



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Кононова С.В.

заведующий кафедрой
управления и экономики
фармации НижГМА, д. ф. н.

ЦЕЛИ трудового законодательства

- Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- Создание благоприятных условий труда
- Защита прав и интересов работников и работодателей

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Конституция РФ (статья 37)
- Трудовой кодекс РФ – 01.02.2002
- Федеральные законы:
 - 22.08.2004 №122-ФЗ (льготы и гарантии)
 - 29.12.2004 №201-ФЗ (перечень нерабочих праздничных дней)
 - 30.06.2006 №90-ФЗ (изменения в ТК)

НОРМЫ

трудового законодательства

Нормы
трудового
законодательства

ИМПЕРАТИВНЫЕ

- Запреты
- Предписания

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ

- Соотносящиеся с локальными нормативными актами
- Устанавливающие желательные образцы поведения

ДОЗВОЛИТЕЛЬНЫЕ

Социальное партнерство в сфере труда

- Представители работников и работодателей в социальном партнерстве
- Участие работников в управлении организацией
- Органы социального партнерства
- Коллективные переговоры
- Коллективные договоры и соглашения
- Ответственность сторон социального партнерства

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Формы социального партнерства

Формы
социального
партнерства

Ведение
коллективных
переговоров
по подготовке
коллективных
договоров
или соглашений

Участие
работников и их
представителей
в управлении
организацией

Участие
представителей
работников и
работодателей
в разрешении
трудовых
споров

Взаимные
консультации
по вопросам
регулирования
трудовых
отношений

НОВОЕ в СП

1. Иные представители работников – представительный орган избирается тайным голосованием
2. Иные представители работодателей
 - Федеральных госучреждений
 - Госучреждений субъектов РФ
 - Муниципальных учреждений
 - Других, финансируемых из соответствующих бюджетов
3. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

Коллективный договор

(соответствие Рекомендациям Международной
Организации Труда от 06.06.1991 №91)

НОВОЕ:

- Коллективный договор регулирует правовые отношения не только в организации, но и у индивидуального предпринимателя
- Включены новые вопросы:
 - оплата питания работников
 - соблюдение интересов работников при приватизации
- Не может включать положений, снижающих уровень прав и гарантий граждан, установленных ТК
- Продлевается неограниченное число раз

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ИЗМЕНЕНО СОДЕРЖАНИЕ:

1. **Ф.И.О. работника и наименование работодателя**
2. **Данные о документах, удостоверяющих личность и право**
3. **Место и дата заключения**
4. **Место работы (в том числе местонахождение)**
5. **Трудовая функция (соответствие штатному расписанию, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид работы)**
6. **Дата начала работы**
7. **Условия оплаты труда**
8. **Режим труда и отдыха**
9. **Льготы и компенсации**
10. **Социальное страхование**

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ)

- Об испытании
- О неразглашении государственной тайны
- Об обязанности работника отработать после обучения срок, установленный договором
- О дополнительном страховании работников
- Об улучшении социально-бытовых условий
- Об уточнении условий работы

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

*(ДОПОЛНИТЕЛЬНО
ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН)*

- Права и обязанности работника и работодателя, установленные ТЗ, локальными актами
- Права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Приказ о приеме на работу – под роспись в трехдневный срок не со дня подписания договора, а со дня фактического начала работы
- До подписания ТД работник должен быть ознакомлен с локальными нормативными актами, коллективным договором
- Получение экземпляра ТД отражается подписью работника в экземпляре работодателя

Работа по совместительству

- Внутреннее совместительство на одной и той же должности
- Внешнее совместительство
- Договор (предупреждение за 2 недели)
- Работа полный рабочий день (не более 20 часов при 40-часовой рабочей неделе)

Совмещение профессий

- Поручение работнику выполнять дополнительную работу наряду со своей работой по той же или другой профессии (должности) за дополнительную плату с письменного согласия работника

Изменения трудового договора

ПЕРЕВОД. ПЕРЕМЕЩЕНИЕ:

