ГК Бинар Ко

Построение инновационной команды

Инновационный менеджер. Проблемы поиска и интеграции в проект.

Докладчик: А.Н. Коробко

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (MBTI)

Согласно теории данной типологии, каждый человек от рождения предрасположен к определенным личным предпочтениям.

Существуют четыре пары противоположных предпочтений:

Экстраверт E - I Интроверт
Сенсорный S - N Интуитивный
Мыслительный T - F Чувствующий
Решающий J - P Воспринимающий

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (MBTI)

- **E Экстраверты -** черпают энергию в общении, всегда готовы продолжать беседу.
- **I Интровертам -** после общения с окружающими необходимо уединиться, обработать информацию.

- **N Интуиты**- в принятии решений опираются только на собственную интуицию, вне зависимости от окружающих. Для
- **S Сенсорных** типов критерием принятия решений служит только опыт окружающих, здравый смысл.

- **T Мыслительный тип** - люди опираются на логичный, объективный подход, имеющий четкие законы и правила.
- **F Этикам** -присущ субъективизм, гуманность, руководствуются этическими категориями более, чем логическими.

- **J Решающие** -стремятся как можно раньше принять решение и действовать в рамках принятого плана, достигая поставленной цели.
- **P Воспринимающие** -стремятся сохранить как можно больше вариантов

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (MBTI)

		Экстраверсия E	Интроверсия I
Рациональные (решающий)	Мыслительный (Логик) **T**	**Деловая логика**	**Логика отношений, научные теории.**
	Эмоциональный (Этик) **F**	**Внешнее проявление эмоций, настроения.**	**Отношения между людьми**
Иррациональные (воспринимающий)	Ощущающий (сенсорик) **S**	**Воля, требовательность.**	**Ощущение удобства, самочувствие.**
	Интуитивный (интуит) **N**	**Интуиция возможностей**	**Интуиция времени, предчувствие, прогноз событий**

Таким образом сочетание этих предпочтений дает 16 типов:

Дон-Кихот	**ENTP**	Есенин	**INFP**	Дюма	**ISFP**	Жуков	**ESTP**
Бальзак	**INTP**	Гамлет	**ENFJ**	Гюго	**ESFJ**	Штирлиц	**ESTJ**
Робеспьер	**INTJ**	Достоевский	**INFJ**	Драйзер	**ISFJ**	Максим	**ISTJ**
Джек	**ENTJ**	Гексли	**ENFP**	Цезарь	**ESFP**	Габен	**ISTP**

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (MBTI)

Квадра «Альфа»

Дуальные отношения		Дуальные отношения	
Дон-Кихот	**Дюма**	**Гюго**	**Робеспьер**
ENTP	**ISFP**	**ESFJ**	**INTJ**

Эта квадра продуцирует свежие идеи, новые концепции, теоретизирование, новаторство, дает постановку задачи.

Ее предназначение - создание и распространение новых концепций. В ней зарождаются и начинают распространяться новые научные и политические течения, дух инноваторства и идеализма.

Квадра «Бета»

Жуков	**Есенин**	**Гамлет**	**Максим**
ESTP	**INFP**	**ENFJ**	**ISTJ**

Функции: «Черновая» реализация проекта, создание макета, регламентация, структуризация, контроль за исполнением принятого решения,внедрение новых порядков и организационных структур в условиях сопротивления окружающей среды.

Эта квадра готова для действий в жестоком мире, им присущи сила воли и чувство текущего времени.

16 типов людей в бизнесе: Индикатор типов Майерс- Бриггс (MBTI)

Квадра «Гамма»

Дуальные отношения		Дуальные отношения	
Цезарь	**Бальзак**	**Джек**	**Драйзер**
ESFP	**INTP**	**ENTJ**	**ISFJ**

Функции: реформы, перестройка, критика достигнутого, «каркас наполняется содержимым». Умение отстаивать свои позиции. Защищенность, способность дать отпор, не выпустить из рук достигнутое - ее принцип.
Несет в себе бурю, натиск, борьбу и активность.

