

Построение инновационной команды

Инновационный менеджер. Проблемы поиска и интеграции в проект.

Докладчик: А.Н. Коробко

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (МВТИ)

Согласно теории данной типологии, каждый человек от рождения предрасположен к определенным личным предпочтениям.

Существуют четыре пары противоположных предпочтений:

Экстраверт	E	-	I	Интроверт
Сенсорный	S	-	N	Интуитивный
Мыслительный	T	-	F	Чувствующий
Решающий	J	-	P	Воспринимающий

16 типов людей в бизнесе:

Индикатор типов Майерс-Бриггс (МВТИ)

- **E Экстраверты** - черпают энергию в общении, всегда готовы продолжать беседу.
- **I Интровертам** - после общения с окружающими необходимо уединиться, обработать информацию.
- **N Интуиты** - в принятии решений опираются только на собственную интуицию, вне зависимости от окружающих. Для
- **S Сенсорных** типов критерием принятия решений служит только опыт окружающих, здравый смысл.
- **T Мыслительный тип** - люди опираются на логичный, объективный подход, имеющий четкие законы и правила.
- **F Этикам** - присущ субъективизм, гуманность, руководствуются этическими категориями более, чем логическими.
- **J Решающие** - стремятся как можно раньше принять решение и действовать в рамках принятого плана, достигая поставленной цели.
- **P Воспринимающие** - стремятся сохранить как можно больше вариантов действий, собрать максимум информации до принятия решения. 14x

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс-Бриггс (МВТИ)

				Экстраверсия E		Интроверсия I	
Рациональные (решающий)		Мыслительный (Логик) T		Деловая логика		Логика отношений, научные теории.	
		Эмоциональный (Этик) F		Внешнее проявление эмоций, настроения.		Отношения между людьми	
Иррациональные (воспринимающи й)		Ощущающий (сенсорик) S		Воля, требовательность.		Ощущение удобства, самочувствие.	
		Интуитивный (интуиит) N		Интуиция		Интуиция времени, предчувствие, прогноз событий	
<p>Таким образом сочетание этих предпочтений дает 16 типов;</p>							
Дон-Кихот	ENTP	Есенин	INFP	Дюма	ISFP	Жуков	ESTP
Бальзак	INTP	Гамлет	ENFJ	Гюго	ESFJ	Штирлиц	ESTJ
Робеспьер	INTJ	Достоевский	INFJ	Драйзер	ISFJ	Максим	ISTJ
Джек	ENTJ	Гексли	ENFP	Цезарь	ESFP	Габен	ISTP

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (МВТИ)

Квадра «Альфа»

Дуальные отношения		Дуальные отношения	
Дон-Кихот	Дюма	Гюго	Робеспьер
ENTP	ISFP	ESFJ	INTJ

Эта квадра продуцирует свежие идеи, новые концепции, теоретизирование, новаторство, дает постановку задачи.

Ее предназначение - создание и распространение новых концепций. В ней зарождаются и начинают распространяться новые научные и политические течения, дух инноваторства и идеализма.

Квадра «Бета»

Жуков	Есенин	Гамлет	Максим
ESTP	INFP	ENFJ	ISTJ

Функции: «Черновая» реализация проекта, создание макета, регламентация, структуризация, контроль за исполнением принятого решения, внедрение новых порядков и организационных структур в условиях сопротивления окружающей среды.

Эта квадра готова для действий в жестоким мире, им присущи сила воли и чувство текущего времени.

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (МВТИ)

Квадра «Гамма»

Дуальные отношения		Дуальные отношения	
Цезарь	Бальзак	Джек	Драйзер
ESFP	INTP	ENTJ	ISFJ

Функции: реформы, перестройка, критика достигнутого, «каркас наполняется содержимым». Умение отстаивать свои позиции. Защищенность, способность дать отпор, не выпустить из рук достигнутое - ее принцип.

Несет в себе бурю, натиск, борьбу и активность.

