

# **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРИМЕНТА**

# Цель проведения эксперимента

---

введение НСОТ в отдельных учреждениях для совершенствования:

1. НПА, регламентирующих новые условия оплаты труда работников.
2. Мероприятий по введению НСОТ.

# механизм реализации эксперимента

---

# конкурсный отбор

# Типы учреждений, предлагаемые к эксперименту<sup>4</sup> (казенные и бюджетные)

---

- дошкольные образовательные учреждения
- общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)
- образовательные учреждения начального профессионального, среднего профессионального образования
- специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
- образовательные учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- образовательные учреждения дополнительного образования детей

# Участники конкурсного отбора

---

- 1) учреждение имеет статус бюджетного или казенного учреждения;
- 2) в учреждении на момент представления заявления разработаны и согласованы с отраслевыми профсоюзами и органом исполнительной власти края проект коллективного договора, ЛНА, устанавливающие НСОТ и соответствующие НПА Красноярского края, регламентирующим НСОТ;
- 3) в учреждении на момент представления заявления внесены изменения (в случае необходимости) в существующие трудовые договоры руководителя и других работников учреждения в части конкретизации действующих условий оплаты труда.

# ИПА

---

**постановление Правительства  
Красноярского края**

**от 19.11.2009 № 586-п**

**«Об утверждении порядка проведения  
эксперимента по введению новых  
систем оплаты труда работников  
бюджетных и казенных учреждений  
красноярского края»**

## Критерии, по которым учреждения допускаются к участию в эксперименте

---

- учреждение имеет статус бюджетного или казенного учреждения
- в учреждении на момент представления заявления разработаны и согласованы с профсоюзами и министерством образования и науки края проекты коллективных договоров, локальных нормативных актов, устанавливающие новые системы оплаты труда
- в учреждении на момент представления заявления внесены изменения в существующие трудовые договоры работников и руководителей в части конкретизации действующих условий оплаты труда

# Документы, представляемые учреждением

---

- копия устава учреждения
- решение собрания трудового коллектива учреждения о согласии участвовать в эксперименте по введению НСОТ и одобрении проекта коллективного договора
- проекты коллективных договоров, ЛНА, устанавливающих НСОТ
- копия штатного расписания (на 1 января текущего года)
- копия бюджетной сметы (плана ФХД) на текущий год

Объявление конкурса  
(распоряжение)



Представление учреждениями в министерство образования и науки края  
заявлений, документов - 42 дня



Направление министерством в МФ края списков учреждений для участия в  
конкурсе - 44 дня



Направление МФ края списков учреждений членам рабочей группы  
46 дней



Проведение конкурса - 7 дней



Утверждение перечня учреждений на проведение эксперимента по  
введению новых систем оплаты труда (1140-р)

# Порядок проведения эксперимента



# Критерии отбора

---

- 1. В достаточной ли степени показатели, предусмотренные в коллективном договоре, локальном нормативном акте по новым системам оплаты труда, оценивают качество труда работников?
- 2. Являются ли показатели оценки количественно измеримыми?
- 3. Учитываются ли показатели оценки качества и результатов труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания бюджетных услуг, требования, касающиеся выполнения стандартов качества бюджетной услуги?
- 4. Предусматривают ли показатели оценки качества и результатов труда работников дифференцированное установление размеров стимулирующих выплат?

# Критерии отбора и их оценка

---

Оценка критериев отбора осуществляется путем умножения максимального количества баллов (1 балл) на присвоенные значения критериев в соответствии со следующей шкалой значений:

0 – «нет»;

0,25 – «скорее нет, чем да»,

0,5 – «да, но не в полной мере»,

1 – «да».

# Финансовое обеспечение эксперимента

---

Средства краевого бюджета на проведение эксперимента по введению новых систем оплаты труда распределяются:

по главным распорядителям средств краевого бюджета

по муниципальным образованиям края

увеличение фондов оплаты труда работников учреждений, включенных в перечень на проведение эксперимента, не более чем на 20 %

# Условия предоставления бюджетам муниципальных образований субсидий на проведение эксперимента

- 
- принятие органами местного самоуправления МПА о новых системах оплаты труда
  - установления работникам условий оплаты труда в соответствии с новыми системами оплаты труда

# МОНИТОРИНГ

---

- ежемесячно в отношении учреждений, участвующих в эксперименте менее 7 месяцев;
- один раз в полгода за каждое полугодие финансового года в отношении учреждений, участвующих в эксперименте от 7 до 19 месяцев;
- ежегодно за финансовый год в отношении учреждений, участвующих в эксперименте.

# МОНИТОРИНГ

---

- Органы исполнительной власти края ежегодно до 1 марта, следующего за отчетным годом, представляют результаты годового мониторинга для рассмотрения на заседании рабочей группы