Квадра «Дельта»

Гексли	**Габен**	**Штирлиц**	**Достоевский**
ENFP	**ISTP**	**ESTJ**	**INFJ**

Функции: Заключительное оформление проекта, детальная реализация решений, практическое усовершенствование, а также стабильная и отлаженная деятельность. Стабильное развитие и разумное использовать накопленных ресурсов.
Квадра оптимистичных практиков, гармонии и дружелюбия.

Р. Мередит Белбин «Команды менеджеров»

Секреты успеха и причины неудач

1.***Председатель «Координатор»***. Функции: собирает **все возможные** мнения и принимает решения. Представляет, как будет выглядеть проект после его завершения. Может организовать людей, стимулировать их.

2.***Мотиватор*** «***Возмутитель спокойствия».*** Функции: лидер, соединяет усилия членов группы в единое целое. Динамичный, решительный, напористый, нуждается в компетентной, умелой группе. Это человек созидатель. Не любят медлительности, вялости, непродуктивности.

3.***Генератор идей «Мыслитель».*** Функции: источник идей. Умен, богатое воображение, креативность, но отсутствует практическая способность реализовать идеи. Не любят правил и ограничений. Видит то, чего не видят другие.

4.***Аналитик «Оценивающий».*** Функции: анализ и логические выводы, «якорь группы»- возвращает к реальности. Рассудительный, волевой тип личности. Он способен увидеть в новой идее слабые места и оценить её практическую значимость. Это гарант качества.

Р. Мередит Белбин «Команды менеджеров»

5.***Разведчик «Исследователь ресурсов».***

Функции: связующее звено с внешней средой. Они умеют устанавливать сеть контактов и всегда знают, кто может помочь в затруднительной ситуации.

6.***Реализатор «Действующий».***

Функции: организатор работы, преобразование идей в конкретные задания и организация их выполнения. На новую идею не реагирует, пока она не опробована другими.

7.***Вдохновитель «Коллективист».***

Функции: способствует согласию группы, улаживает разногласия, знает потребности, проблемы членов группы. Любит и умеет работать в команде, стремиться создать дух единства команды.

8.***Доводящий до конца « Тот, кто завершает».***

Функции: побуждает группу все делать вовремя и до конца. Стремятся придать конечному результату товарный вид. В команде он нужен для того, чтобы детально проверить и закончить задачу.

Команда «Апполон», состоящая из «Мыслителей», действует следующим образом: каждый пытается убедить другого принять свою, хорошо аргументированную точку зрения и найти слабое место в аргументации коллег. Команда в конечном итоге проигрывает.

«Инновационный интеллект личности и его закономерная связь с продуктивностью инновационной деятельности человека»

Елизарова Л.Е.; Холодкова Л.А.; Чернолес В.П.

Авторами коллектива была экспериментально установлена следующая закономерность: **продуктивность инновационной деятельности прямо пропорциональна его инновационному интеллекту.**

Инновационный интеллект составляют находящиеся в равновесии аналитический, творческий и практический интеллекты, предельные уровни которых определяют предельный индивидуальный объем инновационной продуктивности личности.

То есть инновационный интеллект предполагает в первую очередь не столько количество знаний, сколько сбалансированное представление о том, когда и как использовать аналитические, творческие и практические способности для достижения максимально возможной продуктивности.

