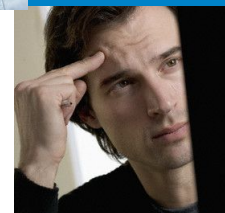
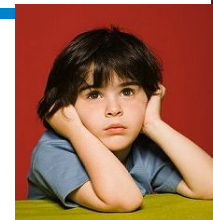




ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА
АЛЕКСАНДРА ЖДАНА

Презентация ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА Александра Ждана

**Непрерывное образование
– ключ к карьерному росту.
Индивидуальный план развития**





Система непрерывного образования и вовлеченность в нее большего количества населения является страховкой от безработицы и обеспечением конкурентоспособности на рынке труда.



Принципиальным отличием работ отечественных ученых является рассмотрение непрерывного образования как **абстрактно-гуманистического учения о пожизненном совершенствовании человека**



В западной науке содержанием идеи непрерывного образования является образовательная деятельность человека, которая является естественной частью его жизни **в любом возрасте** и провозглашающая **право на качественное образование независимо от пола, социального положения и уровня материального обеспечения.**

Основное внимание уделяется развитию всех форм **образования для взрослых.**



Современный российский ВЗГЛЯД

5

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА
АЛЕКСАНДРА ЖДАНА

Под **«непрерывным образованием»**
понимается процесс всестороннего
обогащения человеческого капитала на
протяжении всей жизни человека,
**начиная с младенчества и
заканчивая глубокой старостью**



Группировка стран

Формирование системы непрерывного образования проходит неравномерно в разных странах.

В зависимости от времени и степени государственного участия в закреплении идеи образования на протяжении жизни на законодательном уровне, страны можно распределить на 4 группы:

Группа А:
Скандинавия,
Франция

Группа В:
Великобритания,
Греция, Италия,
Япония

Группа С:
Германия,
Португалия,
Нидерланды,
Люксембург

Группа D:
Испания,
Австралия



Дифференциация развития непрерывного образования

Обусловлено:

- уровнем экономического развития страны;
- уровнем социальной ориентированности экономики;
- образовательными традициями.

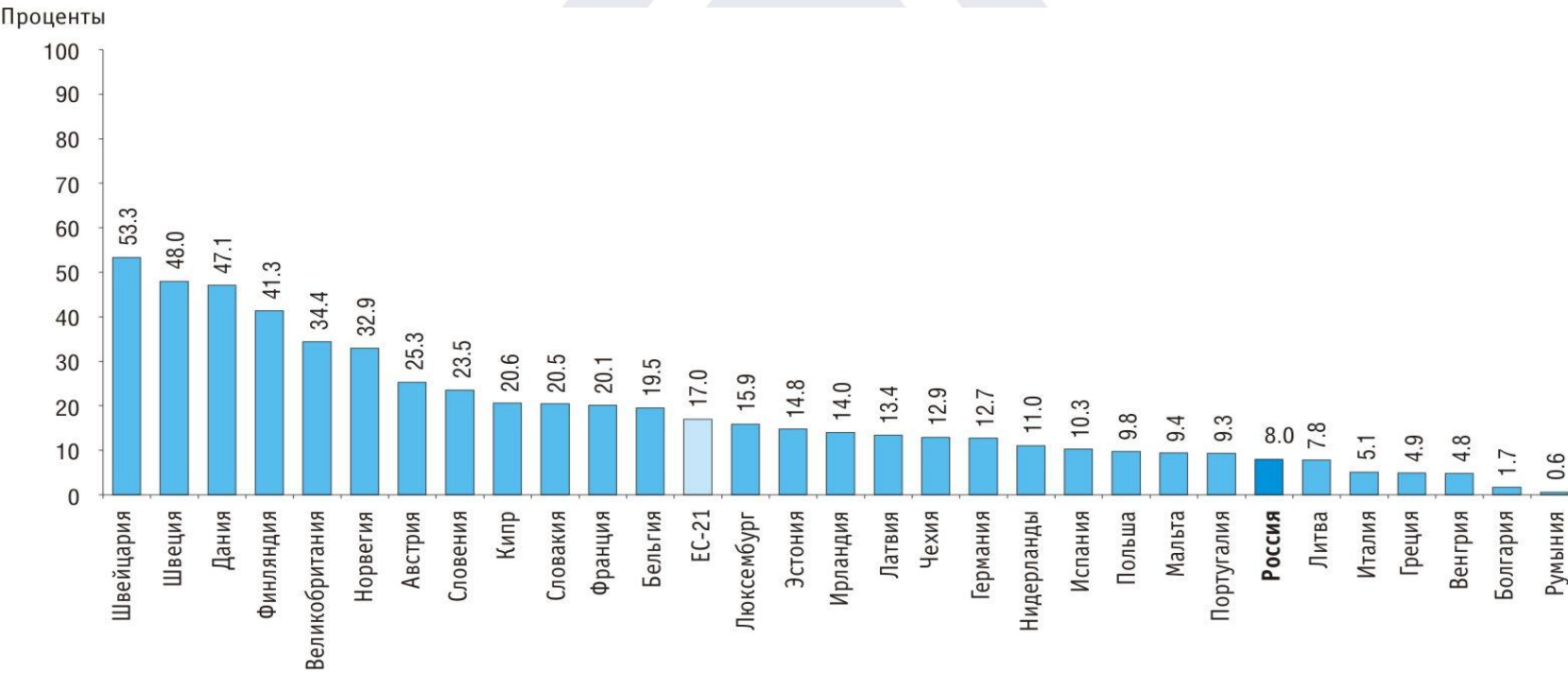
Россия – типичный представитель группы D,
т.к.:

