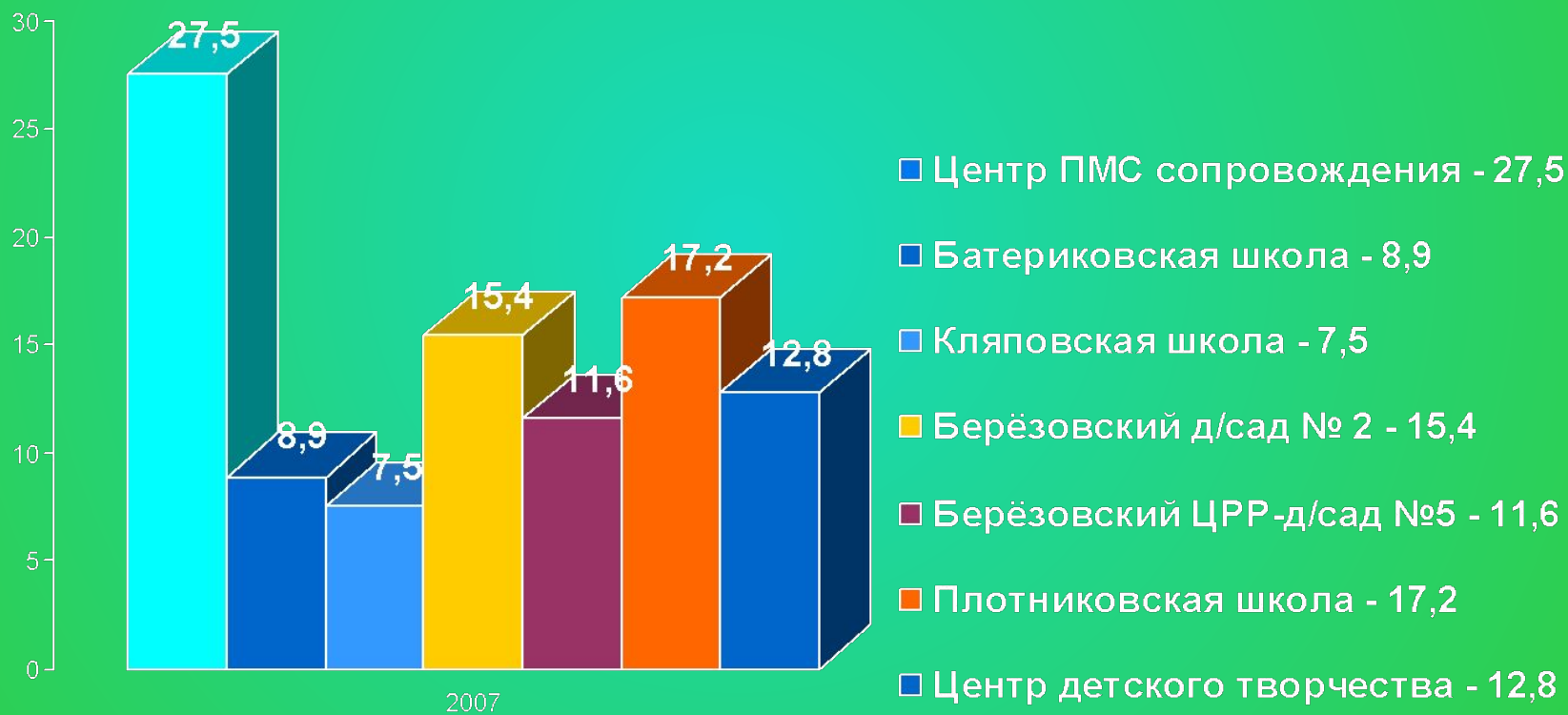
Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников

- Своевременное проведение инструктажей с работниками учреждения.
- Наличие инструкций по технике безопасности на рабочих местах.
- Своевременное прохождение медицинских осмотров.
- Оснащение рабочих мест медицинскими аптечками.