Квадра «Дельта»

Гексли	Габен	Штирлиц	Достоевский
ENFP	ISTP	ESTJ	INFJ

Функции: Заключительное оформление проекта, детальная реализация решений, практическое усовершенствование, а также стабильная и отлаженная деятельность. Стабильное развитие и разумное использовать накопленных ресурсов.

Квадра оптимистичных практиков, гармонии и дружелюбия.

Р. Мередит Белбин «Команды менеджеров»

Секреты успеха и причины неудач

1. **Председатель «Координатор»**. Функции: собирает **все возможные** мнения и принимает решения. Представляет, как будет выглядеть проект после его завершения. Может организовать людей, стимулировать их.

2. **Мотиватор «Возмутитель спокойствия»**. Функции: лидер, соединяет усилия членов группы в единое целое. Динамичный, решительный, напористый, нуждается в компетентной, умелой группе. Это человек созидатель. Не любят медлительности, вялости, непродуктивности.

3. **Генератор идей «Мыслитель»**. Функции: источник идей. Умен, богатое воображение, креативность, но отсутствует практическая способность реализовать идеи. Не любят правил и ограничений. Видит то, чего не видят другие.

4. **Аналитик «Оценивающий»**. Функции: анализ и логические выводы, «якорь группы»- возвращает к реальности. Рассудительный, волевой тип личности. Он способен увидеть в новой идее слабые места и оценить её практическую значимость. Это гарант качества.

Р. Мередит Белбин «Команды менеджеров»

5. Разведчик «Исследователь ресурсов».

Функции: связующее звено с внешней средой. Они умеют устанавливать сеть контактов и всегда знают, кто может помочь в затруднительной ситуации.

6. Реализатор «Действующий».

Функции: организатор работы, преобразование идей в конкретные задания и организация их выполнения. На новую идею не реагирует, пока она не опробована другими.

7. Вдохновитель «Коллективист».

Функции: способствует согласию группы, улаживает разногласия, знает потребности, проблемы членов группы. Любит и умеет работать в команде, стремиться создать дух

8. Доводящий до конца «Тот, кто завершает».

Функции: побуждает группу все делать вовремя и до конца. Стремятся придать конечному результату товарный вид. В команде он нужен для того, чтобы детально проверить и закончить задачу.

Команда «Аполлон», состоящая из «Мыслителей», действует следующим образом: каждый пытается убедить другого принять свою, хорошо аргументированную точку зрения и найти слабое место в аргументации коллег. Команда в конечном итоге проигрывает.



«Инновационный интеллект личности и его закономерная связь с продуктивностью инновационной деятельности человека»

Елизарова Л.Е.; Холодкова Л.А.; Чернолес В.П.

Авторами коллектива была экспериментально установлена следующая закономерность: **продуктивность инновационной деятельности прямо пропорциональна его инновационному интеллекту.**

Инновационный интеллект составляют находящиеся в равновесии аналитический, творческий и практический интеллекты, предельные уровни которых определяют предельный индивидуальный объем инновационной продуктивности личности.

То есть инновационный интеллект предполагает в первую очередь не столько количество знаний, сколько сбалансированное представление о том, когда и как использовать аналитические, творческие и практические способности для достижения максимально возможной продуктивности.

