

# Федеральная программа пенсионного обеспечения работников государственного сектора

Презентация для делегации из Российской Федерации

Программа консультаций и обмена опытом в области управления 2 ноября 2006 года



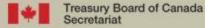
## Канадская система пенсионного обеспечения

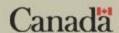
Канадская система пенсионного обеспечения состоит из государственных пенсионных программ; программ пенсионного обеспечения, финансируемых работодателями; а также частных программ пенсионного обеспечения, таких как Программы зарегистрированных сбережений в счет пенсионного обеспечения (Registered Retirement Savings Plans - RRSPs).

В Канаде около 30% работодателей (как в государственном, так и в частном секторах) финансируют ту или иную программу пенсионных сбережений для своих работников.

Правительство Канады создает льготный режим налогообложения для сбережений, охваченных Зарегистрированными программами пенсионного обеспечения (RPPs) и Программами зарегистрированных сбережений в счет пенсионного обеспечения (RRSPs), которые поощряют будущих пенсионеров делать сбережения на старость.

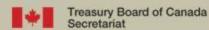
Одной из сильных сторон канадской пенсионной системы является то, что работники, работодатели и правительство делят между собой соответствующие риски и обязательства.





#### Канадская государственная система пенсионного обеспечения

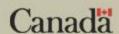
- 1. Крупнейшей в Канаде государственной пенсионной программой является Old Age Security («Обеспечение по старости»). Большинству лиц, достигших возраста 65 лет, эта программа обеспечивает скромную ежемесячную пенсию.
- 2. Гарантированная добавка к пенсии (Guaranteed Income Supplement *GIS*) это дополнительное ежемесячное пособие получателям «Обеспечения по старости» (OAS), имеющим низкий доход.
- 3. Правительство Канады выплачивает «Обеспечение по старости» из общих налоговых поступлений.
- 4. По достижении возраста 65 лет граждане, ранее делавшие взносы в «Канадский пенсионный план» (Canada Pension Plan *CPP*,) получают ежемесячную пенсию за выслугу лет. Кроме того, «Канадский пенсионный план» обеспечивает выплату пенсий по инвалидности, пенсий по случаю потери кормильца, а также единовременного пособия, выплачиваемого в связи со смертью кормильца. Аналогичный пенсионный план существует в провинции Квебек, где он называется «Quebec Pension Plan» (Программа пенсионного обеспечения провинции Квебек).





#### Канадские программы пенсионного обеспечения, финансируемые работодателями

- В Канаде около 30% работодателей (как в государственном, так и в частном секторах) финансируют тот или иной пенсионный план для своих работников.
  - Большинство пенсионных программ это <u>Пенсионные планы с</u> фиксированным уровнем взносов (<u>Defined Contribution</u>) либо <u>Пенсионные</u> планы с фиксированными выплатами (<u>Defined Benefit</u>):
- Пенсионные планы с фиксированным уровнем взносов (Defined Contribution) характерны тем, что величина пенсионных выплат не привязана ни к величине оклада участника, ни к сроку его участия [в пенсионном плане], а определяется величиной аннуитета, или ренты, накопленной участником за счет взносов плюс процентов, которая обеспечивается ему при выходе на пенсию.
- <u>Пенсионные планы с фиксированными выплатами (Defined Benefit)</u> относятся к тому виду зарегистрированных планов пенсионного обеспечения, в которых учитываются величина заработной платы работника и стаж его работы.
- Правительство Канады, как работодатель, финансирует пенсионные планы с фиксированными выплатами.

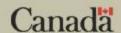


# Федеральные программы пенсионного обеспечения работников государственного сектора

- Правительство Канады предоставляет пенсии государственным служащим, начиная с 1870 г.
- Сегодня все государственные пенсионные программы утверждены в законодательном порядке. В основе трех крупнейших пенсионных программ страны, финансируемых Правительством Канады как работодателем, лежат законодательные акты: Закон о пенсионном обеспечении государственных служащих (Public Service Superannuation Act PSSA), Закон о пенсионном обеспечении служащих Королевской канадской конной полиции (Royal Canadian Mounted Police Superannuation Act RCMPSA) и Закон о пенсионном обеспечении военнослужащих Вооруженных сил Канады (Canadian Forces Superannuation Act CFSA)

Среди прочих законодательно установленных пенсионных планов заслуживают упоминания:

- Закон об (особом) пенсионном обеспечении работников дипломатической службы (Diplomatic Service (Special) Superannuation Act)
- Закон о пенсионном обеспечении отставных лейтенант-губернаторов (титул губернатора провинции в Канаде, прим. пер.) (Lieutenant Governors Superannuation Act)
- Закон о пенсионных пособиях бывшим депутатам Парламента (Members of Parliament Retiring Allowances Act)



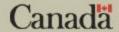
# Обзор программы пенсионного обеспечения работников государственной службы

- По данным на 31 марта 2005 г., участниками Программы были: 496 915 человек (включая тех, кто на тот момент или ранее находился на службе Правительству Канады), ряд корпораций, входящих в состав государственной службы, и территориальные администрации. В состав участников Программы входили: 270 835 активных (т.е. платящих взносы) членов, 161 468 пенсионеров и отставников, 59 060 лиц, получающию пенсию в качестве «пережившего супруга», а также 5 552 лица с отсроченными рентными (пенсионными) контрактами.
- Средства, сформированные за счет взносов работодателя (Правительство Канады) и работников, размещаются на финансовых рынках «Управлением инвестициями фонда пенсионного обеспечения работников государственного сектора» (Public Sector Pension Investment Board). Последнее осуществляет операции в соответствии с Законом об управлении инвестициями фонда пенсионного обеспечения работников государственного сектора (Public Sector Pension Investment Board Act)

# Взносы в программы пенсионного обеспечения

#### Взносы платят:

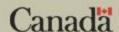
- Работники, замещающиеся постоянные должности в государственных органах, либо работники, принятые на государственную службу на срок свыше 6 месяцев, платят взносы в пенсионную программу со дня приема на работу (в обязательном порядке)
- Работники, принятые на государственную службу на срок не более 6 месяцев, приступают к выплате взносов лишь по истечении 6 месяцев непрерывного стажа работы (в обязательном порядке)
- Работники, находящиеся в отпуске без сохранения содержания, делают взносы в программу, но имеют право (по своему усмотрению) не платить взносов за период отпуска.
- «Пороговый» период уплаты взносов: 35 лет
  - по истечении 35-летнего периода уплаты взносов [в программу пенсионного обеспечения] размер взноса фиксируется на уровне одного процента от заработной платы участника для индексации пенсионных выплат.



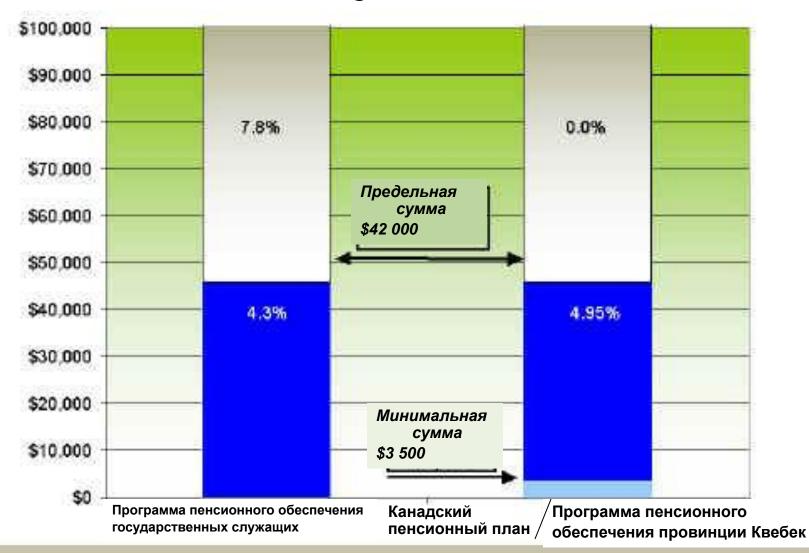
# Взносы в программы пенсионного обеспечения

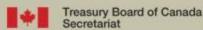
#### Размеры взносов со служащих:

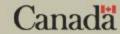
- Все сотрудники (например, канадские работники и работодатели), охваченные Программой пенсионного обеспечения государственных служащих, также обязаны делать взносы и в Канадский пенсионный план (СРР).
- В соответсвии с требованиями СРР, сумма взносов, выплачивыемых служащими, составляет 4.95% от размера ежегодной зарплаты. Размер взносов колеблется между двумя установленными минимальным и максимальным предельными уровнями:
  - Минимальный уровень или так называемые *Годовые базовые вычеты* (Year's Basic Exemption YBE) \$3,500;
  - Максимальный порог, или так называемый Максимальный размер годового заработка, учитываемого при назначении пенсии (Year's Maximum Pensionable Earnings –YMPE) уставливается в соответствии с Канадским пенсионным планом (CPP) На 2006 году он равнялся \$42100.
- С 1 января 2006 для внесения госслужащими взносов в счет своих пенсионных сбережений было определено 2 уровня :
  - 4.3 процента от части зарплаты, не превышающей «пороговый» уровень Канадского пенсионного плана (СРР - YMPE); и
  - 7.8 процента от части зарплаты, превышающей максимальную сумму, попадающую под СРР (YMPE).