- идея непрерывного образования в ее современном понимании получила свое развитие в стране лишь с конца XX века.
- на законодательном уровне в виде конкретного нормативного акта НО в России до сих пор не закреплено.



Участие граждан РФ в НО

Участие граждан РФ в дополнительном образовании незначительное, например, в докризисном 2007 г. находилось на уровне 8%



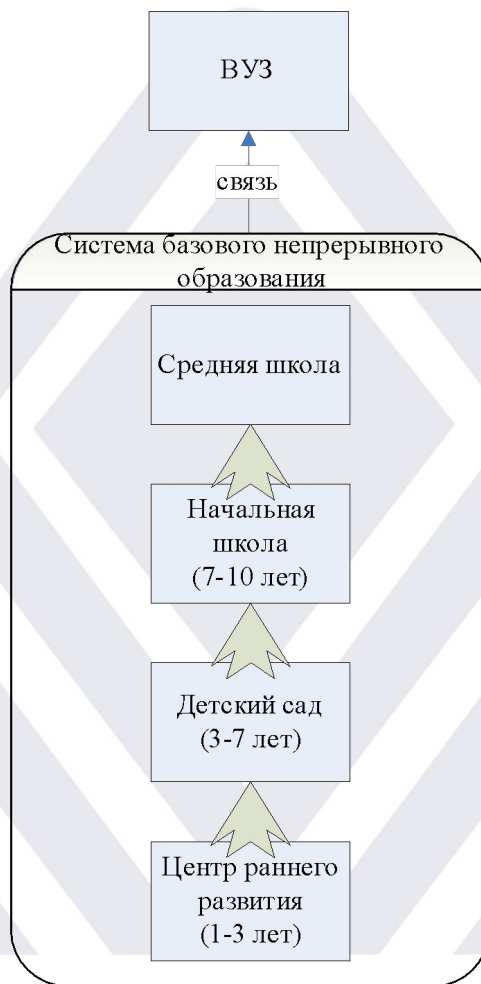


Структура российской системы НО





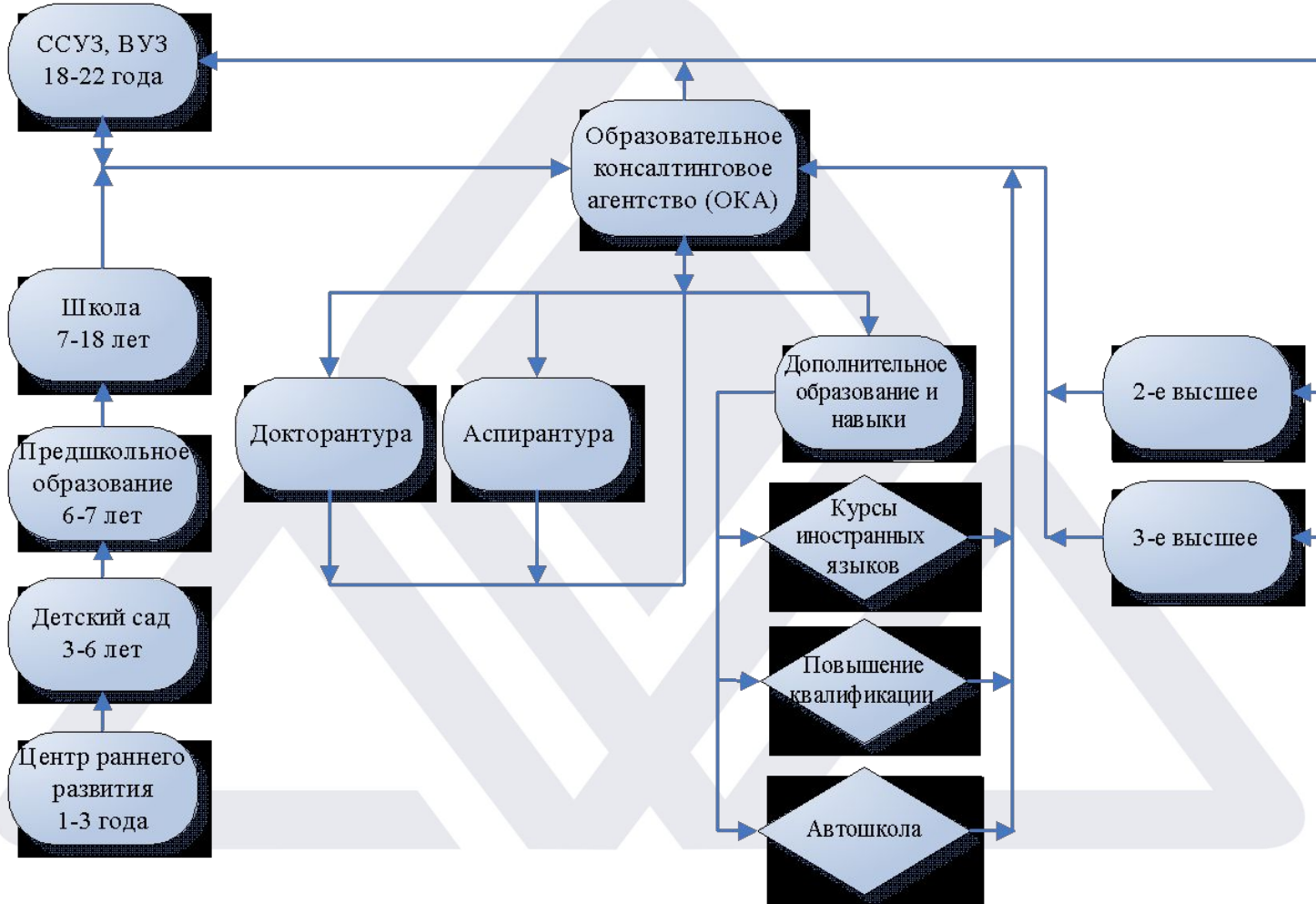
Система базового непрерывного образования





Современная система НО

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА
АЛЕКСАНДРА ЖДАНА





Социологический опрос

12

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА
АЛЕКСАНДРА ЖДАНА

Период:

с 15 по 30 сентября 2009 г.

Место проведения – г. Москва.

Численность респондентов:

более 1000 человек.