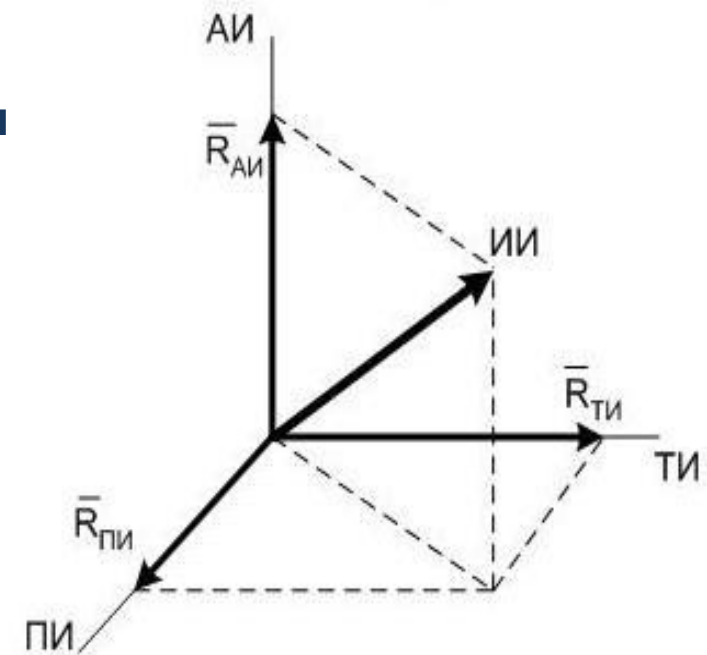


Рис. 1. Трехкомпонентная векторная модель инновационного интеллекта (ИИ):
AI - аналитический интеллект;
TI - творческий интеллект;
PI - практический интеллект

«Инновационный интеллект личности и его закономерная связь с продуктивностью инновационной деятельности человека»

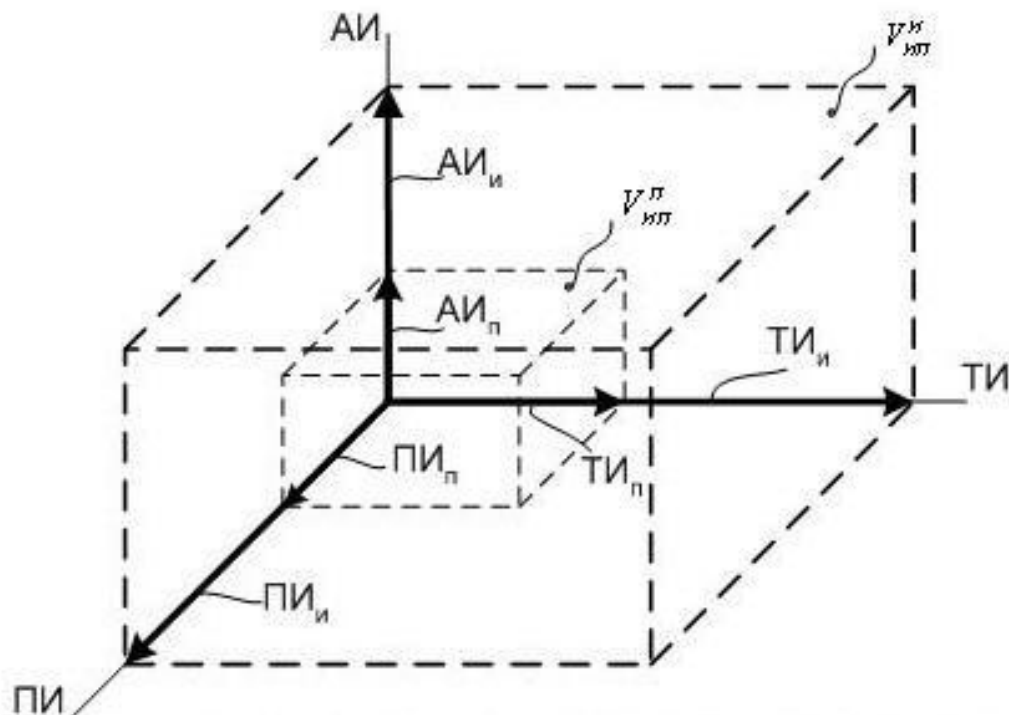


Рис. 2. К определению диапазона инновационной продуктивности

$V_{ипп}^п$, $V_{ипп}^и$ - пороговый и индивидуальный объемы инновационной продуктивности;

AI_п, TI_п, PI_п и AI_и, TI_и, PI_и - пороговые и индивидуальные уровни соответственно аналитического, творческого и практического интеллектов