

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРИМЕНТА

Цель проведения эксперимента

введение НСОТ в отдельных учреждениях для совершенствования:

1. НПА, регламентирующих новые условия оплаты труда работников.
2. Мероприятий по введению НСОТ.

механизм реализации эксперимента

конкурсный отбор

Типы учреждений, предлагаемые к эксперименту⁴ (казенные и бюджетные)

- дошкольные образовательные учреждения
- общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)
- образовательные учреждения начального профессионального, среднего профессионального образования
- специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
- образовательные учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- образовательные учреждения дополнительного образования детей

Участники конкурсного отбора

- 1) учреждение имеет статус бюджетного или казенного учреждения;
- 2) в учреждении на момент представления заявления разработаны и согласованы с отраслевыми профсоюзами и органом исполнительной власти края проект коллективного договора, ЛНА, устанавливающие НСОТ и соответствующие НПА Красноярского края, регламентирующим НСОТ;
- 3) в учреждении на момент представления заявления внесены изменения (в случае необходимости) в существующие трудовые договоры руководителя и других работников учреждения в части конкретизации действующих условий оплаты труда.

ИПА

**постановление Правительства
Красноярского края**

от 19.11.2009 № 586-п

**«Об утверждении порядка проведения
эксперимента по введению новых
систем оплаты труда работников
бюджетных и казенных учреждений
красноярского края»**

Критерии, по которым учреждения допускаются к участию в эксперименте

- учреждение имеет статус бюджетного или казенного учреждения
- в учреждении на момент представления заявления разработаны и согласованы с профсоюзами и министерством образования и науки края проекты коллективных договоров, локальных нормативных актов, устанавливающие новые системы оплаты труда
- в учреждении на момент представления заявления внесены изменения в существующие трудовые договоры работников и руководителей в части конкретизации действующих условий оплаты труда

Документы, представляемые учреждением

- копия устава учреждения
- решение собрания трудового коллектива учреждения о согласии участвовать в эксперименте по введению НСОТ и одобрении проекта коллективного договора
- проекты коллективных договоров, ЛНА, устанавливающих НСОТ
- копия штатного расписания (на 1 января текущего года)
- копия бюджетной сметы (плана ФХД) на текущий год

Объявление конкурса
(распоряжение)



Представление учреждениями в министерство образования и науки края
заявлений, документов - 42 дня



Направление министерством в МФ края списков учреждений для участия в
конкурсе - 44 дня



Направление МФ края списков учреждений членам рабочей группы
46 дней



Проведение конкурса - 7 дней



Утверждение перечня учреждений на проведение эксперимента по
введению новых систем оплаты труда (1140-р)

Порядок проведения эксперимента

1. Учреждения

представляю

T

ОИВ

- a) заявление на участие в эксперименте,
- b) документы по перечню,
- c) сведения о соответствии критериям для участия в эксперименте

2. ОИВ:

- a) проверяет сведения о соответствии учреждения критериям для участия в эксперименте
- b) формирует Список учреждений для осуществления между ними конкурсного отбора на право проведения эксперимента

3. ОИВ

Список, документы

Министерство финансов

4. Министерство финансов

Список, документы

Рабочая группа

5. Рабочая группа:

- a) проводит конкурсный отбор,
- b) формируют перечень учреждений на проведение эксперимента

6. Правительство края
утверждает перечень

Критерии отбора

- 1. В достаточной ли степени показатели, предусмотренные в коллективном договоре, локальном нормативном акте по новым системам оплаты труда, оценивают качество труда работников?
- 2. Являются ли показатели оценки количественно измеримыми?
- 3. Учитываются ли показатели оценки качества и результатов труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания бюджетных услуг, требования, касающиеся выполнения стандартов качества бюджетной услуги?
- 4. Предусматривают ли показатели оценки качества и результатов труда работников дифференцированное установление размеров стимулирующих выплат?

Критерии отбора и их оценка

Оценка критериев отбора осуществляется путем умножения максимального количества баллов (1 балл) на присвоенные значения критериев в соответствии со следующей шкалой значений:

0 – «нет»;

0,25 – «скорее нет, чем да»,

0,5 – «да, но не в полной мере»,

1 – «да».

Финансовое обеспечение эксперимента

Средства краевого бюджета на проведение эксперимента по введению новых систем оплаты труда распределяются:

по главным распорядителям средств краевого бюджета

по муниципальным образованиям края

увеличение фондов оплаты труда работников учреждений, включенных в перечень на проведение эксперимента, не более чем на 20 %

Условия предоставления бюджетам муниципальных образований субсидий на проведение эксперимента

-
- принятие органами местного самоуправления МПА о новых системах оплаты труда
 - установления работникам условий оплаты труда в соответствии с новыми системами оплаты труда

МОНИТОРИНГ

- ежемесячно в отношении учреждений, участвующих в эксперименте менее 7 месяцев;
- один раз в полгода за каждое полугодие финансового года в отношении учреждений, участвующих в эксперименте от 7 до 19 месяцев;
- ежегодно за финансовый год в отношении учреждений, участвующих в эксперименте.

МОНИТОРИНГ

- Органы исполнительной власти края ежегодно до 1 марта, следующего за отчетным годом, представляют результаты годового мониторинга для рассмотрения на заседании рабочей группы