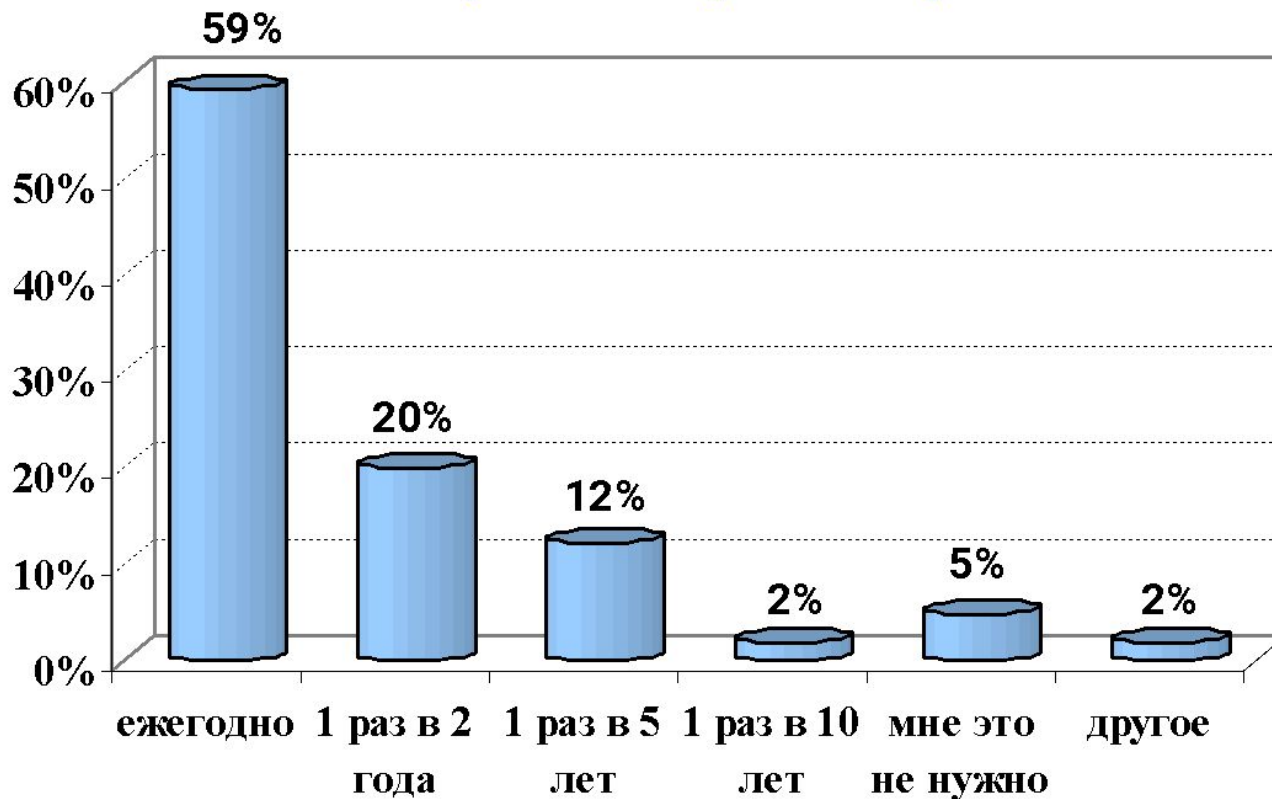
Контингент респондентов:

трудоспособное население в
возрасте от 16 до 60 лет



Как часто нужно получать образование?

Как часто нужно получать образование?