- Запрещено переводить на работу, противопоказанную по состоянию здоровья
- Возможен перевод по соглашению сроком на 1 год
- Перевод без согласия работника
 - чрезвычайные события (до 1 месяца)
 - ??? предприятия

Изменение условий договора

- Допускается изменение работодателем; за исключением изменений трудовой функции
- Уведомление работника об изменении за **2** месяца
- При отказе работника осуществляется увольнение по сокращению штата

Прекращение трудового договора

- Срок предупреждения работодателем не только 2 недели
- Исключен пункт по увольнению по инициативе работодателя как несоответствие по состоянию здоровья
- Увольнение по результатам аттестации (аттестация производится по локальному акту, принятому с учетом мнения представительного органа)
- Прогул – отсутствие весь рабочий день или более 4 часов

Прекращение трудового договора

(продолжение)

- Увольнение при появлении работника в стадии опьянения
 - на своем рабочем месте
 - на территории организации – работодателя
 - на территории объекта, куда был направлен по работе
- Увольнение за разглашение персональных данных другого работника
- Увольнение за нарушение правил охраны труда – должно быть установлено комиссией по охране труда

Прекращение трудового договора

(продолжение)

- По обстоятельствам, не зависящих от сторон
 - дисквалификация
 - истечение срока действия, приостановление действия более, чем на 2 месяца, лишение социальных прав (лицензия, водительские права)
 - прекращение допуска к государственной тайне
 - отмена решения суда или госинспекции труда о восстановлении работника
- Отсутствие соответствующей работы, если работник нуждается в переводе по состоянию здоровья

Оформление прекращения ТД

- Приказ
- Ознакомление работника под роспись
- Выдача копии приказа работнику (!)
- Трудовая книжка – выдается в день прекращения действия ТД
- Расчет - в день увольнения

ОПЛАТА ТРУДА

1. Бюджетные организации – нормативные документы, ТЗ
2. Со смешанным типом финансирования– ТЗ, соглашения, локальные акты
3. Другие организации и ИП – коллективные договоры, соглашения, локальные акты
4. «Заработная плата работнику устанавливается работодателем ... в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда» (Роль государства?)

Правила внутреннего трудового распорядка

- Совокупность юридических норм, выражающих предъявление требований в области организации применения труда, регулирующих общественно-трудовые и производственные отношения
- Определенный порядок в волевых отношениях, основанных на исполнении прав и обязанностей субъектами трудовых отношений при организации и применении труда

Правила внутреннего трудового распорядка

- Утверждается работодателем
- Учитывается мнение представительного органа работников
- Приложение к коллективному договору

Изменения: перечень оснований расторжения ТД по инициативе работодателя

- Неоднократное неисполнение обязанностей (уже есть дисциплинарное взыскание)*
- Однократное грубое нарушение трудовых обязанностей*
- Совершившим виновные действия при обслуживании денежных и товарных ценностей*
- Совершившим виновные действия работником-воспитателем*
- Однократное грубое нарушение руководителем, заместителем*
- Повторное в течение года нарушение устава образовательного учреждения*

Поправки в порядок наложения взысканий

- Письменное объяснение работника в течение двух дней
- Составление акта об отказе дать письменное объяснение

НО!

Кто должен востребовать объяснения?

Как зафиксировать момент востребования?

- Приказ о наказании объявляется под роспись в течение трех дней
- Составление акта об отказе расписаться
- Срок наложения взыскания не более 1 месяца с момента обнаружения и не позднее 6 месяцев с момента совершения проступка (по ревизии – 2 года)
- Взыскание руководителю, заместителю по заявлению представительного органа

Профессиональная подготовка

- Условия и порядок обучения определяются ***коллективным договором, трудовым договором, ученическим договором***
- Ученический договор:
 - на профессиональное обучение
 - на профессиональное переобучение
 - с отрывом от работы
 - без отрыва от работы
- Ученический договор – дополнительный к трудовому договору

