

# ВСТАВЬТЕ ПРОПУЩЕННЫЕ СЛОВА ИЛИ СЛОВСОЧЕТАНИЯ

1. ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ДЛЯ ЛИЧНОЙ ПОЛЬЗЫ, А НЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ, ПРИОБРЕТАЕТ, ЗАКАЗЫВАЕТ ИЛИ ИСПОЛЬЗУЕТ ТОВАРЫ, РАБОТЫ И УСЛУГИ, ПЛАТИТ ЗА НИХ НАЗЫВАЕТСЯ.....(1)

2. ЗАКОН УСТАНОВИЛ, ЧТО ВСЕ ТОВАРЫ, РАБОТЫ, УСЛУГИ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ..... (2) И .....(3) НОРМАМ

3. ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРОДАВАТЬ ТОВАР, ЕСЛИ ЕГО .....(4) ИСТЕК

4. ПЕРИОД, КОГДА ВСЕ РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО НАЗЫВАЕТСЯ.....(5)

# ВСТАВЬТЕ ПРОПУЩЕННЫЕ СЛОВА ИЛИ СЛОВСОЧЕТАНИЯ

- 1.ПОТРЕБИТЕЛЬ
- 2.СТАНДАРТУ
- 3.САНИТАРНЫМ
- 4.СРОК ГОДНОСТИ
- 5.ГАРАНТИЙНЫЙ

5 БАЛЛОВ

«5»

4 БАЛЛА

«4»

3 БАЛЛА

«3»

2 БАЛЛА

«2»

# ТРУД



# ПРАВО



ЧТО ТАКОЕ НОРМА?



ПРАВИЛО

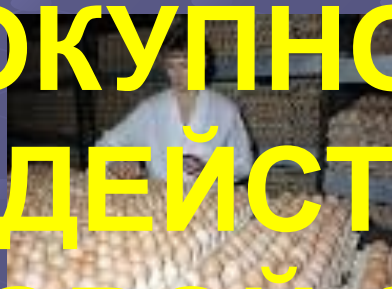
ЗАЧЕМ ОНИ ЛЮДЯМ?



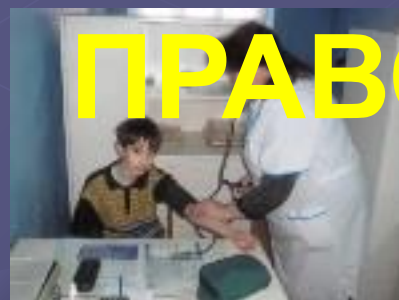
РЕГУЛИРОВАТЬ  
ОТНОШЕНИЯ



**ЛЮДИ ТРУДЯТСЯ,  
РАБОТАЮТ**



**СОВОКУПНОСТЬ  
ПРАВИЛ, ДЕЙСТВУЮЩИХ  
В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ,  
ОБРАЗУЕТ ТРУДОВОЕ  
ПРАВО**



# ПОЧЕМУ НЕОБХОДИМЫ ПРАВИЛА?



**Трудовое право регулирует отношения,  
которые возникают в процессе труда  
между работником и работодателем**



**ПОСТУПЛЕНИЕ НА РАБОТУ**  
**(стр. 106-107)**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**  
**(стр.107)**

**ВРЕМЯ РАБОТЫ И ОТДЫХА**  
**(стр.109)**

**УВОЛЬНЕНИЕ С РАБОТЫ**  
**(стр.108)**

## **несовершеннолетние**

**1. Обязаны проходить медицинский осмотр при устройстве на работу**

**2. Работодатель не имеет права устанавливать испытательный срок**

**3. Рабочее время**

**14-16 лет**

**не более 24 часов**

**16-18 лет**

**не более 36 часов**

**4. Запрещается сверхурочная работа, работа в ночное время, тяжелая работа.**

**5. Отпуск не менее 31 календарного дня**

**6. Увольнение только с согласия КДН или государственной инспекции труда**





# **КАЖДЫЙ ГРАЖДАНИН РОССИИ ИМЕЕТ ПРАВО НА ТРУД**

**ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО ВЫ МОЖЕТЕ  
СВОБОДНО ВЫБИРАТЬ ПРОФЕССИЮ И  
МЕСТО РАБОТЫ.**

**В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ ВСЕ  
РАВНЫ: И РАБОТНИК, И  
РАБОТОДАТЕЛЬ. ЗАКОН РЕГУЛИРУЕТ ИХ  
ПОВЕДЕНИЕ И ЗАЩИЩАЕТ ПРАВА  
РАБОТНИКОВ.**

**ЕСЛИ ГРАЖДАНИН СЧИТАЕТ, ЧТО ЕГО  
ПРАВА НАРУШЕНЫ, МОЖНО  
ОБРАТИТЬСЯ В СУД ЗА ИХ ЗАЩИТОЙ**