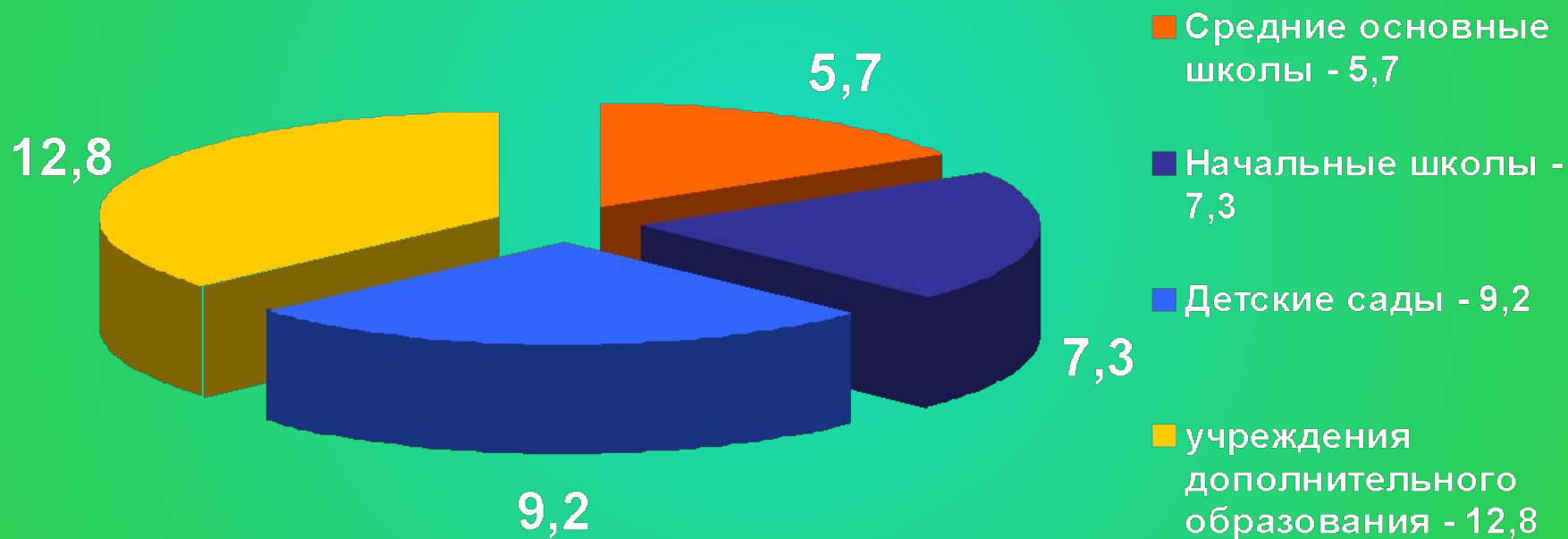
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с лёгким исходом в 2006 году – 2 человека, в 2007 – 2 человека, а с тяжёлым исходом за последние 10 лет произошёл 1 случай в 2003 году.

Всего за 2007г. по болезни работниками учреждений пропущено 7159 дней.