Охрана труда

- **Утратил силу ФЗ №181 от 17.06.99 «Об основах охраны труда в РФ»**
- **Новые понятия** «государственная экспертиза условий труда», «аттестация рабочих мест»
- **3 новых направления государственной политики**
 - государственная экспертиза условий труда
 - установление порядка аттестации рабочих мест по условиям труда
 - профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья
- **Новая обязанность работодателя:** обеспечение доставки работников, заболевших на рабочем месте, в медицинское учреждение
- **Служба охраны труда** создается в организации с числом работников более 50
- **Объем обязательного финансирования на мероприятия ОТ** увеличился с 0,1 до 0,2% от суммы затрат на производство продукции

Государственная экспертиза условий труда

- Оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
- Оценка правильности предоставления работнику компенсаций
- Оценка соответствия проектов строительства...
- Оценка фактических условий труда

Расчет отпускных

- **Средний заработок** исчисляется из последних 12 месяцев
- $\Sigma : 12 : 29,4$ (ранее 29,6)
- Дается определение «**календарный месяц**» (с 1 по 30 (31) число включительно, в феврале – 28/29)
- Коллективным договором может быть установлен **иной расчетный период**: он должен применяться во всех случаях произведения расчетов по ТК
- При суммированном учете рабочего времени расчет производится в общеустановленном порядке на основе среднедневного заработка

Регулирование труда женщин

- При переводе на другую работу (ребенок до 1,5 лет) оплачивается не ниже среднего заработка по прежней
- Понятие «медицинское заключение» заменено на «листок временной нетрудоспособности», выданный в установленном порядке
- Дополнительные гарантии воспитывающим без супруга детей до 5 лет: только с согласия привлечение к работе в ночное время, выходные дни при наличии медицинского заключения

Регулирование труда женщин

- Допускается увольнение беременной женщины при ликвидации предприятия
- По истечении срочности ТД с беременной женщиной продляется ТД на весь срок беременности
 - справка о состоянии беременности 1 раз в 3 месяца
 - расторжение договора в течение недели с момента окончания беременности

Рассмотрение трудовых споров

- Комиссии по трудовым спорам (КСТ)
- Рассмотрение в суде
- Динамика трудового спора
 - *трудовое правонарушение*
 - *различная его оценка сторонами*
 - *попытка урегулировать при переговорах*
 - *обращение в орган юрисдикции*

Трудовые споры

■ ИСКОВЫЕ

Разногласия в связи с изменением нормативно-правовых актов о труде и ТД

■ НЕИСКОВЫЕ

Разногласия в связи с установлением новых условий труда

Трудовые споры

- Из-за трудовых правоотношений
- Из-за правоотношений по трудоустройству
- Из-за правоотношений по надзору и контролю за соблюдением ТЗ и правил ОТ и ТБ
- Из-за правоотношений по подготовке кадров
- Из-за правоотношений по возмещению материального ущерба, ущерба здоровью
- Из-за социально-партнерских правоотношений

Комиссии по трудовым спорам (КСТ)

- Срок полномочий не определен
- Создается по инициативе любой стороны
- Рассматривает письменные заявления
- Обращение в 3-месячный срок
- Заявления регистрируются
- Рассматривается в 10-дневный срок
- Копия решения выдается обеим сторонам в 3-дневный срок

Вопросы, рассматриваемые КСТ

- О признании недействительными условий ТД
- Об оплате труда
- О рабочем времени и времени отдыха
- О правомерности изменения условий ТД
- О выплате премий, доплат, оплате за работу сверх установленного времени и в ночное время
- О выплате надбавок за выслугу лет
- О законности дисциплинарных условий
- О предоставлении гарантированных льгот

КСТ не подведомственны споры

- Установление норм труда, норм обслуживания, должностных окладов, изменения штатов
- Исчисление трудового стажа для льгот, если законом установлен другой порядок рассмотрения
- Установление или изменение условия оплаты труда (тарифные разряды)



Спасибо за внимание!