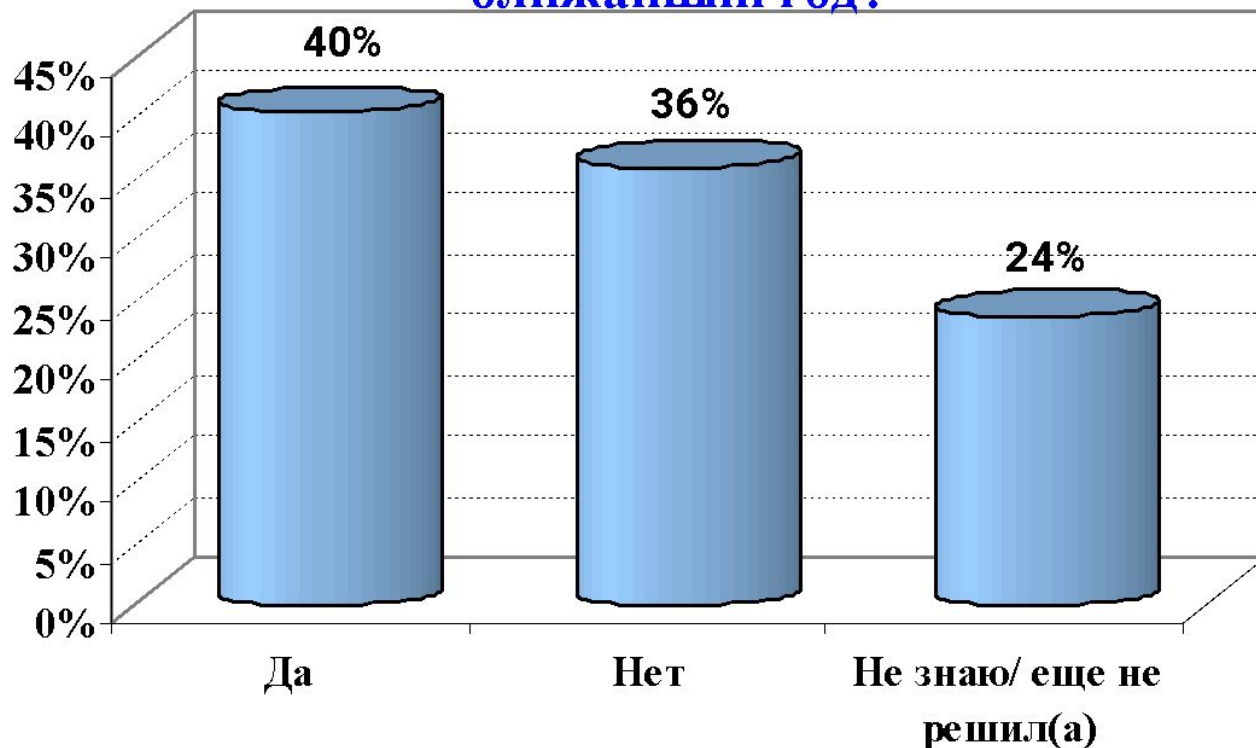


Собираетесь получать образование в ближайший год?

14

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА
АЛЕКСАНДРА ЖДАНА

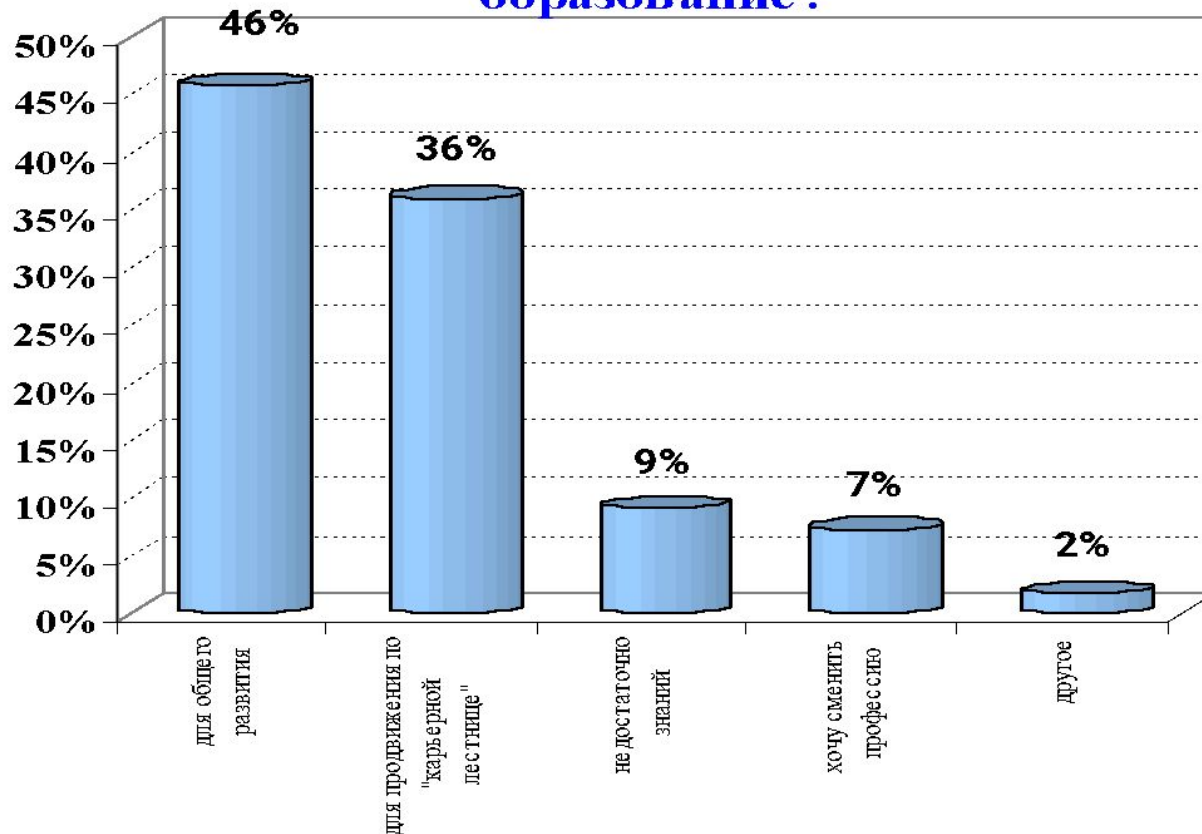
Собираетесь получать образование в ближайший год?