### Размер пенсионных взносов служащих







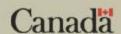
# Базовая формула рассчета пенсионного обеспечения

- Для сотрудников моложе 65 лет рассчет пенсионного обеспечения производится следующим образом: Произведение числа лет стажа, учитываемого при рассчете пенсии (не более 35 лет), умноженного на среднемесячный максимальный размер зарплаты за 5 лет последующих лет стажа работы умноженные на 2%.
- В случае утраты трудоспособности, случившейся в возрасте до 65 лет, размер пенсионного обеспечения государственных служащих сокращается, посколько участники этой программы пенсионного обеспечения получают право на получение выплат в соответствии с Канадским пенсионным планом.

## Краткий обзор видов пенсионного обеспечения

#### <u>Прекращение трудовых отношений ранее срока получения права на пенсионное обеспечение</u>

- Возврат выплаченных взносов: если сотрудник/сотрудница, ранее делавший взносы в пенсионные программы, прерывает трудовые отношения, прослужив на государственной службе менее двух учитываемых при начислении пенсии лет, ей/ему должны быть выплачены сделанные им/ей сбережения, равно как и доход от прироста капитала за счет процентной ставки.
- Отсроченная выплата пенсионного обеспечения: если сотрудник/сотрудница, ранее делавший/ая взносы в пенсионные программы, прерывает трудовые отношения, прослужив на государственной службе не менее двух учитываемых при начислении пенсии лет, но не дослужив до назначенного срока выплаты непосредственного пенсионного обеспечения, ему/ей предоставляется возможность отсрочить его выплату, т.е. базовую пенсию с началом выплаты с 60 лет.
- Перевод накопленных пенсионных сбережений: если сотрудник, ранее делавший взносы в пенсионные программы, прерывает трудовые отношения, прослужив на государственной службе не менее двенадцати учитываемых при начислении пенсии лет, и если этот сотрудник моложе 50 лет, то ему/ей предоставляется право на перевод накопленных сбережений единовременное пособие на сумму равную реальной стоимости на тот момент отсроченной пенсии; эта сумма должна быть переведена в другую программу зарегистрированных пенсионных сбережений или в какой-либо другой механизм для сбережений в счет пенсионного обеспечения с фиксированным сроком выплаты.



## Краткий обзор видов пенсионного обеспечения

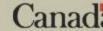
#### <u>Прекращение трудовых отношений с незамедлительным</u> <u>предоставлением пенсионного обеспечения:</u>

- Базовая пенсия: выходящему на пенсию государственному служащему в 60 лет и более, имеющего, как минимум, двухлетний стаж службы, учитываемый при назначении пенсии, а также государственному служащему, достигшему 55-летнего возраста и имеющему не менее 30 лет стажа службы, учитываемого при назначении пенсии, предоставляется право на незамедлительное получение пенсионного обеспечения в полном размере (базовая пенсия)
- Ранний выход на пенсию: выходящий на пенсию государственный служащий в возрасте 50 лет и старше, имеющий не менее двух лет стажа службы, учитываемого при назначении пенсии, имеет право на незамедлительное получение пенсионного обеспечения в сокращенном размере (ежегодное содержание)
- Базовая пенсия по нетрудоспособности: государственный служащий, имеющий не менее двух лет стажа службы, учитываемого при назначении пенсии, и выходящий на пенсию по причине инвалидности в любом возрасте, получает в соответствии с Законом о пенсии по старости для государственных служащих, право на незамедлительное получение пенсионного обеспечения в полном размере



# Пенсионное обеспечение для пережившего супруга

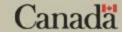
- Размер пенсионного обеспечения для пережившего супруга рассчитывается следующим образом:
  - произведение среднего размера заработной платы, которую получал умерший, помноженного на число лет государственной службы, учитываемое при назначении пенсии, умноженное на 1%;
    - размер пенсии пережившиму супругу подлежит ежегодной индексации и исчисляется, исходя из полного размера базовой пенсии кормильца
    - Пособие на содержание ребенка выплачивается в размере одной пятой пособия, выплачиваемого пережившиму супругу (максимум – четыре пятых)
    - В случае, если супруг/супруга не получают такого пособия, размер пособия на содержание ребенка удваивается