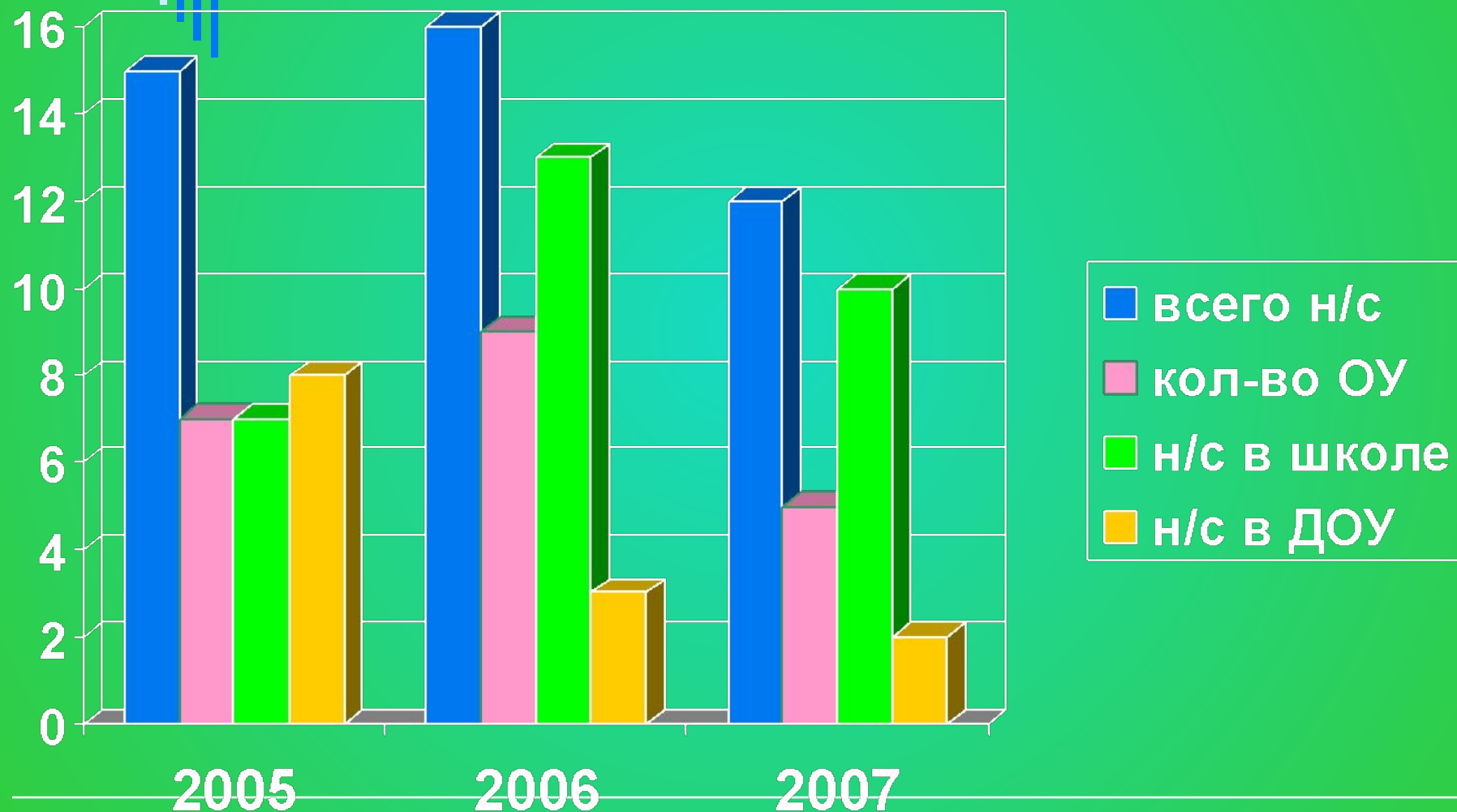
Больше всего приходится на одного работника в Центре психолого – медико - социального сопровождения.

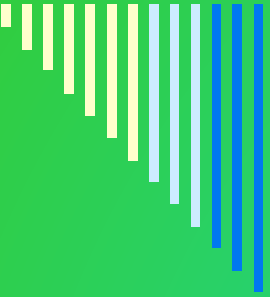


Количество дней пропущено по болезни на одного работника в учреждениях образования Берёзовского района



Несчастные случаи с учащимися





Повышение квалификации в области охраны труда

- Своевременное обучение руководителей, ответственных за охрану труда, председателей профсоюзных комитетов по программе охраны труда.
- Ежегодное проведение обучения педагогов, технических работников, электриков по электробезопасности.
- Обучение водителей по 20-ти часовой программе.
- Проведение семинаров, совещаний по охране труда.
- Обеспечение методической литературой.



ВЫВОДЫ

- Низкий, в сравнении с другими отраслями уровень травматизма в образовании.
- Организация совместной работы ответственных за охрану труда образовательных учреждений и профсоюзных комитетов .
- Проводится работа по улучшению рабочих мест.
- Организована профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.
- Производится выдача компенсаций за вредные условия труда.
- Квалификация руководителей, ответственных за охрану труда, председателей профкомов, педагогов проводится в соответствии с законодательством.
- Организовано ежегодное прохождение медосмотров.