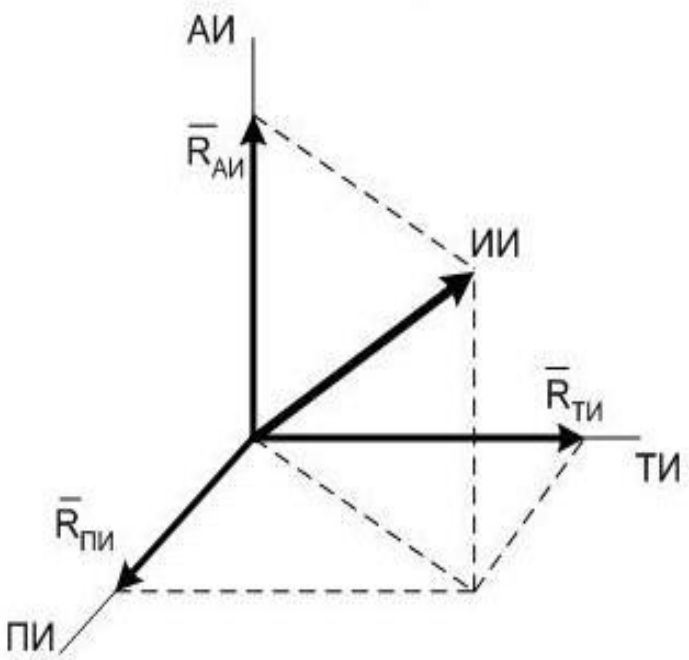

Рис. 1. Трехкомпонентная векторная модель инновационного интеллекта (ИИ):
АИ - аналитический интеллект;
ТИ - творческий интеллект;
ПИ - практический интеллект

«Инновационный интеллект личности и его закономерная связь с продуктивностью инновационной деятельности человека»

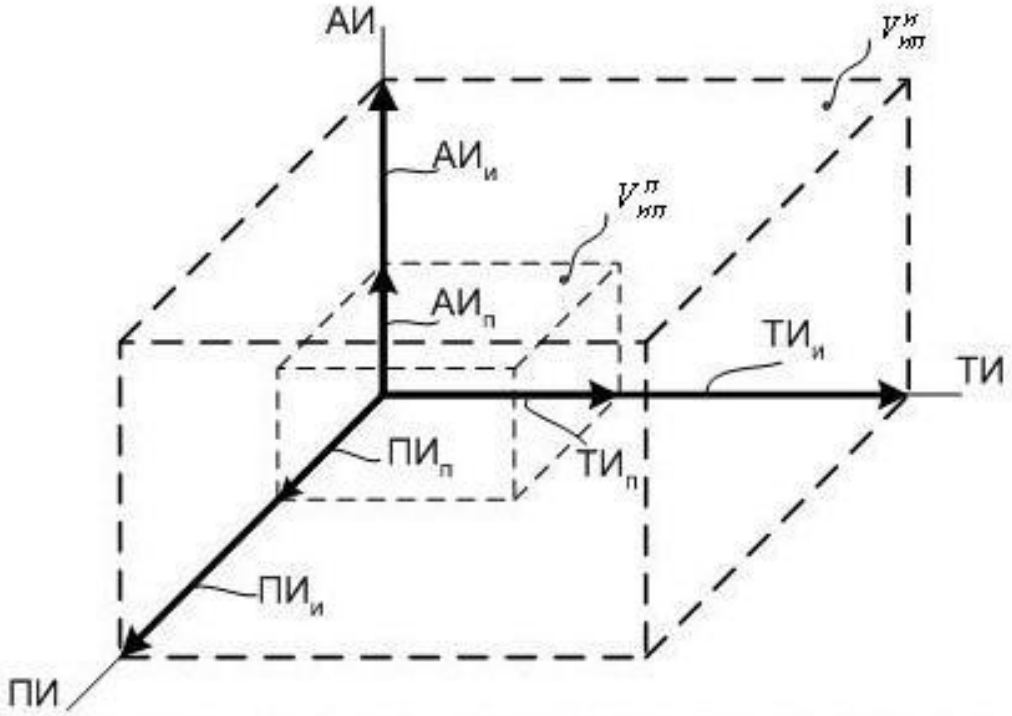

Рис. 2. К определению диапазона инновационной продуктивности

$V^{П}_{ИП}$, $V^{И}_{ИП}$ - пороговый и индивидуальный объемы инновационной продуктивности;

$АИ_п$, $ТИ_п$, $ПИ_п$ и $АИ_и$, $ТИ_и$, $ПИ_и$ - пороговые и индивидуальные уровни соответственно аналитического, творческого и практического интеллектов