#### опреоеление лиц имеющих право на получение выплат в связи с потерей кормильца

#### • Определения:

- "Пережившим супругом/пережившей супругой", считается законный супруг/законная супруга или лицо, с которым скончавшийся/скончавшаяся состоял/состояла в супружеских отношениях до его/ее выхода на пенсию не менее одного года до его/ее кончины
- В соответствии с законом, право на получение выплат в связи с потерей кормильца, бывшего государственным служащим, может быть предоставлено двум лицам: законному супругу/законной супруге, с которым скончавшийся/скончавшаяся проживал/проживала раздельно, и гражданский супруг/гражданская супруга
  - "Ребенок" биологический ребенок, падчерица пасынок, приемный ребенок, а также законно или фактически усыновленный скончавшимся лицом ребенок:
- находившимся на иждивении лица, имевшим право на пенсионное обеспечение, на момент его кончины
- в возрасте до 18 лет или
- в возрасте от 18 до 25 лет, обучающийся на дневном отделении школы или другого учебного заведения



## Индексация размеров пенсионного обеспечения

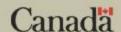
- Все ежемесячные пенсии, выплачиваемые в соответствии с Законом о пенсии по старости для государственных служащих, индексируются с учетом роста цен, определяемого на основе индекса потребительских цен (СРІ), начиная с выхода государственного служащего на пенсию.
- Надбавки, начисляемые в соответствии с указанным индексом, выплачиваются 1 января каждого года.
- Индексирование в течение первого года после выхода государственного служащего на пенсию исчисляется за каждый полный месяц данного года, прошедший с момента выхода на пенсию
- Расчет производится с учетом среднего значения роста СРІ в течение 12-месячного периода, заканчивающегося в предыдущем сентябре.



#### Прочие положения

### Дополнительные пособия, выплачиваемые в связи с кончиной [кормильца]

- Программа дополнительных пособий, выплачиваемых в связи с кончиной (SDB), является программой страхования жизни с ограничением по сроку.
  - Размер пособия равняется сумме заработной платы государственного служащего за два года работы;
  - Размер страховых выплат сокращается на 10% ежегодно по достижении получателем пособия 66 летнего возраста, достигая минимума в 10 тысяч долларов к 75-летнему возрасту;
  - По достижении 65-летнего возраста страховые платежи за страхование по минимальной ставке не взимаются.
  - Размер страховых платежей в этом виде страхования (SDB) составляет 15 центов в месяц за каждую 1 тысячу долларов страхового возмещения.

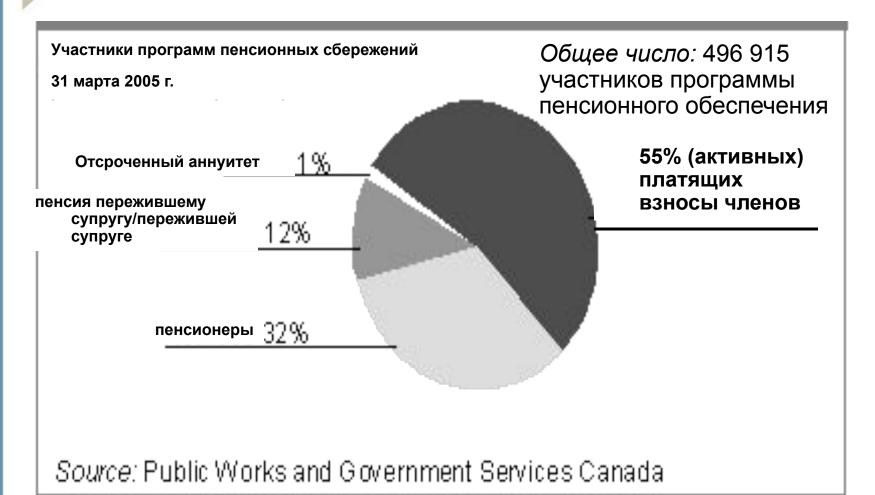


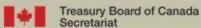
### Прочие положения

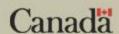
#### Соглашения о перечислении пенсий

- Получатели пенсий могут перечислять пенсионные кредиты, путем заключения соглашений о перечислении пенсии между правительством и имеющими на это право работодателями.
- Правительство заключает соглашения о перечислении пенсий с правительствами других уровней, университетами, организациями здравоохранения и многими частными работодателями.

## Общая картина участия в программах пенсионного обеспечения







# Canada