Почему решили получить дальнейшее образование?

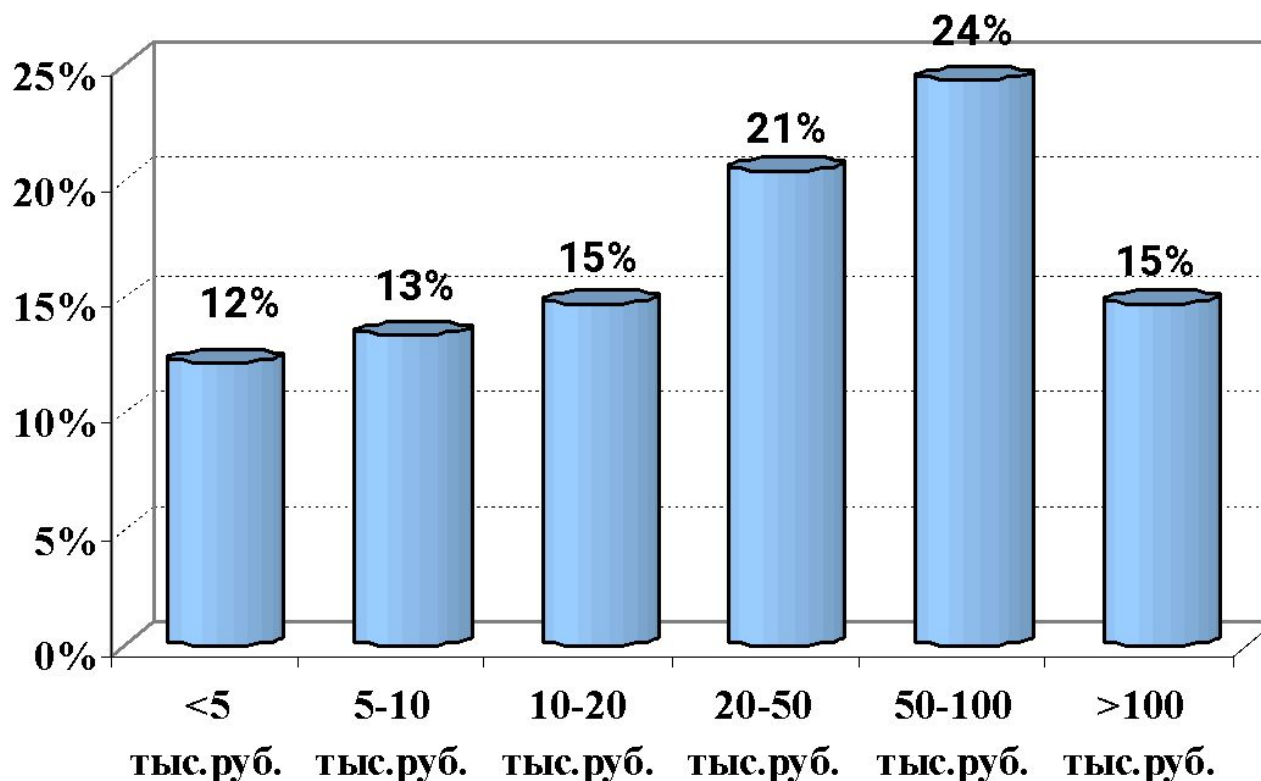
Почему решили получить дальнейшее образование?





СКОЛЬКО ГОТОВЫ ПЛАТИТЬ ЗА СВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ?

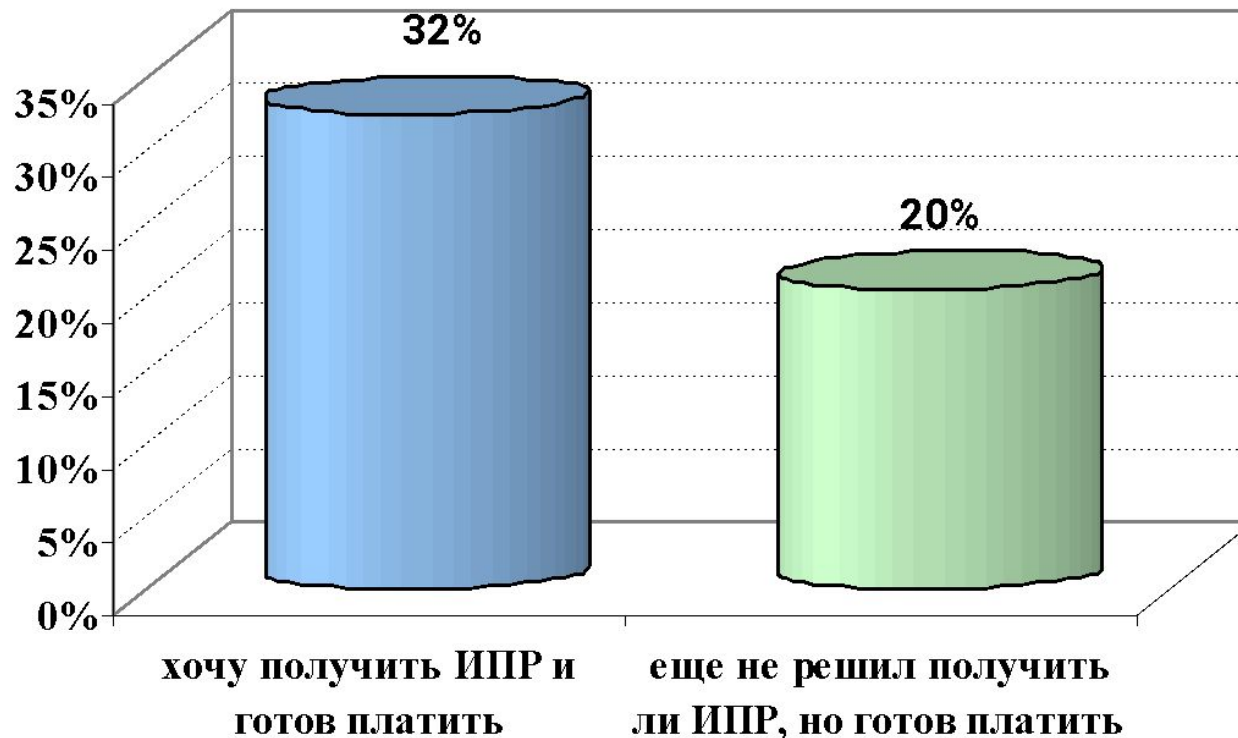
СКОЛЬКО ГОТОВЫ ПЛАТИТЬ ЗА СВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ?





Хочу получить индивидуальный план развития?

Хочу получить индивидуальный план развития?





УСЛУГИ ЦЕНТРА





Структура индивидуального плана развития

1. профориентации + карьерное консультирование;
2. подбор тренингов для личностного развития и карьерного роста;
3. подбор образовательного учреждения и образовательной программы/специальности;
4. подбор курсов подготовки к ЕГЭ (для школьников);
5. анализ рынка труда и рекомендации касательно наиболее перспективных и востребованных профессий, подходящих Клиенту;
6. помощь в оформлении документов и направление на обучение;
7. подбор образовательного кредита;
8. непрерывное информационное обеспечение.



Благодарю за внимание!

ЦЕНТР КАРЬЕРНОГО РОСТА
Александра Ждана

телефон: 21-087-21